



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

září 2021

Obsah

ÚVODNÍ SLOVO PROREKTORA	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Rozšíření agendy oddělení	3
Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2020	3
Důležité datové řady UP	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	4
Zajišťování a hodnocení kvality na fakultách	6
Inzerce pracovních příležitostí	6
2 TÉMA: ŘÍZENÍ KVALITY PROJEKTU ALIANCE AURORA	7
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	10
QS World University Rankings	10
CWUR (Center for World University Rankings)	10
THE University Impact Rankings	11
4 BENCHMARKING	12
5 VAŠE NÁZORY.....	13
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	14



Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

u dalšího čísla newsletteru, který pravidelně dostáváte v rámci úseku strategického řízení a kontroly kvality na naší univerzitě, si Vás dovoluji pozdravit s ohledem na změnu vedení naší univerzity a také aktuální otázky, které se v rámci strategického plánování a řízení na naší univerzitě jeví jako vysoce aktuální.



Mimo obvyklý rozsah informací, na který jste si jistě všichni přivykli, je nutno konstatovat, že se nacházíme v zajímavé, i když ne příliš utěšené době. Na jedné straně problematika vázaná na pandemickou situaci, na druhé straně v rámci prostředí, ve kterých se musíme pohybovat, vznik *Evropské strategie pro plánování na vysokých školách*. Na konci roku 2021 a na začátku roku 2022 plánuje Evropská komise realizovat Evropskou strategii pro VŠ, která by měla být základním iniciačním prvkem pro transformační procesy v oblasti čtyř hlavních misí VŠ sektoru v EU.

První z nich je samozřejmě věda spolu s výzkumem, vzdělání jako druhý pilíř nebude opomenut, obsahově bude tato strategie zaměřena především také na inovace a v neposlední řadě na přínos pro společnost, tedy v hlavním slova smyslu třetí roli univerzity. Evropská komise si od této aktivity slibuje posílení synergických procesů evropského výzkumného a vzdělávacího prostředí. Budeme tedy vystaveni novému evropskému směřování, zaměřenému na konektivitu, inkluzi, mezinárodní soutěžní prostředí, obratu k digitalizaci a zelené politice, opomenuty nebudou inovační procesy, a to vše při zachování akademických hodnot a etických principů, spolu se zvyšováním zaměstnanosti absolventů a také jejich schopnosti zaměstnání získat.

Na tomto transformačním procesu se budeme snažit participovat aktivně, s pomocí Vás všech a také s pomocí již tradičně vydávaných newsletterů.

Dovolte mi, abych nám popřál mnoho úspěchů v budoucím vývoji a univerzitě mnoho štěstí při jejím rozvoji. Vám všem krásné léto.

*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Rozšíření agendy oddělení

Oddělení strategie a kvality prochází v souvislosti s nástupem nového vedení univerzity organizačními změnami. S ohledem na gesci prorektora pro strategii a vnější vztahy přibyla nově na oddělení agenda vnějších vztahů ve smyslu regionální spolupráce, zejména se Statutárním městem Olomouc a Olomouckým krajem.

V rámci této rozšířené agendy tedy oddělení nově organizačně zaštiťuje projekty financované Olomouckým krajem a Statutárním městem Olomouc. Proto je zapotřebí, aby **veškeré žádosti a následné smlouvy prošly kontrolou Oddělení strategie a kvality**.

Tuto agendu má na oddělení na starosti Mgr. Pavla Šimáčková, MSc., metodik řízení kvality, kterou můžete kontaktovat na kl. 1028 či emailu pavla.simackova@upol.cz.

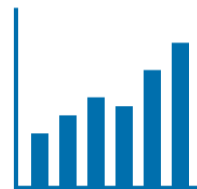
V souvislosti s nástupem nového vedení UP došlo i k personálním změnám na oddělení – bývalá prorektorka pro strategické plánování a kvalitu, doc. PhDr. Hana Marešová, Ph.D., MBA, byla pověřena vedením oddělení a zároveň manažerkou řízení kvality na UP, a bývalá vedoucí oddělení, Mgr. Andrea Sojková, se stala zástupkyní vedoucí.

Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2020

Výroční zpráva o činnosti univerzity za rok 2020 byla schválena všemi akademickými orgány, předána do Vydavatelství UP k tisku a na konci června bude odeslána na MŠMT a zveřejněna na webových stránkách našeho oddělení. Již nyní můžete čerpat z připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na přelomu ledna a února na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#).

Důležité datové řady UP

Jako jeden z výstupů projektu OP VVV *Univerzita Palackého jako komplexní vzdělávací instituce* byly zpracovány rozsáhlé datové řady a analýzy zachycující vývoj UP do roku 2020, a to u některých datových řad počínaje rokem 1999, byla-li data dostupná. Zpracovaná pdf s těmito datovými řadami jsou k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Analýzy a grafy](#).



Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové programy (CRP)

CRP 2021

Dne 10. 5. 2021 obdržela Univerzita Palackého rozhodnutí o přidělení dotace z MŠMT na **12 projektů CRP v celkové výši 11 828 000 Kč.**

Řešené projekty byly vyjmenovány v [minulém čísle Newsletteru](#) a projektové žádosti jsou rovněž zveřejněny na stránkách oddělení v sekci [Centralizované rozvojové programy](#).

V červenci 2021 bylo zveřejněno Vyhlášení **CRP na rok 2022**. Stále je možné zapojit se do řešení projektů z kategorie 18+ veřejných vysokých škol (VVŠ), tedy 18 a více zapojených VVŠ. Pokud byste měli o zapojení zájem, vyplňte prosím co nejdříve tento stručný předběžný [formulář](#). Podklady pro projektovou žádost je nutné zaslat **nejpozději do 15. října 2021** Mgr. Pavle Šimáčkové, M.Sc (pavla.simackova@upol.cz).

Více informací naleznete na stránkách Oddělení strategie a kvality v sekci [Centralizované rozvojové programy](#).



Sběr návrhů CRP probíhá každoročně **centrálně přes Oddělení strategie a kvality** a tyto návrhy pak procházejí schvalovacím procesem na úrovni vedení univerzity.

Centrální sběr je u těchto projektů důležitý i kvůli kontrole dodržení podmínek a pravidel Vyhlášení CRP pro určitý rok, například dodržení maximálního povoleného počtu projektů v kategorii 2–17 vysokých škol.



Institucionální programy (IP)

IP 2019–2020

MŠMT kvůli pandemii prodloužilo termíny IP 2019-2020.

Plnění cílů (včetně čerpání financí): do 30. 6. 2021

Vyhodnocení IP: do 15. 10. 2021

Odeslání závěrečné zprávy: do 31. 10. 2021 (29. 10. 2021)

Děkujeme za spolupráci s dodáváním podkladů pro závěrečnou zprávu za IP 2019-2020. Momentálně probíhá kompletace závěrečné zprávy. Posléze bude zpráva zaslána fakultám a prorektorům k připomínkování. Vyhodnocení IP 2019-2020 proběhne ve středu 29. 9. 2021 před poradou vedení. Vyhodnocení budou provádět prorektoři – garanti jednotlivých kapitol. V říjnu pak závěrečnou zprávu projedná Správní rada UP a následně bude zpráva zaslána na MŠMT a zveřejněna na webu OSK.



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



IP 2021

Dne 22. března 2021 byl IP 2021 projednán se zástupci MŠMT. Na základě tohoto projednání došlo k několika úpravám. Finální verze IP UP 2021 je zveřejněna na stránkách oddělení v části [Institucionální plány](#).

Finanční prostředky z IP 2021 lze čerpat za období 1. 1. 2021 až 31. 12. 2021, MŠMT neuvažuje o prodlužování.

PROPOST

Od roku 2022 budou institucionální programy nahrazeny **Programem na podporu strategického řízení** (na UP zkracováno jako **PROPOST**).

PROPOST je určen na podporu hlavních strategických opatření přijímaných vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti, řízení, vnitřních procesů a v menší míře též tzv. třetí role. Předmětem podpory jsou zejména vnitřní projekty a opatření vysokých škol, které mají systémový charakter, tj. zahrnují všechny či alespoň několik součástí vysoké školy, a představují zásadní transformaci z hlediska povahy nebo kvality dotčených činností.

Podpora je určena jak na realizaci aktivit, které jsou ve *Strategickém záměru 2021+* označeny jako „očekávaná opatření na úrovni vysokých škol“ (jejichž podoba může být uzpůsobena profilu a kontextu vysoké školy), tak na další opatření směřující k naplnění stejných cílů.

Základní tematické okruhy PROPOSTu stanovuje vedení univerzity v souladu s podmínkami *Vyhlášení* a *Strategickým záměrem UP*. Konkrétní cíle v okruzích si stanovují jednotlivé součásti UP samy.

Strategický záměr UP 2021+ včetně *Plánu realizace SZ UP na rok 2021* a *PROPOSTu* byl v požadovaném termínu zaslán na MŠMT, nyní čekáme na finální vyjádření ministerstva ke zpracovanému záměru.



Zajišťování a hodnocení kvality na fakultách

Jedním z úkolů definovaných zákonem o vysokých školách v souvislosti s hodnocením kvality je zajištění dostupnosti systému hodnocení kvality na úroveň součástí vysoké školy (např. vymezení povinností součástí ve vztahu ke kvalitě vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností apod.).

Proto dochází k pravidelné každoroční **komplexní kontrole jedné fakulty**, která je zaměřena na vyhodnocení procesů a mechanismů umožňujícím příslušné fakultě zajišťování a hodnocení kvality všech jejích činností. Pomocí této kontroly je také možné preventivně předcházet negativním jevům a umožnit fakultě efektivní řízení rizik. V souvislosti se zajišťováním a hodnocením kvality na fakultách je sestavena kontrolní skupina zahrnující i externí členy mimo UP, která toto hodnocení provádí. Hodnocení je prováděno dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP, vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#), v souladu se zákonem o vysokých školách, v intencích modelu excelence EFQM a vychází rovněž ze standardů a směrnic pro zajišťování kvality v evropském prostoru vysokého školství, zejména Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG).

Po hodnocení Fakulty zdravotnických věd v roce 2018 a Cyrilometodějské teologické fakulty v roce 2019 byla v loňském roce hodnocena již třetí fakulta, a to Fakulta tělesné kultury. Vzhledem ke změnám ve vedení naší univerzity bylo rozhodnuto, že v roce 2021 bude dokončeno hodnocení FTK, které bylo v důsledku těchto změn pozastaveno v roce 2020 a v roce 2022 naváže hodnocení další z fakult.



Legislativní rubrika

Aktuální změny ve vnitřních normách týkajících se řízení kvality na UP:

§ [Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) – novelu vnitřního předpisu schválil AS UP na jednání 19. 5. 2021 a následně byla odeslána k registraci na MŠMT.

Inzerce pracovních příležitostí

Stejně jako v loňském roce mohou fakulty využít inzerci portálu pracovních příležitostí na zahraničním portále [THEunijobs](#).



Pro zveřejnění inzerátu na tomto portále stačí vyplnit formulář na našich webových stránkách v části [Návody](#) a my už zveřejnění zařídíme.



2 Téma: Řízení kvality projektu Aliance Aurora

V roce 2019 vstoupila Univerzita Palackého do Aliance Aurora, což je konsorcium evropských univerzit, které vzniklo v roce 2016 a které sdružuje univerzity, jež se výrazně angažují v oblasti sociálního dopadu svých aktivit a které také mají za sebou historii spolupráce s místními komunitami. Aliance vznikla v rámci iniciativy *European Universities* a finančně je podporována z programů Erasmus+ a Horizont 2020.



Hlavní smyslem konsorcia je využívání akademické excelence ve vzdělávání a výzkumu k ovlivňování společenských změn. Zásadními tématy pak jsou:

1. Diverzita a inkluze
2. Společenský dopad a význam výzkumu
3. Zapojení studentů
4. Inovace výuky a učení
5. Udržitelnost
6. Internacionalizace

Základními vizemi Aliance, na nichž jsou postaveny dílčí cíle projektu, jsou:

- 1) Vybavit **studenty** dovednostmi a myšlením, které z nich učiní **inovátory a sociální podnikatele**, kteří budou schopni řešit hlavní výzvy současné společnosti.
- 2) Zavést do běžné praxe **spolupráci s externími partnery** v oblasti vzdělávání a výzkumu, a to na místní, národní, evropské i globální úrovni.
- 3) Jít příkladem jako průkopníci v oblasti **udržitelnosti**, aktivního snižování stopy individuálních i kolektivních aktivit na univerzitách.

V první fázi spolupráce se Aliance prioritně zaměřila na maximalizaci společenského dopadu výzkumu, posílení inkluze a rozmanitosti, ale také na větší zapojení studentů k podpoře inovací ve výuce a učení nebo k posílení digitalizace vysokých škol. Zároveň zapojené univerzity úzce spolupracují se soukromými, veřejnými a občanskými organizacemi.

Členy aliance Aurora jsou (kromě Univerzity Palackého) Islandská univerzita v Reykjavíku, Východoanglická univerzita v Norwichi, Vrije Universiteit Amsterdam, Rovira i Virgili University v Tarragoně, Duisbursko-Essenská univerzita, Univerzita Innsbruck, Copenhagen Business School v Kodani a Neapolská univerzita. Konsorcium aktuálně sdružuje 112 fakult s 260 000 studenty a 673 922 absolventy, na výzkumných aktivitách v projektu se podílí 813 výzkumných skupin.

Úsek strategie a vnějších vztahů UP je do projektu Aliance Aurora zapojen pod vedením prorektora Malacky v rámci pracovní skupiny č. 2 (Work Package 2 (WP2)). Skupina WP2 je odpovědná za vývoj komplexního systému řízení kvality Aliance, který slouží trojímu účelu:

- a) sledování plnění plánovaných výstupů projektu
- b) hodnocení, zda Aliance dosahuje pokroku při realizaci cílů programu
- c) podpoře rozvoje myšlení o kvalitě v rámci sdílených hodnot Aliance

Z toho vyplývají následující úkoly v rámci projektu Aliance:

- 1) WP 2 udržuje **přímý dialog** mezi všemi aktéry aliance Aurora, což znamená zajištění rychlé zpětné vazby týkající se udržitelnosti a zajištění kvality Aliance jako celku.
- 2) WP2 organizuje dle potřeby **neformální setkání** vždy před koncem půlročního období, které je stanoveno jakožto pravidelný monitorovací úsek projektu. Diskuze budou organizované v ohniskových skupinách a budou vypracovány základní otázky, které budou předloženy všem skupinám, aby měly stejnou informační základnu.
- 3) WP2 zpracovává každý půlrok **podklady pro kvalitativní analýzu** projektu, kterou provádí pracovní skupina pro řízení projektu (WP1).
- 4) WP2 se podílí na **ročním hodnocení kvality a formulaci doporučení**. Při té příležitosti se setkává s Radou Aliance Aurora, což je nejvyšší orgán, který posuzuje a přezkoumává zpětnou vazbu o celkové úspěšnosti a kvalitě projektu. Rada a Výbor rady mohou také rozhodovat v případech citlivých obav týkajících se udržitelnosti Aliance Aurora, které jsou zaměřeny buď na ústřední, nebo institucionální vedení. Na těchto zasedáních Rady aliance Aurora bude zastoupena Studentská rada, což dále zajistí hlas studentů v mechanismu zpětné vazby.
- 5) WP2 provádí pravidelné **interní hodnocení kvality** na úrovni UP, přičemž jednou ročně zpracuje interní zprávu na základě informací získaných ze zpráv od institucionálních koordinátorů, Výboru pro zpětnou vazbu a z informací získaných od Rady Aliance Aurora a z debat v neformálních skupinách.



Strategické cíle UP a Aliance Aurora

S řízením kvality výstupů projektu Aliance souvisí také potřeba uvést do souladu strategické cíle UP s hodnotami a vizemi projektu. UP si ve svém Strategickém záměru pro léta 2021+ stanovila jako jeden z cílů systematizaci nástrojů třetí role, které dosud nebyly na univerzitě analyzovány, a také zpracování vlastní koncepce v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje, která univerzitě dosud chybí.

Proto se jedním z pilířů strategie UP na příštích 10 let stala priorita s názvem **Zdravá, společensky odpovědná a udržitelná univerzita**, která bude realizována prostřednictvím několika dílčích cílů, a na konci strategického období bude mít UP zpracovaný koncepční závazek pro oblast společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje. Zároveň aktuální situace v souvislosti s pandemií COVID-19 ukázala, že UP potřebuje mít rovněž jasnější a koncepčně zakotvenou strategii pro řešení neočekávaných situací, proto budeme v příštích letech rovněž pracovat na adaptační strategii UP. To vše je zároveň potřebné připravit v souladu s vizemi a cíli projektu Aliance.

Z toho pro Úsek strategie a vnějších vztahů vyplývají následující úkoly pro nadcházející období:

- 1) Analýza výchozích dat v oblastech společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
- 2) Zpracování strategických dokumentů UP a koncepčního závazku pro oblast společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
- 3) Zpracování adaptační strategie k řešení problémů souvisejících se změnou klimatu
- 4) Nastavení indikátorů interního monitoringu v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
- 5) Nastavení nástrojů vnější komunikace s partnery – spolupráce na vytváření image města a regionu (společné kampaně, podpora kulturních a kreativních průmyslů a identity města jako moderního centra vědy, vzdělávání a kultury).

Na těchto úkolech bude Úsek strategie a vnějších vztahů úzce spolupracovat s úsekem prorektora Opatrného, do jehož gesce spadá oblast udržitelného rozvoje, a prorektora Procházky, který zabezpečuje oblast komunikace.

Více o zapojení UP do projektu Aliance najdete [zde](#), příp. o samotném projektu Aliance Aurora [zde](#).



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

QS World University Rankings

Univerzita Palackého se již pošesté umístila v prestižním žebříčku [QS World University Rankings](#), řadícím se mezi žebříčky takzvané „Velké Trojky.“

V letošním roce bylo hodnoceno celkem 1 673 institucí z 93 zemí světa, mezi nimiž měla Česká republika hned 15 zástupců, tedy o pět více než v předchozím roce. Olomoucká univerzita obsadila 601.–650. místo a mírně si tak oproti loňskému roku pohoršila (591.–600.). Tento fakt je však také dán tím, že bylo do výsledného žebříčku zahrnuto o téměř 300 univerzit více.



QS World University Rankings hodnotil již tradičně šest hlavních metrik.

Univerzita Palackého dosáhla v letošním roce nejlepšího umístění v hodnocení *poměru studentů na akademického pracovníka* (416. pozice). Skóre si oproti předchozímu roku vylepšila opět nejen v reputaci ze strany *akademiků i zaměstnavatelů* a také v podílu zahraničních studentů.

CWUR (Center for World University Rankings)

V nejaktuálnějším vydání The Center for World University Rankings ([CWUR](#)) 2021-2022 se Univerzita Palackého umístila na 572. místě z celkově hodnocených 2000 univerzit a vyrovnala tak své doposud nejlepší umístění.

V žebříčku CWUR se olomoucká univerzita v konkurenci téměř 20 tisíc vysokých škol umístila mezi nejlepšími 2,9 procenty. V porovnání s dalšími tuzemskými vysokými školami, jichž se letos v žebříčku umístilo 12, obdržela UP stejně jako loni pomyslnou stříbrnou medaili, když si zlato odnesla Univerzita Karlova. Do první tisícovky se kromě dvou nejstarších českých univerzit dostaly z tuzemských institucí už jen Masarykova Univerzita a ČVUT.

Žebříček Center for World University Rankings upravil v roce 2019–2020 metodiku tak, aby byl kladen stejný důraz na vzdělávací prostředí a výzkum a nyní hodnotí univerzity na základě čtyř metrik: kvalita vzdělání (25 %), zaměstnanost absolventů (25 %), kvalita zaměstnanců (10 %) a výzkumný výkon (40 %). Ten zahrnuje výzkum (10 %), vysoce kvalitní publikace (10 %), počet výzkumných prací ve vlivných časopisech (10 %) a citovanost (10 %). Hodnocení vychází primárně z databází společnosti Thomson Reuters a sleduje data až deset let dozadu. Pracuje pouze s dostupnými daty, jeho součástí není reputace univerzity, jež tvoří podstatnou část jiných prestižních žebříčků.

THE University Impact Rankings

V dubnu 2019 vyšel vůbec poprvé žebříček THE University Impact Rankings zaměřený na sociální a ekonomický dopad institucí. V letošním, třetím, vydání bylo hodnoceno 1115 univerzit z 94 zemí světa, což je meziroční nárůst o téměř 350 institucí. Univerzita Palackého si však i navzdory tomuto faktu dokázala jako jediná v České republice svou pozici z předchozího roku udržet, když figurovala na 401. –600. místě. Společně s Univerzitou Karlovou, Masarykovou univerzitou a Českou zemědělskou univerzitou v Praze jí tak patří prvenství v republikovém srovnání. Českou republiku zastupuje celkem sedm univerzit.



Rank	Univerzita	SDG			
		2	8	12	17
401-600	Česká zemědělská univerzita v Praze	2	8	12	17
401-600	Masarykova Univerzita	3	4	16	17
401-600	Univerzita Karlova	3	4	16	17
401-600	Univerzita Palackého v Olomouci	3	8	11	17
601-800	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava	7	8	11	17
801-1000	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	5	9	13	17
801-1000	Západočeská univerzita v Plzni	7	8	9	17

Z celkových 17 cílů udržitelného rozvoje se Univerzita Palackého zapojila do sedmi z nich, přičemž oblast 17, *Partnerství ke splnění cílů*, byla povinná. Kritériem pro zařazení do celkového žebříčku bylo vyplnění alespoň čtyř cílů a v případě UPOL byla výsledná pozice vypočítána z cílů č. 3; 8; 11 a 17.

Nejlépe se Univerzita Palackého umístila na 201.–300. místě v SDG 3 *Zdraví a kvalitní život*, SDG 9 *Průmysl, inovace a infrastruktura* a SDG 11, *Udržitelná města a obce*.

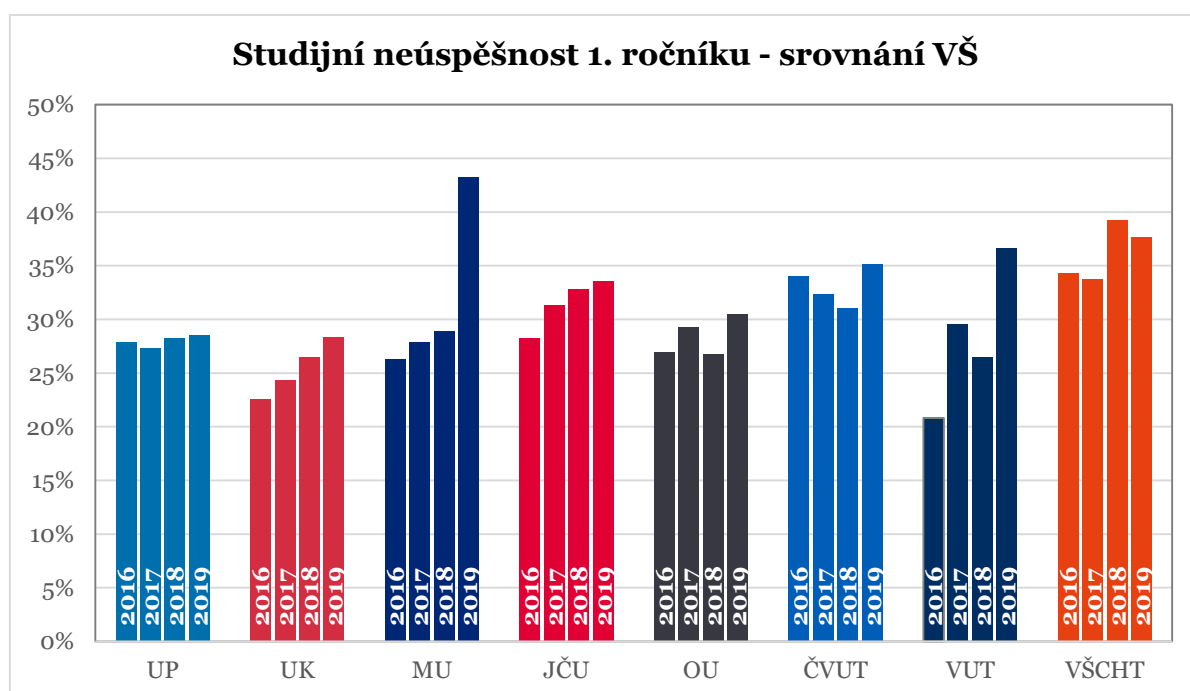
Univerzita Palackého v Olomouci			
SDG		Celkové umístění	Umístění v rámci ČR
3	Zdraví a kvalitní život	201-300	2-3
4	Kvalitní vzdělání	401-600	3-4
8	Důstojná práce a ekonomický růst	301-400	2-3
9	Průmysl, inovace a infrastruktura	201-300	1-2
11	Udržitelná města a obce	201-300	1-3
16	Mír, spravedlnost a silné instituce	301-400	3
17	Partnerství ke splnění cílů	601-800	2-4

4 BENCHMARKING

Studijní neúspěšnost studentů v prvním ročníku je ve sledovaném období bez větších výkyvů.

Všechny sledované VŠ vykazují v posledním meziročním srovnání navýšení, vyjma Jihočeské univerzity a VŠCHT.

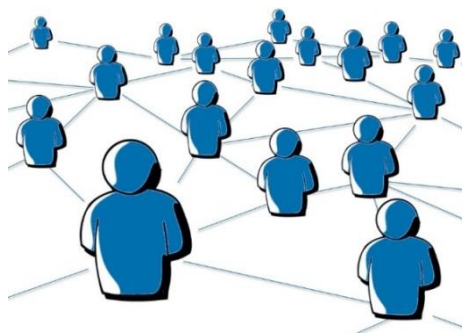
Kohortní míra studijní neúspěšnosti vázaná na rok zápisu (1. ročník)					
VŠ	2015	2016	2017	2018	2019
Univerzita Karlova	25,27 %	24,25 %	24,47 %	26,45 %	28,39 %
Jihočeská univerzita	30,26 %	29,66 %	35,52 %	34,33 %	33,58 %
Masarykova univerzita	28,62 %	27,68 %	29,19 %	30,04 %	43,27 %
Univerzita Palackého	27,90 %	28,02 %	27,39 %	28,24 %	28,57 %
Ostravská univerzita	28,10 %	26,98 %	29,34 %	29,97 %	30,52 %
České vysoké učení technické	34,09 %	34,59 %	33,38 %	33,08 %	35,18 %
VŠCHT	41,96 %	36,25 %	35,70 %	40,88 %	37,63 %
Vysoké učení technické	29,82 %	30,92 %	30,34 %	31,46 %	36,68 %



5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Vaše podněty jsou zpracovány Oddělením strategie a kvality a sumarizované vyhodnocení podnětů za čtvrtletní období bude zveřejněno v nejbližším čísle newsletteru Oddělení strategie a kvality v rubrice 5 *Vaše názory*.

Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Dobrý den, mám návrh na rozšíření benefitů pro zaměstnance UP, kterým bychom však prospěli životnímu prostředí ve městě. Jde o to, že naše škola se již několik let snaží budovat značku „udržitelnosti“ a „přívětivosti k životnímu prostředí“, což bylo v poslední době ještě akcelerováno vstupem do AEU Aurora. UP je mj. zapojena do projektu plánování udržitelné mobility v Olomouci a všemožně podporuje cyklodopravu, což je dobře. Já bych navrhol, aby krom výše uvedeného UP vstoupila do jednání s DPMO a pokusila se pro své zaměstnance vyjednat slevu na nákup časových kupónů. To by, dle mého názoru, mohlo vést k vyššímu zájmu o využívání MHD mezi zaměstnanci UP a naopak ke snížení využívání individuální automobilové dopravy. No a tím pádem bychom zase trochu více podpořili onu budovanou značku udržitelné a k životnímu prostředí příznivé univerzity. S pozdravem a díky za zvážení mého návrhu

zaměstnanec Katedry geografie, PřF

Vyjádření Oddělení řízení a rozvoje lidských zdrojů: Považujeme tento benefit za smysluplný a budeme v této věci jednat v součinnosti s novou koordinátorkou udržitelného rozvoje na UP.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

Mandát členů Komise pro kvalitu je navázán na funkční období rektora UP. V souvislosti s nástupem nového vedení UP tak došlo rovněž k nové nominaci členů. Z větší části zůstala komise zachována, předsedou je nyní JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA, prorektor pro strategii a vnější vztahy. Zástupcem FZV je nově doc. RNDr. Ondřej Holý, Ph.D., a mezi členy Komise přibyl i zástupce nově vzniklého Vysokoškolského ústavu CATRIN. CATRIN v komisi reprezentuje prof. RNDr. Ivo FRÉBORT, CSc., Ph.D.

- 1) Na základě průběžných zjištění ohledně situace na UP byly navrženy změny ve vnitřním předpisu Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Palackého v Olomouci.



Řešení podnětu: V předpisu byla upřesněna definice Informačního systému kvality UP (ISK); byla přidána povinnost správcům jednotlivých systémů patřících do ISK komunikovat mezi sebou změny, aby nedošlo k narušení fungování ISK; bylo doplněno, že jednotlivé součásti UP si mohou stanovit i vlastní indikátory kvality, které považují za důležité. Dále došlo k několika formálním úpravám, při nichž byly některé části z důvodu lepší návaznosti přesunuty na jiné místo v předpisu. Úpravy projednala i RVH UP a dne 19. 5. 2021 Akademický senát UP předpis schválil ve znění pozměňovacích návrhů Legislativní komise AS UP.



Oddělení
strategie a kvality