



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

červen 2022

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
IS HAP – nové funkce pro monitoring procesu sběru dat a hodnocení.....	3
Indikátory kvality v oblasti třetí role.....	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	4
Analýzy a grafy.....	4
Univerzita Palackého v Olomouci – Podpora priorit 2022.....	5
Řízení rizik.....	6
2 TÉMA: VNĚJŠÍ VZTAHY – STRATEGICKÁ SPOLUPRÁCE V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI....	7
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	9
QS World University Rankings	9
CWUR (Center for World University Rankings).....	9
Times Higher Education Impact Ranking 2022	10
4 BENCHMARKING – ZÁJEM O STUDIUM	11
5 VAŠE NÁZORY.....	12
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	12



Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dnešní úvodní slovo si dovolím spojit s přáním krásného a pokud možno klidného léta. Toto vydání se zaměřuje nejen na otázky, které Vám obvykle předkládáme, ale také na aktuálně zajímavý proces přípravy koncepce společenské odpovědnosti na naší univerzitě. V této souvislosti jsou diskutovány ukazatele kvality v oblasti třetí role UP. Po jejich vyhodnocení a sumarizaci budou tyto ukazatele doplněny do normy Postupy a metody kvality na UP. Spolu s Komisí pro kvalitu UP a při zohlednění názorů z fakult UP jsou ukazatele kvality v oblasti třetí role naší univerzity nejen nastavovány, ale je řešen také způsob jejich monitorování. Na podzimním jednání Rady pro vnitřní hodnocení UP bude dále postupováno tak, aby jejich použití bylo racionální, systémové a neznamenaloby zvýšení administrativní zátěže pro zaměstnance UP. Přeji Vám zajímavou četbu a příjemnou letní dovolenou.



*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

IS HAP – nové funkce pro monitoring procesu sběru dat a hodnocení

Na jednání Komise pro kvalitu, které se uskutečnilo 26. května, představil autor informačního systému pro hodnocení akademických/vědeckých pracovníků (IS HAP), Mgr. Pavel Holeček Ph.D., nové funkcionality tohoto produktu, sloužící ke sledování průběhu procesu hodnocení. Tyto funkce poskytují (ve struktuře univerzita, fakulta, katedra) informace např. o tom, jak velké procento akademických/vědeckých pracovníků si v době pro to určené otevřelo svůj zadávací formulář, jak velké procento v něm provedlo úpravy a jaká část z nich pak správně odeslala formulář k dalšímu zpracování. Na těch fakultách, kde probíhá kontrola dat o výuce načtených z IS STAG rozvrháři, lze zase zjistit, jaké procento formulářů bylo na fakultě, případně katedře rozvrháři otevřeno, případně v jakém procentu formulářů byly provedeny změny.

V současné době jsou tyto nové funkce IS HAP dostupné pouze administrátorovi IS HAP. Výsledky analýz zpracované s jejich použitím, které byly prezentovány na Komisi pro kvalitu, byly předány jejím členům. Pro příští sběr dat se počítá se zpřístupněním těchto analytických funkcí pro potřeby fakult (vedoucím kateder, děkanovi, fakulturnímu koordinátorovi IS HAP). Dr. Holeček vyzval členy Komise pro kvalitu, aby se na něj obraceli s případnými požadavky na další informace monitorující proces sběru dat a hodnocení v IS HAP. Bude se snažit těmto požadavkům vyhovět, pokud to bude technicky možné.



Indikátory kvality v oblasti třetí role

V současné chvíli jsou v souvislosti s přípravou koncepce společenské odpovědnosti diskutovány indikátory kvality v oblasti třetí role, které by měly být doplněny do normy *Postupy a metody kvality na UP*. Návrhy indikátorů této oblasti byly předloženy k diskusi členům Komise pro kvalitu UP, kteří k nim poskytli zpětnou vazbu z perspektivy fakult včetně komentářů, jakým způsobem je indikátor na fakultě sledován. Rovněž měli možnost navrhnout indikátory vlastní. Návrhy byly projednány na jednání Komise pro kvalitu v květnu a následně budou předloženy na podzimním jednání Rady pro vnitřní hodnocení. Cílem UP je, aby byly sledovány indikátory, které jsou pro danou oblast relevantní, ale zároveň jejich sledování nebude znamenat zvýšení administrativní zátěže pro zaměstnance.



Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Institucionální programy (IP)

IP 2021

Poslední závěrečná zpráva za IP byla odeslána na MŠMT dne 21. dubna 2022.

Její znění je k dispozici na [webových stránkách oddělení](#).



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

PROPOST 2022

Na základě konzultací s MŠMT a dalšími subjekty byla na úseku kvestorky ve spolupráci s Oddělením strategie a kvality připravována metodika pro čerpání finančních prostředků z PROPOST. Metodika je dostupná na [webových stránkách OSK](#).

Centralizované rozvojové programy – CRP 2023

[MŠMT](#) zveřejnilo Vyhlášení CRP pro rok 2023. Oproti předchozím rokům došlo k úpravě pravidel, nově je např. stanoven limit – VŠ se bude moci zapojit do maximálně 10 projektů, přičemž UP je v letošním roce zapojena do 16 projektů. Proto bude výběr témat a projektů probíhat centrálně – přes OSK a vedení UP. O možnosti a způsobu zapojení do projektů CRP v roce 2023 bude informováno vedení UP a také děkani.

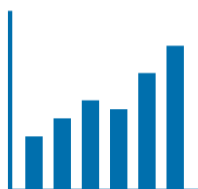
! V případě zájmu o zapojení můžete kontaktovat [Mgr. Šimáčkovou](#), která Vás následně přesměruje na příslušného prorektora, řešitele za UP. **!**
Není možné, aby si někdo domlouval spolupráci na svém projektu v rámci CRP s jinými vysokými školami bez našeho vědomí. Na MŠMT se zasílá souhrnná žádost za UP a také je třeba pohlídat dodržení stanoveného limitu.

Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2021

Dne 23. května 2022 byla výroční zpráva o činnosti projednána Vědeckou radou, dne 25. května 2022 schválena Akademickým senátem a nakonec 30. května 2022 projednána i Správní radou. Začátkem června byla zavěšena na [webové stránky](#) a předána k tisku do Vydavatelství UP. Dne 27. června 2022 byla její elektronická verze zaslána prostřednictvím datové zprávy na MŠMT. PR verzi výroční zprávy zpracovává Oddělení komunikace RUP.



Analýzy a grafy



Mimo připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#), byly již aktualizovány všechny [datové řady](#) a jejich analýzy za rok 2021 za UP. Nyní k nim bude postupně doplňováno srovnání s dalšími vybranými VŠ v republice, a to v závislosti na dostupnosti potřebných dat.



Univerzita Palackého v Olomouci – Podpora priorit 2022

V letošním roce v rámci krajského projektu rozvíjíme na UP aktivity pro podporu technicky zaměřených studijních programů *Informatika, Data science a Průmyslový design* včetně jejich popularizace. Formou vertikální spolupráce se středními školami, a jejich prostřednictvím se základními školami, se různými aktivitami snažíme rozšiřovat informace o možnostech studia na UP, a tím přilákat perspektivní studenty ke studiu. Pro oblast informatiky pořádáme různé aktivity s mikropočítači micro:bit. Pilotně zkusíme také půjčování micro:bitu ve Vědecké a Městské knihovně v Olomouci a v knihovně ve Šternberku. S micro:bity se žáci a studenti mohou seznamovat v rámci seminářů, kroužků i akcí na Pevnosti poznání. Pro příští školní rok připravujeme dlouhodobou soutěž s micro:bitem a jeho programováním.

V rámci *Průmyslového designu* jsme uspořádali online přednášku Martina Tvarůžka pro studenty prvního ročníku UP a pro studenty vybraných SŠ, kteří by mohli nastoupit ke studiu na UP v příštích letech. Martin Tvarůžek je přední odborník na průmyslový design v ČR, který byl oceněn dvakrát cenou Red Dot Award. Spolupráci plánujeme i na dalších studentských projektech. Uskutečnili jsme také přednášku pro studenty z praxe. Jako první prezentovala možnosti a realizace zejména reklamního designu paní Barbora Králíková z firmy GRAPO.

Aktivně podporujeme výchovu k podnikavosti na UP. Zapojili jsme se do výuky na Přírodovědecké a Filozofické fakultě. V současné době jsme také zapojeni do přípravy pilotních kurzů Junior Achievement, v rámci této spolupráce připravujeme nový volitelný předmět *Výchova k podnikavosti, kreativité a iniciativě*, který bude realizován ve spolupráci s Junior Achievement na Pedagogické fakultě. Na přípravě se podílí společně více než deset veřejných i soukromých vysokých škol z celé České republiky. Pilotní výuka předmětu bude probíhat v příštím školním roce 2022/23 a součástí bude účast vybraných týmů v národních soutěžích a vítězové se mohou zúčastnit i evropského kola v rámci sítě Junior Achievement.

Všechny uvedené priority v rámci krajského projektu jsou v souladu s aktuální verzí strategického dokumentu [Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Olomouckého kraje](#) a právě aktualizovanou [RIS3 strategií Olomouckého kraje](#) (o kterých budeme podrobněji informovat v dalším čísle newsletteru).



Řízení rizik

Rizika jsou systematicky sledována u vytipovaných procesů zejména z oblasti studijní agendy, personalistiky, majetku, veřejných zakázek, administrativy. Pravidelným výstupem z ročního cyklu řízení rizik je zpráva o řízení rizik. Ta je v plném znění k dispozici v [UPShare](#). Zde uvádíme několik postřehů.

Základní statistiky analýzy			
Počet hodnocených procesů	139		
		Počet opatření	
		Navržených	Vyhodnocených
Počet výskytů rizik *	3 055	2 783	1 265
z toho v pásmu vysoké-kritické	37	37	37
z toho v pásmu střední	1 322	1 308	1 190
z toho v pásmu nízké	1 698	1 438	38

** Totéž riziko se může vyskytnout v různých procesech.*

Pro všechna kritická rizika byla navržena opatření, která byla zároveň vyhodnocena. V roce 2021 probíhal postupný náběh systému evidence řízení rizik, a proto nebylo vyžadováno ošetření středních rizik (pro rok 2022 již byli vlastníci procesů vyzváni k navržení opatření i pro tato rizika). U nízkých rizik není normou požadováno přijímání opatření.

Prvních 10 nejčastěji se vyskytujících rizik	
Riziko vzájemné komunikace a kooperace organizačních útvarů UP	107
Riziko spojené se schválenými metodickými pokyny	92
Riziko spojené se zastupitelností	92
Riziko nedodržení dohodnutých termínů a lhůt	87
Riziko nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědností	85
Riziko nedostatku pracovních sil	81
Riziko spojené s vnitřními předpisy UP	80
Riziko výpadku informačních technologií	80
Riziko postupu v rozporu s obecně závaznými právními předpisy ČR a přímo použitelnými předpisy EU	79
Riziko spojené s metodickými pokyny	76

Více detailů, včetně opatření na ošetření rizik a jejich vyhodnocení, najdete ve výše zmíněné zprávě.



2 Téma: Vnější vztahy – strategická spolupráce v oblasti společenské odpovědnosti

V současné době pracujeme na přípravě strategické koncepce společenské odpovědnosti, což je jeden ze schválených cílů [Strategického záměru Univerzity Palackého 2021+](#). Vzhledem k tomu, že odpovědné a udržitelné chování institucí nabývá na významu v celosvětovém kontextu a UP dosud nemá systematizovanou strategii a ucelenou koncepci v této oblasti její třetí role, byl navržen strategický cíl č. 6.1.2 *Zpracování strategických dokumentů UP a koncepčního závazku pro oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.*



Společenská odpovědnost organizace představuje dobrovolný závazek zohledňovat při svém rozhodování a každodenních činnostech potřeby svých zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a dalších aktérů, jichž se její činnost dotýká, až už přímo či nepřímo. Důležitou součástí je i snaha minimalizovat negativní dopady činnosti na životní prostředí, proto je společenskou odpovědnost potřeba vnímat jako průřezovou problematiku, která se dotýká širokého spektra aspektů – ekonomického, sociálního a environmentálního.

V roce 2019 za účelem přípravy koncepce UP úspěšně prošla externí evaluací v této oblasti v rámci Národní ceny České republiky za společenskou odpovědnost ze strany [Ministerstva průmyslu a obchodu](#). Zpracování uceleného koncepčního dokumentu bylo jedním z doporučení MPO v rámci této externí evaluace. Rovněž situace v roce 2020 v souvislosti s pandemií COVID-19 ukázala, že UP potřebuje mít jasnější a koncepčně zakotvenou strategii pro řešení neočekávaných situací. Na základě této strategie bude zpracován každoroční koncepční závazek pro oblast společenské odpovědnosti. Pro řešení akutních problémů a problémů souvisejících se změnou klimatu zpracuje UP adaptační strategii v souladu s celonárodní koncepcí. V rámci nastavených koncepčních závazků a identifikovaných aktivit v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje nastaví UP indikátory pro monitoring a vyhodnocování kvality činnosti v těchto oblastech, včetně případného zhodnocení výsledků třetí role v odměňování akademických pracovníků.

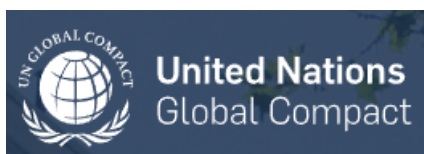
V souvislosti se systematizací třetí role v oblasti společenské odpovědnosti rozvíjí UP i **spolupráci se strategickými partnery**, a to nejen v zahraničí (zde zejména v rámci **aliance Aurora** – více k práci v Auroře viz [Newsletter OSK č. 02/2021](#)), ale i v regionu (Olomoucký kraj, Statutární město Olomouc, Statutární město Přerov ad. – více k této spolupráci [Newsletter OSK č. 03/2021](#) a [Newsletter OSK č. 04/2021](#)) a na úrovni České republiky tak, aby mohla UP sdílet zkušenosti a zároveň předávat i své příklady dobré praxe v rámci aktivit společenské odpovědnosti, jako je např. [UNION Občanská univerzita](#), [Euforka](#) ad.



V roce 2022 se UP stala součástí [Platformy zainteresovaných stran CSR](#) (Corporate Social Responsibility) v České republice, která je jednou z dílčích aktivit [Národního akčního plánu CSR](#) a která přispívá k aktivní spolupráci všech zainteresovaných stran. Tato platforma je odrazem dobrovolné vůle organizací soukromého i veřejného sektoru vést diskuzi a dialog v oblasti společenské odpovědnosti, jakožto jednoho ze znaků vzájemné spolupráce. Platforma umožňuje vyjádření názorů, výměnu zkušeností a příkladů dobré praxe mezi jejími účastníky, shromáždění a monitorování nástrojů a iniciativ v oblasti CSR i udržitelného rozvoje. Organizaci, činnosti a výstupy Platformy zajišťuje odbor podnikatelského prostředí a obchodního podnikání Ministerstva průmyslu a obchodu České republiky. Výstupy Platformy přispívají k realizaci a vyhodnocování úkolů [Národního akčního plánu CSR](#). MPO je zároveň pověřeno řízením *Rady kvality České republiky* a organizačním zajištěním její činnosti.



V současné době je také dokončován proces přijetí UP za člena [Asociace společenské odpovědnosti](#) (A-CSR), což je největší iniciativa společenské odpovědnosti (CSR) a Cílů udržitelného rozvoje (SDGs) v České republice, které sdružuje na 500 institucí. Tato asociace propojuje firmy, veřejný sektor, vzdělávací instituce a neziskový sektor, kteří vzájemnou spoluprací a sdílením dobré praxe přispívají k vytváření odpovědnější společnosti, která se ve svém konání navrácí k tradicím a hodnotám a která přirozeně posiluje odpovědnost za místo a planetu, na které žijeme. Tato asociace rozvíjí také **kulturu dárcovství** v České republice, od roku 2016 zastřešuje *Giving Tuesday*, který je světovým dnem dárcovství. V rámci těchto aktivit se vybralo na projekty více než 95 milionů Kč.



Ve stadiu čekání na výsledek je rovněž proces přijetí UP za člena [United Nations Global Compact](#), kam jsme podali přihlášku v březnu 2022, nicméně zde trvá proces přijetí až 12 měsíců. Tato mezinárodní organizace představuje celosvětové hnutí společensky odpovědných a udržitelných společností, které jsou UNGC podporovány v tom, aby podnikaly a realizovaly svou činnost odpovědně tím, že své strategie a činnosti sladí s **10 zásadami v oblasti lidských práv, práce, boje proti korupci, ochrany životního prostředí** a tím, že přijmou strategické kroky prosazování širších společenských cílů (vč. SDGs), s důrazem na spolupráci a inovace.

V případě dotazů k práci UP v platformách společenské odpovědnosti či zájmu o spolupráci se obraťte na vedoucí OSK, doc. Hanu Marešovou (hana.maresova@upol.cz, tel. 1091).

3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

QS World University Rankings

V letošním roce se Univerzita Palackého již posedmé umístila v prestižním mezinárodním žebříčku vysokých škol QS World University Ranking, který je společně s Academic Ranking of World Universities a THE World University Rankings řazen do takzvané Velké trojky v oblasti analytického hodnocení vysokých škol. Přestože si olomoucká univerzita svou pozici v celkovém pořadí ve světě neudržela, v rámci procentuálního postavení i nadále v konkurenci stoupá, což je dáno především rostoucím počtem univerzit.



Univerzita Palackého se v aktuálním vydání umístila na 651.–700. pozici a oproti předchozímu roku tak mírně poklesla. Je však zapotřebí podotknout, že v QS World University Ranking 2023 bylo podrobeno analýze celkem 2 462 institucí, což je o téměř 800 institucí více než v roce předchozím. Do finálního žebříčku jich pak bylo publikováno 1 422, včetně 124 nových zástupců.

Společnost Quacquarelli Symonds hodnotí univerzity na základě 6 parametrů, přičemž hned poloviční váhu mají dohromady ukazatele akademické reputace a reputace ze strany zaměstnavatelů. Pětinu výsledného skóre pak shodně tvoří podíl studentů na jednoho akademika a míra citovanosti vědců. Zbýlých 10 % si mezi sebe rozdělují indikátory podíl zahraničních zaměstnanců a podíl zahraničních studentů. Pilotně byly do žebříčku zařazeny ukazatele týkající se mezinárodní výzkumné spolupráce a zaměstnanosti, které se ale do výsledného hodnocení nezapočítávaly.

Nejlepší umístění i skóre mezi váženými indikátory zaznamenala Univerzita Palackého v International Faculty, díky čemuž si stále v tomto kritériu drží v pozici české jedničky. Vůbec nejlepších výsledků pak dosáhla v ukazateli mezinárodní výzkumné sítě, který byl ale pouze zkušební. Nejslabšími stránkami olomoucké univerzity, které byly započítávány do výsledného hodnocení, jsou citovanost a obě reputace.

Celkové výsledky jsou dostupné na [QS World University Rankings 2023: Top Global Universities | Top Universities](#).

CWUR (Center for World University Rankings)

The Center for World University Rankings (CWUR) upravil na přelomu 2019/2020 metodiku tak, aby byl kladen stejný důraz na vzdělávací prostředí i výzkum a pracuje s následujícími ukazateli: kvalita vzdělání (25 %), zaměstnanost absolventů (25 %), kvalita zaměstnanců (10 %), výzkumný výkon zahrnuje výzkum (10 %), vysoce kvalitní publikace (10 %), počet výzkumných prací ve vlivných časopisech (10 %) a citovanost (10 %).

Ve vydání pro rok 2022/2023 si olomoucká univerzita na základě předložených podkladů vylepšila své maximum na 566. pozici (doposud nejlépe 572.) a stále tak patří mezi 4 české univerzity, které se drží v první tisícovce. V tuzemsku zaujímá 3. příčku za Univerzitou Karlovou a Masarykovou univerzitou a stejnou pozici drží v rámci ČR i v oblasti výzkumného vývoje, celosvětově je pak na 533. místě. Kompletní výsledky jsou zveřejněny [zde](#).



Times Higher Education Impact Ranking 2022



Žebříček Times Higher Education Impact Ranking se zaměřuje na cíle udržitelného rozvoje OSN (SDGs) a poprvé byl spuštěn v roce 2019. Od počátku vzniku tohoto mezinárodního hodnocení se olomoucká univerzita zapojuje do sběru dat zaměřených na udržitelný rozvoj.

Na počátku bylo do hodnocení zapojeno pouze 465 univerzit ze 76 zemí světa, ve vydání pro letošní rok je to o téměř 1 000 univerzit a 30 zemí více. Navzdory narůstajícímu počtu univerzit dokázala Univerzita Palackého svou pozici vylepšit.

Rank	Univerzita	SDG			
201-300	Univerzita Karlova	3	8	16	17
201-300	Univerzita Palackého v Olomouci	3	4	11	17
301-400	Masarykova Univerzita	3	4	16	17
401-600	VŠB – Technická univerzita Ostrava	7	8	11	17
1001+	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	3	5	13	17

Pro umístění v celkovém žebříčku bylo zapotřebí vyplnit alespoň čtyři SDGs. Celkové umístění bylo vytvořeno ze tří nejlepších výsledků dle získaného skóre a z povinného cíle 17. Univerzita Palackého dosáhla nejlepších výsledků v SDG 3 (zdraví a kvalitní život), SDG 4 (kvalitní vzdělání), SDG 11 (udržitelná města a obce) a také v povinném cíli 17 (partnerství ke splnění cílů).

Univerzita Palackého v Olomouci			
	SDG	Celkové umístění	Umístění v rámci ČR
3	Zdraví a kvalitní život	101-200	2
4	Kvalitní vzdělání	42	1
8	Důstojná práce a ekonomický růst	201-300	2
9	Průmysl, inovace a infrastruktura	401-600	2-4
11	Udržitelná města a obce	101-200	1-3
16	Mír, spravedlnost a silné instituce	301-400	3
17	Partnerství ke splnění cílů	301-400	2-4

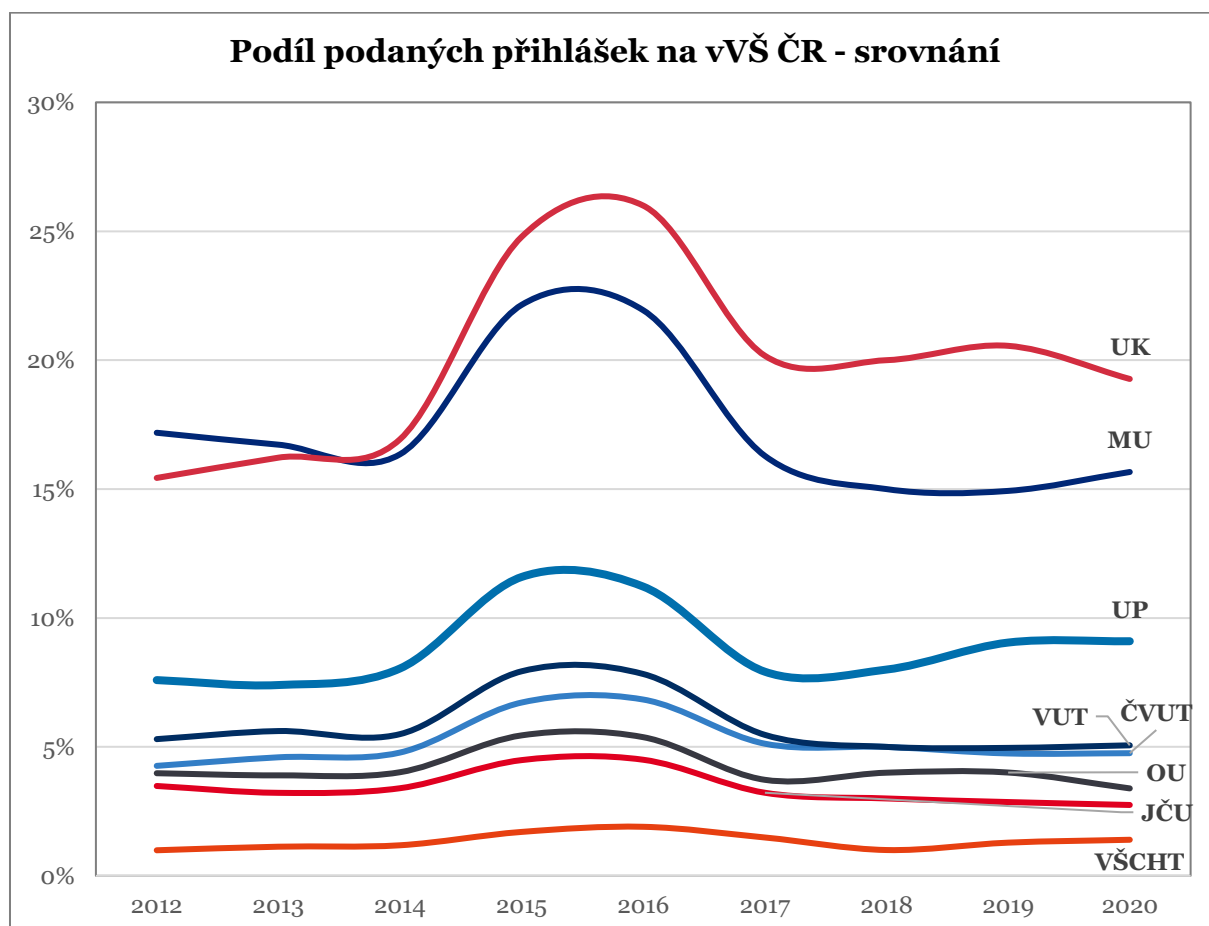
„Výrazný posun nastal především díky úspěchu v hodnocení kvality vzdělání, a to z důvodu zlepšení hodnocení hned ve dvou indikátorech. Tento úspěch byl umožněn především díky pilotnímu získání a zaznamenávání dat, která UP v minulosti neměla k dispozici a získávala tak doposud nulové skóre. Zadání odpovídajících hodnot tak výrazně pozitivně ovlivnilo konečné umístění,“ zhodnotil Michal Malacka, prorektor pro strategii a vnější vztahy UP.

Dalších zlepšení dosáhla olomoucká univerzita v SDGs: Zdraví a kvalitní život; Důstojná práce a ekonomický růst; Udržitelná města a obce a Partnerství ke splnění cílů. Dále pracovat je nutné s poklesem v SDG 9 (Průmysl, inovace a infrastruktura), kdy se UP propadla z 201.–300. pozice na 401.–600. pozici. Světovou špičkou v oblasti naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN byla pro rok 2022 vyhodnocena australská Western Sydney University. Kompletní umístění je k dispozici [zde](#).



4 BENCHMARKING – Zájem o studium

Při srovnání s vybranými osmi vysokými školami v ČR, mezi nimiž jsou obsaženy jak tradiční kamenné univerzity, tak technické a regionální vysoké školy, je UP vysokou školou s třetím nejvyšším podílem na celkem podaných přihláškách na vVŠ ČR. Více než UP měla Univerzita Karlova (UK) a Masarykova univerzita (MU), přičemž trend vykazovaly všechny vybrané vysoké školy po většinu sledovaného období stejný. V roce 2019 došlo však na MU k poklesu počtu podaných přihlášek, naopak UP a UK zaznamenaly zvýšení počtu oproti předchozímu roku, zbývající VŠ zůstaly srovnatelné. Při srovnání je však nutné brát zřetel na velikost vysoké školy a její celkový počet studentů, jež se odráží v počtu na ni podaných přihlášek.

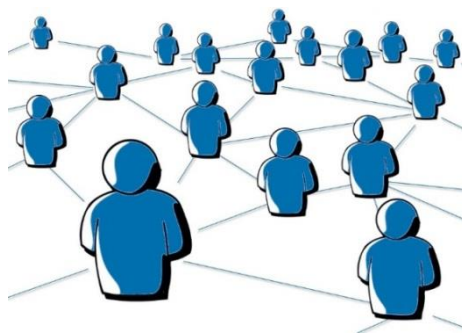


	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ČVUT	4 %	5 %	5 %	7 %	7 %	5 %	5 %	5 %	5 %
JČU	3 %	3 %	3 %	4 %	5 %	3 %	3 %	3 %	3 %
MU	17 %	17 %	16 %	22 %	22 %	16 %	15 %	15 %	16 %
OU	4 %	4 %	4 %	5 %	5 %	4 %	4 %	4 %	3 %
UK	15 %	16 %	17 %	25 %	26 %	20 %	20 %	21 %	19 %
UP	8 %	7 %	8 %	12 %	11 %	8 %	8 %	9 %	9 %
VŠCHT	1 %	1 %	1 %	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %
VUT	5 %	6 %	5 %	8 %	8 %	5 %	5 %	5 %	5 %

5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) V rámci třetí role UP v oblasti souvisejících činností by měly být sledovány aktivity na podporu etických a filozofických hodnot, u některých fakult se jedná o stěžejní aktivity.



Řešení podnětu: OSK se bude tímto podnětem dále zabývat, je třeba promyslet systém sběru těchto dat, aby nepředstavoval zvýšení administrativní zátěže na fakultách. V tuto chvíli jsou evidovány subjekty spolupracující s UP v rámci Kariérního centra a eviduje se množství přednášek uskutečněných iniciativou UniON.



Oddělení
strategie a kvality