



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

březen 2021

Obsah

Úvodní slovo prorektorky	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Strategický záměr univerzity 2021+	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	4
Zajišťování a hodnocení kvality	7
Dotazníkové šetření mezi zaměstnanci	8
Inzerce pracovních příležitostí	8
2 TÉMA: MAPOVÁNÍ PROCESŮ UP	9
Procesní mapa	9
Procesní příručky.....	9
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	11
Academic Ranking of World Universities	11
THE World University Rankings.....	12
U. S. News Best Global Universities	13
QS Emerging Europe and Central Asia Ranking.....	14
4 BENCHMARKING	15
5 VAŠE NÁZORY	16
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	16



Úvodní slovo prorektorky

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dostává se Vám do rukou poslední číslo newsletteru, které vydáváme v rámci funkčního období stávajícího vedení UP.

K nejdůležitější informaci patří zcela jistě pozitivní informace o schválení *Strategického záměru Univerzity Palackého 2021+* na příštích deset let a jeho *Plán realizace strategického záměru na rok 2021* Akademickým senátem UP i Správní radou UP. Práce na tomto dokumentu patřily k tomu nejdůležitějšímu v oblasti strategického plánování v roce 2020, který jsme celý věnovali přípravám těchto zásadních dokumentů, jež nasměrovaly další vývoj UP na 10 let dopředu. Kromě podrobných vstupních datových analýz a SWOT analýz jednotlivých fakult i celé univerzity probíhaly důkladné debaty v pracovních skupinách pro oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti, související činnosti, které byly zastoupeny prorektory a proděkany jednotlivých fakult v příslušných oblastech, a dále v pracovní skupině Akademického senátu UP. Ačkoliv se mnohdy nejednalo o diskuze snadné, neboť bylo potřebné vybalancovat pohled jednotlivých fakult na straně jedné a pohled vedení univerzity a MŠMT na straně druhé, podařilo se nám dosáhnout výsledku, který neopomíjí vnitřní potřeby univerzity, ale zároveň nechává prostor pro aktivity vycházející z vnějších podnětů, jako jsou strategické dokumenty v Evropském prostoru, národní strategické dokumenty i dokumenty pro příští dotační období. Univerzita by proto měla být připravena ke vstupu do všech důležitých výzev, které jsou pro příštích deset let plánovány (a které téměř vždy vyžadují soulad se strategickým plánem vysoké školy). Chci na tomto místě velice poděkovat za součinnost všem výše uvedeným aktérům, kteří se na přípravě dokumentu podíleli, a věřím, že jsme také dosaženým konsensem fakult zajistili těmito strategickými dokumenty dostatečně komfortní manévrovací prostor pro nastupující vedení UP v rámci řízení jednotlivých oblastí činnosti.



V aktuálním čísle newsletteru najdete dále aktuální informace k rozvojovým a dotačním programům MŠMT, informace o výsledcích dotazníkového šetření mezi zaměstnanci, které bylo mimo jiné zaměřeno i na v současné době hojně na UP diskutované téma udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti, informace o aktuálních úkolech v oblasti řízení a hodnocení kvality i možnostech využití bezplatné inzerce na zahraničním portále pracovních příležitostí *THEunijobs*. Dnešním hlavním tématem newsletteru je přiblížení problematiky mapování procesů na UP, opět aktuální téma v souvislosti s právě diskutovanými výsledky interního auditu na UP. V závěru následují tradiční rubriky Mezinárodní hodnocení, Benchmarking a výběr z Vašich názorů v pravidelné sekci Vaše názory.

Věřím, že i tentokrát Vám newsletter pomůže se rychle zorientovat v aktuálních úkolech v oblasti strategického plánování a kvality a s ohledem na současnou nelehkou situaci v době pandemické mi zároveň dovoluji popřát Vám především pevné zdraví a optimismus, díky kterému se nám věřím společně podaří projít touto zatěžkávací zkouškou, která pro nás může být na druhé straně i významným poučením pro optimalizaci procesů na UP.

Se srdečným pozdravem

doc. PhDr. Hana Marešová, Ph.D., MBA
prorektorka pro strategické plánování a kvalitu UP



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Strategický záměr univerzity 2021+

Po více než ročních přípravách byl 17. února 2021 schválen Akademickým senátem UP a 22. března 2021 Správní radou UP *Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci 2021+*, jehož platnost je na období deseti let s možností následné revize po 5 letech.

Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci (SZ2021+) je koncipován v souladu se strategickými a koncepčními dokumenty Ministerstva mládeže, školství a tělovýchovy (MŠMT), zákonem o vysokých školách a Statutem Univerzity Palackého v Olomouci.

Na základě instrukcí a požadavku MŠMT ke způsobu přípravy SZ2021+ je dokument rozčleněn na vlastní strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti UP a dále je v něm samostatně vyčleněna **Strategie internacionalizace Univerzity Palackého v Olomouci** na období od roku 2021, která je komplementární se SZ2021+ a přispívá k naplňování priorit v oblasti mezinárodní spolupráce do roku 2030. Do SZ2021+ byl na základě vyhlášených podmínek MŠMT zapracován a integrován **Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022-2025** (PROPOST), který nahrazuje dosavadní Institucionální program pro veřejné vysoké školy (IP). Podle nových pravidel MŠMT musí tvořit PROPOST integrální součást SZ2021+.

Plán realizace strategického záměru UP na rok 2021 představuje konkretizaci cílů a ukazatelů SZ2021+, které budou řešeny v roce 2021, a jsou v něm rovněž zapracovány cíle *Institucionálního plánu UP* pro rok 2021, který byl odsouhlasen vedením UP a na základě daných pravidel MŠMT ve *Vyhlášení Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2021* projednán Správní radou UP, která vydala k tomuto dokumentu usnesení ze dne 26. 10. 2020.

Přípravě předkládaných strategických dokumentů UP na období 2021+ předcházela důkladná informační i diskuzní příprava jak na úrovni vedení univerzity, tak na úrovni fakult. V druhém pololetí roku 2019 byla zpracována podrobná SWOT analýza UP, která mj. reflektovala a vyhodnotila výsledky období realizace *Dlouhodobého záměru Univerzity Palackého na období 2016-2020*. Tato SWOT analýza byla zpracována jednak pro jednotlivé fakulty, jednak pro úroveň univerzity jako celku. V rámci jednání Komise pro kvalitu UP byly mezi zástupci fakult diskutovány výsledky jednotlivých SWOT analýz a také připomínkována univerzitní SWOT analýza.

V další fázi přípravy byly v roce 2020 v rámci maximalizace konsenzuálního přístupu na UP do vlastní přípravy strategických dokumentů zapojeni aktéři na úrovni univerzity i na úrovni fakult. Byly vytvořeny 4 pracovní komise: pro oblast vzdělávací činnosti (vedená prorektorem pro studium, prof. Vítem Zouharem), pro oblast tvůrčí činnosti (vedená prorektorem pro strategii vědy a výzkumu, doc. Pavlem Banášem), pro oblast souvisejících činností (vedená prorektorkou pro strategické plánování a kvalitu, doc. Hanou Marešovou) a dále ad hoc komise Akademického senátu UP (vedená zástupkyní senátorů, prof. Kateřinou Vitáskovou).



Členy komisí byli proděkaní pro příslušné oblasti z jednotlivých fakult a v případě ad hoc komise AS UP zástupci senátorů a vedením fakult pověřených akademických pracovníků. V rámci vlastní přípravy dokumentu byla do připomínkovacího procesu zapojena i Správní rada UP.

Připomínkový řízení základního strategického dokumentu probíhalo v průběhu celého roku 2020, vypořádané připomínky byly postupně zaznamenávány. Výsledky jednání pracovních skupin byly průběžně prezentovány na fakultách příslušnými proděkany zapojenými do činnosti pracovních skupin a prorektorkou pro strategické plánování a kvalitu na úrovni vedení UP.

Po vypořádání všech připomínek byl dokument sjednocen a projednán vedením UP s děkany fakult. Vytvořený dokument byl představen akademické obci na online jednání akademické obce UP dne 9. 12. 2020, která měla možnost vznést písemné dotazy, zároveň byli všichni členové akademické obce na jednání vyzváni, že ještě mohou připomínkovat dokument prostřednictvím svých senátorů v rámci činnosti pracovní skupiny AS UP pro strategický záměr.

Rádi bychom poděkovali všem, kteří se na přípravě tohoto dokumentu (i podkladů k němu) podíleli. Stejně tak patří poděkování i členům všech pracovních komisí, které se následně ke koncepci dokumentu vyjadřovali.

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové programy (CRP)

CRP 2020

MŠMT Univerzity Palackého v Olomouci schválilo všechny změny, o které bylo požádáno pro potřeby realizace projektů CRP na rok 2020. Vzhledem k nemožnosti splnit některé aktivity a výstupy kvůli pandemii požádala UP o povolení úprav u tří projektů CRP. Oproti avizovaným změnám v minulém čísle Newsletteru došlo ještě k dalším úpravám. Největší změnou byl přesun programu festivalu AFO v rámci projektu **C22 Mezinárodní filmové festivaly na českých univerzitách jako platforma pro popularizaci vědy, networking** do online prostředí.

Obhajoby projektů CRP za loňský rok proběhly 9. února 2021, závěrečné zprávy potom byly na MŠMT odeslány 26. února a jsou dostupné na webových stránkách oddělení v části [Centralizované rozvojové programy](#).

CRP 2021

Univerzita Palackého v Olomouci ke 30. 10. 2020 podala na MŠMT žádost o příspěvek na 16 projektů CRP pro rok 2021. Z toho ve dvou projektech UP figurovala jako koordinující vysoká škola (v rámci kategorie 2–17 zapojených vysokých škol). U zbývajících 14 projektů byla UP jako spoluřešitelská škola, přičemž tři z těchto projektů spadaly do kategorie 2–17



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



zapojených veřejných vysokých škol a 11 projektů do kategorie 18 a více (18+) zapojených vysokých škol.

V lednu 2021 poslalo MŠMT vyjádření, v němž navrhlo podpoření 11 projektů, do nichž je UP zapojena. Nakonec bude v rámci CRP 2021 na UP podpořeno 12 projektů, mezi projekty CRP byl přeřazen i projekt C11, který měl být původně financován z jiných zdrojů. Na konci února 2021 byla zaslána upravená projektová žádost o dotaci na CRP 2021 na základě připomínek MŠMT. Tyto projektové žádosti jsou rovněž zveřejněny na stránkách oddělení.

V roce 2021 budou na UP řešeny tyto CRP projekty:

- C6 *Optimalizace a automatizace procesů EIS v síti vysokých škol*
- C11 *Technický rozvoj správních studijních agend a využití jejich nezastupitelné role pro elektronizaci VŠ*
- C12 *Zvýšení úrovně kybernetické bezpečnosti v prostředí VVŠ*
- C13 *Posilování akademické integrity studujících vysokých škol se zaměřením na rizika a příležitosti distančních metod vzdělávání a hodnocení*
- C15 *Analýza potenciálů virtuálních mobilit a možností jejich rozvoje na vysokých školách*
- C18 *Podpora strategicky významných programů na Filozofických fakultách UK, MU, UP*
- C19 *Rozvoj standardů pro zajišťování kvality vzdělávací činnosti pro různé formy studia s ohledem na aktuální metody a zkušenosti se vzděláváním na dálku*
- C22 *Mezinárodní filmové festivaly na českých univerzitách jako platforma pro popularizaci vědy, networking (UP je koordinující VŠ)*
- C25 *NOC VĚDCŮ jako systematická koordinovaná celoroční prezentace a popularizace vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti vysokých škol, v ČR*
- C29 *Připravenost vysokých škol na krizi (PRVOK)*
- C32 *Implementace iniciativy Evropské komise Erasmus Without Paper na VVŠ a sdílení zkušeností z praxe*
- C33 *Distanční vzdělávání jako nástroj rozvoje vysokých škol*

Sběr návrhů CRP probíhá každoročně **centrálně přes Oddělení strategie a kvality** a tyto návrhy pak procházejí schvalovacím procesem na úrovni vedení univerzity.

Centrální sběr je u těchto projektů důležitý i kvůli kontrole dodržení podmínek a pravidel Vyhlášení CRP pro určitý rok, například dodržení maximálního povoleného počtu projektů v kategorii 2–17 vysokých škol.



Institucionální programy (IP)

IP 2019–2020

MŠMT kvůli pandemii prodloužilo termíny u současného IP 2019-2020.

Plnění cílů (včetně čerpání financí): do 30. 6. 2021

Vyhodnocení IP: do 15. 10. 2021

Odeslání závěrečné zprávy: do 31. 10. 2021



Vyhodnocení dílčích částí je již možné posílat Mgr. Pavle Šimáčkové, M.Sc., metodikovi řízení kvality, na e-mail pavla.simackova@upol.cz. Dodání dílčích závěrečných zpráv budeme požadovat **do 31. 8. 2021**. Podrobnější instrukce byly rozeslány na fakulty děkanům prostřednictvím e-mailu.

IP 2021

V souvislosti s novými strategickými záměry pro oblast vysokých škol od roku 2021, byla pozměněna i forma IP. Původně se mělo jednat o tzv. Program na podporu strategického řízení vysokých škol (zkráceně Program či PROPOST) na období 2021–2025, nakonec byl pro rok 2021 ponechán název Institucionální program. Tento IP 2021 však již reflektuje nový strategický záměr a je s ním úzce propojen. Od roku 2022 by pak měl navázat výše zmíněný Program (2022–2025).

Z prostředků na IP 2021 bude možné hradit aktivity pro plnění prioritních cílů Strategického záměru a Strategie internacionalizace v následujících oblastech:

- Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století;
- Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (MŠMT stanovilo minimální alokaci 20 % z celkové částky);
- Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia;
- Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství;
- Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání;
- Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol;
- Internacionalizace studijních programů vysokých škol;
- Zjednodušení uznávání zahraničního vzdělání;
- Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí;
- Posílení strategického řízení internacionalizace.

Institucionální plán Univerzity Palackého pro rok 2021 byl schválen vedením UP i Správní radou UP a v listopadu 2020 byl odeslán na MŠMT. Dne 22. března 2021 byl projednán na MŠMT. Následně bude zveřejněn na stránkách oddělení v části [Institucionální plány](#).



Zajišťování a hodnocení kvality

Jedním z úkolů definovaných zákonem o vysokých školách v souvislosti s hodnocením kvality je zajištění dostupnosti systému hodnocení kvality na úroveň součástí vysoké školy (např. vymezení povinností součástí ve vztahu ke kvalitě vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností apod.). Proto dochází k pravidelné každoroční komplexní kontrole jedné fakulty, která je zaměřena na vyhodnocení procesů a mechanismů umožňujícím příslušné fakultě zajišťování a hodnocení kvality všech jejích činností. Pomocí této kontroly je také možné preventivně předcházet negativním jevům a umožnit fakultě efektivní řízení rizik. V souvislosti se zajišťováním a hodnocením kvality na fakultách je sestavena kontrolní skupina zahrnující i externí členy mimo UP, která toto hodnocení provádí. Hodnocení je prováděno dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#), v souladu se zákonem o vysokých školách, v intencích modelu excelence EFQM a vychází rovněž ze standardů a směrnic pro zajišťování kvality v evropském prostoru vysokého školství, zejména Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG).

Po hodnocení Fakulty zdravotnických věd v roce 2018 a Cyrilometodějské teologické fakulty v roce 2019 byla v loňském roce hodnocena již třetí fakulta, a to Fakulta tělesné kultury. Fakulta k tomuto účelu zpracovala sebehodnotící zprávu dle předepsané osnovy a v polovině října 2020 na ní byly uskutečněny návštěvy kontrolní skupiny. Výstup z tohoto hodnocení bude k dispozici na [webových stránkách UP](#).



Legislativní rubrika

- § [Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) – novela vnitřního předpisu účinná od 7. 8. 2020
- § [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#) – novela vnitřní normy účinná od 31. 8. 2020
- § [Řízení kvality na UP](#) – nová vnitřní norma účinná od 25. 8. 2020
- § [Řízení strategických rizik na UP](#) – nová vnitřní norma účinná od 29. 7. 2020
- § [Řízení procesních rizik na UP](#) – nová vnitřní norma účinná od 29. 7. 2020



Dotazníkové šetření mezi zaměstnanci



Výsledky dotazníkového šetření mezi zaměstnanci zaměřeného na téma společenské odpovědnosti jsou k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Realizovaná šetření](#).

Inzerce pracovních příležitostí

Stejně jako v loňském roce mohou fakulty využít inzerci portálu pracovních příležitostí na zahraničním portále [THEunijobs](#).

Pro zveřejnění inzerátu na tomto portále stačí vyplnit formulář na našich webových stránkách v části [Návody](#) a my už zveřejnění zařídíme.

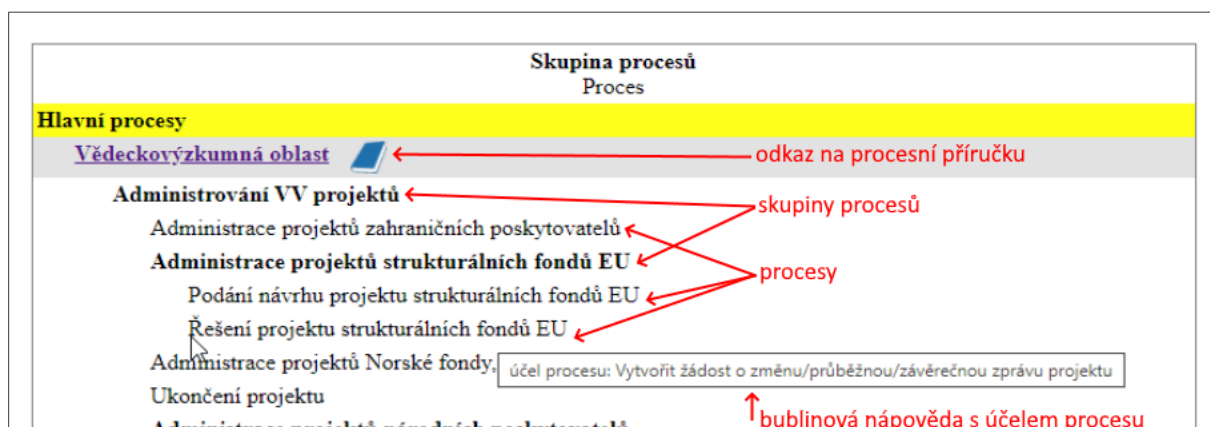


2 Téma: Mapování procesů UP

S blížícím se koncem projektu OP VVV se nám daří dokončovat procesní příručky ke klíčovým procesům, tak jak je definovalo vedení UP. Sice ještě několik procesů chybí, ale většina již je popsána včetně rizik, která vlastníci procesů v loňském roce identifikovali.

Procesní mapa

Na stránkách našeho oddělení je již nyní dostupná [interaktivní mapa procesů](#), v níž jsou procesy rozděleny do logických skupin. Skupiny jsou uvedeny tučným písmem, jednotlivé procesy tenkým. Protože ne vždy by muselo být z názvu procesu patrné, co je jeho konkrétní náplň, objeví se po najetí kurzorem na název procesu bublinová nápověda s účelem procesu. Pro ucelené skupiny procesů je vždy vytvořena procesní příručka detailně popisující procesy ve skupině obsažené. Ta je dostupná po kliknutí na název skupiny nebo ikonu příručky. Procesní příručky jsou uloženy v UPShare, proto budete vyzváni, abyste zadali přístupové údaje.



Náhled procesní mapy se zobrazeným účelem procesu

Můžete využít i rychlou navigaci v záhlaví stránky, pomocí které se dostane buď na zvolené místo mapy procesů, nebo přímo k procesní příručce.

Procesní příručky

Každá příručka se vždy zabývá jednou ucelenou oblastí činností UP v níž podává přehled o vybraných procesech.

Smyslem příručky je:

- poskytnout kontext dané oblasti procesů v celkové struktuře procesů,
- definovat garanty ze strany top managementu, kteří za danou oblast odpovídají,
- definovat vlastníky jednotlivých procesů dané oblasti,
- poskytnout celkový pohled na proces prostřednictvím procesního schématu,

- soustředit na jednom místě informace:
 - o odpovědnostech za výkon jednotlivých činností uvnitř procesu,
 - o vstupech a výstupech procesu,
 - o legislativě upravující běh procesu,
 - o podpoře ze strany IT,
 - o rizicích s procesem spojených.

Převážná část těchto informací je obsažena v samotném procesním schématu, ale pro přehlednost jsou tyto informace vždy sdruženy do tematických tabulek.

Pokud potřebujete podrobnější vhled do modelování procesů, jsou na výše uvedené stránce k dispozici odkazy na tyto příručky:

[Legenda k procesním modelům](#), která vysvětluje význam jednotlivých objektů používaných v procesních schématech.

[Modely používané pro mapování procesů](#), v níž jsou popsány jednotlivé druhy schémat používané pro popis procesů a jejich vzájemných vazeb.



Od ledna 2021 je k dispozici webové rozhraní pro přímý přístup k modelům procesů a organigramům bez nutnosti instalace speciálního SW. Tato možnost bude popsána v budoucím čísle našeho newsletteru.



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

Academic Ranking of World Universities

Žebříček [ARWU](#) je nejstarším mezinárodním žebříčkem vysokých škol na světě, poprvé byl publikován v roce 2003. Společně s THE World University Rankings a QS World University Rankings patří do takzvané Velké Trojky nejprestižnějších mezinárodních žebříčků a Univerzita Palackého do něj poprvé pronikla v roce 2017.

V letošním roce vyrovnala Univerzita Palackého své historicky nejlepší umístění z přechozího roku (501.–600. pozice) a drží si tak druhé místo za Univerzitou Karlovou.

poprvé v žebříčku: 2017

2020

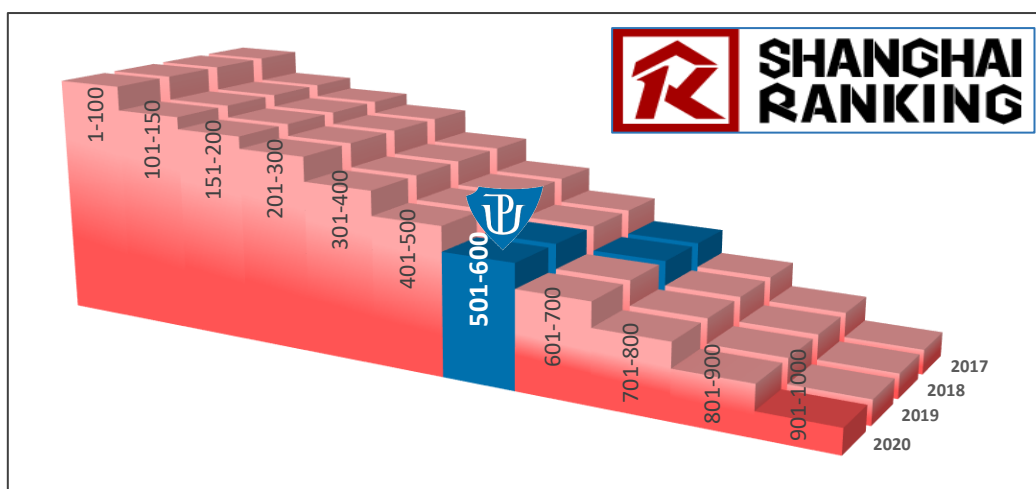
501. až 600. místo

druhé nejlepší umístění v ČR

Shanghai ranking zkoumá také jednotlivé obory přírodních, lékařských a technických věd, věd o živé přírodě a společensko-vědních oborů.

UP se umístila v osmi oblastech, přičemž nejlépe si opět vedla v zemědělských vědách (151.–200.). Ve fyzice si polepšila na 201.–300. místo a na 301.–400. pozici figuruje v oborech ekologie a věda o materiálech a inženýrství, v nichž se v žebříčku umístila letos vůbec poprvé. V páté stovce pak nalezneme chemii, biologické vědy, veřejné zdraví a farmacii a farmaceutické zdraví.

„Významným indikátorem, který nám v rankingu pomohl zajistit druhou pozici v rámci tuzemských vysokých škol, byla zejména citovanost prací našich akademických pracovníků. Zároveň je potěšující, že v případě hodnocení výsledků některých oborů jsme se v hodnocení dostali v republice až na první pozici, a to v oblasti Věda o materiálech a inženýrství a v oblasti Zemědělské vědy, kde sdílíme první místo s Univerzitou Karlovou. To potvrzuje kvalitu vědecké práce na naší univerzitě a patří za to poděkování všem, kteří se o tyto výsledky zasloužili,“ uvedla prorektorka pro strategické plánování a kvalitu UP Hana Marešová.



THE World University Rankings

Žebříček [THE](#), patřící ve své kategorii mezi nejprestižnější vůbec, vydává od roku 2010 britský list Times Higher Education. Univerzita Palackého pronikla do tohoto prestižního žebříčku poprvé před šesti lety a v aktuálním vydání obhájila svou pozici z loňského roku (601.–800. místo). Společně s Masarykovou Univerzitou tak drží dělené druhé místo v ČR za Univerzitou Karlovou.

THE World University Rankings sledované indikátory dělí do pěti oblastí: mezinárodní prostředí, citace, výuka, výzkum a spolupráce s průmyslem. Univerzita Palackého si výrazně polepšila především v oblasti výzkumu, když výrazně zvýšila své hodnoty hned u dvou ze tří indikátorů, čímž docílila posunu z 681. pozice na 572. Vůbec nejlepšího dílčího umístění dosáhla UP v sekci mezinárodního prostředí (432. pozice).

Tradičně velmi dobře si UP stojí v citacích, kde dosáhla skóre 49,5 oproti 46,9 v minulém roce. Z tuzemských univerzit v této oblasti lepší výsledek zaznamenala pouze Univerzita Karlova (skóre 56,3). Například Jihočeská univerzita má skóre 40,4 a Masarykova univerzita 33,9. Zbytek tuzemských univerzit nedosáhl ani na hranici 30.

„V letošním roce se nám zatím ve všech sledovaných žebříčcích, tedy i v THE, daří udržet si loňské pozice. Aniž bychom nějak přeceňovali význam těchto výsledků, které je nutné chápat v širším kontextu, to svědčí o určitém trendu stabilizace výkonu našich zaměstnanců, jimž za to patří opět poděkování. Jako pozitivní vnímám zejména zlepšení oproti loňskému roku ve výzkumné produktivitě i v příjmech z vědy a výzkumu, což jsou pro nás významné parametry vzhledem k tomu, že do budoucna jsme nuceni hledat cesty větší nezávislosti na (zejména) evropských dotačních programech,“ uvedla k výsledkům prorektorka pro strategické plánování a kvalitu Hana Marešová.

poprvé v žebříčku: 2015

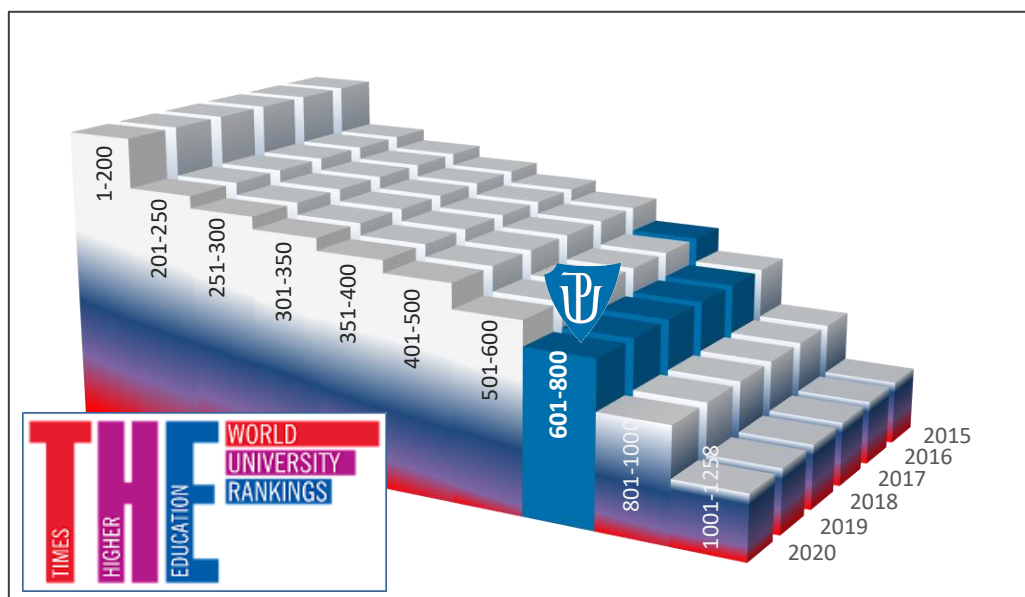
nejlepší umístění (2015):

501. až 600. místo

2020

601. až 800. místo

druhé nejlepší umístění v ČR



U. S. News Best Global Universities

Žebříček [U. S. News Best Global Universities](#) pracuje s daty databáze Clarivate Analytics InCites, dříve Thomson Reuters. Vychází však také z údajů zaslaných samotnými univerzitami.

Vysoké školy hodnotí na základě třinácti indikátorů, které sledují výkon univerzity zejména ve vědě, výzkumu a mezinárodní spolupráci. Nejvyšší posun zaznamenala UP především v oblasti reputace.

V posledním vydání tohoto žebříčku si Univerzita Palackého udržela 3. pozici v ČR, když se umístila na 529. místě, které sice znamenalo pokles o 10 míst v celosvětovém měřítku, ale zároveň zlepšení o 9 míst v evropské konkurenci.

Celkově se v žebříčku umístilo 11 českých univerzit.

poprvé v žebříčku: 2014

nejlepší umístění (2015):

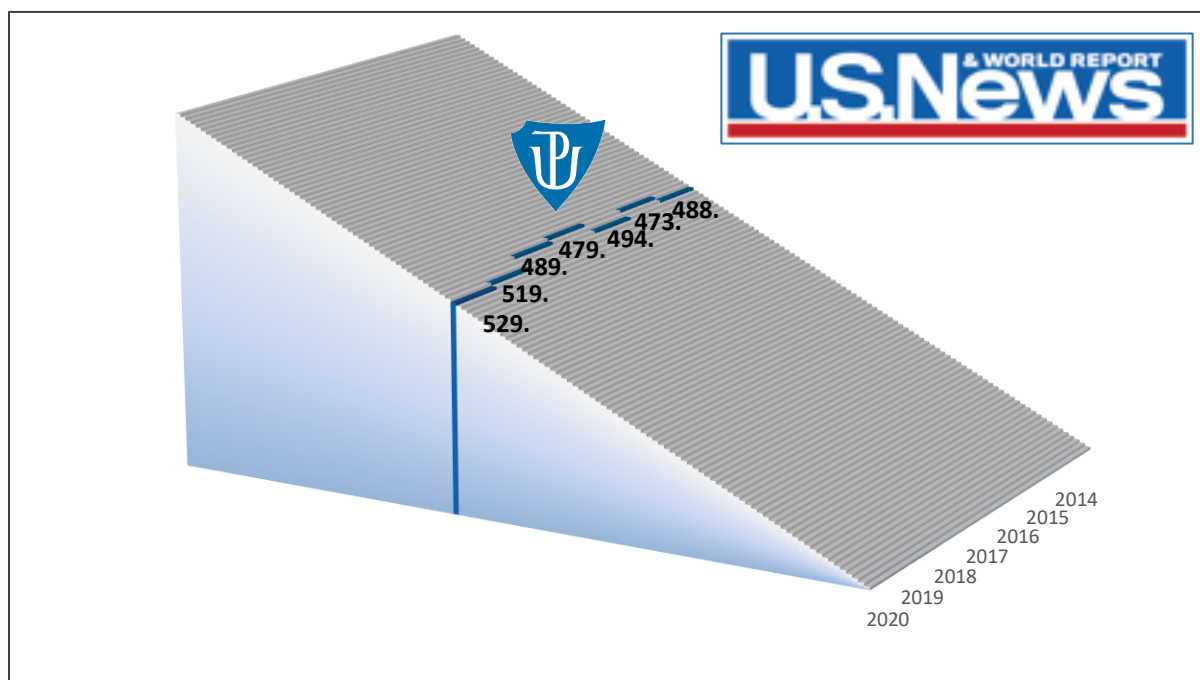
473. místo

2020

529. místo

3. nejlepší umístění v ČR

„Potěšující je zejména informace, že jsme se v rámci Evropy opět posunuli o několik míst vzhůru. Důležité je pro nás také to, že stoupáme i v rámci regionální a globální výzkumné reputace, protože čím více budeme v povědomí odborné komunity, tím lepší výchozí pozici získáme pro případné navazování další mezinárodní spolupráce v oblasti vědy a výzkumu. Proto se chceme dále zaměřovat na rozvoj osvědčených strategií právě v této oblasti hodnocení vysokých škol,“ doplnila prorektorka pro strategické plánování a kvalitu UP Hana Marešová.



QS Emerging Europe and Central Asia Ranking

Žebříček pro rok 2021 vydala britská vzdělávací společnost Quacquarelli Symonds (QS). V letošním roce do něj bylo zahrnuto 400 univerzit a Univerzita Palackého se umístila na 37. příčce, což je její doposud nejlepší umístění. V porovnání s ostatními českými univerzitami je nejlepší v indikátorech Citations per paper a International Faculty (počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků v porovnání k celkovému počtu akademických a vědeckých pracovníků).

„Posun na 37. místo nás velmi potěšil, v horizontu pěti let jsme vystoupili v celkovém hodnocení vzhůru o téměř 30 pozic. Potěšující je i zpráva, že významný podíl na tomto růstu má parametr akademické reputace i reputace u zaměstnavatelů, což ukazuje, že se nám daří zvyšovat úroveň povědomí o naší univerzitě v evropském i asijském prostoru. V posledních letech cílíme na nástroje zjišťování zpětné vazby od našich partnerů ve vzdělávání i výzkumu, a to jak na národní, tak mezinárodní úrovni. Tento přístup zdá se přináší své ovoce,“ doplnila prorektorka pro strategické plánování a kvalitu UP Hana Marešová.

poprvé v žebříčku: 2014

nejlepší umístění (2021):

37. místo

2021

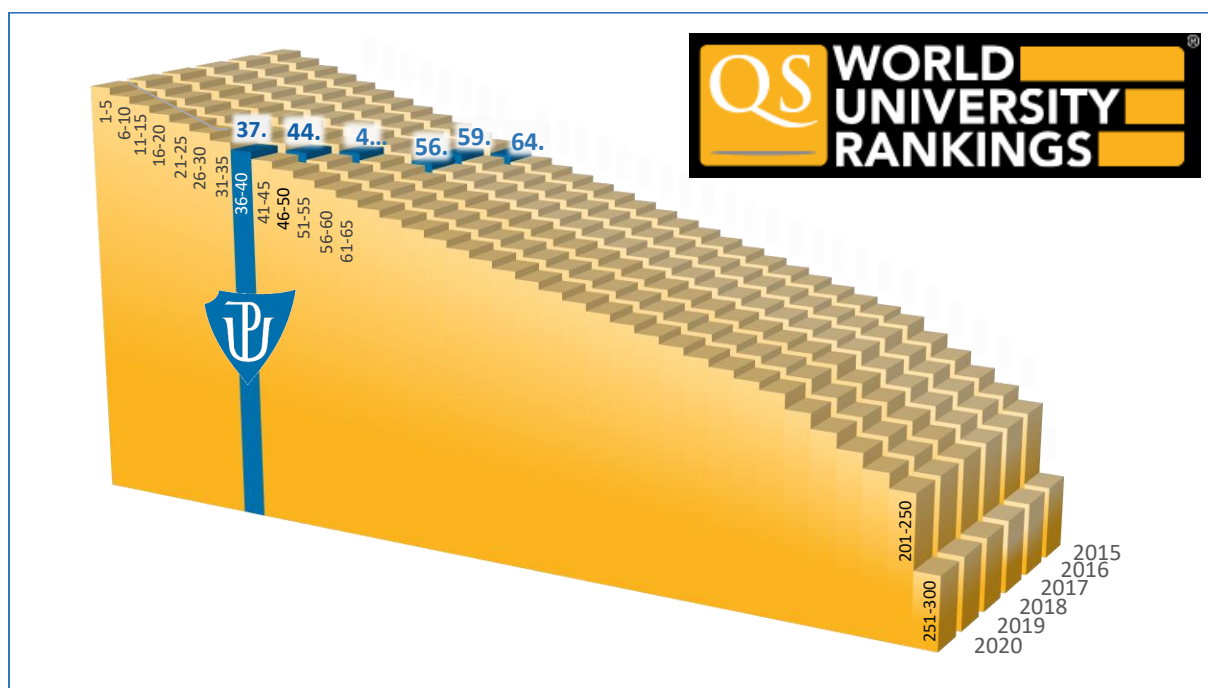
37. místo

TOP 50

EECA

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS

2021



4 BENCHMARKING

V rámci benchmarkingu jsme připravili srovnání českých vysokých škol v žebříčku THE dle hodnocených oblastí.



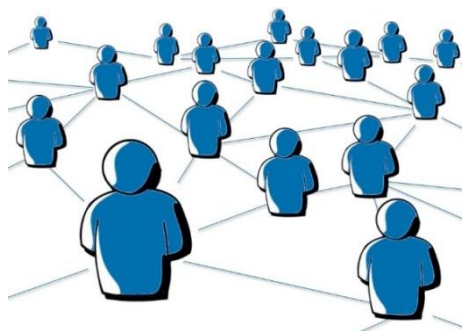
Dle celkového umístění v České republice se Univerzita Palackého dělí o druhou příčku spolu s Masarykovou univerzitou.

	Teaching	Research	Citation	Industry Income	International Outlook	RANK THE2021
Univerzita Karlova - Praha	33,1	26,5	56,3	33,8	62,9	401.-500.
Masarykova Univerzita - Brno	22,9	25,7	33,9	34,7	63,0	601.-800.
Univerzita Palackého v Olomouci	20,4	22,4	49,5	34,7	59,4	601.-800.
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	18,4	13,8	40,4	33,4	47,9	801.-1000.
Vysoké učení technické v Brně	20,1	16,5	17,5	41,4	53,1	1001+
Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	25,2	13,7	17,4	39,4	50,6	1001+
Česká zemědělská univerzita v Praze	17,2	13,8	22,0	51,6	59,8	1001+
České vysoké učení technické v Praze	21,5	16,5	22,9	51,7	56,9	1001+
Vysoká škola ekonomická v Praze	18,1	17,0	5,8	34,2	43,8	1001+
Univerzita Hradec Králové	16,8	12,8	18,0	36,4	36,2	1001+
Univerzita Jana Evangelisty Purkyně	15,2	11,5	20,6	35,8	34,0	1001+
Mendelova univerzita v Brně	18,1	16,5	8,1	35,1	45,9	1001+
Ostravská univerzita	17,3	14,4	24,9	33,5	40,7	1001+
Univerzita Pardubice	19,0	16,4	7,4	34,5	29,6	1001+
Technická univerzita v Liberci	19,9	13,1	6,1	41,2	37,4	1001+
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	19,5	18,3	12,7	36,3	44,4	1001+
Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava	19,8	14,5	8,8	43,1	39,4	1001+
Západočeská univerzita v Plzni	17,0	17,7	12,9	38,0	28,8	1001+

5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Vaše podněty jsou zpracovány Oddělením strategie a kvality a sumarizované vyhodnocení podnětů za čtvrtletní období bude zveřejněno v nejbližším čísle newsletteru Oddělení strategie a kvality v rubrice *5 Vaše názory*. Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) Na zářijovém jednání Komise pro kvalitu tým IS HAP prezentoval mimo jiné návrh IS HUP (informační systém pro hodnocení univerzitních pracovišť) a zjišťoval zájem o tento systém.

Řešení podnětu: Členové komise obecně podpořili IS HUP, který by sloužil především k monitoringu a hodnocení tvůrčí činnosti pracovišť. Bezprostředním cílem HUP je usnadnit fakultám a jejich pracovištím práci s daty o výsledcích VaVaI uloženými v OBD, jelikož OBD samo vhodnými nástroji nedisponuje. Vedle hodnocení tvůrčího výkonu pracovišť umožní struktura dat shromažďovaných v IS HUP i další zajímavé typy analýz dat – např. identifikaci silných výzkumných týmů, identifikaci a analýzu vývoje zaměření výzkumu jednotlivých pracovišť.



Konkrétní náměty a problematické záležitosti (autorské podíly u publikací, problém uvedení více pracovišť UP u jednoho autora aj.), které bude třeba v novém systému vyřešit, budou diskutovány na dalších jednáních.

- 2) Proděkan PŘF prof. Lemr dal podnět, aby se Komise pro kvalitu zabývala interním auditem, který proběhl na PŘF.

Řešení podnětu: Bylo dohodnuto projednání zmíněného auditu na dalším jednání. Téma by se mělo projednat v březnu 2021.



- 3) Na základě Dodatku ke Zprávě o hodnocení kvality za rok 2019 bylo vytipováno několik problematických oblastí UP (transfer znalostí – definice spin-off firem, nízký počet cizojazyčných studijních programů, nízké počty mobilit, nedostatečné dvojjazyčné zajištění webových stránek UP).

Řešení podnětu: Členové Komise pro kvalitu budou na svých fakultách o těchto problematických oblastech informovat a pokusí se pracovat na nápravě.





Oddělení
strategie a kvality