



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

prosinec 2021

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Dodatek ke zprávě o hodnocení kvality UP za rok 2020.....	3
Plán realizace strategického záměru UP na rok 2022.....	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	3
Inzerce pracovních příležitostí	4
2 TÉMA: VNĚJŠÍ VZTAHY – STRATEGICKÁ SPOLUPRÁCE SE STATUTÁRNÍM MĚSTEM OLOMOUC	5
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	7
Academic Ranking of World Universities 2021	7
THE World University Rankings 2022	8
THE World University Rankings by subject	8
U-Multirank 2021.....	9
4 BENCHMARKING	10
Finanční podpora CEP projektů pro UP	10
Zájem o studium – přihlášky.....	11
Počet uměleckých výstupů	12
5 VAŠE NÁZORY.....	13
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	13



Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

před sebou máte poslední číslo našeho pravidelného newsletteru tohoto roku, ve kterém vám přinášíme aktuální informace z činnosti úseku strategie a vnějších vztahů. Období prázdnin a podzimu se neslo zejména v duchu přípravy *Plánu realizace strategického záměru na rok 2022*, prvního roku, v rámci kterého bude realizován nový program MŠMT – *Program na podporu strategického řízení vysokých škol*. Tento program nahrazuje původní *Institucionální program pro veřejné vysoké školy (IP)* a znamená pro naši univerzitu mnohem těsnější propojení našich naplánovaných strategických cílů s celkovou strategií MŠMT pro vysoké školy. Zároveň i větší závazek pro naši činnost, neboť naplánované strategické cíle a ukazatele, které z tohoto programu financujeme, musíme beze zbytku splnit. To vyžaduje koordinovanější a těsnější spolupráci jednotlivých úseků. Proto přinášíme v newsletteru podrobnější informace k tomuto programu. Kromě toho jsme ve stejném období připravovali *Centralizované rozvojové programy*, podrobnější informace k nim najdete rovněž v tomto čísle. Hlavním tématem newsletteru je tentokrát oblast vnějších vztahů, což je pro Oddělení strategie a kvality nová oblast činnosti, která přešla pod tento úsek v rámci nového vedení UP. V jednotlivých číslech vás tedy seznámíme, jakým způsobem funguje strategická spolupráce s našimi partnery, v tomto čísle to budou informace o Statutárním městě Olomouc. V novém čísle opět přinášíme aktuální informace v oblasti mezinárodního hodnocení UP a vyhodnocení výsledků UP v rámci národního benchmarkingu a je opět dán prostor pro vaše názory.

Věřím, že i toto číslo opět přispěje ke vzájemné informovanosti a prohloubení komunikace při strategickém směřování a zajišťování kvality činností naší alma mater. Zároveň vám chci s ohledem na opětovné zhoršení pandemické situace popřát pevné zdraví a nám všem pokud možno nerušený průběh zimního semestru.

Srdečně zdraví



*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*

1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Dodatek ke zprávě o hodnocení kvality UP za rok 2020

Každoroční dodatek ke zprávě o hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Palackého v Olomouci za rok 2020 byl na výjezdním zasedání RVH UP (14. a 15. září 2021) schválen a předán jako podklad na jednání dalším akademickým orgánům, kteří je na svých jednáních projednali/schválili. Součástí dokumentu je i vyhodnocení indikátorů kvality, ukotvených ve vnitřní normě *Postupy a metody zajišťování kvality na UP*. V nejbližších dnech bude tato zpráva dostupná na [webových stránkách oddělení](#).

Plán realizace strategického záměru UP na rok 2022

Během prázdnin proběh sběr podkladů pro přípravu Plánu realizace strategického záměru UP na rok 2022. Začátkem září byl tento dokument zpracován na oddělení a 20. září 2021 předložen Akademickému senátu UP, který jej na svém jednání schválil. Dle jednacího řádu AS UP se k dokumentu mohla vyjadřovat akademická obec a senátoři měli měsíc na jeho prostudování. Po schválení Správní radou UP dne 29. listopadu 2021 byl dokument hned následující den zaslán na MŠMT.

Rok 2022 bude prvním rokem čerpání Programu pro podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST), který je úzce provázán právě se *Strategickým záměrem UP na období 2021+*, ale zejména s jednotlivými Plány realizace strategického záměru.

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

PROPOST

Od roku 2022 budou institucionální programy nahrazeny **Programem na podporu strategického řízení** (na UP zkracováno jako **PROPOST**).

PROPOST je určen na podporu hlavních strategických opatření přijímaných vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti, řízení, vnitřních procesů a v menší míře též tzv. třetí role. Předmětem podpory jsou zejména vnitřní projekty a opatření vysokých škol, které mají systémový charakter, tj. zahrnují všechny či alespoň několik součástí vysoké školy, a představují zásadní transformaci z hlediska povahy nebo kvality dotčených činností.

Podpora je určena jak na realizaci aktivit, které jsou ve *Strategickém záměru 2021+* označeny jako „očekávaná opatření na úrovni vysokých škol“ (jejichž podoba může být uzpůsobena profilu a kontextu vysoké školy), tak na další opatření směřující k naplnění stejných cílů.

Alokované finanční částky jsou součástí jednotlivých kapitol *Strategickém záměru UP 2021+* a souhrnně jsou uvedeny v jeho příloze č.2. Totéž platí i pro *Plán realizace strategického záměru na rok 2022*.



Centralizované rozvojové programy (CRP)

CRP 2022

V červenci 2021 bylo zveřejněno Vyhlášení **CRP na rok 2022**. Dne 27. 10. 2021 byla na MŠMT odeslána souhrnná žádost za UP s celkem 17 projektovými žádostmi. U jedné z těchto projektových žádostí vystupuje UP jako koordinující vysoká škola.

Sběr návrhů CRP probíhá každoročně **centrálně přes Oddělení strategie a kvality** a tyto návrhy pak procházejí schvalovacím procesem na úrovni vedení univerzity.

Centrální sběr je u těchto projektů důležitý i kvůli kontrole dodržení podmínek a pravidel Vyhlášení CRP pro určitý rok, například dodržení maximálního povoleného počtu projektů v kategorii 2–17 vysokých škol.

Institucionální programy (IP)

IP 2019–2020

Vyhodnocení IP proběhlo 29. 9. 2021 před poradou vedení. Dne 18. 10. 2021 byla na MŠMT zaslána závěrečná zpráva.

Děkujeme za spolupráci s dodáváním podkladů pro závěrečnou zprávu za IP 2019-2020. Závěrečná zpráva je zveřejněna na [webu OSK](#).

IP 2021

Finanční prostředky z IP 2021 je nutné vyčerpat za období 1. 1. 2021 až 31. 12. 2021, MŠMT neuvažuje o prodlužování.

Inzerce pracovních příležitostí

Fakulty stále mohou využívat inzerci portálu pracovních příležitostí na zahraničním portále [THEunijobs](#).



Pro zveřejnění inzerátu na tomto portále stačí vyplnit formulář na našich webových stránkách v části [Návody](#) a my už zveřejnění zařídíme.

2 Téma: Vnější vztahy – strategická spolupráce se Statutárním městem Olomouc



Od 1. 5. 2021 došlo k rozšíření činnosti původního úseku strategie a kvality o oblast **vnějších vztahů**. V rámci tématu newsletteru se proto budeme po nějakou dobu věnovat podrobnějšímu popisu strategické spolupráce Univerzity Palackého (UP) s externími partnery. V dnešním díle to bude **Statutární město Olomouc (SMOL)**.

Spolupráce UP a SMOL je dlouhodobě systematicky nastavena a obě instituce pravidelně komunikují jak na úrovni svých vedení (společné tematické snídaně), kde jsou pravidelně vyhodnocovány potřeby obou stran a předkládány návrhy na spolupráci, tak na úrovni spolupřádání řady aktivit a událostí na území města. V oblasti strategického řízení je to zejména spolupráce na aktuálních strategických dokumentech SMOL a při realizaci projektů vypisovaných jak v rámci dotačních schémat SMOL, tak v rámci evropských projektů.

Strategický plán rozvoje města Olomouce:

V současné době probíhá aktualizace dokumentu [Strategický plán rozvoje města Olomouce](#), který vznikl v roce 2017. Tento dokument má dlouhodobý charakter a určuje základní směřování města Olomouce a popis budoucího stavu, kterého chce SMOL ve spolupráci s externími partnery dosáhnout. Dokument je uspořádán do 4 hlavních pilířů, v rámci kterých je realizováno 23 specifických cílů. V průběhu léta a podzimu 2021 byly zrealizovány strukturované rozhovory s klíčovými aktéry pro rozvoj SMOL, včetně zástupců vedení UP. Pro aktualizaci dokumentu bylo sestaveno 6 pracovních skupin, v každé z nich je rovněž zástupce UP, který má napomoci uvést do souladu cíle SMOL v oblastech důležitých pro UP s hlavním strategickým dokumentem UP [Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Palackého v Olomouci na období 2021+](#). Aktualizovaný dokument by měl být schválen v prosinci 2021.

Nejdůležitějším pilířem pro zapojení UP při realizaci strategického záměru SMOL, ve kterém naše univerzita spolupracuje v oblasti vzdělávání, vědy, výzkumu a inovací, je oblast č. 1 *Konkurenceschopná a kreativní Olomouc*, který je realizován prostřednictvím těchto specifických cílů:

- 1.1 Kontinuálně zlepšovat infrastrukturu škol i jejího technického vybavení
- 1.2 Zvýšit kvalitu výuky a výchovy včetně kariérového poradenství
- 1.3 Systémově podporovat spolupráci vědy s praxí
- 1.4 Aktivně spolupracovat s profesními a odbornými partnery, investory a místními podnikateli při zajišťování rozvojových projektů
- 1.5 Podporovat inovace a kulturně kreativní průmysly

UP ale spolupracuje v rámci cílů stanovených ve strategickém dokumentu SMOL jako expertní poradce či přímo spolupracovník konkrétních projektů i v oblasti podpory sportovních či volnočasových aktivit, aktivit na podporu cestovního ruchu a zvýšení atraktivity historického centra (Pilíř č. 2 *Olomouc – perla Evropy*), dále v oblasti udržitelné dopravy, řešení parkování, zlepšení kvality veřejných prostranství včetně sídelní zeleně či adaptace na změnu klimatu (Pilíř č. 3 *Udržitelná Olomouc*). Podílí se rovněž na řešení výskytu patologických sociálních jevů a posilování bezpečí občanů zejména podporou preventivních aktivit (Pilíř č. 4 *Olomouc – funkční centrum regionu*).

Vzhledem k tomu, že stále probíhá připomínkový řízení, v případě konkrétních podnětů k připravované aktualizaci strategického dokumentu nám můžete jako vždy napsat prostřednictvím dotazníkového formuláře *Připomínky zaměstnanců a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality na UP*, který je k dispozici na stránkách <https://strategie.upol.cz/> (přímý odkaz [zde](#).)

ITI strategie Olomoucké aglomerace

SMOL je koordinátorem strategie *Integrované území investice* (ITI), což je nástroj, který podporuje integrované využití evropských strukturálních a investičních fondů a dalších dotačních programů. Je nástrojem realizace území dimenze v metropolitních oblastech a aglomeracích celostátního významu. Takto byla identifikována ta území, která mají nejsilnější potenciál růstu, jejich růst je tedy potřebné podpořit prostřednictvím intervencí do oblastí, které by měly být hybatelem dalšího rozvoje. V rámci ITI jsou tedy především řešeny větší, investičně náročnější projekty, které mají významný dopad pro celé řešené území.

V rámci tohoto programu byla vytvořena tzv. Olomoucká aglomerace, která zahrnuje obvody měst Olomouc, Prostějov a Přerov a celkem čítá 240 obcí s 452 tis. obyvatel. ITI Olomoucké aglomerace (ITI OA) je realizována 3 strategickými cíli, které jsou dále rozpracovány do příslušných specifických cílů:

- SC1: Podpora souladu nabídky a poptávky na trhu práce
- SC2: Tvorba podmínek pro rozvoj znalostní ekonomiky
- SC3: Rozvoj infrastruktury a zlepšení kvality života

UP již v této chvíli realizuje projekty financované prostřednictvím programu ITI v rámci stávajícího období ITI OA č. 1, a to zejména v oblasti vědy a výzkumu a rozvoje infrastruktury v oblasti spolupráce s firmami (transfer technologií). V současné době je připravována strategie ITI OA č. 2, a od roku 2020 probíhá na UP sběr projektových fiší do programů OP JAK, OP TAK, IROP, příp. OP ŽP, které budou financovány prostřednictvím ITI. Některé z projektů budou zařazeny do tzv. integrovaného řešení, musí ale splnit několik podmínek, v případě projektů OP TAK je to např. soulad s RIS3 strategií, příp. regionálním annexem RIS3 strategie Olomouckého kraje apod. Sběr projektů a jejich koordinaci realizuje Oddělení strategie a kvality. V případě dotazů ke způsobu podávání projektových fiší do ITI OA se obraťte na vedoucí OSK, doc. Hanu Marešovou (hana.maresova@upol.cz) nebo na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, MSc (pavla.simackova@upol.cz).



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

Academic Ranking of World Universities 2021

Žebříček [ARWU](#) je nejstarším mezinárodním žebříčkem vysokých škol na světě, poprvé byl publikován v roce 2003. Společně s THE World University Rankings a QS World University Rankings patří do takzvané Velké Trojky nejprestižnějších mezinárodních žebříčků a Univerzita Palackého do něj poprvé pronikla v roce 2017.

poprvé v žebříčku: 2017

rok vydání 2021:

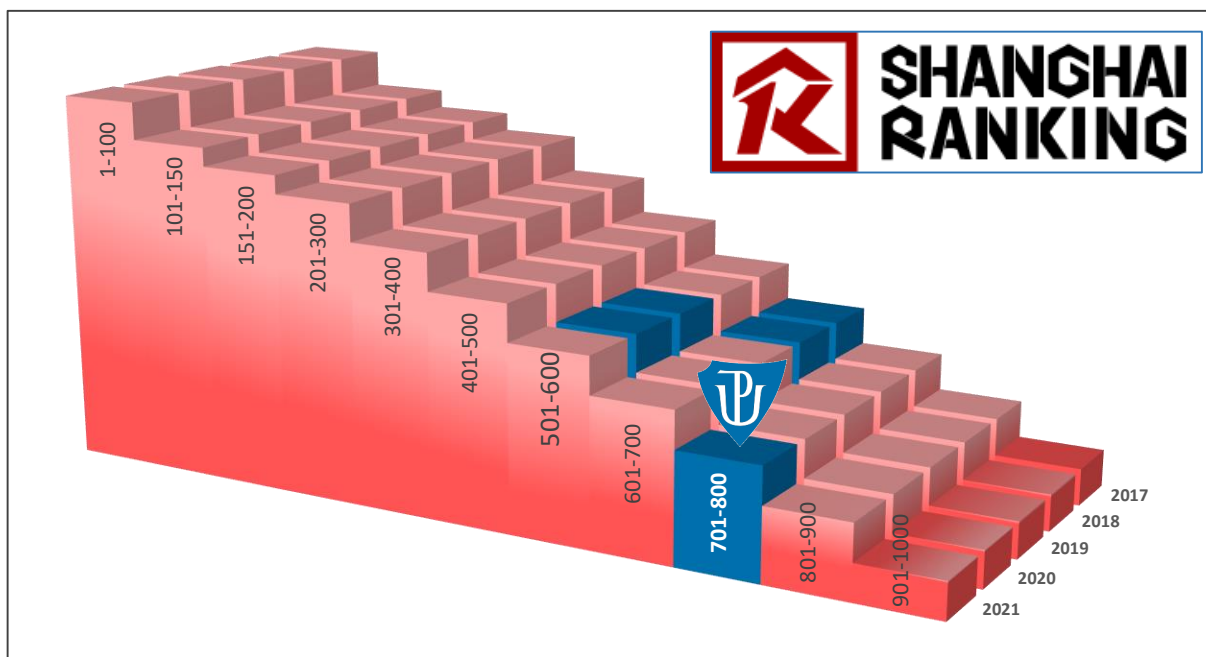
701. až 800. místo

třetí nejlepší umístění v ČR

V posledním vydání 2021, které pracovalo s daty z roku 2019, se olomoucká univerzita propadla na 701. –800. příčku, když poklesla ve skóre indikátoru počtu vysoce citovaných výzkumných pracovníků vybraných Clarivate Analytics. V celorepublikovém srovnání se společně s Vysokým učením technickým v Brně dělí o třetí příčku.

Shanghai ranking zkoumá také jednotlivé obory přírodních, lékařských a technických věd, věd o živé přírodě a společensko-vědních oborů.

Univerzita Palackého se v něm umístila v sedmi oblastech, přičemž nejlépe si opět vedla v zemědělských vědách (151.–200.). Ve fyzice si udržela 201.–300. místo a na 301.–400. pozici figuruje v oborech ekologie a věda o materiálech a inženýrství. V páté stovce pak nalezneme chemii, veřejné zdraví a farmacii a farmaceutické zdraví.



THE World University Rankings 2022

Žebříček [THE](#), patřící ve své kategorii mezi nejprestižnější vůbec, vydává od roku 2010 britský list Times Higher Education. Univerzita Palackého pronikla do tohoto prestižního žebříčku poprvé před pěti lety a v aktuálním vydání klesla na 801.-1000. pozici. Společně s Masarykovou Univerzitou v Brně a Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích tak drží dělené druhé místo v ČR, za pražskou UK.

Univerzita Palackého si výrazně polepšila především ve výzkumné produktivitě a zlepšení zaznamenala také v dalších 5 indikátorech. Viditelné zhoršení pak znamenal pokles zejména v citovanosti a příjmu z výzkumu, přepočteném na akademického pracovníka.

poprvé v žebříčku: 2015

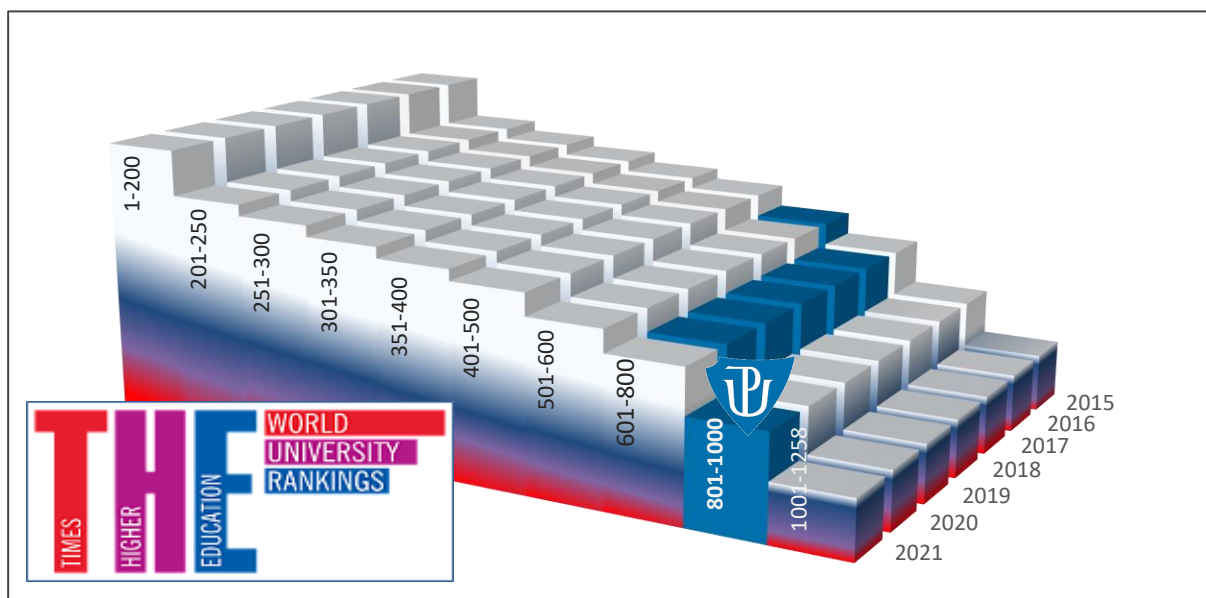
nejlepší umístění (2015):

501. až 600. místo

rok vydání 2021:

801. až 1000. místo

druhé nejlepší umístění v ČR



THE | World University Rankings by subject

Mezinárodní hodnocení [World University Rankings by subject](#) také je vydáváno britskou společností Times Higher Education a hodnotí univerzity celkem v 11 oblastech. Ke konci září byly zveřejněny výsledky ve 4 z nich, přitom hned ve třech se Univerzita Palackého umístila.

601.+ místo:

Clinical & health

601.–800. místo:

Life sciences

Physical sciences

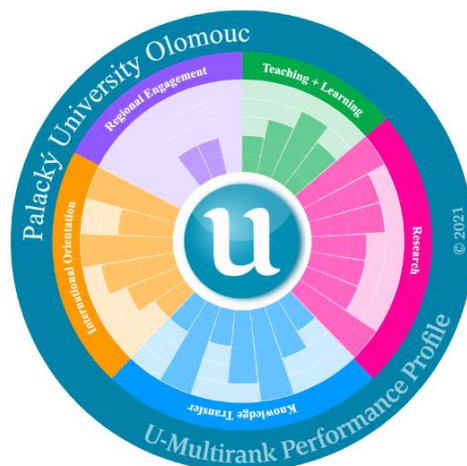


Oddělení
strategie a kvality

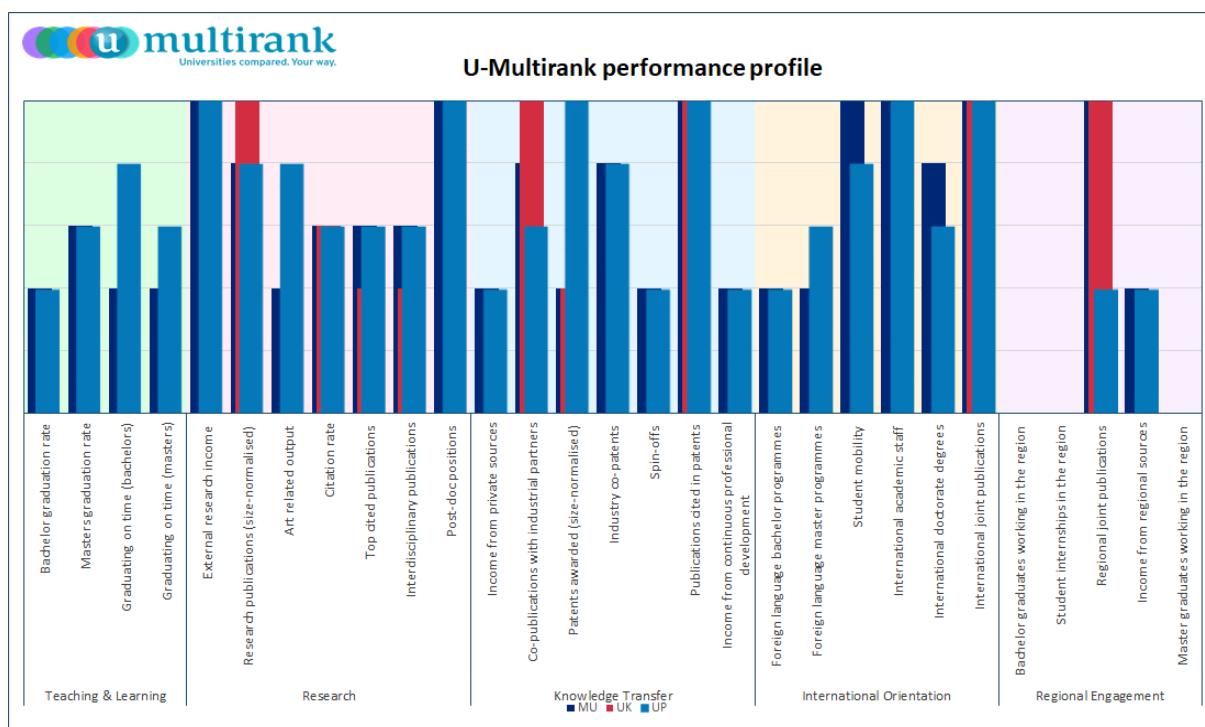
U-Multirank 2021

Poslední z žebříčků je specifický svým přístupem. [U-Multirank](#) nepublikuje pořadí jednotlivých institucí, ale je založený na principu vzájemného srovnání univerzit dle zvolených parametrů.

Žebříček je rozdělen do pěti základních kategorií (výuka, výzkum, transfer znalostí, internacionalizace a regionální zapojení) a 36 podkategorií. Tyto kategorie je možné třídit dle zemí, oborů či obecných charakteristik.



Aktuální vydání hodnocení U-Multirank 2021 zahrnuje více než 1 900 vysokých škol z 97 zemí světa, včetně 13 českých univerzit. Dle udělených známek je UP, stejně jako v předchozím roce, hodnocena lépe nebo stejně jako Univerzita Karlova a Masarykova univerzita hned ve dvaceti a jednom případě.



Jedenáctkrát se pak UP umístila na prvním nebo sdíleném prvním místě mezi všemi zapojenými univerzitami v České republice na základě konkrétních hodnot:

- z toho pětkrát v oblasti *Výzkumu*,
- čtyřikrát v *Transferu znalostí*,
- a dvakrát v *Internacionalizaci*.

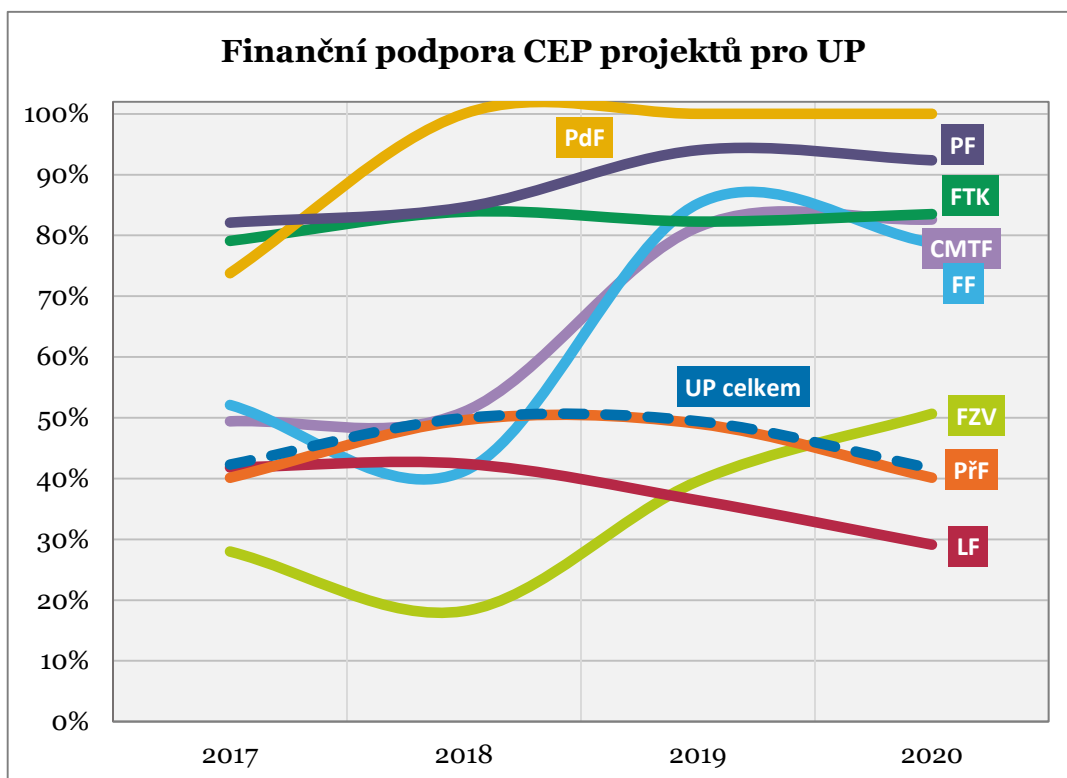
4 BENCHMARKING

Norma [*Postupy a metody zajišťování kvality na Univerzitě Palackého v Olomouci*](#) definuje řadu ukazatelů. Jelikož tyto ukazatele vyhodnocujeme již po dobu 4 let, lze vysledovat trendy jejich vývoje. Zde uvádíme ty, jimiž se UP porovnává s ostatními vysokými školami ČR.

Finanční podpora CEP projektů pro UP

Indikátor měří podíl výše finanční podpory CEP projektů pro UP na celkové výši finanční podpory CEP projektů, do jejichž řešení je UP zapojena.

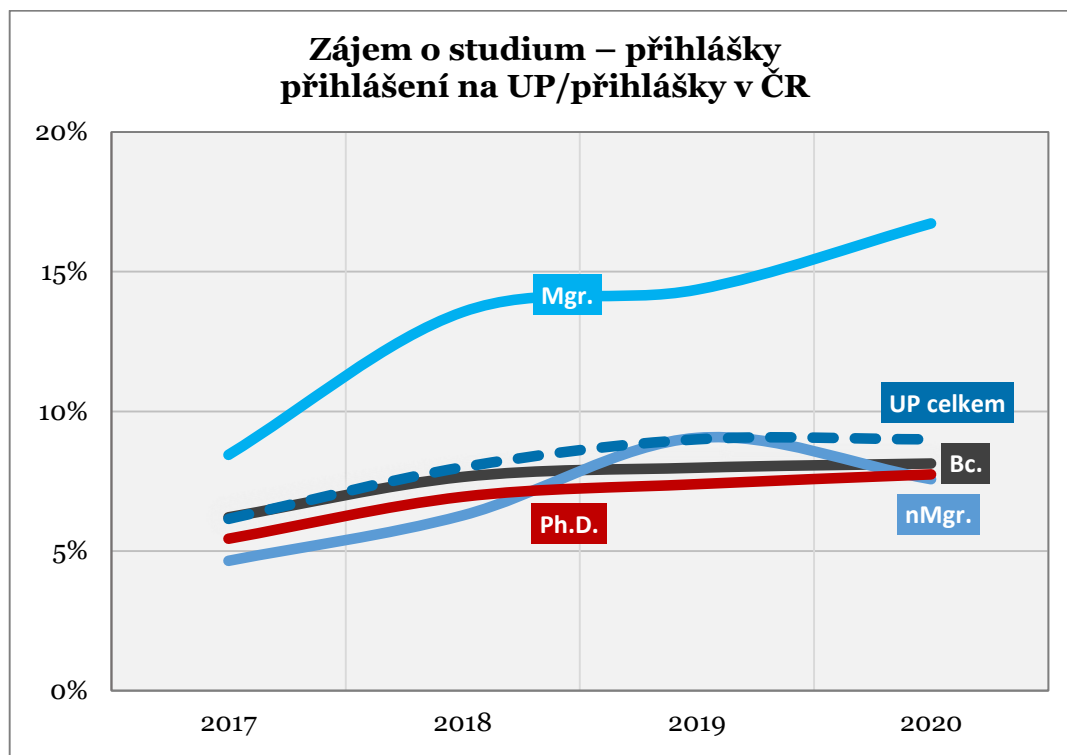
	2017	2018	2019	2020
CMTF	49 %	51 %	81 %	83 %
FF	52 %	41 %	85 %	79 %
FTK	79 %	84 %	82 %	83 %
FZV	28 %	18 %	40 %	51 %
LF	42 %	42 %	36 %	29 %
PdF	74 %	100 %	100 %	100 %
PF	82 %	85 %	94 %	92 %
PřF	40 %	50 %	49 %	40 %
UP celkem	42 %	50 %	49 %	42 %



Zájem o studium – přihlášky

Indikátor měří podíl podaných přihlášek ke studiu na UP vůči celkovému počtu podaných přihlášek ke studiu na veřejných vysokých školách v ČR, a to ve všech typech studijních programů.

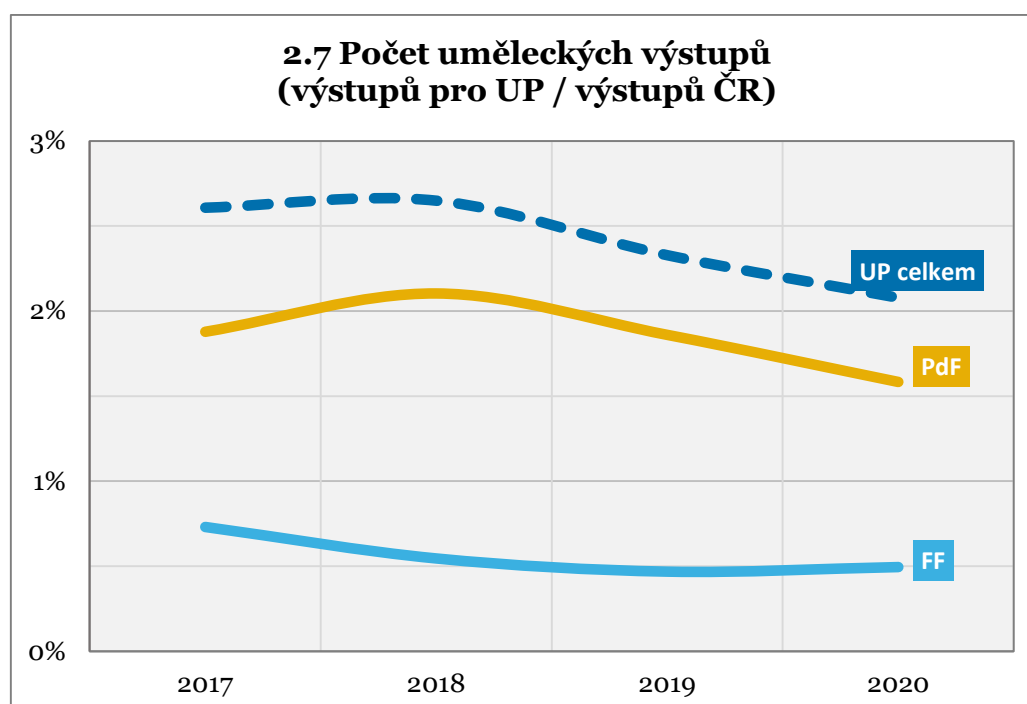
	2017	2018	2019	2020
Bc.	6 %	8 %	8 %	8 %
Mgr.	8 %	14 %	14 %	17 %
nMgr.	5 %	6 %	9 %	8 %
Ph.D.	5 %	7 %	7 %	8 %
UP celkem	6 %	8 %	9 %	9 %



Počet uměleckých výstupů

Indikátor měří počet bodů RUV ve vztahu k celkovému počtu bodů na všech VŠ v ČR evidovaných v databázi RUV ve sledovaném roce.

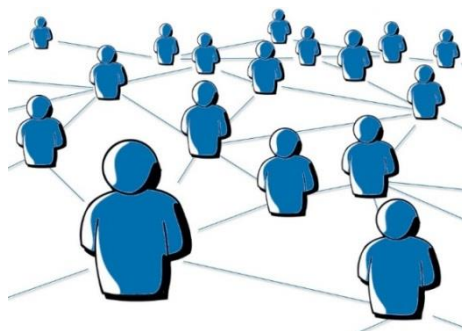
	2017	2018	2019	2020
FF	0,7 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
PdF	1,9 %	2,1 %	1,9 %	1,6 %
UP celkem	2,6 %	2,6 %	2,3 %	2,1 %



5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Vaše podněty jsou zpracovány Oddělením strategie a kvality a sumarizované vyhodnocení podnětů za čtvrtletní období bude zveřejněno v nejbližším čísle newsletteru Oddělení strategie a kvality v rubrice 5 *Vaše názory*.

Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) Na jednání 9. 9. 2021 vznesl prof. Frébort připomínku k nutnosti doplnění nového indikátoru pro hodnocení výzkumné činnosti. UP měla dříve indikátor založený na dosažených RIV bodech, tento indikátor však byl zrušen v důsledku zrušení celonárodního systému RIV bodů.



Řešení podnětu: Indikátory pro hodnocení kvality budou revidovány a v souvislosti s tím budou doplněny i indikátory pro hodnocení výstupů tvůrčí činnosti související s Moduly 1 a 2 Metodiky 17+.

- 2) Proděkan Chmelík navrhl, aby IS HAP shromažďoval data, které se v rámci hodnocení VŠ doplňují do Modulu 3 Metodiky 17+. Např. by se do IS HAP mohla přidat sledovaná položka k tomu, zda pracovníci získali nějaké významné ocenění.



Řešení podnětu: Tým IS HAP se bude podnětem zabývat.

- 3) Tým IS HAP navrhuje, aby byla prováděna aktualizace dat o výsledcích VaV po odeslání dat do RIVu.



Řešení podnětu: Po ukončeném hodnocení zaměstnanců budou zadané údaje o hodnocení akademických/vědeckých pracovníků do IS HAP vždy k 1. 7. automaticky zálohovány a tato definitivní hodnocení budou rozeslána na fakulty. Následně se provede v IS HAP aktualizace dat o výsledcích VaV spadajících do standardních RIV kategorií dle stavu v OBD. Díky této aktualizaci se pak změní také hodnocení počítaná modelem HAP (což už nijak neovlivní platná hodnocení v osobních složkách zaměstnanců). Pokud pracovník dodržel doporučený postup při zapisování publikací, před začátkem hodnocení ještě nedostupných v OBD, a informovat vedoucího o očekávané publikaci v položce *Ostatní*, přepočtený výsledek by se měl přiblížit hodnocení vedoucího.

Nejzávažnější důvody pro aktualizaci dat:

- shoda dat mezi HAP a OBD, pokud jde o data odesílaná do RIV,
- hodnocení pracovníci mohou HAP lépe využívat jako databázi svých dosažených výsledků VaV, exportovat si je z IS HAP v případě potřeby,
- pokud budou informace o výsledcích VaV uložené v IS HAP za každý rok takto zpřesňovány, je možné reálněji uvažovat o výpočtu hodnocení publikační činnosti pracovníků za delší časové období.



Oddělení
strategie a kvality