



Oddělení  
strategie a kvality

## NOVINKY A INFORMACE

*červen 2020*

# Obsah

<b>Úvodní slovo prorektorky</b> .....	<b>2</b>
<b>1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ</b> .....	<b>3</b>
IS HAP získal evropskou ochrannou známku .....	3
Dotazníkové šetření mezi zaměstnanci .....	3
Personální novinky .....	4
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR .....	4
Inzerce pracovních příležitostí .....	5
<b>2 TÉMA: STRATEGICKÝ ZÁMĚR UP 2021+</b> .....	<b>6</b>
<b>3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ</b> .....	<b>8</b>
QS World University Rankings .....	8
CWUR (Center for World University Rankings) .....	8
U-Multirank.....	9
<b>4 BENCHMARKING ZÁKLADNÍCH STATISTIK</b> .....	<b>10</b>
Vzdělávací činnost .....	10
Tvůrčí činnost.....	11
<b>5 VAŠE NÁZORY</b> .....	<b>13</b>
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	13



## Úvodní slovo prorektorky

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vychází další číslo našeho pravidelného newsletteru, které je zároveň posledním v tomto semestru. Semestru, který představoval vybočení z běžného režimu snad ve všech oblastech univerzitního života. Uplynulé 3 měsíce nás donutily přeorganizovat zaběhlý pořádek na univerzitě, vyrovnávat se téměř denně s nečekanými překvapeními, překotnými legislativními úpravami a často i s neběžným řešením akutních situací. I přes tyto komplikace se podařilo udržet všechny činnosti univerzity v chodu bez výraznějších komplikací, proto vám i naše Oddělení strategie a kvality může i tentokrát přinést v dalším čísle newsletteru významněji nepoznamenané výsledky práce, kterým se věnovalo v uplynulém období.



I na našem úseku jsme museli hledat zejména v oblasti komunikace s jednotlivými útvary náhradní řešení a rovněž jsme si sami prošli i celoplošným testováním oddělení v souvislosti s pandemií, naštěstí s dobrým výsledkem pro všechny zaměstnance oddělení („dobrý výsledek“ není příliš adekvátní formulace, nicméně použít v této souvislosti slovo „pozitivní“ by vyznělo zcela opačně ☺). Chci proto v této souvislosti poděkovat všem útvarům RUP i fakultám za vstřícnou spolupráci i přes ztížené podmínky i za trpělivost, kterou bylo často nutné se při dotazování výsledků obrnit.

Nicméně přesto, že pandemie v naší zemi již slábne, nadále ovlivňuje naši práci, a to zejména při přípravě **strategických dokumentů univerzity**, které jsou v této chvíli jedním z nejvýznamnějších úkolů, neboť nasměrují činnost univerzity i všech jejich zaměstnanců na dlouhých 10 let dopředu. Bohužel pandemie poznamenala i celonárodní koncepci strategie vysokých škol, proto v současné době stále nemáme z MŠMT finálně schválené národní strategické dokumenty a dokumenty rozvojových programů pro vysoké školy, tudíž se i přes intenzivní přípravu našich strategických dokumentů stále ocitáme v období jistého informačního vakuu, ze kterého se vyjasní pravděpodobně až na podzim. Přesto vám už nyní přinášíme v rámci našeho hlavního tématu základní shrnutí průběhu příprav hlavního strategického dokumentu UP a také již předběžný náčrt hlavních priorit a strategických cílů UP pro období 2021+.

Dále následují naše pravidelné rubriky týkající se aktuálních změn, k těm nejvýznamnějším patří získání **evropské ochranné známky pro IS HAP**, za což chci velmi poděkovat celému týmu IS HAP pod vedením doc. RNDr. Jany Talašové, CSc. Tento akt nám umožní významně chránit naše know-how i autorská práva při poskytování licence a služeb v souvislosti s IS HAP jiným vysokým školám v zemi i v zahraničí, přičemž právě poskytování licence do zahraničí je jedním z úkolů, který jsme vytyčili pro další strategické období. V dalších rubrikách vás opět seznámíme s aktuálními výsledky UP v rámci **mezinárodního benchmarkingu** (mezinárodních rankingů) i **národního benchmarkingu** (porovnáním s vybranými vysokými školami v zemi), což jsou údaje zvláště významné v období, kdy plánujeme, kam se bude univerzita ubírat dále, v čem má rezervy a naopak na čem může dále stavět a zvyšovat svou kvalitu a výkon.

V neposlední řadě jsme opět vypořádali vaše **dotazy**, které přicházejí buď v rámci pravidelných připomínek, které můžete kdykoliv klást prostřednictvím online formuláře umístěného v pravém menu pod Newslettery na tomto odkaze: <https://strategie.upol.cz/>, nebo které vzešly z dotazů buď na jednáních Komise pro kvalitu či na jednáních pracovních skupin ke strategickému záměru UP. Pro toto číslo jsme s ohledem na hlavní téma vybrali zejména dotazy týkající se strategických dokumentů UP.

Na závěr mi opět dovoluji poděkovat za vaše podněty i za zájem o spolupráci při postupném vytváření komplexního systému řízení kvality na UP a popřát vám klidné a ve zdraví prožité dny zaslouženého odpočinku v období prázdnin.

*doc. PhDr. Hana Marešová, Ph.D., MBA  
prorektorka pro strategické plánování a kvalitu UP*

# 1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

## *IS HAP získal evropskou ochrannou známku*

IS HAP (Informační systém pro hodnocení akademických pracovníků) využívá vedle Univerzity Palackého, na které byl vytvořen, i několik dalších českých vysokých škol:

- Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích,
- Západočeská univerzita v Plzni,
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem,
- Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně,
- Univerzita obrany v Brně.

Komeracionalizace IS HAP přitom neznamená jen poskytnutí licence na tento SW produkt. Tým IS HAP působící na UP se podílel (a podílí) významnou měrou na implementaci IS HAP na každé z těchto univerzit – konzultační činností při napojování tohoto systému na ostatní informační systémy dané



univerzity a zejména nastavováním parametrů modelu hodnocení každé jednotlivé fakulty s použitím výsledků analýzy jejich uložených dat a s uplatněním obecných pravidel metodiky hodnocení, na které je IS HAP postaven. V souvislosti s novelizací zákona o VŠ se IS HAP stával důležitou součástí systémů vnitřního hodnocení a zajišťování kvality v oblasti lidských zdrojů (akademických/vědeckých pracovníků) na těchto VŠ. Zkratka HAP získala v prostředí českých vysokých škol dobré jméno. Vznikla tak potřeba označení HAP chránit. Ve spolupráci s grafickou Vydavatelství UP bylo v této souvislosti vytvořeno také logo HAP. IS HAP má i svou anglickou verzi (už pro potřeby UP byl budován jako plně dvojjazyčný – český/anglický). Svou univerzálností, pokud jde o možnost napojení na externí informační zdroje (další informační systémy univerzity), a svým specifickým modelem hodnocení přizpůsobitelným podmínkám každé vysoké školy se IS HAP jeví jako SW produkt uplatnitelný i v mezinárodním měřítku. Z toho důvodu bylo ve spolupráci s VTP UP v prosinci 2019 požádáno o ochrannou známku platnou v rozsahu celé EU. Úřad Evropské unie pro duševní vlastnictví EUIPO udělil Univerzitě Palackého ochrannou známku pro HAP v květnu tohoto roku.

## *Dotazníkové šetření mezi zaměstnanci*

Během února probíhalo mezi zaměstnanci dotazníkové šetření zaměřené na téma společenské odpovědnosti. Dotazník byl připraven také pro zahraniční zaměstnance v angličtině a rovněž bylo vybráno devět sběrných míst, kde měli zaměstnanci možnost vyplnit dotazníky v papírové podobě. Touto cestou bylo sebráno více než 450 dotazníků. Vzhledem k vyhlášení celorepublikové karantény a zavedení striktních opatření v souvislosti s pandemií COVID-19 nebylo možné svést sběrné boxy s dotazníky a začít pracovat na jejich vyhodnocení ihned po skončení sběru.



Vyhodnocení dotazníků tak předpokládáme během prázdninových měsíců.

## Personální novinky

Ing. Aneta Smitková – asistentka prorektorky, koordinátorka rizik a tajemnice RVH UP odešla na mateřskou dovolenou, vzhledem k situaci kolem COVID-19 za ni v současné době není přijat zástup. Funkci koordinátora rizik převzal Ing. Martin Jurečka a funkci tajemnice RVH UP vykonává Mgr. Pavla Šimáčková, MSc.

## Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Kvůli omezením souvisejícím s pandemií COVID-19 MŠMT výjimečně umožnilo provést změny v Institucionálních plánech a Centralizovaných rozvojových projektech. Úpravy jsou umožněny u aktivit a cílů, které jsou právě kvůli dopadům pandemie irelevantní či neuskutečnitelné. Snahou UP bylo, aby se co nejvíce dodržely původní návrhy aktivit, cílů a výstupů a v případě problémů s realizací se pouze změnila jejich forma – např. místo konference uspořádat online konferenci.

### Centralizované rozvojové programy (CRP)

V minulém čísle jsme informovali, že v tomto roce je na UP podpořeno 8 CRP, přičemž jeden projekt je koordinován UP.

Potřeba provést úpravy mimo změny povolené ve [Vyhlášení Centralizovaného rozvojového programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2020](#) vznikla u tří projektů, pět projektů pokračuje beze změn.

UP žádá o následující změny:

- **C22 Mezinárodní filmové festivaly na českých univerzitách jako platforma pro popularizaci vědy, networking** (pror. Bilík, koordinátor je UP): přesun termínu z dubna na 1.–15. 10. 2020.
- **C10 Posílení prevence plagiátorství ve studentských pracích** (pror. Zouhar, koordinátor je MU): přesun financí z cestovních náhrad do osobních nákladů a úprava výstupů a činností.
- **C19 Rozvoj a zajištění kvality studijních programů typu Joint degree uskutečňovaných ve spolupráci se zahraničními vysokými školami** (pror. Zouhar, koordinátor je UK): přesun financí z cestovních náhrad do osobních nákladů.

Změnová rozhodnutí o poskytnutí dotace na základě žádosti o změny by mělo MŠMT vydávat na přelomu září a října.

**Vyhlášení CRP pro rok 2021** bylo posunuto bez stanovení konkrétního termínu, nicméně MŠMT avizovalo, že témata budou zaměřena na „výzvy, kterým vysoké školy v souvislosti se současnou situací čelí, zejm. do oblastí různých forem studijních opor umožňujících dálkový přístup.“



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

## Institucionální programy (IP)

Současný Institucionální plán UP je vytvořen na dvouleté období 2019–2020, mnohé cíle tak byly splněny již v roce 2019. Přesto bylo nutné provést úpravy, a to zejména v okruhu *Internacionalizace*. Z velké části se jedná o úpravy respektující doporučení MŠMT z května tohoto roku, a to přesunout nevyužitých finančních prostředků na podporu vzdělávací činnosti a vytváření online studijních opor. Nejvýraznější změnou byl převod finančních prostředků CMTF z okruhu *Strategický rozvoj* do okruhu *Přístrojové vybavení* za účelem vybudování technické infrastruktury pro vytváření distančních opor online výuky a realizaci online výuky. Tento přesun je proveden z důvodu nemožnosti realizovat školení a odborné vzdělávání THP pracovníků.

O změny v IP není třeba žádat, stačí je pouze nahlásit na MŠMT.

Podrobnější informace o podmínkách změn CRP a IP lze najít na [webu MŠMT](#).

## Inzerce pracovních příležitostí



Stejně jako v loňském roce mohou fakulty využít inzerci portálu pracovních příležitostí na zahraničním portále [THEunijobs](#).

Pro zveřejnění inzerátu na tomto portále stačí vyplnit formulář na našich webových stránkách v části [Návody](#) a my už zveřejnění zařídíme.





## 2 Téma: Strategický záměr UP 2021<sup>+</sup>

V současné době probíhají intenzivní přípravy zásadních strategických dokumentů Univerzity Palackého. K těm nejvýznamnějším patří *Strategický záměr Univerzity Palackého na období 2021<sup>+</sup>*, který nasměruje všechny činnosti univerzity na dlouhých deset let dopředu. Proto je zejména důležitá důkladná příprava a diskuze strategického směřování univerzity a stanovení priorit, které jí pomohou vymezit své místo mezi ostatními vysokými školami v zemi.

Přípravě *Strategického záměru Univerzity Palackého na období 2021<sup>+</sup>* proto předcházela důkladná informační i diskuzní příprava jak na úrovni vedení univerzity, tak na úrovni fakult. V druhém pololetí roku 2019 byla zpracována podrobná SWOT analýza UP, která mj. reflektovala a vyhodnotila výsledky období realizace *Dlouhodobého záměru Univerzity Palackého na období 2016-2020*. Tato SWOT analýza byla zpracována jednak pro jednotlivé fakulty, jednak pro úroveň univerzity jako celku. V rámci jednání Komise pro kvalitu UP byly mezi zástupci fakult diskutovány výsledky jednotlivých SWOT analýz a také připomínkována univerzitní SWOT.

V další fázi přípravy jsme se snažili, aby vznik textu byl maximálně konsenzuální, proto jsme do přípravy zapojili aktéry jak na úrovni univerzity, tak na úrovni fakult. Byly vytvořeny čtyři pracovní komise (pro oblast vzdělávací činnosti, pro oblast tvůrčí činnosti, pro oblast souvisejících činností a komise Akademického senátu UP), vedené prorektory pro jednotlivé oblasti a zastoupené proděkany pro příslušné oblasti z jednotlivých fakult. Komise Akademického senátu byla tvořena vybranými zástupci z řad senátorů. Činnost pracovních skupin byla zahájena v únoru 2020 a opakované diskuze nad strategickými cíli jednotlivých oblastí probíhaly v rámci jejich činnosti do května 2020. Výsledky jednání pracovních skupin byly průběžně tlumočeny na fakultách příslušnými proděkany zapojenými do činnosti pracovních skupin a na úrovni vedení UP. Zároveň fakulty tyto dílčí dokumenty komentovaly formou písemných připomínek, které byly následně písemně vypořádány.

Pro tvorbu východiskové části dokumentu byly shromážděny potřebné informační podklady, sestávající z evropských, národních a regionálních strategických dokumentů (zejm. *Europe 2020*, *Renewed EU agenda for higher education*, *Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021*, *Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030<sup>+</sup>*, *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2019–2023*, *Inovační strategie České republiky 2019–2030*, *Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (2012–2030)*, *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021<sup>+</sup>*, *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci 2021<sup>+</sup> (Národní RIS3 strategie + regionální annex pro Olomoucký kraj)*, *Strategie rozvoje Olomouckého kraje 2021–2027 s výsledkem do roku 2030*, *Strategický plán rozvoje města Olomouce do roku 2023*, *ITI strategie Olomoucké aglomerace*).

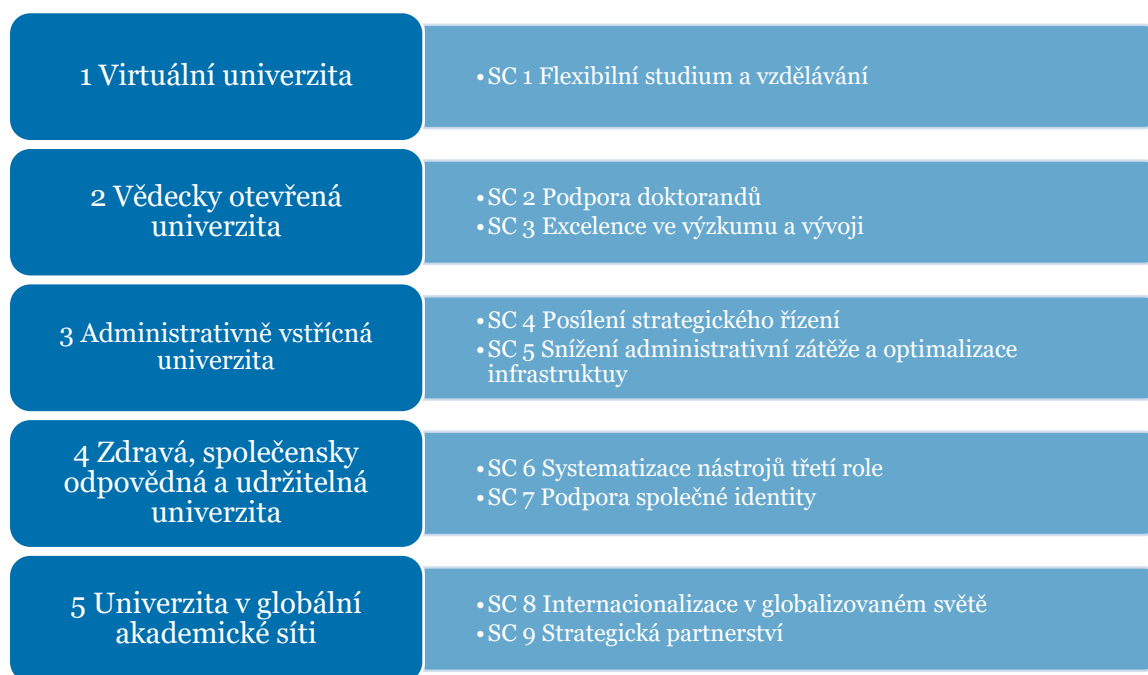
Dále byly využity údaje z interních materiálů, zejména údajů SWOT analýz UP a fakult, výročních zpráv UP, zpráv o hodnocení kvality UP, mapy strategických a procesních rizik UP, sledovaných datových řad za období 2014–2018 (v některých případech byly využity i analýzy za výrazně delší časové období), sledovaných dat národního a mezinárodního benchmarkingu a sledovaných výsledků mezinárodních žebříčků. Pro zpracování dokumentu byla využita také doporučení externích evaluací, které UP absolvovala v posledních 3 letech – byla to zejména externí evaluace European University Association (EUA, 2018), dále doporučení v rámci



*Monitoring Internationalization of Czech Higher Education (MICHE)*, v jehož rámci získala UP v roce 2019 prestižní cenu za excelenci v internacionalizaci a také externí evaluace Ministerstva průmyslu a obchodu v rámci Národní ceny České republiky za společenskou odpovědnost (2019), kterou UP v daném roce rovněž obdržela.

Do informačních zdrojů a diskuzí nad strategickými cíli UP byly rovněž začleněny podněty zasílané zaměstnanci UP v průběhu akademického roku prostřednictvím online formuláře, který je zaměstnancům UP neustále k dispozici na [webových stránkách našeho oddělení](#) a prostřednictvím kterého mohou zasílat náměty k řešení problémů na UP nebo na zlepšování kvality v rámci jednotlivých procesů a činností UP, přičemž tyto podněty jsou pak pravidelně vypořádávány v pravidelném [newsletteru Oddělení strategie a kvality](#). Dále byly zohledněny také výsledky dotazníkových šetření spokojenosti zaměstnanců, které proběhlo na všech součástech UP v roce 2018 a zúčastnilo se ho 1 222 zaměstnanců UP a dotazníkového šetření mezi 29 subjekty spolupracujícími s UP z roku 2019. Další podrobnosti k přípravě a zpracování strategických dokumentů navazujících na tento koncepční dokument jsou k dispozici [zde](#).

Strategický záměr UP na období po roce 2021 bude mít nakonec pět strategických priorit, které se budou dále dělit na devět strategických cílů:



Během letních měsíců bude mít možnost Strategický záměr připomínkovat vedení jednotlivých fakult. Na podzim potom bude dokument předložen akademickým orgánům UP a projde standardním schvalovacím procesem.





## 3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

### QS World University Rankings

Univerzita Palackého se již popáté umístila v prestižním žebříčku [QS World University Rankings](#), řadícím se mezi žebříčky takzvané „Velké Trojky.“

V letošním roce bylo hodnoceno celkem 1 604 institucí z 93 zemí světa, mezi nimiž měla Česká republika hned 10 zástupců, tedy o polovinu více než před dvěma lety. Olomoucká univerzita obsadila 591.–600. místo a dosáhla tak zatím **nejlepšího umístění** v historii tohoto žebříčku.

QS World University Rankings hodnotil již tradičně šest hlavních metrik.

Univerzita Palackého dosáhla v letošním roce nejlepšího umístění v hodnocení *poměru studentů na akademického pracovníka* (366. pozice) a v *podílu zahraničních akademických pracovníků* (430. pozice). Skóre si oproti předchozímu roku zlepšila v počtu citací či v reputaci ze strany nejen *akademiků ale i zaměstnavatelů*.



### CWUR (Center for World University Rankings)

V nejaktuálnějším vydání The Center for World University Rankings ([CWUR](#)) 2020–2021 se Univerzita Palackého umístila na 573. místě z celkově hodnocených 2 000 univerzit. Pozitivním faktem je obsazení 2. pozice v České republice, kdy jsme oproti předchozímu roku přeskočili Masarykovu univerzitu a umístili se tak hned za Univerzitou Karlovou. V oblasti výzkumného výkonu si pak UP polepšila z 540. pozice na 535. místo.

Mezi 20 tisíci univerzitami po celém světě patří UP mezi 2,9 procenta nejlepších. Českou republiku v žebříčku zastupuje 12 univerzit, přičemž jen čtyři se dostaly do TOP 1 000. Kromě již zmíněné Univerzity Karlovy, Univerzity Palackého a Masarykovy univerzity je to také České vysoké učení technické.

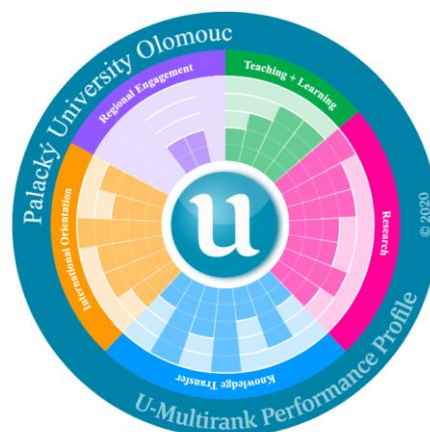
Žebříček Center for World University Rankings upravil v roce 2019–2020 metodiku tak, aby byl kladen stejný důraz na vzdělávací prostředí a výzkum a nyní hodnotí univerzity na základě čtyř metrik: kvalita vzdělání (25 %), zaměstnanost absolventů (25 %), kvalita zaměstnanců (10 %) a výzkumný výkon (40 %). Ten zahrnuje výzkum (10 %), vysoce kvalitní publikace (10 %), počet výzkumných prací ve vlivných časopisech (10 %) a citovanost (10 %). Hodnocení vychází primárně z databází společnosti Thomson Reuters a sleduje data až deset let dozadu. Pracuje pouze s dostupnými daty, jeho součástí není reputace univerzity, jež tvoří podstatnou část jiných prestižních žebříčků.



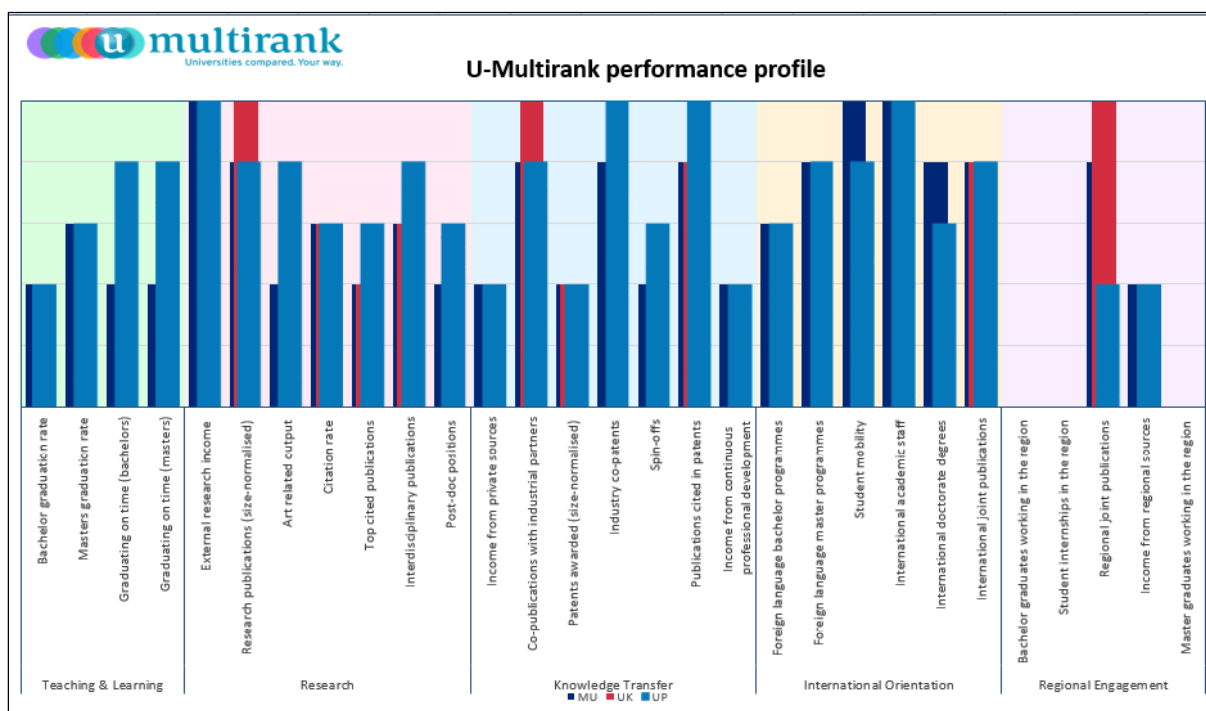
## U-Multirank

Poslední z žebříčků je specifický svým přístupem. **U-Multirank** nepublikuje pořadí jednotlivých institucí, ale je založený na principu vzájemného srovnání univerzit dle zvolených parametrů.

Žebříček je rozdělen do pěti základních kategorií (výuka, výzkum, transfer znalostí, internacionalizace a regionální zapojení) a 36 podkategorií. Tyto kategorie je možné třídit dle zemí, oborů či obecných charakteristik.



Aktuální vydání hodnocení U-Multirank letos zahrnuje 1 759 vysokých škol z 92 zemí světa, včetně 15 českých univerzit. Dle udělených známek je UP hodnocena lépe nebo stejně jako Univerzita Karlova a Masarykova univerzita hned ve dvaceti a jednom případě.



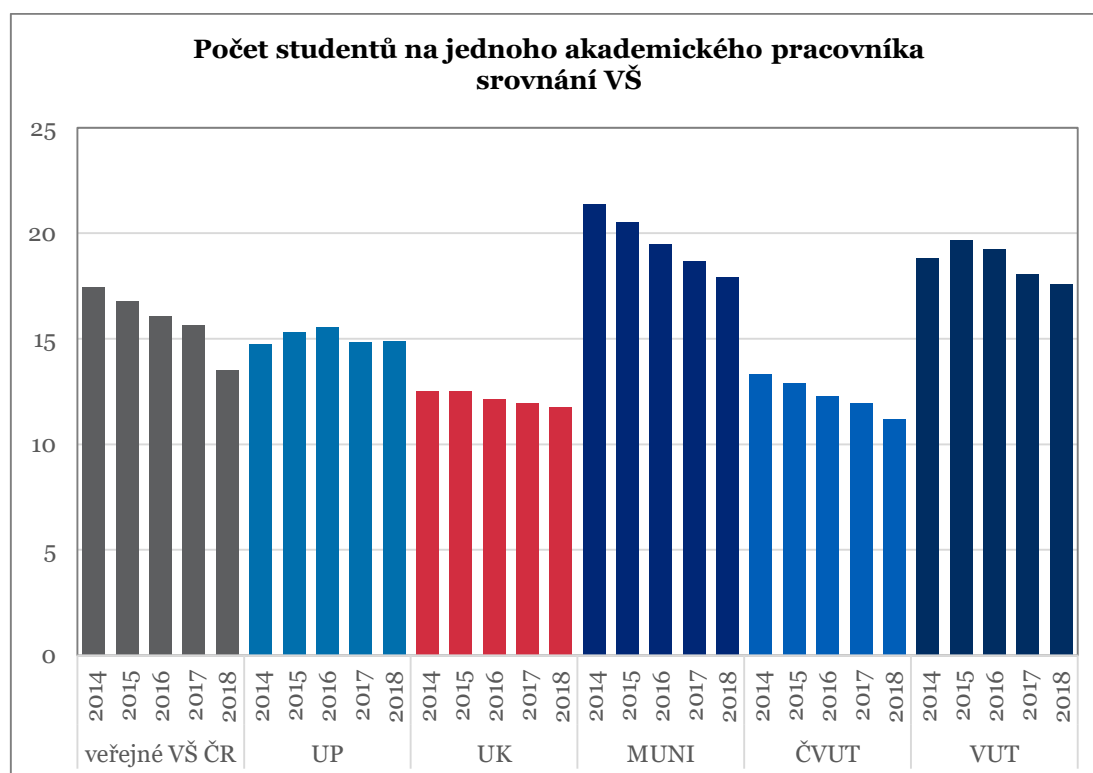
Devětkrát se pak UP umístila na prvním nebo sdíleném prvním místě mezi všemi zapojenými univerzitami v České republice na základě konkrétních hodnot:

- z toho čtyřikrát v oblasti *Výzkumu*,
- čtyřikrát v *Transferu znalostí*,
- a jedenkrát v *Internacionalizaci*.

## 4 BENCHMARKING ZÁKLADNÍCH STATISTIK

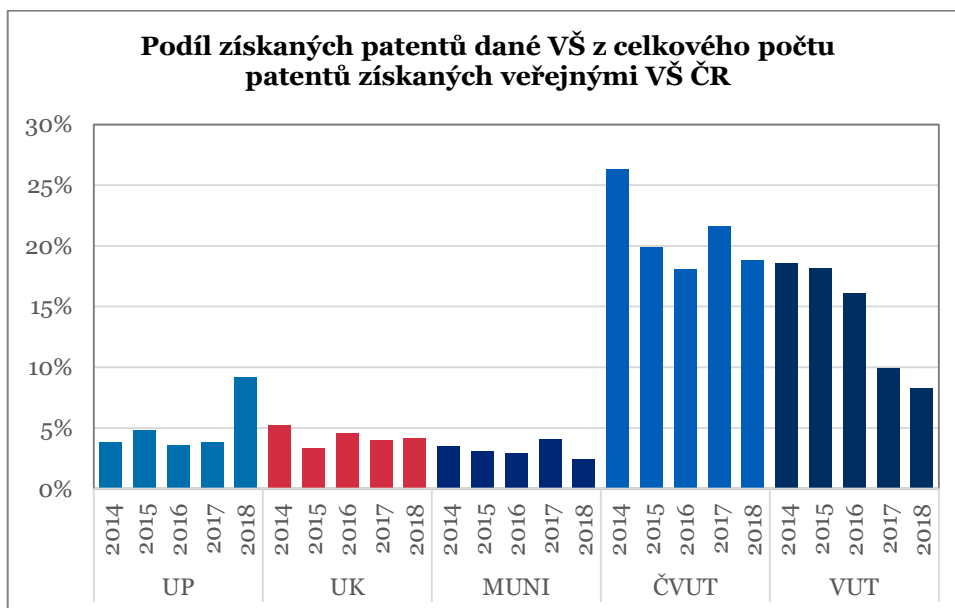
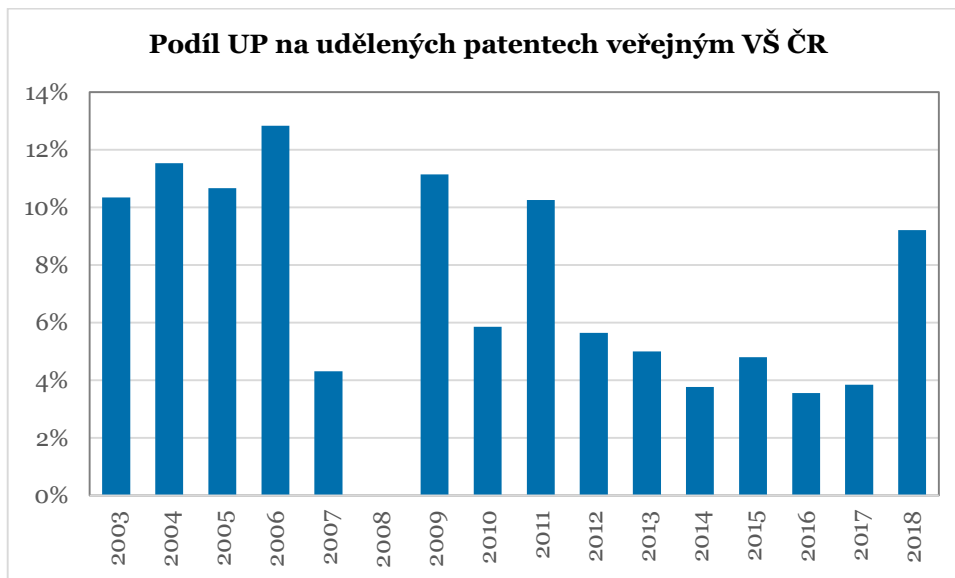
### Vzdělávací činnost

Nezbytnou součástí kvality výuky je počet studentů připadajících na jednoho akademického pracovníka. Jedním z doporučení EUA, která prováděla externí evaluaci UP v roce 2018, bylo, aby UP pracovala na snížení počtu studentů, kteří připadají na jednoho akademického pracovníka. Při porovnání se čtyřmi vybranými vysokými školami v ČR je viditelný všeobecný klesající trend počtu studentů na jednoho akademického pracovníka, což je do jisté míry zapříčiněno postupně se snižujícími počty studentů vysokých škol. Ve srovnání s UP méně studentů na jednoho AP připadá na UK a ČVUT, naopak více studentů na jednoho AP než na UP připadá na MUNI a VUT. Při tomto srovnání je třeba brát v úvahu celkové zaměření dané vysoké školy. Počty studentů na jednoho akademického pracovníka se na UP pohybují mezi 15 a 16 studenty, což je dlouhodobě srovnatelné s hodnotami na celostátní úrovni veřejných vysokých škol, avšak v roce 2018 se počet studentů na jednoho AP na celostátní úrovni výrazně snížil.

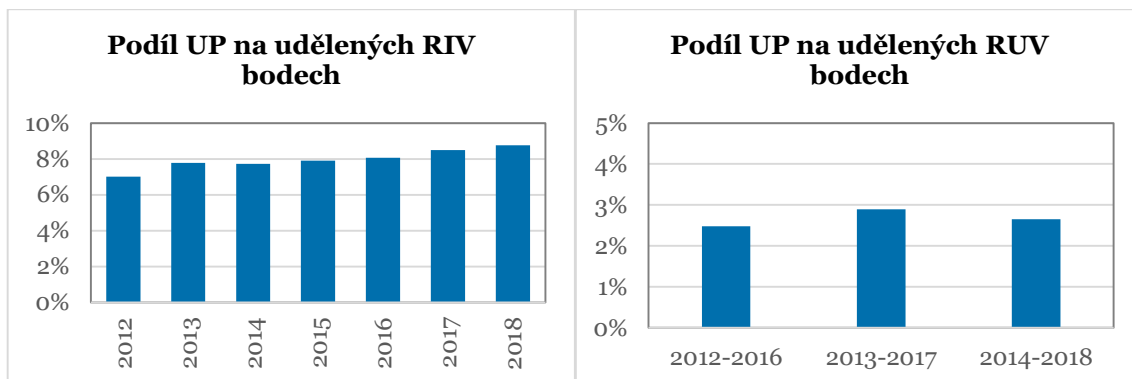


## Tvůrčí činnost

Během posledních pěti let se podíl UP na patentech získaných veřejnými VŠ v ČR pohyboval kolem 4 %, v roce 2018 se však výrazně zvýšil, a to na 9,2 %. Při srovnání se čtyřmi dalšími VŠ má UP meziročně srovnatelný výkon s MUNI a UK. Zbývající dvě VŠ, které jsou technického zaměření, získávají výrazně vyšší počet patentů, avšak v roce 2018 byl podíl UP srovnatelný s podílem VUT v letech 2017 a 2018.



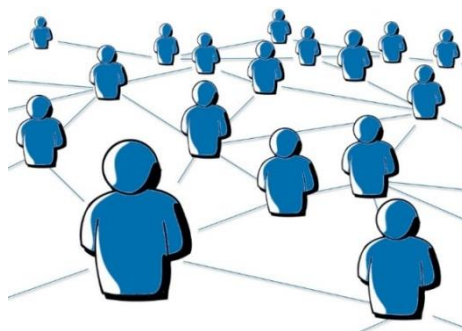
Kvalitu tvůrčí činnosti potvrzuje i dlouhodobě se zvyšující podíl UP na udělovaných RIV bodech, který v roce 2018 představoval téměř 9 %. Přestože UP není umělecky zaměřenou vysokou školou, patří v rámci hodnocení RUV mezi nejúspěšnější neumělecky zaměřené školy a její podíl na získaných RUV je v průměru 2,7 %.



## 5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Vaše podněty jsou zpracovány Oddělením strategie a kvality a sumarizované vyhodnocení podnětů za čtvrtletní období bude zveřejněno v nejbližším čísle newsletteru Oddělení strategie a kvality v rubrice *5 Vaše názory*. Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – [pavla.simackova@upol.cz](mailto:pavla.simackova@upol.cz).

*V posledním čtvrtletí nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.*

### **Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP**

Podněty byly vybrány z připomínek ke Strategickému záměru UP 2021+.

- 1) **Ve strategickém dokumentu přímo nezmiňovat konkrétní názvy (Erbíl, Aurora).**

**Řešení podnětu:** Konkrétní názvy projektů nebudou součástí definic strategických cílů. Projekt Aurora a kampus v Erbílu budou uvedeny jako konkretizované nástroje příslušných obecně definovaných strategických cílů.



- 2) **Podpora IT služeb s důrazem na komplexní a udržitelná řešení, aby byla UP konkurenceschopná.**

**Řešení podnětu:** Ve strategických cílech bude významně kladen důraz na podporu IT a jejich další optimalizaci.



- 3) **Fakulty žádají o možnost připomínkování SZ UP 2021+ jako celku, zatím byly k dispozici vždy pouze rozpracované verze.**

**Řešení podnětu:** Fakulty dostanou k připomínkování finální návrh SZ jako celek a budou mít dostatečný prostor na jeho připomínkování.



- 4) **V rámci SZ UP 2021+ vytvořit speciální kapitolu pro podporu značky.**

**Řešení podnětu:** V rámci SZ UP bude vytvořen samostatný strategický cíl na Podporu značky.



- 5) **Zamyslet se nad jinou formulací pojmů „virtuální univerzita“ a „doctoral school“.**

**Řešení podnětu:** Bylo slíbeno, že tyto pojmy budou znovu projednány, jelikož vícekrát zaznělo, že pojem „virtuální“ je často vnímán negativně. „Doctoral school“ má v zahraničí jiný obsah, než co zamýšlí UP, proto bude i tento pojem znovu projednán.







Oddělení  
strategie a kvality