



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

duben 2025

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	4
Zajišťování a hodnocení kvality	4
Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2024	4
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	5
Udržitelný rozvoj na UP	6
2 TÉMA: ÚSEK STRATEGIE A VNĚJŠÍCH VZTAHŮ	
PŘEHLED VÝSLEDKŮ ZA OBDOBÍ 2021–2024.....	8
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	14
Univerzita Palackého v roce 2024	14
QS World University Rankings by Subject.....	15
Green metric.....	15
THE Interdisciplinary Science Research Survey.....	16
4 BENCHMARKING	17
1.9 Počet studentů na akademického pracovníka	17
1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele.....	18
2.9 Absolventi doktorského studia	20
5 VAŠE NÁZORY.....	21
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	21



Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi ohlédnouti za koncepci strategického řízení, kvality a udržitelnosti na Univerzitě Palackého v Olomouci.

Univerzita pokračuje v posilování strategického řízení a rozvoji vnitřních kapacit skrze řadu konkrétních opatření realizovaných Oddělením strategie a kvality (OSK). Organizační změny uplynulého období přinesly rozšíření agendy OSK o nové oblasti jako je udržitelnost, vnější vztahy a fundraising.

V roce 2022 získala univerzita Cenu hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost. Následující rok pak obsadila 1. místo v soutěži Podnikatelský projekt roku za otevření centra Envelopa HUB a rovněž prvenství v Národní ceně kvality ČR v programu EXCELENCE. Rok 2024 přinesl další krajské ocenění, tentokrát za přínos v oblasti separace a recyklace odpadu.

V rámci naplňování strategického záměru rozvoje UP 2021+ a projektu PROPOST bylo realizováno mnoho konkrétních kroků. Dokončena byla aktuální mapa klíčových procesů i jejich rizik, nastaven byl systém vyhodnocování strategických a procesních rizik a analyzovány možnosti automatizace sběru dat. Proběhla rovněž školení vedoucích pracovníků, byla vypracována strategie k mezinárodním žebříčkům a inovován systém mezinárodního benchmarkingu v rámci aliance Aurora. V roce 2024 byl implementován automatizovaný systém sběru dat prostřednictvím datových skladů.

V oblasti řízení kvality probíhaly každoročně komplexní kontroly kvality činností na jednotlivých fakultách. UP se aktivně účastnila externích hodnocení v rámci národních soutěží, OSK v rámci získávání zpětné vazby provedlo řadu dotazníkových šetření mezi zaměstnanci, studenty i partnery. Významným krokem je neustálý vývoj informačního systému HAP, tak aby zohledňoval a držel krok s Metodikou17+, tato rozšíření jsou rovněž poskytována i dalším vysokým školám v ČR i na Slovensku, které systém používají.

Zásadním pilířem současného směřování UP je rovněž systematizace nástrojů třetí role univerzity – být zdravou, odpovědnou a udržitelnou institucí. Byly vytvořeny koncepce a strategie v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje, včetně akčních plánů a vlastního webu. UP se zapojila již do prvotního ročníku THE Impact Rankings v roce 2019 a do dalších udržitelných žebříčků jako UI GreenMetric či QS Sustainability, v nichž dosahuje velmi dobrých umístění i v mezinárodní konkurenci.

Na konkrétní úrovni proběhla řada opatření: energetický audit, analýza odpadů, instalace retenčních nádrží, propagace odpovědného zadávání zakázek, zvyšování povědomí o odpovědném nakupování či snižování gastro odpadu. Realizovány byly rovněž vzdělávací aktivity – přednášky, workshopy, kampaň Udržitelné léto a nově také kurz Udržitelný rozvoj v teorii a praxi. Probíhá instalace bezvodých pisoárů, umístování hnízdicích boxů pro chráněné



druhy, a byla vydána metodika pro udržitelné akce a stavby. V menzách se testuje rostlinná strava, zavedly se REkrabičky a osvěta zaměřená na zdravý životní styl.

Univerzita se rovněž účastní národních výzev jako Do práce na kole či Den bez aut a zapojila se do Evropského týdne udržitelného rozvoje. Nově vznikl také koncept udržitelného sortimentu v UPointu a proběhl Reuse den.

V oblasti vnějších vztahů OSK spolupracovalo s externími partnery nejen pro potřeby Olomouckého kraje. Tato široká paleta aktivit dokládá, že Univerzita Palackého nejen reaguje na současné výzvy, ale zároveň aktivně přispívá k budování odpovědné a udržitelné akademické instituce s vysokou mírou kvality a racionálního strategického řízení.

*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Zajišťování a hodnocení kvality

V rámci vnitřního hodnocení kvality proběhlo již na šesti součástech komplexní interní hodnocení kvality všech činností dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) a v intencích modelu excelence EFQM. Na Lékařské fakultě bude na konci dubna prorektorem pro strategii a vnější vztahy předána panu děkanovi zpráva kontrolní komise.

Po Fakultě zdravotnických věd, Cyrilometodějské teologické fakultě, Fakultě tělesné kultury, Pedagogické fakultě a Právnické fakultě bude tato kontrola v roce 2024 provedena na Filozofické fakultě.

Zprávy z dřívějších hodnocení jsou zveřejněny na [webových stránkách oddělení](#).

Legislativní rubrika

§ [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#) – v novele vnitřní normy byly revidovány výpočty příp. standardy některých indikátorů na základě vyhodnocení hodnot, kterých ukazatele dlouhodobě dosahovaly, vnitřní norma je účinná od 18. 12. 2024.

Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2024



V průběhu března byla na oddělení z podkladů dodaných součástmi a dostupných dat koncipována výroční zpráva o činnosti, která byla předána k připomínkování a případnému doplnění prorektorům a vedením fakult. Zpráva byla následně předložena Vědecké radě, která ji projedná na svém jednání 28. 4. 2025. Akademický senát a Správní rada ji obdrží na červnová jednání.

Než bude výroční zpráva zpracována, můžete čerpat data z připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#), zároveň jsou o data za rok 2024 průběžně doplňovány a zpracovávány analýzy v sekci [Analýzy a grafy](#), ve kterých momentálně chybí pouze benchmarkingová data, která čerpáme z výročních zpráv ostatních univerzit, a ty ještě nejsou za rok 2024 dostupné.



Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství pro rok 2024 (PROVYŠ)

Závěrečná zpráva za projekt na rok 2024 byla odeslána na MŠMT v požadovaném termínu. Všechny stanovené cíle byly splněny.



Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství pro rok 2025 (PROVYŠ)

UP požádala o příspěvek na plnění aktivit v rámci jednoletého projektu PROVYŠ i v roce 2025. Pro rok 2025 MŠMT nově zařadilo do nabídky témat i *rozvoj bezpečnostního povědomí a posilování kultury bezpečnosti; podpora služeb pro duševní zdraví a sociální bezpečí; rozvoj bezpečnostních opatření*. Vzhledem k důležitosti a aktuálnosti tématu se UP rozhodla tuto možnost využít a bude danou problematiku řešit v rámci samostatného podprojektu PROVYŠe 2025. Žádost na rok 2025 zahrnuje celkem 12 podprojektů, z nichž 11 navazuje na aktivity z dřívějších let. Nyní čekáme na rozhodnutí o poskytnutí příspěvku.

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství – Příprava na implementaci reformy doktorského studia a Strategie řízení lidských zdrojů pro roky 2024–2025 (PROVYŠ – dvouletý)

Průběžné zprávy o průběhu projektů za rok 2024 byly na MŠMT zaslány 21. února 2025. V aktivitách těchto dvouletých projektů se bude pokračovat i v letošním roce, cílů a výstupů má být dosaženo k 31. prosinci 2025.

Podpora expertních kapacit pro rozvoj výuky na vysokých školách (PROVYŠ 2025–2027)

MŠMT vypsal v rámci rozvojových aktivit nový program s obdobím realizace 1. ledna 2025 až 31. prosince 2027. Cílem je podpořit kvalitu výuky na vysokých školách prostřednictvím profesionalizace a podpory klíčových aktérů zapojených do rozvoje pedagogiky včetně identifikace a zapojení nových expertních kapacit rozvoje vysokoškolské pedagogiky. Podobně jako u dvouletých projektů, i zde je vyžadována spolupráce s ostatními vysokými školami. Žádost je nutno MŠMT zaslat do 30. 4. 2025. Na UP bude náplň projektu garantovat úsek prorektora pro studium.

Informace k projektům PROVYŠ je možno najít na webových stránkách [oddělení](#), případně [MŠMT](#).

PROPOST

Na konci února 2025 byla na MŠMT odevzdána [Zpráva o dosahování cílů Strategického záměru UP a o využívání finančních prostředků v rámci PROPOST](#).

Pravidla čerpání PROPOST v roce 2025 se nemění – metodika uznatelných nákladů je stále k dispozici na [webových stránkách oddělení](#). Upozorňujeme řešitele, že se jedná o poslední rok projektu a je tedy nutné veškeré finanční prostředky v letošním roce dočerpat.

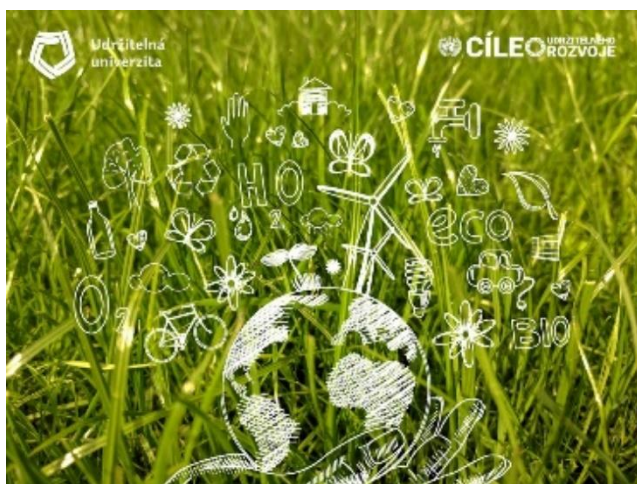


Udržitelný rozvoj na UP

Udržitelná univerzita nabízí příležitost získat finanční příspěvek na závěrečnou či jinou výzkumnou práci, která může podpořit udržitelnost a udržitelný rozvoj.

Výše příspěvku může být až 10 000 Kč a o podporu mohou žádat studenti všech typů a forem studia během celého akademického roku. Příspěvek je určen především pro závěrečné práce podporující udržitelnost na Univerzitě Palackého, vítány jsou ale všechny práce, které se věnují některé z mnoha oblastí udržitelnosti. Pokud si udržitelným zaměřením své práce nejste jistí, inspirujte se [Cíli udržitelného rozvoje OSN \(SDGs\)](#) nebo [Strategií udržitelného rozvoje UP](#). Máte-li o příspěvek zájem, [vyplňte prosím krátký formulář](#) a my se vám po jeho posouzení ozveme. V únoru byly rovněž vyhlášeny

Ceny rektora, přičemž v oblasti udržitelnosti byly oceněny tři studentky. První místo získala práce na téma *Plýtvání jídlem v menzách: případová studie menz Univerzity Palackého v Olomouci*, která zároveň zvítězila ve finále soutěže Czech Envi Thesis 2024, jež se letos konalo na Univerzitě Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Duben se nese v duchu oslav Dne Země, a proto Udržitelná univerzita UP ve spolupráci s Dobrovolnickým centrem již druhým rokem pořádá Den Země na UP. Návštěvníci se mohou těšit na pestrou škálu zábavných a inspirativních aktivit, které podporují udržitelnost a kreativitu. Akce je určena pro zaměstnance i studenty Univerzity Palackého. Zájemci si mohou namalovat hrnečky třeba s ekologickými motivy, vdechnout nový život svému oblečení anebo vyměnit rostliny a obohatit své bydlení o nové zelené spolčovníky. Workshopy jsou zdarma, ale je potřeba se na ně [zaregistrovat](#).

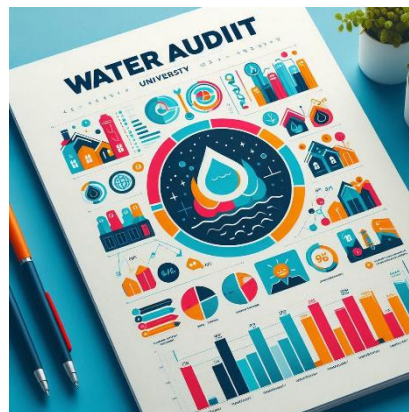


Palackého ve spolupráci s externími specialisty udržitelný rozvoj jako způsob života, který umožňuje lidstvu dlouhodobě naplňovat jeho potřeby s co nejmenším negativním vlivem

na budoucnost. Zároveň ukážou, jak se jeho principy mohou uplatňovat v nejrůznějších oblastech každodenního života. Kromě environmentálního hlediska nezůstane stranou ani ekonomický pohled na udržitelnost. Přednášky se proto budou věnovat také cirkulární ekonomice a energetice či managementu zdrojů. Dále se zájemci dozvědí, jak vypadají smart cities nebo co znamená udržitelné stravování.

V lednu 2025 byla Univerzitě Palackého oficiálně předána závěrečná zpráva vodního auditu. Cílem bylo zhodnotit hospodaření s vodou, identifikovat slabá místa a navrhnout opatření ke snížení rizik.

Audit se zaměřil na kvalitu vody, vodní zdroje, vodovodní síť i nakládání s odpadními, srážkovými a recyklovanými vodami. UPOL spotřebovává vodu převážně pro hygienu, výzkum a laboratoře; průměrná roční spotřeba činí 139 610 m³. Zpráva potvrdila, že univerzita hospodaří s vodou odpovědně, přesto má rezervy – zejména ve využití srážkové vody.



Na základě Akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UP na roky 2024–2025 vytvořili ambasadoři udržitelného rozvoje dílčí Akční plány SUR UP pro jednotlivé fakulty. Tyto plány mají jednotnou strukturu a vycházejí ze stanovených cílů Strategie udržitelného rozvoje UP. Akční plány na období 2024–2025 zahrnují pouze opatření, která budou v souladu se strategií realizována v tomto období. Zároveň definují garanty jednotlivých opatření, osoby a subjekty zapojené do jejich realizace, navrhují možnosti financování a stanovují ukazatele plnění cílů. Některá opatření uvedená v Akčních plánech SUR UP fakult byla nebo budou spolufinancována z rozpočtu oddělení Udržitelné univerzity. Fakulty si z Akčního plánu SUR UP 2024–2025 vybraly několik klíčových cílů, které přizpůsobily svým specifickým potřebám. Některé Akční plány navíc obsahují přehled opatření, na nichž fakulty aktuálně pracují, a cílů, které průběžně naplňují v rámci svého běžného provozu.



2 Téma: Úsek strategie a vnějších vztahů přehled výsledků za období 2021–2024

V tomto čísle přinášíme s ohledem na končící období stávajícího vedení Univerzity Palackého v Olomouci přehled nejvýznamnějších výsledků, které byly zrealizovány na úseku strategie a vnějších vztahů ve funkčním období 2021–2024:

Ocenění aktivit a činností UP koordinovaných Oddělením strategie a kvality

- 1) V roce **2022** získala Univerzita Palackého **Cenu hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost** v kategorii *Organizace veřejného sektoru nad 50 zaměstnanců*. Cena je udělována Olomouckým krajem.
- 2) V roce **2023** získala UP 1. místo v prestižní soutěži **Podnikatelský projekt roku**. V celorepublikové konkurenci uspěla s projektem **ITI Olomoucké aglomerace** – Centra inovací a transferu technologií, který pod názvem Envelopa HUB otevřela v září 2023. Cena je udělována Ministerstvem průmyslu a obchodu (MPO) ve spolupráci s Agenturou pro podnikání a inovace (API).
- 3) V roce **2023** získala Univerzita Palackého 1. místo v **Národní ceně kvality České republiky – program EXCELENCE** v kategorii *Veřejný sektor* a zároveň obdržela ocenění *Excelentní organizace*. Cena je udělována Radou kvality ČR spadající svou působností pod Ministerstvo průmyslu a obchodu.
- 4) V roce **2024** získala Univerzita Palackého **Cenu Olomouckého kraje** za přínos v oblasti životního prostředí v kategorii *významný počín v separaci a recyklaci odpadů*. Cena je udělována Olomouckým krajem, který ocenil přístup univerzity ke gastroodpadu.



Plnění strategických cílů UP (Strategický záměr rozvoje UP 2021+ a PROPOST):

V souvislosti s plněním strategických cílů UP, které jsou plněny dle hlavního strategického dokumentu *Strategický záměr rozvoje UP 2021+ a* v rámci Programu na podporu strategického řízení vysokých škol MŠMT (PROPOST) byly do 30. 4. 2025 zrealizovány tyto cíle:

Cíl 4: Posílení strategického řízení:

4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení

- 1) Byla dokončena aktuální **mapa** všech klíčových **procesů** UP (2022)
- 2) Byla dokončena aktuální **mapa rizik** klíčových procesů UP (2022)
- 3) Byl nastaven systém a dokončen proces **vyhodnocování** strategických a procesních rizik (2021, 2022)
- 4) Byla provedena analýza pro oblast **automatizace sběru dat** (2022)
- 5) Byla provedena reorganizace v oblasti **benchmarkingu** dat – sloučen národní a mezinárodní benchmarking (optimalizace lidských zdrojů) (2023)
- 6) Bylo zrealizováno školení **vedoucích pracovníků v oblasti strategického plánování**, řízení kvality, řízení procesů a řízení rizik (2022)
- 7) Byla zpracována **Strategie UP k mezinárodním žebříčkům** (2023)
- 8) Byl inovován systém **mezinárodního benchmarkingu** zapojením monitorování výsledků univerzit v alianci Aurora (2023)
- 9) Byla zrealizována **externí evaluace** UP ze strany **Ministerstva průmyslu a obchodu**, která poskytla UP vnější pohled na dosud nastavený systém strategického řízení a řízení kvality (2023)
- 10) Byl inovován automatizovaný systém sběru a vyhodnocování dat (nákup **datových skladů** a jejich implementace do informačního systému UP) (2024)

4.2 Optimalizace systémů řízení kvality

- 1) Byla zrealizována komplexní roční kontrola kvality činností **FTK** UP (2021)
- 2) Byla zrealizována komplexní roční kontrola kvality činností **PdF** UP (2022)
- 3) Byla zrealizována komplexní roční kontrola kvality činností **PF** UP (2023)
- 4) Byla zrealizována komplexní roční kontrola kvality činností na **LF** UP (2024)
- 5) Byla zpracována **sebehodnoticí zpráva** UP pro externí evaluaci UP v rámci Ceny hejtmana za **společenskou odpovědnost** – UP získala 1. místo ve své kategorii (2022)
- 6) Byla podána přihláška a zpracována **sebehodnoticí zpráva** UP k externí evaluaci v rámci **Národní ceny za kvalitu ČR** (2023)
- 7) UP se stala členem dvou **národních platforem CSR** (společensky odpovědné organizace) (2021)
- 8) Byly vytvořeny zpětnovazebné mechanismy v rámci řízení kvality – **dotazníkové šetření** pro partnery, focus groups s partnery (2021)
- 9) Za koordinace nebo spoluúčasti OSK bylo realizováno **9 dotazníkových šetření** mířící na cílové skupiny zaměstnanců nebo studentů UP (2022–2024)
- 10) Byl **inovován IS HAP**: byla zpracována bibliometrie dle databáze SCOPUS, nový model kombinuje kvantitativní hodnocení dle WoS a Scopus, bylo zpracováno zobrazení publikací v mezinárodně uznávaných časopisech (barevně rozlišené kvantily), byl zaveden postup, kdy data o výsledcích VaVaI jsou v IS HAP aktualizována po odeslání dat z OBD do RIV. Pro vedoucí pracovníky byla přidána funkce pro



- statistickou analýzu dat. Byly provedeny úpravy pro shromažďování dat ukazatele pro Modul 3 dle Metodiky17+ pro naplnění 3. role univerzity. (2021–2024).
- 11) Byly opět zrealizovány **smlouvy o rozšířené systémové podpoře IS HAP na vysokých školách** využívajících tento nástroj (JU, ZČU, UJEP, Univerzita obrany, UTB) (2021–2024)
 - 12) V rámci komercializace IS HAP byla **získána nová univerzita** – UCM Trnava a IS HAP naimplementován a zprovozněn vč. systémové podpory (2023)
 - 13) V rámci komercializace IS HAP byla **získána nová univerzita** – Trnavská univerzita, v současné době probíhají přípravné práce pro případnou realizaci (2024)
 - 14) Byla zrealizována **pilotní implementace IS HOP** (hodnocení ostatních pracovníků) na FTK UP a PdF UP (2022, 2023), v současné době probíhají přípravné práce na CMTF UP a FF UP.
 - 15) V rámci komercializace získala v rámci rozšířené systémové podporu od UP **dvě nové verze IS HOP** ZČU (2022)
 - 16) Byla provedena pilotní analýza a základní **koncepte řešení IS HUP** (hodnocení univerzitních pracovišť) a následné úpravy v řešení hodnocení pracovišť v návaznosti na získané **datové sklady** (2022, 2024).
 - 17) Byly inovovány a doplněny (o nové sekce) **webové stránky OSK** – <https://strategie.upol.cz/> (2023)
 - 18) Bylo vydáno 13 pravidelných čtvrtletních **Newsletterů OSK** informujících zaměstnance OSK o činnosti oddělení – <https://strategie.upol.cz/index.php?id=5965> (2021–2024)
 - 19) Byly inovovány metodické materiály a vnitřní normy týkající se vnitřního systému hodnocení kvality (2021–2024)

Cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role (Zdravá, společensky odpovědná a udržitelná univerzita)

6.1 Příprava koncepte společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

- 1) Byl zpracován základní **koncept společenské odpovědnosti UP**, vytvořeny a schváleny indikátory hodnocení kvality v oblasti společenské odpovědnosti (2022)
- 2) Byl zpracován návrh **konceptního závazku UP** v oblasti společenské odpovědnosti (2023)
- 3) Byla zpracována **Strategie udržitelného rozvoje UP** (2022)
- 4) Byl zpracován **Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje UP** na roky 2022–2023 (2022) a **Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje na roky 2024–2025** (2024)
- 5) Byly vytvořeny **webové stránky Udržitelné univerzity** (2022)
- 6) UP se zapojila do **celosvětového žebříčku UI GreenMetric** (2023)
- 7) UP se zasloužila spolu s Masarykovou univerzitou o vznik projektu **CRP Unilead**, na kterém se podílí spolu s dalšími 25 veřejnými vysokými školami v ČR, UP mělo na starost téma udržitelné mobility. (2023)
- 8) V **mezinárodních žebříčcích** zabývajících se udržitelností, které vyšly v roce 2023, se v UI GreenMetric UP umístila na 427. příčce. V tomto žebříčku, který vyhodnocuje ohleduplnost k životnímu prostředí si UP své postavení vylepšila, přestože se do něj zapojilo téměř 1200 univerzit, což je více než v předešlém roce. V Times Higher Education Impact Rankings obsadila Univerzita Palackého celkovou 301.–400. pozici, což v rámci ČR znamenalo třetí místo. V QS WorldUniversity Rankings: Sustainability



se UP umístila na 422. příčce ze zhruba 1400 univerzit, které byly do žebříčku nejudržitelnějších univerzit světa zařazeny. (2023)

- 9) Byla vytvořena **nová komplexní verze Strategie udržitelného rozvoje**, spojující oblast udržitelnosti a oblast společenské odpovědnosti (2024)
- 10) Byl vypracován **Report udržitelného rozvoje za rok 2023** a **Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UP** na roky 2024–2025 (2024)

6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

- 1) Byl proveden **energetický audit UP** (2022–2023)
- 2) Byla provedena fyzická **analýza odpadu** z kontejnerů na směsný komunální odpad ze všech součástí UP (2022)
- 3) Byla zahájena a stále probíhá **pasportizace zeleně UP** (od 2022) a vyhodnocení situace k zadržování vody (2022), postupně jsou instalovány retenční nádrže na sběr dešťové vody
- 4) Od roku 2021 jsou všechny **infrastrukturní projekty konzultovány v intencích Strategie udržitelného rozvoje UP** a zvažována opatření, která jsou environmentálně a sociálně šetrná a vhodná (2021–2023)
- 5) Od roku 2022 probíhá kampaň **proti plýtvání gastroodpadu** v menzách UP (2022, 2023)
- 6) Proběhlo **dotazníkové šetření k mobilitě** na UP (2022)
- 7) Byla zrealizována analýza aktuálního stavu **odpovědného nakupování** na UP a vytvořen seznam doporučujících pravidel pro odpovědné zadávání veřejných zakázek (2022)
- 8) UP se zúčastnila výzev **Do práce na kole, 10.000 kroků** a **Den bez aut** (2022, 2023)
- 9) Byly realizovány 4 odborné **přednášky z oblasti udržitelnosti** pro studenty a zaměstnance UP i pro širokou veřejnost (2022–2023)
- 10) Vycházel seriál **Udržitelné léto s UP** v Žurnálu UP (2022)
- 11) Na **aktivitu udržitelnosti** na UP bylo dosud vydáno 900.000 Kč (2022), na SKM byl pořízen 1 nový elektromobil
- 12) Proběhla **schůzka zájemců o problematiku udržitelnosti** (2022)
- 13) Referát udržitelnosti OSK spolupracuje úzce s **projektem Aurora**, v rámci něho se up podílela na vzniku **Sustainable Campus Action Plan** (2022)
- 14) Vznikl **nový mezifakultní předmět Udržitelný rozvoj v teorii a praxi** (2023)
- 15) Na univerzitních kolejkách byly doplněny v kuchyňkách **koše na třídění** (papír, plast a sklo) (2023)
- 16) Vznikl dokument **Mapování (pasportizace) a management údržby zeleně** Univerzity Palackého v Olomouci (2023)
- 17) Na některé budovy v areálech UP byly umístěny umělé **hnízdící boxy** pro rorýsy a netopýry, a to pro opětovné osídlení a navýšení vyskytující se populace těchto druhů v dané lokalitě. (2023)
- 18) Vznikla **Metodická příručka pro nové stavby UP**, která má za cíl zvyšovat standardy udržitelných budov pro stavby nových budov na UP. (2023)
- 19) Na PF UP byly instalovány **bezvodé pisoáry**, které oproti klasickým splachovacím pisoárům šetří spotřebu vody. (2023)



- 20) Během prosince 2022 a na jaře 2023 probíhala kampaň **proti vzniku zbytečného gastroodpadu** v menzách UP. Na podzim roku 2023 absolvoval personál menz UP školení o moderní rostlinné kuchyni od ProVEG. (2023)
- 21) Pro pořádání akcí na UP včetně zajištění cateringu vznikla **Metodika udržitelných akcí na UP**, která slouží jako příručka pro organizátory akcí (nejen) na UP. (2023)
- 22) Během let 2022 a 2023 proběhla dvě **dotazníková šetření na otázky mobility** mezi studenty a zaměstnanci. (2023)
- 23) UP se společně s dalšími vysokými školami v ČR v rámci **projektu Unilead** zapojila do Evropského týdne udržitelné mobility, během kterého zorganizovala mimo jiné již druhý Den bez aut, který motivoval zaměstnance a studenty k jízdě do práce jinak než autem. (2023)
- 24) Udržitelná univerzita navazuje na vzdělávací aktivity z roku 2022 a zahájila **sérii vzdělávacích přednášek o udržitelnosti**, jak v letním semestru 2022/2023, tak v zimním semestru 2023/2024. (2023)
- 25) V zimním semestru 2023 započaly na UP pravidelné **lekce mindfulness**, na které se mohou přihlásit jak studenti, tak zaměstnanci UP zdarma. (2023)
- 26) Byla realizována **spolupráce se Sluňákovem** – centrem ekologických aktivit města Olomouce, se kterým společně UU UP organizuje vzdělávací akce, jak Udržitelnost v praxi, Fakta o klimatu nebo Ekologické dny Olomouc. (2023)
- 27) Byl zrealizován **Evropský týden udržitelného rozvoje** (září) – Bazar UP (v rámci MEET UP), Den bez aut, workshopy (2024)
- 28) Byl vytvořen koncept **udržitelného sortimentu v UPointu** – označení nálepkou „Udržitelný produkt“ (2024)
- 29) Proběhla kampaň na **zdravý životní styl v menzách UP** (2024)
- 30) Proběhlo školení na **rostlinnou studenou kuchyni** personálu menz UP (2024)
- 31) Bylo zrealizováno **založení květnatých ploch** v areálu SKM a PF na 17. listopadu, umístění hmyzích domků a informačních tabulí (2024)
- 32) Proběhla **série přednášek a workshopů** – Fast fashion, Ergonomie pracovního prostředí, Elektromobilita, *Milionu druhů hrozí vyhynutí. Co bude dál?*, Komunitní energetika (2024)
- 33) Proběhl **Reuse den na UP** + navázání spolupráce s Reuse federací a SWAP Prague (2024)
- 34) Proběhla výzva **Do práce na kole** (2024)
- 35) Byl spuštěn **Bazar UP** (2024)
- 36) Byly zavedeny **REkrabičky** v menzách UP (2024)
- 37) Byla provedena instalace **šetřičů vody** na budovách UP (VTP Envelopa HUB, Na Hradě) (2024)
- 38) Byl spuštěn **vodní audit** (právě probíhá) (2024)
- 39) Byla zahájena příprava **Cestovního kodexu** (2024)
- 40) Bylo zrealizováno **dotazníkové šetření** Rostlinná listopadová nabídka v menzách (2024)
- 41) Byl zrealizován **nákup úsporných lamp** a svítidel na FZV a RUP (2024)



Vnější vztahy:

- 1) OSK vytvořila ve spolupráci s Atregia s. r. o. pro Olomoucký kraj v rámci smlouvy o dílo **Adaptační strategii Olomouckého kraje na klimatickou změnu** (2022)
- 2) OSK zpracovává pro Statutární město Olomouc **Strategii pro nakládání se zemědělskými pozemky** (2023)
- 3) OSK administrovala přípravu **projektových záměrů ITI Olomoucké aglomerace** (2021–2023) – v současné době je úspěšně podáno a schváleno 5 projektových záměrů do OP JAK ITI OA (za PŘF, LF, CATRIN, FF), 4 projektové záměry do OP TAK ITI OA (za PŘF, VTP UP) a 2 projektové záměry záměrů do IROP ITI OA (spojený projekt PŘF, PF, SKM a projekt Pevnosti poznání PŘF)
- 4) Za rok 2023 získalo OSK pro UP v rámci své činnosti v oblasti strategie, kvality a vnějších vztahů externí projekty v celkové výši **8 910 148 Kč.** (2023)
- 5) V letech 2021–2024 přineslo OSK pro UP schválení příležitosti součastem UP (mimo RUP) k získání dotace z EU v celkové výši **213.697.096,92 Kč.** (2024)
- 6) OSK se pravidelně účastnila pracovních skupin Olomouckého kraje a SMOL (RSK, KRI, SmartRegion, ICOK, IDZ, MAP, Komise pro místní agendu 21 a Smart City). (2021–2024)

Fundraising:

- 1) Byly provedeny revize stávajícího stavu Nadačního fondu UP a provedeny úpravy k **optimalizaci vnitřních procesů** fondu (2022).
- 2) Byly nastaveny **procesy fundraisingu** na OSK a vzájemné vztahy k Nadačnímu fondu UP a ostatním úsekům RUP (2023).
- 3) V roce 2022 bylo rozděleno mezi studenty 757.710 Kč získaných prostředků (za roky 2021–2022, rok 2021 nebyl realizován kvůli pandemii Covid), tedy v průměru **395.224 Kč** za 1 rok.
- 4) V roce 2023 byly mezi studenty rozděleny příspěvky ve výši **775.000 Kč.**
- 5) V roce 2024 byly mezi studenty rozděleny příspěvky ve výši **1.100.900 Kč.**
- 6) Podíl získaných finančních prostředků rozdělených mezi studenty se tedy od roku 2022 do roku 2024 **navýšil 2,78x.**



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

Univerzita Palackého v roce 2024

S rostoucím počtem univerzit v mezinárodním hodnocení se Univerzitě Palackého v Olomouci daří svou přibližnou pozici v žebříčcích udržet. Výraznější propad, a s tím vypadnutí z TOP1000, nicméně olomoucká univerzita zaznamenala v žebříčku *Times Higher Education: World University Rankings 2025*, a to především vinou zhoršení v indikátorech *Citation Impact*, *Research strength* a *Research excellence*.

	2020	2021	2022	2023	2024
Academic Ranking of World Universities (ARWU)	501.-600.	701.-800.	701.-800.	601.-700.	601.-700.
THE World University Rankings	601.-800.	801.-1000.	1001.-1200.	801.-1000.	1001.-1200.
QS World University Rankings	591.-600.	601.-650.	651.-700.	631.-640.	651.-660.
Best Global Universities Rankings	529.	568.	611.	nezveřejněno	671.
The Center of World University Rankings (CWUR)	573.	572.	566.	591.	625.

THE: World University Rankings 2025 by subject

Mezinárodní hodnocení [World University Rankings by Subject](#) je vydáváno britskou společností Times Higher Education a hodnotí univerzity celkem v 11 oblastech: *Engineering & technology, Computer science, Arts & humanities, Clinical & health, Life sciences, Physical sciences, Psychology, Education, Law, Social sciences a Business & economics*.

Univerzita Palackého se v letošním vydání umístila v 9 oblastech z celkových 11 a co do pořadí si nejlépe vede v *Law*. Do TOP 3 českých univerzit spadá olomoucká univerzita hned ve 4 oblastech. První z nich je již výše jmenované *Law*, dalšími pak *Arts and humanities, Medical and Health* a *Social sciences*.

501. – 601. místo:	<i>Arts & humanities</i>
801. – 1000. místo:	<i>Computer Science</i>
601.+ místo:	<i>Education</i>
301.+ místo:	<i>Law</i>
501. – 600. místo:	<i>Life sciences</i>
601. – 800. místo:	<i>Medical & Health</i>
801. – 1000. místo:	<i>Physical sciences</i>
501. – 600. místo:	<i>Psychology</i>
601. – 800. místo:	<i>Social Sciences</i>



QS World University Rankings by Subject

Žebříček QS World University Rankings by Subject posuzoval v nejaktuálnějším hodnocení celkem 1 747 institucí. Tento žebříček se zabývá hodnocením univerzit v pěti oblastech rozdělených do 55 oborů, přičemž Univerzita Palackého se umístila ve dvou oblastech a šesti oborech.

Kritérií pro výsledné zařazení do rankingu je více a existují tedy různé důvody, proč instituce nebyla v daném oboru ohodnocena (viz níže):

- nenabízí daný program;
- nepublikovala dostatečný počet prací;
- nezískala minimální stanovený počet hlasů z realizovaných průzkumů;
- skóre nebylo dostatečně vysoké na to, aby získalo publikovanou pozici.

QS World University Rankings by Subject		2021	2022	2023	2024	2025
Life Sciences and Medicine (501-520)	Zemědělství a lesnictví	251-300	251-300	251-300	251-300	
	Biologické vědy	551-600	501-550	451-500	401-450	451-500
	Lékařství	451-500	451-500	451-500	501-550	551-600
Natural Sciences (401-450)	Chemie	351-400	351-400	351-400	401-450	401-450
	Environmentální vědy					451-500
	Materiálové vědy					401-550
	Fyzika a astronomie	501-550	451-500	551-600		601-675

Nejvyšší pozici v oborovém srovnání QS obsadila UP v *Chemii* a také v *Materiálových vědách*, ve kterých se v tomto žebříčku umístila vůbec poprvé. Nováčkem je také v oblasti *Environmentálních věd*, kde patří do TOP 500, stejné umístění zaznamenala i v *Biologických vědách*. V porovnání s předchozím rokem se UP vrátila mezi hodnocené obory i ve *Fyzice a astronomii*.

Podrobnější informace naleznete [ZDE](#).

Green metric

V lednu tohoto roku byly představeny výsledky žebříčků Green metrics za rok 2024, které se zaměřují na porovnání šesti hlavních oblastí z hlediska udržitelnosti: infrastruktura, energie a změna klimatu, odpad, voda, transport a vzdělávání a výzkum. Nově byly zařazeny otázky týkající se podpory jednotlivých oblastí ze strany ICT. UP se do těchto žebříčků poprvé zapojila v roce 2021, kdy skončila na 642. místě z 956 univerzit z 80 zemí světa. V hodnocení za rok 2024 UP obsadila na 577. místo z 1477 univerzit z 95 zemí celého světa. Z českých sedmi hodnocených univerzit je UP na šestém místě.

Podrobnější informace naleznete [ZDE](#).



THE Interdisciplinary Science Research Survey

Společnost Times Higher Education (THE), která vydává jeden z nejuznávanějších globálních žebříčků vysokých škol, spustila [dotazníkové šetření na téma Interdisciplinary Science Research](#), které mapuje téma mezioborového výzkumu mezi akademickými a vědeckými pracovníky především z oblasti přírodních věd, případně mezi těmi, kteří pracují na interdisciplinárním výzkumu zahrnujícím přírodovědné obory a společenské vědy, vzdělávání, psychologii, právo, ekonomii nebo klinické a zdravotní obory.

Rádi bychom Vás proto požádali o vyplnění, které by nemělo zabrat více než 5 minut.

Průzkum je spuštěn již nyní a bude probíhat do 31. 5. 2025.

Děkujeme za Váš čas, který vyplnění dotazníku věnujete.



4 BENCHMARKING

V dnešním čísle představujeme vybrané výsledky analýzy vývoje vybraných ukazatelů vyčíslovaných dle normy [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#).

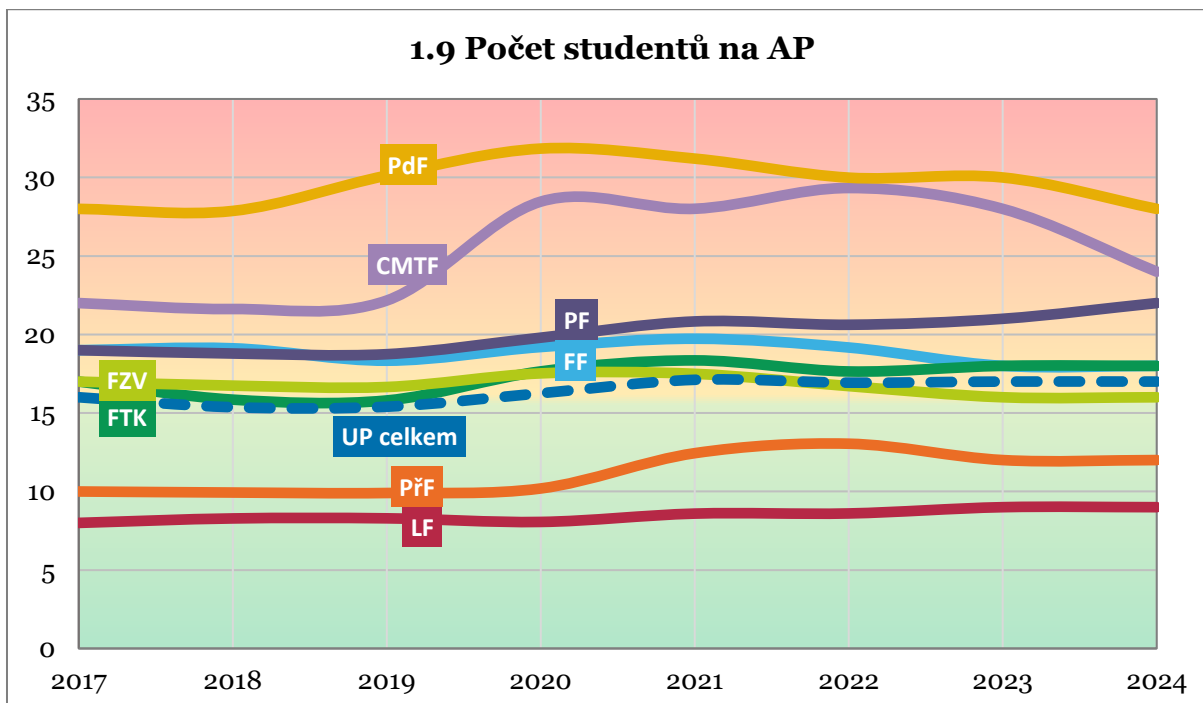
1.9 Počet studentů na akademického pracovníka

statistický
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studií bez ohledu na typ a formu studia, který připadá na jednoho akademického pracovníka.

Standard UP: 16

	CMTF	FF	FTK	FZV	LF	PdF	PF	PřF	UP
2017	22	19	17	17	8	28	19	10	16
2018	22	19	16	17	8	28	19	10	15
2019	22	18	16	17	8	30	19	10	15
2020	28	19	18	18	8	32	20	10	16
2021	28	20	18	17	9	31	21	12	17
2022	29	19	18	17	9	30	21	13	17
2023	28	18	18	16	9	30	21	12	17
2024	24	18	18	16	9	28	22	12	17



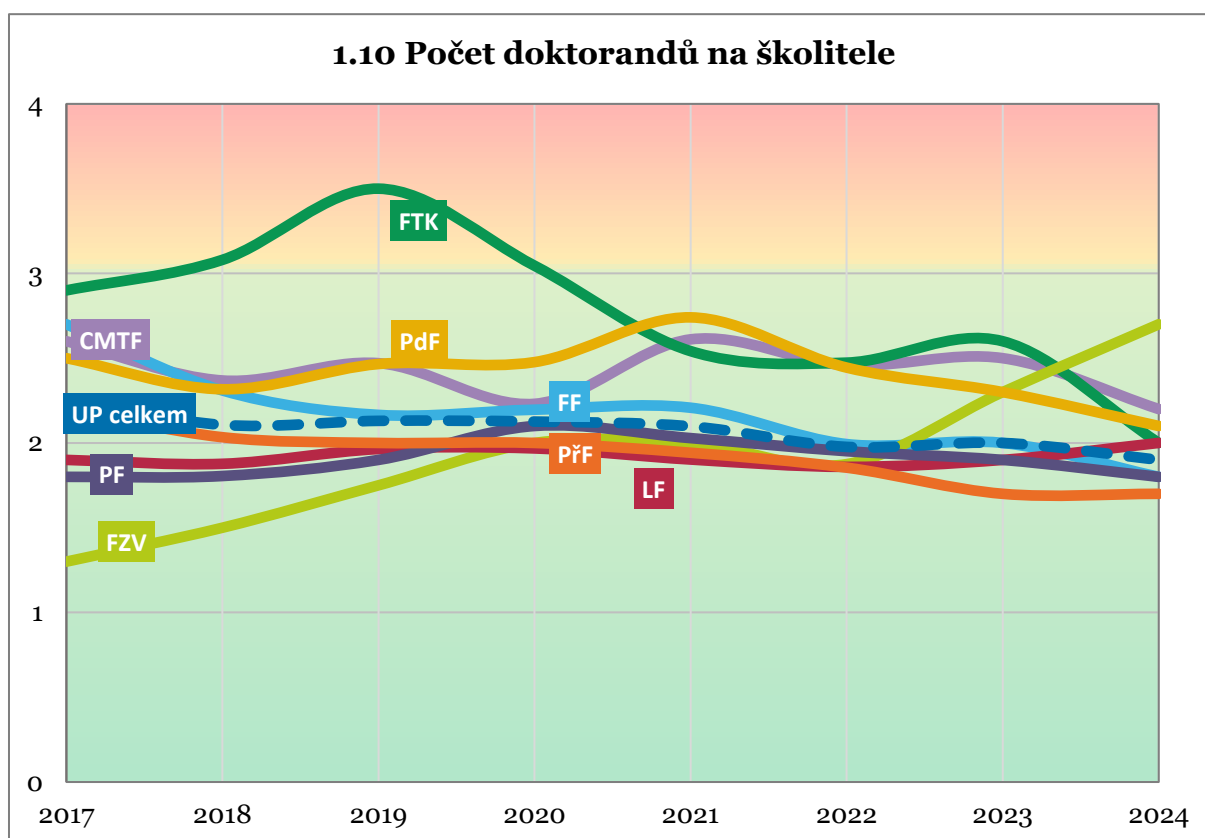
1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele

statistický
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studentů doktorského studia bez ohledu na formu studia, který připadá na jednoho školitele.

Standard UP: 3

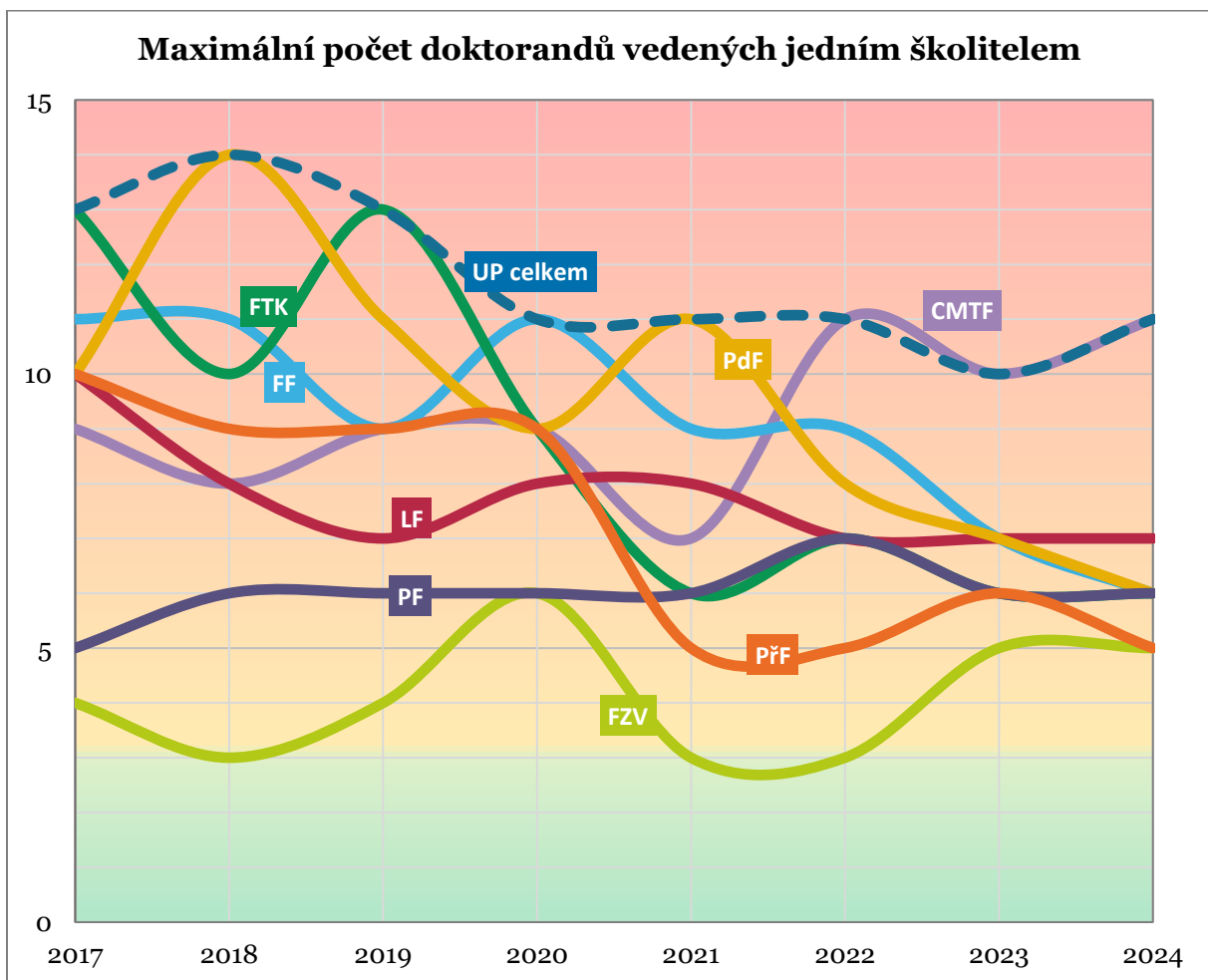
	CMTF	FF	FTK	FZV	LF	PdF	PF	PřF	UP
2017	2,6	2,7	2,9	1,3	1,9	2,5	1,8	2,2	2,3
2018	2,4	2,3	3,1	1,5	1,9	2,3	1,8	2,0	2,1
2019	2,5	2,2	3,5	1,8	2,0	2,5	1,9	2,0	2,1
2020	2,2	2,2	3,0	2,0	2,0	2,5	2,1	2,0	2,1
2021	2,6	2,2	2,5	2,0	1,9	2,7	2,0	1,9	2,1
2022	2,5	2,0	2,5	1,9	1,9	2,4	2,0	1,9	2,0
2023	2,5	2,0	2,6	2,3	1,9	2,3	1,9	1,7	1,9
2024	2,2	1,8	2,0	2,7	2,0	2,1	1,8	1,7	1,9



Pro zajímavost uvádíme i maximální počty doktorandů vedených jedním školitelem.

Maximální počet doktorandů na jednoho školitele

	CMTF	FF	FTK	FZV	LF	PdF	PF	PřF	UP
2017	9	11	13	4	10	10	5	10	13
2018	8	11	10	3	8	14	6	9	14
2019	9	9	13	4	7	11	6	9	13
2020	9	11	9	6	8	9	6	9	11
2021	7	9	6	3	8	11	6	5	11
2022	11	9	7	3	7	8	7	5	11
2023	10	7	6	5	7	7	6	6	10
2024	11	6	6	5	7	6	6	5	11

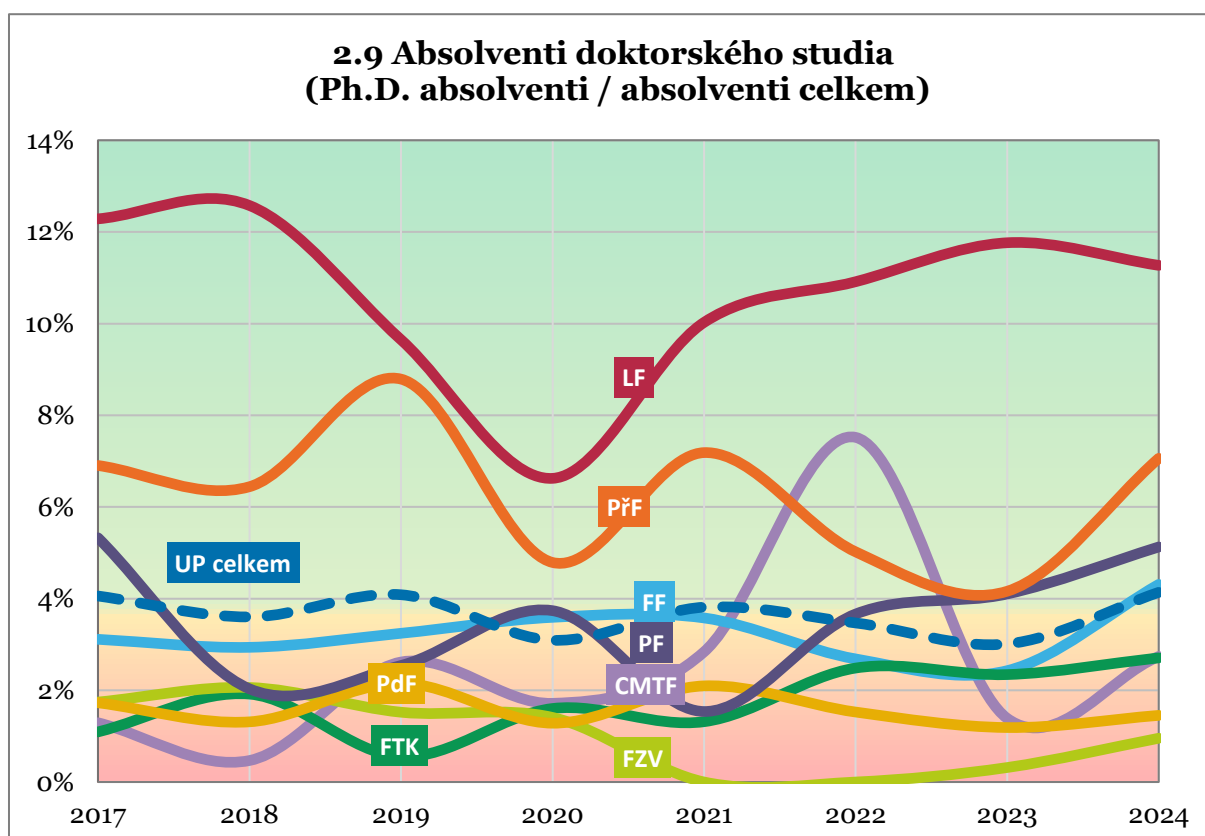


2.9 Absolventi doktorského studia

statistický
ukazatel

Indikátor měří podíl absolventů doktorského studia na celkovém počtu absolventů.
Standard UP: 3

	CMTF	FF	FTK	FZV	LF	PdF	PF	PřF	UP
2017	1,3 %	3,1 %	1,1 %	1,7 %	12,3 %	1,7 %	5,3 %	6,9 %	4,1 %
2018	0,5 %	2,9 %	1,9 %	2,1 %	12,6 %	1,3 %	2,0 %	6,4 %	3,6 %
2019	2,6 %	3,2 %	0,6 %	1,5 %	9,6 %	2,2 %	2,5 %	8,8 %	4,1 %
2020	1,7 %	3,6 %	1,6 %	1,4 %	6,6 %	1,3 %	3,7 %	4,8 %	3,1 %
2021	2,8 %	3,6 %	1,3 %	0,0 %	10,0 %	2,1 %	1,5 %	7,2 %	3,8 %
2022	7,5 %	2,7 %	2,5 %	0,0 %	10,9 %	1,5 %	3,7 %	5,0 %	3,5 %
2023	1,4 %	2,4 %	2,3 %	0,3 %	11,8 %	1,2 %	4,1 %	4,2 %	3,0 %
2024	2,7 %	4,3 %	2,7 %	1,0 %	11,3 %	1,5 %	5,1 %	7,1 %	4,1 %

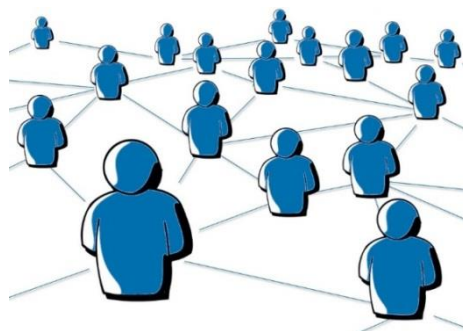


5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný [zde](#).

Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.



Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) Současný strategický záměr UP je nadefinován do roku 2030, při jeho tvorbě bylo avizováno, že v polovině období bude možno dokument upravit, i v souvislosti s koncem financování v rámci pětiletého období PROPOST. UP by se tedy měla na změnu tohoto koncepčního dokumentu připravit.



Řešení podnětu: I když ještě nemáme v tomto směru instrukce z MŠMT ani přesný rámec, jak bude pro další období nastaven režim financování, je prozíravé se na změnu dokumentu připravit a začít s přípravnými pracemi pro analytickou část dokumentu. Rámec dokumentu SZ UP 2021+ zůstane stejný, nastavení dokumentu z velké části odráží strategii MŠMT pro VŠ, která je nastavena do roku 2030.

Součásti byly požádány, aby zaslaly tzv. „SWOT 3“, v níž vyberou do každého kvadrantu alespoň 3 (příp. více dle potřeby) nejdůležitější body, které pro svou součást vnímají jako zásadní. Případně mohou doplnit aktivity, ke kterým chtějí v dalším období směřovat. Součásti mohou řešit potřebné cíle přes své vlastní strategie, ale pokud se na OSK sejde stejný požadavek z vícero fakult, je vhodné ho zapracovat jako společný cíl za celou univerzitu. Společné řešení může přispět k úspoře finanční i lidských zdrojů.

- 2) V souvislosti s končícím obdobím rektora končí také funkční období současných členů Komise pro kvalitu. Na březnové poradě rektora s děkany byly součásti vyzvány k zaslání nominací na členy do KK UP.



Řešení podnětu: Návrhy na členy do KK UP, které zasílá vždy děkan příslušné fakulty či ředitel VŠÚ, budou předány novému rektorovi, aby rozhodl o jmenování členů do dalšího funkčního období.



Oddělení
strategie a kvality