



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

prosinec 2022

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Cena Hejtmana za společenskou odpovědnost	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	3
Řízení rizik.....	4
Zajišťování a hodnocení kvality	4
Nadační fond	5
2 TÉMA: TŘETÍ ROLE UP – KONCEPCE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI.....	6
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	10
THE World University Rankings 2023	10
THE World University Rankings by Subject 2022	11
THE Academic Reputation Survey 2023.....	11
Best Global Universities Rankings 2022-2023	12
4 BENCHMARKING	14
1.9 Počet studentů na akademického pracovníka	14
1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele.....	15
2.8 Absolventi doktorského studia	17
5 VAŠE NÁZORY.....	18
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	18



Úvodní slovo prorektora

Milí čtenáři, vážené kolegyně, vážení kolegové,

k četbě se vám dostává další číslo našeho Newsletteru Oddělení strategie a kvality. Je zvláštní tím, že ho doprovází dva úspěchy naší univerzity. Úsek strategie a vnějších vztahů na sklonku letošního roku úspěšně dokončil práce na Adaptační strategii pro Olomoucký kraj a tuto strategii také Olomouckému kraji po projednání příslušnými grémii předal. Univerzita Palackého tak plní nejen své strategické závazky, ale zároveň svoji třetí roli v rámci Olomouckého regionu. Tento krok je provázán s přípravou pokračování projektu aliance Aurora, v rámci něhož se Univerzita Palackého bude podílet na spoluzřízení celého čtyřletého období, ve kterém se zapojí nejen jako partner všech řešených aktivit konceptu European University, ale zejména aktivit zaměřených na vypracování strategií a best practice v rámci třetí role univerzit, komunikace a spolupráce s regionálními stakeholdery a prioritního postavení univerzity při rozvoji regionu. V závěru letošního roku jsme v této souvislosti ve spolupráci s vládou ČR a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy pořádali Evropské univerzitní fórum, které zmapovalo aktivity v rámci předsednictví ČR v Radě EU spolu s aktivitami čtyř nejvýznamnějších univerzit v ČR zapojených do evropských aliancí. Na základě evaluace prezidia Evropské asociace univerzit a hodnocení zastoupení Coimbra Group jsme prokázali, že patříme nejen mezi nejvýznamnější české univerzity, ale také mezi univerzity evropské.

Zároveň mi dovolu, abych Vám všem jménem svým a také jménem celého našeho týmu poděkoval za vše dobré, co jste v rámci roku 2022 udělali pro naši univerzitu, a popřál Vám mnoho zdraví a úspěchů v roce 2023. A v duchu našeho společného přání také mnoho dobrých a strategických rozhodnutí.

JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Cena Hejtmána za společenskou odpovědnost



Univerzita Palackého získala Cenu hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost. Zvítězila v kategorii organizace veřejného sektoru. Hejtmanství toto ocenění uděluje institucím, obcím a firmám, které se nad rámec běžných povinností aktivně věnují různým ekologickým a sociálním aktivitám a svým férovým jednáním zlepšují život v regionu, tj. významná část třetí role univerzity. Více o získaném ocenění se můžete dočíst [v článku v Žurnále](#).

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové projekty (CRP)

CRP 2022

Na UP je v letošním roce řešeno 16 projektů CRP. Připomínáme řešitelům, aby si hlídali čerpání prostředků dle nastavení ve schválených projektových žádostech, pravidel v Rozhodnutí o poskytnutí dotace a interních pokynů UP k vnitrofaktorům.

***Neinvestiční dotaci** lze použít pouze na náklady, které prokazatelně vznikly od 1. ledna do 31. prosince 2022 a které prokazatelně souvisí s účelem dotace vymezeným tímto rozhodnutím a budou uhrazeny nejpozději do 31. ledna 2023. **Investiční dotaci** lze použít pouze na výdaje realizované od 1. ledna do 31. prosince 2022. Dotaci lze použít i na výdaje roku 2022, které byly uskutečněny před datem vydání rozhodnutí a které prokazatelně souvisí s účelem dotace vymezeným tímto rozhodnutím. (citováno z Rozhodnutí o poskytnutí dotace)*

CRP 2023

Dne 9. 11. 2022 byla na MŠMT odeslána souhrnná žádost za UP s celkem 12 projektovými žádostmi na rok 2023. U jedné z těchto projektových žádostí vystupuje UP jako koordinující vysoká škola a jedna projektová žádost je na tzv. samostatný projekt, na kterém UP nespolupracuje s jinými vysokými školami. Vyjádření k žádostem zasílalo MŠMT v předchozích letech na přelomu ledna/února.



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



PROPOST

V prosinci bude za UP kompletována Zpráva o dosahování cílů Strategického záměru UP a zároveň využívání prostředků v rámci PROPOST. Vzhledem k uzavěrce účetního roku na začátku ledna bylo ze strany MŠMT povoleno odevzdat informace o čerpání financí do konce ledna. UP bude tedy každoročně odevzdávat nejprve zprávu bez uvádění financování a až následně v průběhu ledna bude zkompletováno financování z PROPOST a následně odesláno dodatkem na MŠMT. Pro letošní rok platí termín pro odevzdání podkladů k financování na OSK do 19. 1. 2023.

Řízení rizik

Tak jako každý rok na podzim i letos probíhá pravidelné vyhodnocování opatření, která jednotliví vlastníci procesů navrhli pro ošetření rizik, která ohrožují jimi spravované procesy. Současně vlastníci procesů provádějí i analýzu rizik na příští rok.

Některá obecná rizika vyskytující se napříč procesy (zejména rizika spojená s informačními technologiemi) a řešená na celouniverzitní úrovni byla na žádost některých vlastníků procesů z přehledu procesních rizik vyjmuta a jsou sledována odděleně v součinnosti s realizátorem opatření na jejich ošetření (CVT).

V rámci realizace navržených opatření v roce 2022 byla vytipována rizika s opatřeními, jejichž realizace je v moci každého ze zaměstnanců (např. dodržování termínů). Následně byl všem vedoucím pracovníkům RUP zaslán e-mail, v němž byli na toto riziko a navržené opatření upozorněni a byli požádáni, aby tuto informaci předali svým podřízeným.

Vzhledem k tomu, že jde již o třetí běh hodnocení/analýzy, stává se řízení procesních rizik standardní součástí života středního managementu RUP.

Zajišťování a hodnocení kvality

Ve dnech 17. a 18. října 2022 se na Pedagogické fakultě v rámci vnitřního hodnocení kvality uskutečnilo komplexní interní hodnocení kvality všech činností dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) a v intencích modelu excelence EFQM. Kontrola byla provedena skupinou složenou z interních hodnotitelů z OSK, prorektora pro strategii a veřejné vztahy, odborové organizace a externího hodnotitele s patřičnou specializací.



V listopadu byla zpracována výsledná hodnotící zpráva, která byla předána a její závěry byly diskutovány s vedením PdF. Zpráva bude následně zveřejněna spolu se zprávami z dřívějších hodnocení na [webových stránkách oddělení](#).



Nadační fond

Studenti, získejte podporu svého vědecko-výzkumného nebo uměleckého projektu!

Nadační fond Univerzity Palackého v Olomouci podporuje již od roku 2015 záměry talentovaných mladých vědců a umělců, studentů magisterských a doktorských programů Univerzity Palackého v Olomouci. Od té doby rozdělil mezi 56 stipendistů bezmála 5 milionů korun.

Na začátku letního semestru 2023 otevírá Nadační fond UP opět výzvu k podpoře. Studenti magisterských a doktorských studijních programů mohou předložit svůj projektový záměr a získat finanční prostředky na realizaci svých projektů. Zájemci mohou žádat o podporu až **do výše 200 tis. Kč**, kterou mohou využít například na úhradu cestovních nákladů a ubytování spojených se zahraniční stáží, nákup potřebných pomůcek a vybavení pro realizaci výzkumu, literatury, software a další podle zaměření projektu.

Projekty k podpoře vybírá sedmičlenná rada, která je složená z představitelů různých oborů vědecké činnosti, humanitních i přírodovědných. Projekty vybírá na základě několika kritérií. Fond zajímá zejména mezinárodní přesah a také vztah projektu k rozvojovým cílům, tedy jak student své téma koncipuje v kontextu udržitelnosti. Žádost o podporu se vyplňuje online, zájemci přikládají rozpočet projektu, doporučení odborníka a popularizovanou anotaci projektu. Své záměry mohou zájemci o podporu konzultovat s koordinátorkou fondu ještě před otevřením výzvy.

Mladí badatelé dostávají díky fondu příležitost často poprvé samostatně realizovat vlastní vědecko-výzkumné či umělecké projekty. Získávají tím také možnost osvojit si či rozvíjet kompetence potřebné pro úspěšné zvládnutí cílů, které si stanovili ve svém projektu. Fond klade důraz na reflexi vlastního rozvoje v oblasti designování a vedení výzkumu, popularizaci vědy a výsledků své práce, týmové práce, interkulturních kompetencí, time managementu a prezentačních dovedností. Stipendisté mohou využít individuální podpory koordinátora pro talent na UP (katrin.stark@upol.cz) v rámci koučování či kariérního poradenství. Fond ve spolupráci s Kariérním centrem UP či Pevností poznání realizuje také workshopy pro rozvoj potřebných kompetencí. Stipendisté mají na realizaci svého projektu rok.

Generálním partnerem Nadačního fondu UP je Komerční banka, fond však dále podporuje řada významných osobností a vytváří tak dlouhodobou komunitu dárců, kterým záleží na rozvoji mladých talentů, univerzity i společnosti.

Více informací najdete na [webových stránkách Nadačního fondu UP](#), [Facebooku](#) či [Instagramu](#).

Kontakty:

[Ing. Jiří Rudolf](#), ředitel Nadačního fondu UP

[Mgr. Katrin Stark](#), koordinátorka Nadačního fondu UP, koordinátorka pro talent UP



Nadační fond
Univerzity Palackého



Oddělení
strategie a kvality

2 Téma: Třetí role UP – koncepce společenské odpovědnosti

Jedním ze strategických cílů UP v rámci [Strategického záměru UP 2021+](#) je **Systematizace nástrojů třetí role**. UP v současné době diskutujeme na Komisi pro kvalitu a Radě pro vnitřní hodnocení UP o tom, co vše spadá do oblasti společenské odpovědnosti a jak bychom měli tuto činnost prezentovat a vyhodnocovat její kvalitu.

Již byly zmapovány aktuální aktivity třetí role na UP, a to v souvislosti s přípravou materiálu pro [Cenu hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost](#). Rovněž proběhla debata o hodnocení kvality těchto aktivit a byly stanoveny **indikátory kvality pro oblast třetí role**, které jsou součástí Novely č. 1 vnitřní normy R-B-20/13-N01 [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#) (účinnost od 21. 12. 2022) a které budou každoročně vyhodnocovány v rámci [Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na Univerzitě Palackého v Olomouci](#).

V současné době probíhá také příprava **koncepčního závazku společenské odpovědnosti**, což bylo UP doporučeno v rámci externích evaluací (EUA, MPO). Jedná se o dobrovolný závazek instituce nad rámec aktivit stanovených zákonem o vysokých školách. Jeho smyslem je stanovení tematických priorit, které univerzita považuje za potřebné a prospěšné ve vztahu k potřebám svého okolí a podnětů, které přicházejí zejména z regionu. Tento koncepční závazek je provázán s Posláním, Vizí a deklarovanými Hodnotami UP a každoročně je vyhodnocováno naplňování tohoto závazku.

Koncepční závazek typicky zpracovává všechny hlavní oblasti spadající do třetí role univerzit, a to je jednak oblast sociální, dále ekonomická a environmentální. **Oblast sociální** se opírá o již existující dokumenty [Plán rovných příležitostí Univerzity Palackého v Olomouci 2022–2023](#) a dále [Kodex chování pro přijímání výzkumných \(akademických a vědeckých\) pracovníků na Univerzitě Palackého v Olomouci](#), [ACTION PLAN HRS4R Palacký University Olomouc](#), [Koncepce odborného vedení začínajících výzkumnic a výzkumníků na Univerzitě Palackého v Olomouci, včetně postdoktorandek a postdoktorandů](#) (2022–2025). **Ekonomická část** závazku vychází mj. z těchto již existujících dokumentů na UP: [Etický kodex zaměstnanců a studentů Univerzity Palackého v Olomouci](#) (2017), [Doporučující pravidla odpovědného veřejného zadávání Univerzity Palackého v Olomouci](#) (2022) a vnitřní norma [R-B-20/28-ÚZ01 – Zadávání veřejných zakázek na Univerzitě Palackého v Olomouci](#). Podoba **environmentálního závazku** vychází z již zpracované [Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Palackého v Olomouci](#).



Aktuální podoba témat koncepčního závazku je následující s tím, že v roce 2023 bude dále probíhat debata na jednotlivých fórech a příp. doplnění tohoto návrhu:

Sociální oblast:

1. Celková péče o zaměstnance (vytváření pozitivního prostředí a příznivých **pracovních podmínek**)
2. Budování pověsti **dobrého zaměstnavatele** (podpora nižší fluktuace zaměstnanců, podpora spokojenosti zaměstnanců, pravidelné evaluace ze strany zaměstnanců)
3. Sladění pracovního a **osobního života** zaměstnanců (work life balance – např. pružná pracovní doba, práce z domova, poradenské a právní služby v krizových situacích, firemní školky a dětské skupiny, příměstské tábory)
4. Podpora **rozvoje lidských zdrojů** (podpora získání vyšší kvalifikace, rozvoj kompetencí, sledování osobního růstu)
5. **Zaměstnanecké benefity** (příspěvek na penzijní připojištění, stravné, odměny k významným životním jubileím, sportoviště, kulturní akce ad.)
6. **Rovné pracovní příležitosti** (bez ohledu na pohlaví, věk, národnost, sexuální orientaci, zdravotní postižení, víru apod.), respektování pravidel diverzity v organizaci
7. **Zdravá podniková kultura** (demokratický styl řízení, podpora týmového ducha)
8. Důraz na **ochranu zdraví a bezpečnosti** při práci (dodržování pracovní kázně, právo odmítnout výkon práce, o které se domnívá, že může ohrožovat zaměstnancův život a zdraví, nepoužívání alkoholických a jiných návykových látek na pracovišti, existence pravidel pro chování při výjimečných událostech)
9. **Filantropie** – podpora druhých osob a neziskových organizací bez očekávání protihodnoty,
 - Nadační aktivity
 - Peněžní dárcovství
 - Dobrovolnictví zaměstnanců
 - Bezplatný pronájem prostor
 - Aktivní spoluúčast na činnosti neziskového sektoru či veřejné správy
 - Aktivní spoluúčast na prioritních/regionálních společenských tématech

Ekonomická oblast:

1. Dodržování etického kodexu, uplatňování etiky v managementu
2. Odmítnutí korupce (důsledné zveřejňování smluv, odpovědné zadávání veřejných zakázek)



3. Transparentnost a věrohodnost (poskytování informací všem stakeholderům, dobré vztahy se zákazníky (studenti, účastníci CZV, zákazníci v oblasti TT), rovné příležitosti pro všechny partnery)
4. Chování k zákazníkům – vycházení vstříc potřebám zákazníků (studentů, partnerů)
5. Respektování pravidel čestného konkurenčního boje
6. Věrnostní programy pro zákazníky (alumni, partnerské benefity apod.)
7. Preference místních dodavatelů
8. Výběr partnerů podle jejich přístupu k zaměstnancům a okolí

Environmentální oblast

1. Ochrana **přírodních zdrojů** (šetrné zacházení s přírodními zdroji, ochrana životního prostředí v budovách UP a okolí)
2. Zmenšování **dopadů působení UP na životní prostředí** (emise, hluchnost, vzhled krajiny v důsledku výstavby, čistší produkce – efektivnější využívání vstupních zdrojů)
3. Vytvoření **ekologické politiky** firmy a **environmentální management**
4. Investice do **ekologických technologií** (aplikace zásad na pořizování technologií, přístrojového vybavení a veškerých dalších spotřebičů v rámci UP v souladu s principy udržitelného rozvoje, odpovědné zadávání veřejných zakázek v souladu s nastavenými standardy)
5. **Odpadové hospodářství a cirkulární ekonomika** (minimalizace produkovaného odpadu a snižování spotřeby neobnovitelných zdrojů v rámci chodu celé UP, nakládat s odpady podle zákonem stanované hierarchie nakládání s odpady s preferencí předcházení vzniku odpadů)
6. Dodržování **bezpečnostních zásad** při manipulaci s rizikovými látkami
7. Snížení **energetické náročnosti** (energetický audit, zavádění SMART nástrojů měření a řízení pro efektivní energetický management)
8. Udržitelné **hospodaření s vodou** (vodní audit, šetření s vodou, realizace opatření pro nakládání s dešťovou vodou – retence, akumulace, využití pro potřeby UP a okolí)
9. **Environmentální oblast**
10. **Péče o zeleň** a její rozvoj (pasportizace zeleně, aplikace zeleně na budovy UP, uvnitř budov UP a v okolí budov UP, zajištění udržitelné péče o zeleň (ekologické hnojení a seč)
11. **Environmentálně odpovědná výstavba** (pasportizace objektů, aplikace zásad udržitelných, šetrných a klimaticky odolných budov)



12. **Digitalizace a elektronizace** jako nástroj udržitelné správy univerzity (schvalovací procesy elektronickou cestou šetřící papír, digitalizace všech výstupů studia, virtuální konference a mobility jako nástroje pro snižování dopadů cestování na životní prostředí)
13. **Udržitelná mobilita** (motivace zaměstnanců a studentů k využívání aktivních módů dopravy – chůze, cyklistika, posílení infrastruktury, optimalizace hromadné dopravy, podpora elektromobility)
14. **Odpovědné stravování** (zvýšení podílu lokálních a sezónních potravin, snížení potravinového odpadu, eliminace používání jednorázového nádobí)
15. **Odpovědné nakupování** (sjednocení nákupu předmětů se zaměřením na kvalitu, důraz na lokální původ a produkci a udržitelné materiály)
16. **Vzdělávání k udržitelnosti** (udržitelnost v kurikulu univerzity, přednášky pro zaměstnance, studenty a veřejnost)
17. **Tvůrčí činnost v oblasti udržitelnosti** (podpora výzkumných týmů v oblasti udržitelnosti, kvalifikačních prací)
18. **Podpora zdravého životního stylu** (rozvoj podmínek pro sport, navýšení možnosti počtu hodin pohybových aktivit, podpora aktivit duševní hygieny)

Pokud máte jakékoliv **připomínky či podněty k navrhované koncepci**, můžete nám je jako vždy sdělit prostřednictvím online formuláře, který je Vám k dispozici na webových stránkách oddělení strategie a kvality – <https://strategie.upol.cz/> – v pravém menu pod ikonou Newsletteru najdete odkaz na dotazníkový formulář. Vaše připomínky či dotazy zodpovíme v následujícím čísle Newsletteru v pravidelné sekci **5 VAŠE NÁZORY**.



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

THE | World University Rankings 2023

Žebříček [THE | World University Rankings](#) je od roku 2010 vydáván britským listem Times Higher Education a ve své kategorii se řadí mezi nejprestižnější hodnocení vůbec.

V nejaktuálnějším vydání, THE World Universities Rankings 2023, obsadila Univerzita Palackého 1001. až 1200. pozici a v rámci ČR ji tak patří čtvrté místo mezi dvaceti českými univerzitami.

Dobré postavení si stále Univerzita Palackého drží mezi tuzemskými univerzitami v oblasti výzkumu, kde i přes pokles skóre nadále dosahuje třetího nejlepšího výsledku po Univerzitě Karlově a brněnské Masarykově univerzitě. Čtvrtá pozice v tuzemsku ji pak patří v indikátoru Citation.

Co do pořadí ve vybraných oblastech se olomoucká univerzita nejvýše umístila v kategorii mezinárodního prostředí, a to na 494. pozici. V porovnání s předchozím hodnocením si vylepšila skóre například v indikátorech *Teaching reputation*, *Research reputation*, *Publications per staff* či ve většině indikátorů týkajících se již výše zmíněného mezinárodního prostředí.

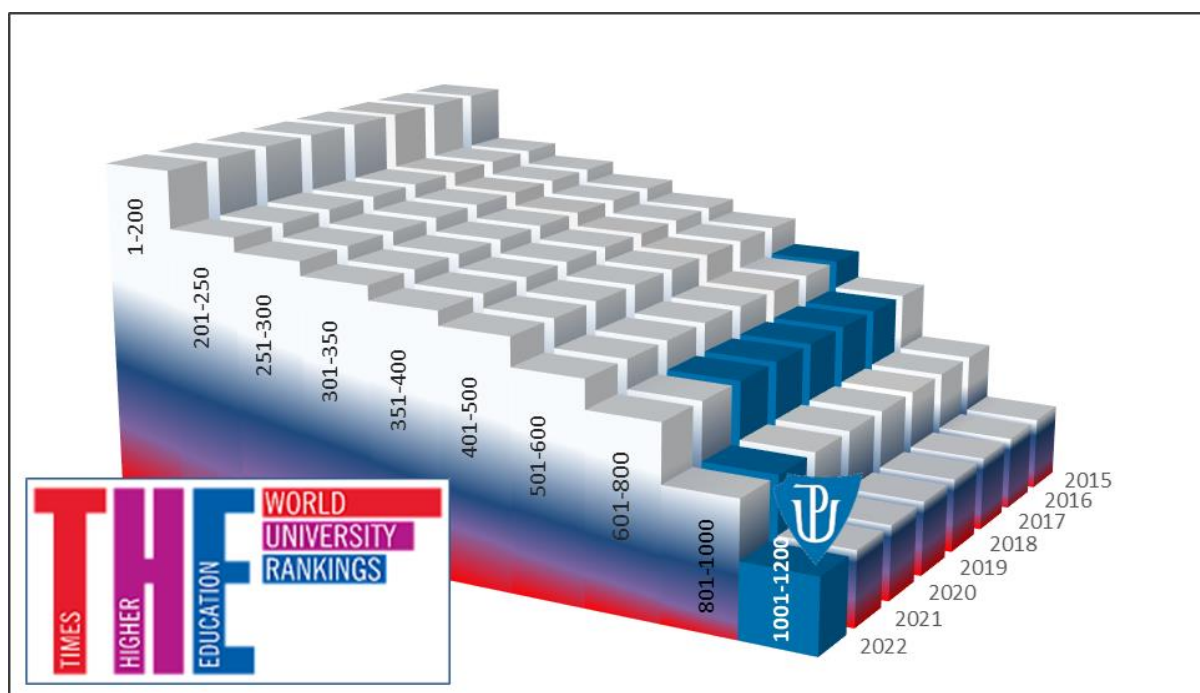
poprvé v žebříčku: 2015

nejlepší umístění (2015):

501. až 600. místo

rok vydání 2022:

1001. až 1200. místo



THE | World University Rankings by Subject 2022

Mezinárodní hodnocení [World University Rankings by Subject](#) je vydáváno britskou společností Times Higher Education a hodnotí univerzity celkem v 11 oblastech: *Engineering & technology, Computer science, Arts & humanities, Clinical & health, Life sciences, Physical sciences, Psychology, Education, Law, Social sciences a Business & economics*.

Univerzita Palackého se v letošním vydání umístila v 10 oblastech z celkových 11 a co do pořadí si nejlépe vede v *Law*. Prvenství mezi českými univerzitami pak drží v *Engineering*, dělenou první příčku obsadila společně s Masarykovou univerzitou a Univerzitou Karlovou v *Psychology* a do TOP 3 se dostala i v 5 dalších oblastech (*Education, Law, Social Sciences, Clinical & health, Physical Sciences*).

601.+ místo:	<i>Arts & humanities</i>
601.–800. místo:	<i>Clinical & Health</i>
801.+ místo:	<i>Computer Science</i>
501.–600. místo:	<i>Education</i>
501.–600. místo:	<i>Engineering</i>
251.+ místo:	<i>Law</i>
601.–800. místo:	<i>Life sciences</i>
601.–800. místo:	<i>Physical sciences</i>
401.–500. místo:	<i>Psychology</i>
601.–800. místo:	<i>Social Sciences</i>

THE Academic Reputation Survey 2023

Společnost Times Higher Education (THE), která vydává jeden z nejuznávanějších globálních žebříčků vysokých škol, bude přibližně do února roku 2023 sbírat [data o reputaci](#) univerzit (tedy i naší). Prosíme všechny zaměstnance, kteří budou vybráni a osloveni prostřednictvím e-mailu, aby se vyplněním krátkého dotazníku zapojili, a podíleli se tak na [nové podobě žebříčku THE](#).

Dotazník je rozeslán z emailové adresy profilerankings@timeshighereducationemail.com.

Děkujeme za Váš čas, který vyplnění dotazníku věnujete.



Best Global Universities Rankings 2022-2023

Žebříček [U.S. News: 2022-2023 Best Global Universities Rankings](#) pracuje s daty databáze Clarivate Analytics InCites, dříve Thomson Reuters. Vychází však také z údajů zaslaných samotnými univerzitami.

Vysoké školy hodnotí na základě třinácti indikátorů, které sledují výkon univerzity zejména ve vědě, výzkumu a mezinárodní spolupráci.

V nejaktuálnějším žebříčku vydaném v roce 2022 se umístilo 2 000 univerzit, což je o 250 více než loni. Z celkově zapojených 2 165 institucí z více než 90 zemí světa se Univerzita Palackého umístila na 611. příčce, v evropském hodnocení pak obsadila 253. pozici. V rámci České republiky nalezneme Univerzitu Palackého na 3. místě, za druhou Masarykovou Univerzitou a první Univerzitou Karlovou.

V Subject Rankings byla UP zahrnuta hned v 7 oborech, přičemž ve dvou z nich se umístila vůbec poprvé. Jedná se o Ekologii a Fyzikální chemie. Dalšími obory, ve kterých byla hodnocena již v předchozích letech jsou Biologie a Biochemie, Chemie, Klinická medicína, Fyzika a Botanika a Zoologie.

poprvé v žebříčku: 2014

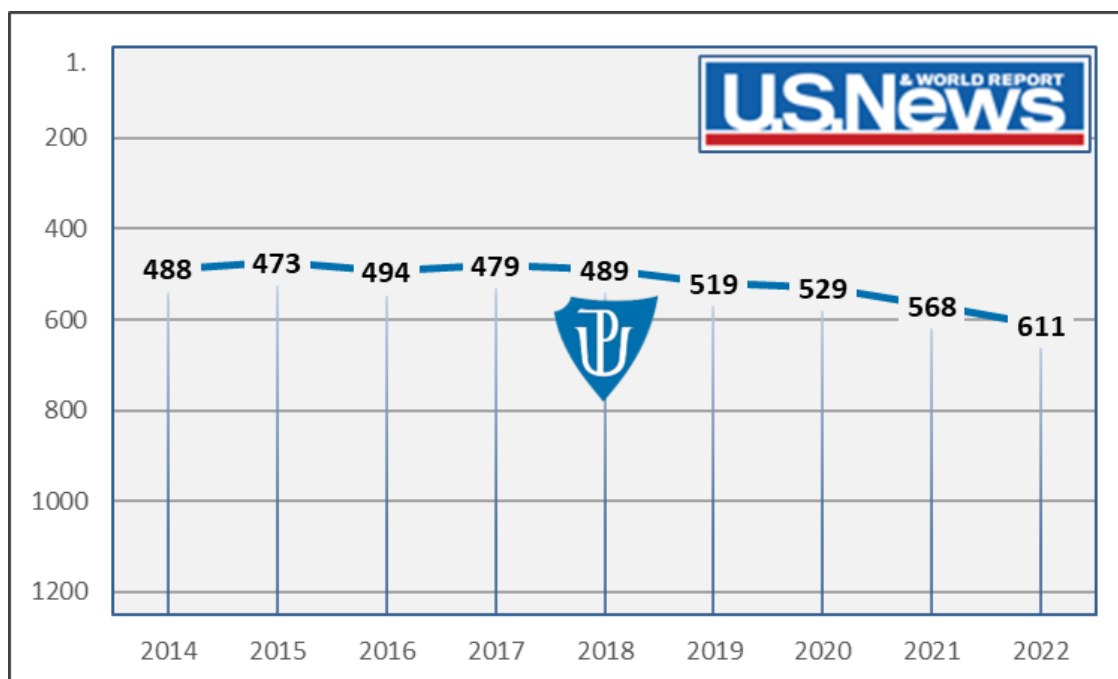
nejlepší umístění (2015):

473. místo

2021

611. místo

3. nejlepší umístění v ČR



Žebříčky zaměřené na udržitelnost a SDGs

S tím, jak se téma udržitelnosti, společenské odpovědnosti a cílů udržitelného rozvoje (SDGs) propisuje do univerzitních strategií a plánů, se i žebříčky začaly zabývat hodnocením univerzit v těchto oblastech. Jelikož roste počet těchto hodnocení, do kterých je univerzita zapojena, rozhodli jsme se na [webové stránky univerzity](#) přidat podrobnější informace ke třem, do kterých jsme zahrnutí.

Prvním z žebříčků na téma udržitelnosti, do kterého se Univerzita Palackého zapojila, byl v roce 2019 [Times Higher Education Impact Ranking](#), který byl vůbec prvním vydáním tohoto žebříčku. Olomoucká univerzita se do tohoto hodnocení zapojuje od samotného počátku, kdy obsadila 101.–200. pozici ze 467 hodnocených institucí. V nejaktuálnějším vydání pro rok 2022 je v žebříčku zahrnut již více než trojnásobek univerzit (1 410) a navzdory narůstajícímu počtu si UP dokázala svou pozici z roku 2021 vylepšit, když poskočila z 501.–600. na 201.–300. příčku. Toto umístění zároveň znamená dělenou pozici české jedničky společně s Univerzitou Karlovou.

Od roku 2021 je UP součástí žebříčku [Green Metrics](#), vedeného University of Indonesia. Ten od roku 2010 hodnotí, nakolik univerzity rozvíjejí svou infrastrukturu i vzdělávání s ohledem na životní prostředí a principy udržitelnosti. Univerzita Palackého se do tohoto žebříčku poprvé zapojila v roce 2021, kdy skončila na 642. místě z 956 univerzit z 80 zemí světa.

Nejnovejším udržitelným žebříčkem, v němž se olomoucká univerzita srovnává, je [QS World University Rankings: Sustainability](#). Toto hodnocení se zaměřuje na výsledky vysokoškolských institucí v oblasti sociální a environmentální udržitelnosti a je společností Quacquarelli Symonds vydáváno od roku 2022. Právě v prvním vydání se umístilo celkově 700 univerzit, z čehož čtyři z nich byly z České republiky. Univerzita Palackého v tomto hodnocení obsadila 451.–500. příčku.



4 BENCHMARKING

Po zpracování vyhodnocení indikátorů kvality v rámci dodatku ke zprávě o hodnocení kvality UP v dnešním čísle přinášíme vybrané výsledky analýzy vývoje vybraných ukazatelů vyčíslovaných dle normy [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#).

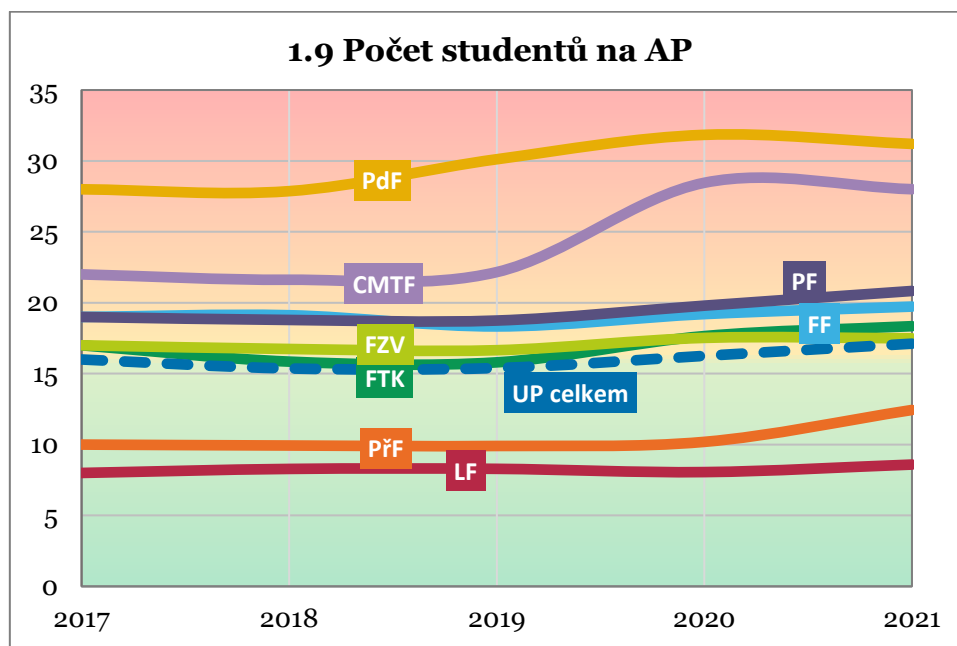
1.9 Počet studentů na akademického pracovníka

statistický
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studií bez ohledu na typ a formu studia, který připadá na jednoho akademického pracovníka.

1.9 Počet studentů na akademického pracovníka

	2017	2018	2019	2020	2021
standard	16	16	16	16	16
CMTF	22	22	22	28	28
FF	19	19	18	19	20
FTK	17	16	16	18	18
FZV	17	17	17	18	17
LF	8	8	8	8	9
PdF	28	28	30	32	31
PF	19	19	19	20	21
PřF	10	10	10	10	12
UP celkem	16	15	15	16	17



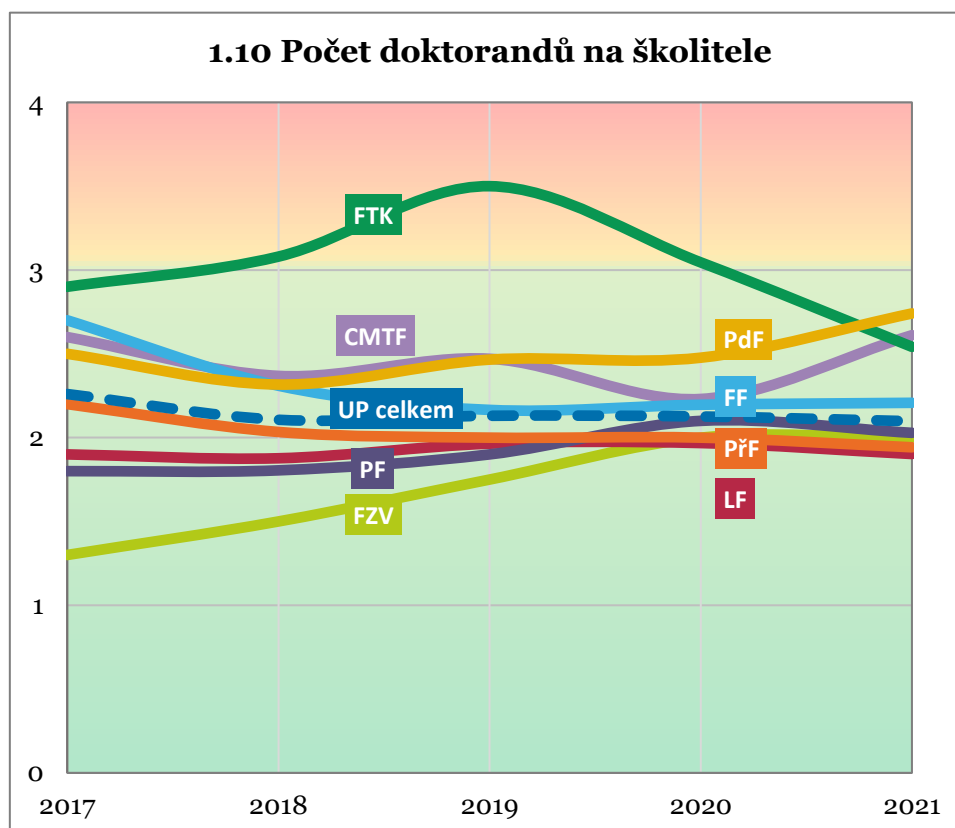
1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele

statistický
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studentů doktorského studia bez ohledu na formu studia, který připadá na jednoho školitele.

1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele

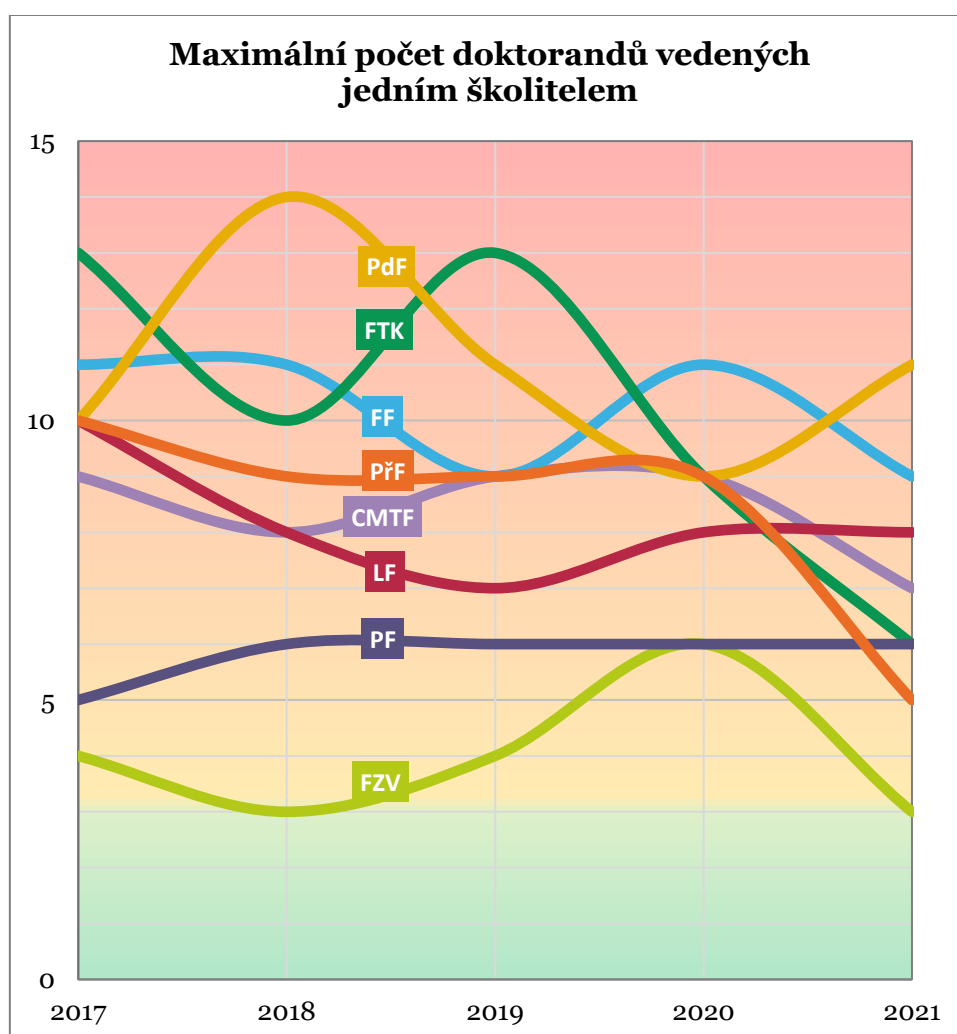
	2017	2018	2019	2020	2021
standard	3	3	3	3	3
CMTF	2,6	2,4	2,5	2,2	2,6
FF	2,7	2,3	2,2	2,2	2,2
FTK	2,9	3,1	3,5	3,0	2,5
FZV	1,3	1,5	1,8	2,0	2,0
LF	1,9	1,9	2,0	2,0	1,9
PdF	2,5	2,3	2,5	2,5	2,7
PF	1,8	1,8	1,9	2,1	2,0
PřF	2,2	2,0	2,0	2,0	1,9
UP celkem	2,3	2,1	2,1	2,1	2,1



Pro zajímavost uvádíme i maximální počty doktorandů vedených jedním školitelem.

Maximální počet doktorandů na jednoho školitele

	2017	2018	2019	2020	2021
CMTF	9	8	9	9	7
FF	11	11	9	11	9
FTK	13	10	13	9	6
FZV	4	3	4	6	3
LF	10	8	7	8	8
PdF	10	14	11	9	11
PF	5	6	6	6	6
PřF	10	9	9	9	5
UP celkem	13	14	13	11	11



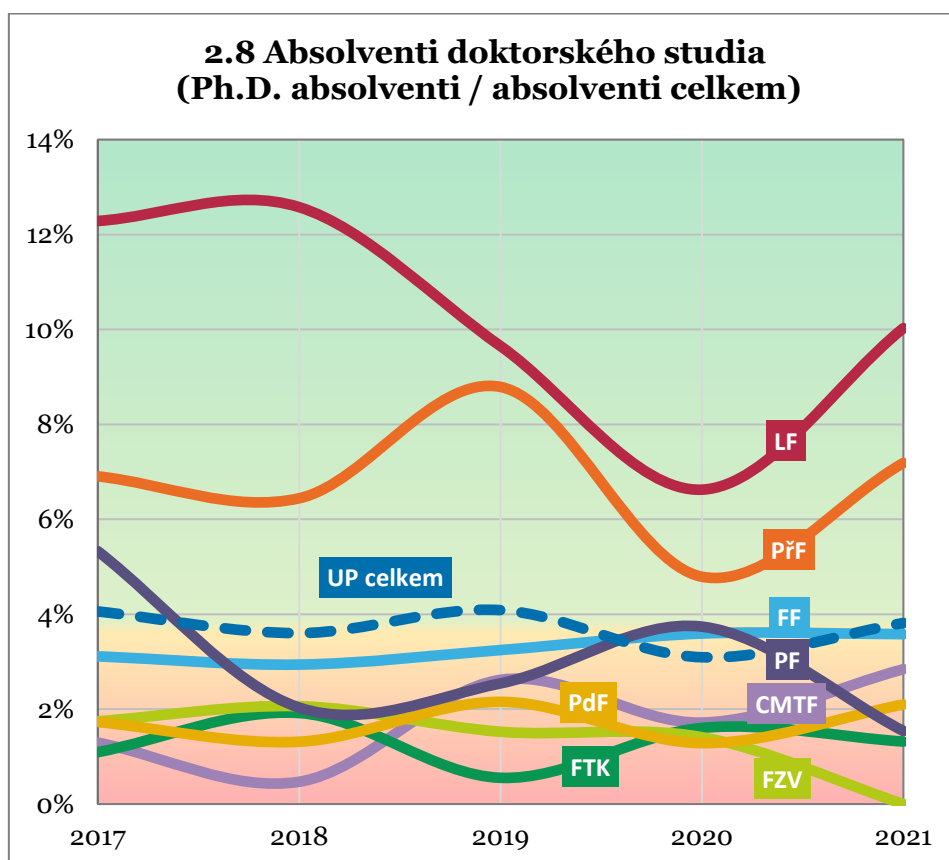
2.8 Absolventi doktorského studia

statistický
ukazatel

Indikátor měří podíl absolventů doktorského studia na celkovém počtu absolventů.

2.8 Absolventi doktorského studia

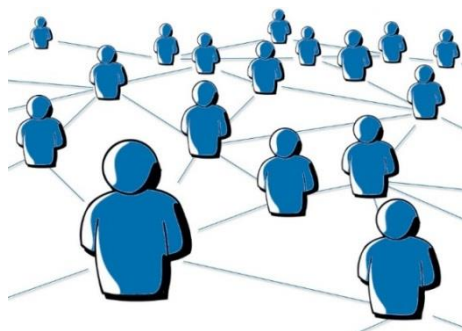
	2017	2018	2019	2020	2021
standard	3,4 %	3,4 %	3,4 %	3,4 %	3,4 %
CMTF	1,3 %	0,5 %	2,6 %	1,7 %	2,8 %
FF	3,1 %	2,9 %	3,2 %	3,6 %	3,6 %
FTK	1,1 %	1,9 %	0,6 %	1,6 %	1,3 %
FZV	1,7 %	2,1 %	1,5 %	1,4 %	0,0 %
LF	12,3 %	12,6 %	9,6 %	6,6 %	10,0 %
PdF	1,7 %	1,3 %	2,2 %	1,3 %	2,1 %
PF	5,3 %	2,0 %	2,5 %	3,7 %	1,5 %
PřF	6,9 %	6,4 %	8,8 %	4,8 %	7,2 %
UP celkem	4,1 %	3,6 %	4,1 %	3,1 %	3,8 %



5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) Při diskusi o Strategii UP v oblasti mezinárodních žebříčků vysokých škol bylo konstatováno, že ve chvíli, kdy je zafixován rozpočet, je velmi omezený prostor pro motivační složku.



Řešení podnětu: Bude třeba zamyslet se nad metodikou financování, nakolik je nutné rozpočet fixovat. Na prosincové poradě vedení UP s děkany byla záležitost fixování rozpočtu vznesena a bude probíhat další debata.

- 2) Byl vznesen dotaz, jakým způsobem se v žebříčcích řeší pedagogická reputace.



Řešení podnětu: Pedagogická reputace je získávána z dotazníkového šetření oslovených respondentů, přičemž respondenty oslovují samotní organizátoři žebříčků. U hodnocení jednotlivých parametrů vždy záleží na metodice jednotlivých žebříčků, nicméně oslovení akademici v rámci dotazníku uvádějí ty instituce, o kterých si myslí, že zabezpečují kvalitní výuku. Nicméně není možné znát předem, kteří respondenti budou osloveni.

V rámci hodnocení THE lze hlasovat i pro vlastní univerzitu, přičemž respondenti vybírají top univerzity ve světě i v ČR. V THE tvoří pedagogická reputace 15 % výsledku. THE zveřejnilo v listopadu novou metodiku, nicméně procentuální váha reputací se v ní nemění. Na základě informací z konference k mezinárodním žebříčkům vyplynulo, že se české vysoké školy neumí propagovat a mají problém s reputací.

Je třeba, aby fakulty informovaly své zaměstnance, že jim může přijít dotazník k vyplnění. Pro potřeby žebříčku QS byla na fakulty zaslána žádost o kontakty. Kontaktování musí potvrdit, že chtějí odpovídat, pak teprve jim QS zasílá dotazník.



Oddělení
strategie a kvality