



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

říjen 2022

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Personální novinky	3
Dodatek ke zprávě o hodnocení kvality UP za rok 2021	3
Plán realizace strategického záměru UP na rok 2023	3
IS HAP	4
De minimis – Co je koncept de minimis? Jak funguje?	5
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	6
Zajišťování a hodnocení kvality	7
2 TÉMA: TŘETÍ ROLE UP – STRATEGICKÉ CÍLE	8
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	10
Academic Ranking of World Universities 2022	10
U-Multirank 2022	11
4 BENCHMARKING	12
5 VAŠE NÁZORY.....	13
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	13



Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

vítejte u dalšího čísla newsletteru OSK. Uplynulý čtvrtrok byl pro náš úsek zejména ve znamení přípravy řady dokumentů, ať už to byla příprava Plánu realizace strategického záměru na rok 2023, příprava Dodatku ke zprávě o hodnocení kvality či zpracování strategie v oblasti mezinárodních rankingů. Veškerá tato práce by ale nebyla možná bez součinnosti všech součástí, proto Vám chci na tomto místě poděkovat za ochotu a trpělivost při mravenčí práci, kterou představuje shromažďování množství dat o výkonu a výsledcích naší společné práce.



Aktuální novinkou je rovněž přechod nové oblasti činnosti na náš úsek, a tou je fundraising a s ním související koordinace činnosti Nadačního fondu Univerzity Palackého. Věřím, že této práce se zhostíme se ctí a že zařazení této činnosti pod oblast vnějších vztahů pomůže synergicky využít naše již navázané partnerské vazby při podpoře našich nadaných studentů a jejich inovativních projektů.

Nadále také pokračujeme v široké diskuzi nad oblastí třetí role univerzity, definujeme naše aktuální priority a hodnoty, ke kterým se chceme v rámci společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje hlásit, a také se zamýšlíme se nad tím, jak tuto oblast hodnotit a jak ji zohledňovat při hodnocení práce našich zaměstnanců. Pokud chcete do této diskuze přispět i Vy, je Vám pro jakýkoliv podnět stále k dispozici náš online dotazníkový formulář, který najdete na našich stránkách <https://strategie.upol.cz/>. Budeme se těšit na Vaše podněty, které využijeme v rámci probíhajících diskuzí.

Na závěr bych Vás rád požádal o součinnost, budete-li v následujících třech měsících osloveni společností Times Higher Education (THE), která vydává jeden z nejuznávanějších globálních žebříčků vysokých škol, abyste vyplnili krátký dotazník, v němž budou sbírána data o reputaci univerzit (tedy i naší). Předem bych Vám rád poděkoval za čas, který vyplnění věnujete, a že vyplněním podpoříte naši almu mater a budete se podílet na nové podobě žebříčku THE.

S přáním poklidných podzimních dní zdraví

JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Personální novinky

Kolegyni Mgr. Michaelu Janákovou už na oddělení od července nenajdete, vdala se nám a její nové příjmení je Janků. Telefonní spojení na ni zůstává stejné a kdybyste náhodou použili ještě starý email, nemusíte se bát, přijde jí také.

Mgr. Michaela Janáková Janků

analytik strategického rozvoje

agenda:

- mezinárodní žebříčky
- benchmarking
- administrace projektu *Program na podporu vzdělávání na vysokých školách v Olomouckém kraji v roce 2022*
- správa inventarizace majetku oddělení

e-mail: michaela.janku@upol.cz

michaela.janakova@upol.cz

telefon: +420 585 631 031

Dodatek ke zprávě o hodnocení kvality UP za rok 2021

Každoroční dodatek ke zprávě o hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Palackého v Olomouci za rok 2021 byl na výjezdním zasedání RVH UP (14. a 15. září 2022) schválen, rovněž jej 3. 10. 2022 projednala VR UP a byl předán jako podklad na jednání dalším akademickým orgánům, kteří je na svých jednáních budou projednávat/schvalovat. Součástí dokumentu je i vyhodnocení indikátorů kvality, ukotvených ve vnitřní normě *Postupy a metody zajišťování kvality na UP*. Po jednání akademických orgánů bude tato zpráva dostupná na [webových stránkách oddělení](#).



Plán realizace strategického záměru UP na rok 2023

Během prázdnin proběhl sběr podkladů pro přípravu Plánu realizace strategického záměru UP na rok 2023. Na přelomu srpna a září byl tento dokument zpracován na oddělení a 19. září 2022 předložen AS UP, který jej bude schvalovat na svém dalším jednání. Dle jednacího řádu AS UP se k dokumentu do konce září mohla vyjadřovat akademická obec a senátorům nyní běží měsíční lhůta na jeho prostudování. Před jednáním AS UP projednala dokument VR UP a po něm jej bude schvalovat SR UP.

Rok 2023 bude druhým rokem čerpání Programu pro podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST), který je úzce provázán právě se *Strategickým záměrem UP na období 2021+*, ale zejména s jednotlivými Plány realizace strategického záměru.

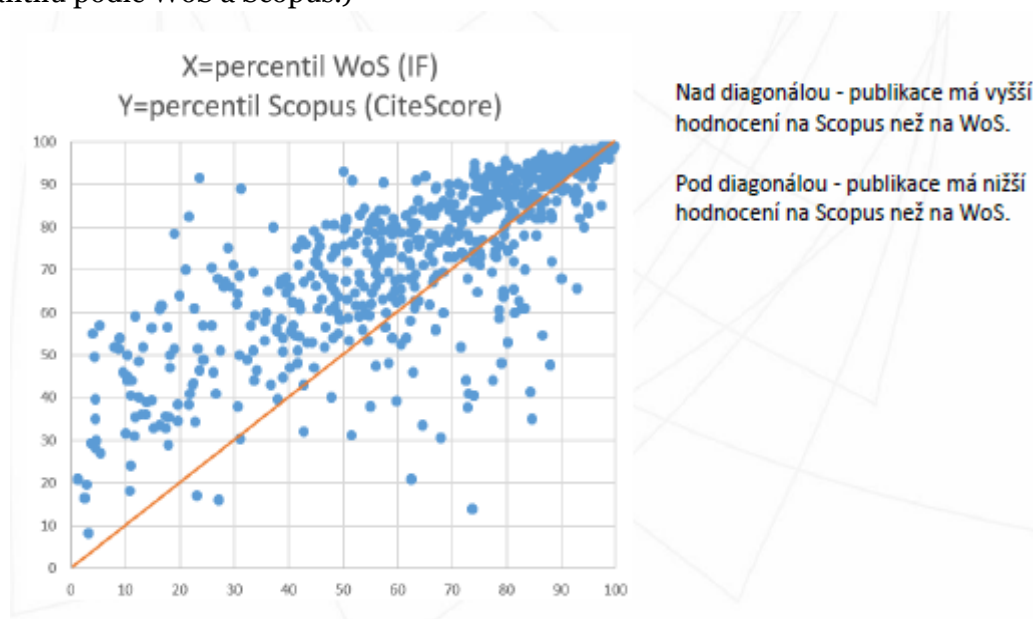


IS HAP

Na základě podnětu z CMTF byla zkoumána možnost provádět v IS HAP bibliometrickou analýzu nejen u publikací v časopisech indexovaných na WoS, ale také v časopisech indexovaných na Scopus, a byl hledán vhodný způsob začlenění výsledků této analýzy do výpočtu hodnocení tvůrčí činnosti akademického pracovníka v IS HAP. Na zářijovém jednání Komise pro kvalitu byly Dr. Holečkem představeny dosavadní výsledky práce týmu IS HAP na řešení tohoto problému.

V prvé řadě byla zkoumána dostupnost potřebných dat o časopisech indexovaných na Scopus ve formě, která by umožňovala jejich automatizované zpracování. Zkoumány byly zdroje scopus.com a scimagojr.com, výhody a nevýhody každého z nich; jako výhodnější se pro použití jeví scopus.com.

Dále byla provedena, jako základ pro další řešení v rámci IS HAP, detailní analýza časopiseckých publikací vykázaných na UP za rok 2021 v časopisech indexovaných na WoS nebo Scopus – pro všechny fakulty a VŠÚ i pro univerzitu celkově. U časopisů indexovaných jak na WoS, tak na Scopus, bylo porovnáno jejich hodnocení dle průměrného percentilu podle IF a podle CiteScore. Z výsledků této analýzy je zřejmé, že ve většině případů je hodnocení časopisu vyšší dle Scopus, existují ale i případy, kde je tomu opačně (viz obr. 1). Toto zjištění koresponduje se stanoviskem zveřejněným na oficiálních webových stránkách RVVI ([Hodnocení podle Metodiky M17+ \(rvvi.cz\)](https://rvvi.cz)): „kvartilová identifikace podle databáze Scopus není mechanicky porovnatelná s identifikací podle Web of Science, která je v tomto smyslu přísnější a podává striktnější kvalitativní diferenciaci zejména v horních pásmech“. (Všem fakultám i VŠÚ byl zaslán kompletní přehled jejich publikací za rok 2021 doplněný o bibliometrické charakteristiky na WoS a Scopus a dále pak analýza zařazení jejich publikací do kvantilů podle WoS a Scopus.)



Obr. 1. Analýza srovnání hodnocení pro publikace UP za rok 2021 v časopisech indexovaných současně na WoS i Scopus.

Pokud jde o budoucí zobrazení výsledků bibliometrické analýzy publikací v časopisech indexovaných na Scopus ve formuláři IS HAP, prezentoval Dr. Holeček zvažované varianty řešení. Pro hodnocení těchto publikací bude v IS HAP použita škála stejného typu jako pro publikace v časopisech indexovaných na WoS, rozsah této škály bude stanoven na základě srovnávací analýzy hodnocení časopisů na WoS a Scopus a s cílem zachovat kontinuitu hodnocení v IS HAP. Pokud je časopis indexován jak na Scopus, tak na WoS, bude autorovi dané publikace započteno vyšší z obou dosažených bodových hodnocení.

Snahou týmu IS HAP bude co nejrychlejší zapracování bibliometrie publikací v časopisech indexovaných na Scopus do IS HAP, v ideálním případě už pro příští hodnocení.

De minimis – Co je koncept de minimis? Jak funguje?

Režim de minimis představuje finanční strop, který stanovuje výši veřejných prostředků, které může příjemce ve stanoveném časovém úseku obdržet, aniž by se dostal do kolize s předpisy regulující poskytování veřejné podpory. Ve většině případů se jedná o limit 200 tis. EUR (pro přepočítání EUR je užíván kurz Evropské centrální banky vystavený ke dni kdy příjemce dotace získal na dotaci právní nárok) na tři po sobě jdoucí účetní období. Za tříleté období se považují fiskální roky používané k daňovým účelům.

Čerpané prostředky v rámci de minimis se nesčítají pouze za žadatele, ale i za všechny propojené podniky. V této souvislosti vznikl pojem „jeden podnik“, který zahrnuje veškeré subjekty, které mezi sebou mají alespoň jeden z následujících vztahů:

- jeden subjekt vlastní více než 50 % hlasovacích práv, která náležejí akcionářům nebo společníkům, v jiném subjektu;
- jeden subjekt má právo jmenovat nebo odvolat více než 50 % členů správního, řídicího nebo dozorčího orgánu jiného subjektu;
- jeden subjekt má právo uplatňovat více než 50% vliv v jiném subjektu podle smlouvy uzavřené s daným subjektem nebo dle ustanovení v zakladatelské smlouvě nebo ve stanovách tohoto subjektu;
- jeden subjekt, který je akcionářem nebo společníkem jiného subjektu, ovládá sám více než 50 % hlasovacích práv, náležejících akcionářům nebo společníkům, v daném subjektu.

Pro přehlednou evidenci o poskytnutých podporách malého rozsahu je zaveden [Centrální registr podpor de minimis](#).

Na UP je k podporám de minimis vydána vnitřní norma [Sledování podpory de minimis na UP](#), při žádosti o dotaci de minimis je třeba zajistit souhlas rektora a spolupracovat s EO RUP, které vede evidenci podpor de minimis.



Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové projekty (CRP)

CRP 2022

Na UP je v letošním roce řešeno 16 projektů CRP. Připomínáme řešitelům, aby si hlídali čerpání prostředků dle nastavení ve schválených projektových žádostech, pravidel v Rozhodnutí o poskytnutí dotace a interních pokynů UP k vnitrofaktorám.



Neinvestiční dotaci lze použít pouze na náklady, které prokazatelně vznikly od 1. ledna do 31. prosince 2022 a které prokazatelně souvisí s účelem dotace vymezeným tímto rozhodnutím a budou uhrazeny nejpozději do 31. ledna 2023. **Investiční dotaci** lze použít pouze na výdaje realizované od 1. ledna do 31. prosince 2022. Dotaci lze použít i na výdaje roku 2022, které byly uskutečněny před datem vydání rozhodnutí a které prokazatelně souvisí s účelem dotace vymezeným tímto rozhodnutím. (citováno z Rozhodnutí o poskytnutí dotace)

CRP 2023

Ve [Vyhlášení Centralizovaného rozvojového programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2023](#) došlo oproti předchozím letům k úpravě pravidel. Mezi hlavní změny patří omezení celkového počtu projektů, o které vysoká škola může žádat, a to bez ohledu na počet spolupracujících škol na jednotlivých projektech. Dříve byl omezován pouze počet projektů, na nichž spolupracovalo 2 až 17 veřejných vysokých škol (VVŠ). Počet projektů s 18 a více zapojenými školami omezován nebyl.

UP se bude snažit využít maximální možný počet projektů, tj. 10. K tomu je možné žádat o dva projekty navíc, které se do zmíněného limitu nepočítají. Do těchto dvou projektů patří i tzv. samostatný projekt, na nějž byla pro každou VVŠ vypočtena alokace a o tu je možno se ucházet. Jak už název napovídá, samostatný projekt zpracovává každá VVŠ samostatně. Po přiřazení témat prorektorům byli osloveni děkani fakult a ředitel VŠÚ, aby se v případě zájmu s danými prorektory domluvili na spolupráci jejich součástí na zamýšlených projektech. V tuto chvíli probíhá příprava projektových žádostí.

Hlavní řešitelé za UP (přes prorektory) obdrželi e-mail s pokyny pro dopracování podkladů k žádosti. **Podklady k žádosti** je třeba dodat **do 31. 10. 2022** [Mgr. Šimáčkové](#), aby mohla být následně připravena souhrnná žádost za UP, která má být na MŠMT zaslána do 15. 11. 2022.

PROPOST

K možnostem uznatelných nákladů v rámci PROPOST byla na úseku kvestorky připravena [metodika pro čerpání finančních prostředků](#).

Zároveň byly v rámci přípravy Plánu realizace strategického záměru UP na rok 2023 stanoveny finanční částky pro čerpání PROPOSTu na další rok, tj. rok 2023. Dokument mají momentálně v rámci svých plánovaných zasedání k dispozici akademické orgány.



Zajišťování a hodnocení kvality

Ve dnech 17. a 18. října 2022 se na Pedagogické fakultě v rámci vnitřního hodnocení kvality uskutečnila komplexní interní hodnocení kvality všech činností dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) a v intencích modelu excelence EFQM. Kontrolu zajistí skupina složená z interních a externích hodnotitelů.



Předešlé hodnocení absolvovala FTK. Zprávy z dřívějších hodnocení jsou k dispozici na [webových stránkách oddělení](#).



2 Téma: Třetí role UP – strategické cíle

Jednou z priorit univerzity pro období do roku 2030 je zmapování a zpracování koncepce univerzity v oblasti třetí role. V současné době jsou také na Komisi pro kvalitu a Radě pro vnitřní hodnocení diskutovány návrhy hodnotících indikátorů v této oblasti a zároveň tím tyto skupiny diskutují o samotném vymezení třetí role ve vztahu k aktuálním společenským výzvám. Výsledkem této diskuze bude zpracování koncepčního závazku.

Tato oblast také silně rezonuje s aktuálními aktivitami, které jsou na UP realizovány v rámci projektu Aurora neboť v rámci aliance Aurora jsou sdruženy ty evropské univerzity, které se významně angažují v oblasti sociálního dopadu. Od zapojených univerzit v alianci se očekává, že se zaváží ke spolupráci v oblasti **zapojování různých komunit**, stanou se průkopníky **udržitelnosti** ve svých regionech a změní svou vzdělávací praxi tak, aby se studenti učili pro **prokazatelný společenský dopad a přínos**.

Vzhledem k tomu, že toto téma je velmi široké a dosud nebylo na UP komplexně uchopeno, je ve Strategickém záměru UP 2021+ stanovena řada dílčích strategických cílů, které jsou rozprostřeny do několika let a které povedou ke zpracování výsledné podoby koncepce.

K hlavním nástrojům pro plnění strategického cíle **6.1 Příprava koncepce společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje** patří:

- 6.1.1 Analýza výchozích dat v oblastech společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.
- 6.1.2 Zpracování strategických dokumentů UP a koncepčního závazku pro oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.
- 6.1.3 Zpracování adaptační strategie k řešení problémů souvisejících se změnou klimatu.
- 6.1.4 Nastavení indikátorů interního monitoringu v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.

K hlavním nástrojům pro plnění strategického cíle **6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje** patří:

- 6.2.1 Systemizace řízení koncepce udržitelného rozvoje UP.
- 6.2.2 Identifikace a systematizace nástrojů UP pro řešení strategických cílů v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje (např. minimalizace odpadů, cirkulární ekonomika, aktivní a udržitelná mobilita, šetření vodou a energiemi, omezení produkce CO₂ a prachových částic či péče o zeleň).
- 6.2.3 Vytipování případových témat a problémů (budovy, objekty, cílové skupiny, procesy atd.) s možným návodným modelovým řešením ve smyslu udržitelného rozvoje včetně detailní informační kampaně o možnostech i limitech environmentálně optimálního postupu.
- 6.2.4 Využití odborného potenciálu univerzity pro stanovení a zavedení metodiky udržitelného rozvoje v rámci kampusu, města i širšího regionu (udržitelná a aktivní mobilita, odpadové hospodářství, energetická politika, cirkulární ekonomika atd.).
- 6.2.5 Vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci (zejména online).



6.2.6 Příprava vzdělávacích kurzů v oblasti udržitelného rozvoje a začlenění univerzity do mezinárodních sítí a jejich začlenění do programů CŽV a U3V.

6.2.7 Zdůraznění principu zdravého životního stylu a realizace projektů podporující tyto aspekty uvnitř i vně komunity.

K hlavním nástrojům pro plnění strategického cíle **6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity** patří:

6.3.1 Studentský klub UP.

6.3.2 Dobrovolnické centrum UP a zavedení dobrovolnictví jako součásti studentské zkušenosti.

6.3.3 Kariérní centrum UP

6.3.4 UniON – Občanská univerzita.

6.3.5 Rozvoj praxí jako standardní součásti studentské zkušenosti.

6.3.6 Program Absolvent

6.3.7 Spolupráce na vytváření image města a regionu (společné kampaně, podpora kulturních a kreativních průmyslů a identity města jako moderního centra vědy, vzdělávání a kultury).

6.3.8 Otevřená data (spolupráce na budování sdíleného úložiště dat, jejich veřejné prezentace a uplatňování open access principu).

6.3.9 Realizace osvětových a informačních kampaní směrem k zaměstnancům, studentům i občanům posilujících udržitelné mody dopravy.

V současné době jsme v rámci analytických prací vypracovali dokument popisující aktuální aktivity UP v oblasti třetí role v rámci Ceny hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost. V rámci této soutěže tak budeme mít možnost získat zpětnou vazbu hodnotící komise a zároveň tak vyhodnotit posuny UP v této oblasti oproti roku 2019, kdy jsme získali 1.-2. místo v rámci [Národní ceny za společenskou odpovědnost](#).

Analýza a mapování situace na UP i vlastní příprava dokumentu vyžaduje spolupráci prakticky všech úseků, neboť zasahuje všechny oblasti činnosti univerzity, zároveň chceme i touto cestou vyzvat všechny zaměstnance, kteří mají jakékoliv náměty či podněty k tomu, co pro ně znamená společenská odpovědnost vysoké školy a co vše zahrnuje udržitelné chování v prostředí univerzity, aby využili možnost podávat kdykoliv podněty prostřednictvím našeho online formuláře pro zaměstnance a studenty UP, který je k dispozici v pravém menu na stránkách <https://strategie.upol.cz/>. Vaše podněty budou diskutovány v pracovních skupinách a příp. zařazeny do koncepčního závazku UP. Pokud Vám tedy záleží na tom, jak se univerzita profiluje a prezentuje ve své třetí roli, neváhejte se takto stát součástí týmu, který bude na dokumentu společně pracovat. Cíle a vyznávané hodnoty v rámci třetí role totiž nejsou pouhou vizí managementu univerzity, ale de facto popisují stav, který se na univerzitě každodenně děje prostřednictvím práce jeho jednotlivých zaměstnanců i studentů, ať už je to dobrovolnická činnost, Občanská univerzita, studentské aktivity jako Udržitelný Palacký a mnoho dalších.



3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

Academic Ranking of World Universities 2022

Žebříček [Academic Ranking of World Universities](#) (ARWU) byl poprvé zveřejněn v červnu roku 2003. Původně vznikl na univerzitě Jiaotong v Šanghaji a od roku 2009 ho zpracovává společnost Shanghai Ranking Consultancy.

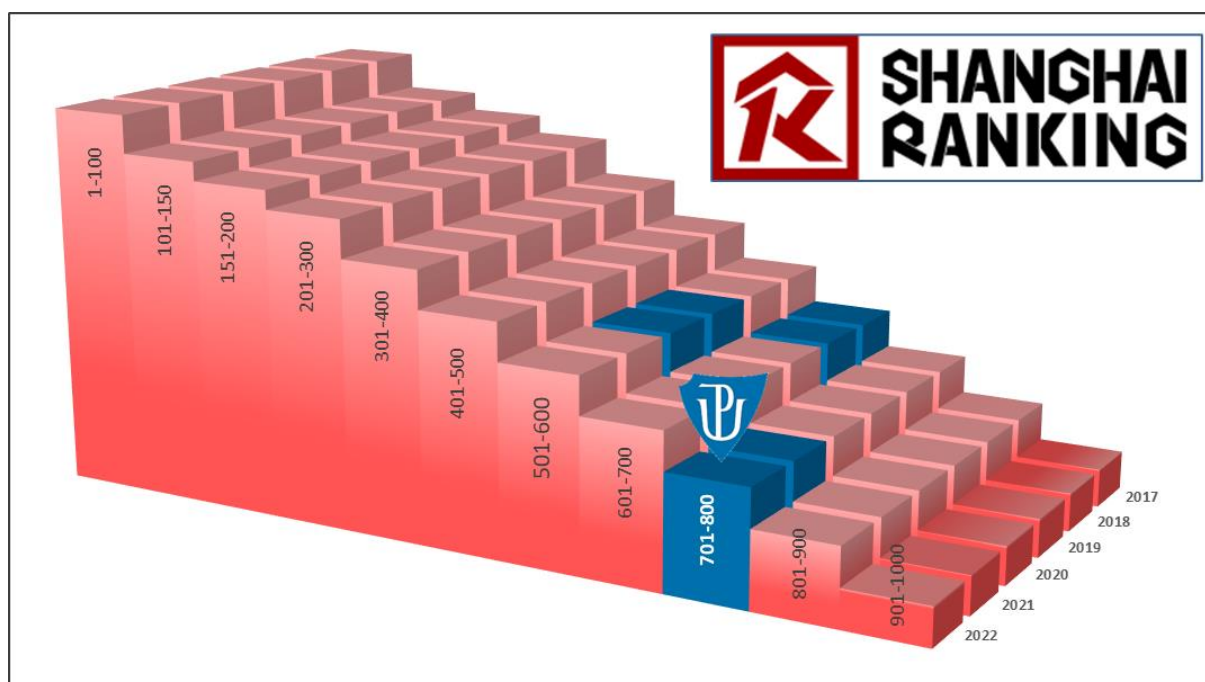
Společně s THE World University Rankings a QS World University Rankings patří do takzvané *Velké Trojky* nejprestižnějších mezinárodních žebříčků a soustředí se především na vědeckou a výzkumnou úroveň institucí. Univerzita Palackého do něj poprvé pronikla v roce 2017, když obsadila 601.-700. místo. Ve vydání pro rok 2022 si Univerzita Palackého v Olomouci udržela svou pozici (701.-800.) z roku 2021.

poprvé v žebříčku: 2017

2022

701. až 800. místo

třetí místo v ČR



Pro hodnocení světových univerzit využívá ARWU čtyř kategorií rozdělených do šesti ukazatelů: držitelé Nobelovy ceny absolventi (Alumni), držitelé Nobelovy ceny zaměstnanci (Award), vysoce citovaní výzkumníci (HiCi), články publikované v časopisech Nature & Science (N&S), publikace zanesené v Science Citation Index-Expanded a Social Science Citation Index (PUB) a akademický výkon instituce převedený na počet jejích zaměstnanců (PCP). Skóre českých univerzit v jednotlivých indikátorech naleznete v tabulce níže.



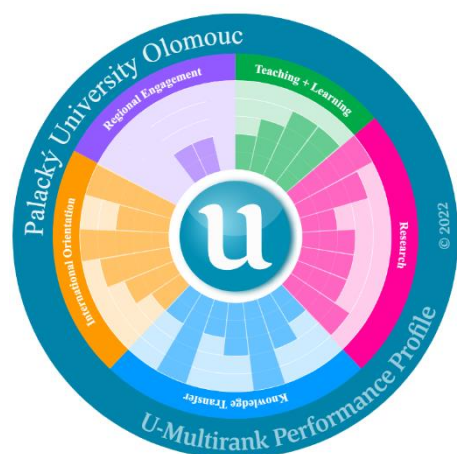
	kvalita výuky	kvalita zaměstnanců		výstupy z výzkumu		akademická výkonnost
	Alumni (10 %)	Award (20%)	HiCi (20 %)	N&S (20 %)	PUB (20 %)	PCP (10 %)
Univerzita Karlova v Praze	0	0	0	12,0	47,5	20,6
Masarykova univerzita v Brně	0	0	6,8	7,3	31,5	22,1
Univerzita Palackého v Olomouci	0	0	0	7,3	24,6	21,4
České vysoké učení technické	5,3	0	0	3,4	23,8	14,0
Česká zemědělská univerzita v Praze	0	0	0	3,2	22,6	24,6
Vysoké učení technické v Brně	0	0	0	4,0	21,6	16,1
VŠB - Technická univerzita Ostrava	0	0	6,8	1,4	18,0	16,6
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	0	0	0	5,0	19,3	21,8

Kromě globálního hodnocení zveřejňuje šanghajský žebříček také hodnocení univerzit v 54 předmětech v přírodních vědách, technických vědách, vědách o živé přírodě, lékařských vědách a společenských vědních oborech. Do Global Ranking of Academic Subjects 2022 bylo zahrnuto více než 1800 univerzit z 96 zemí světa. Univerzita Palackého se mezi nejlepší pětistovku probojovala v sedmi oborech (fyzika, chemie, ekologie, materiálové vědy a inženýrství, nanovědy a nanotechnologie, zemědělské vědy a veřejné zdraví) a jako jediná z ČR se letos umístila v oblasti materiálových věd a inženýrství. Sdílenou pozici české jedničky pak drží v nanovědách a nanotechnologiích, v zemědělských vědách a veřejném zdraví.

U-Multirank 2022

Další mezinárodní hodnocení, které bylo zveřejněno v létě je [U-Multirank 2022](#), který zahrnuje více než 2 200 vysokých škol z 96 zemí světa, včetně 12 českých univerzit.

Žebříček U-Multirank je specifický svým přístupem k hodnocení, jelikož nepublikuje pořadí jednotlivých institucí, ale je založený na principu vzájemného srovnání univerzit dle zvolených parametrů, které jsou rozděleny do pěti základních kategorií (výuka, výzkum, transfer znalostí, internacionalizace a regionální zapojení) a 36 podkategorií.



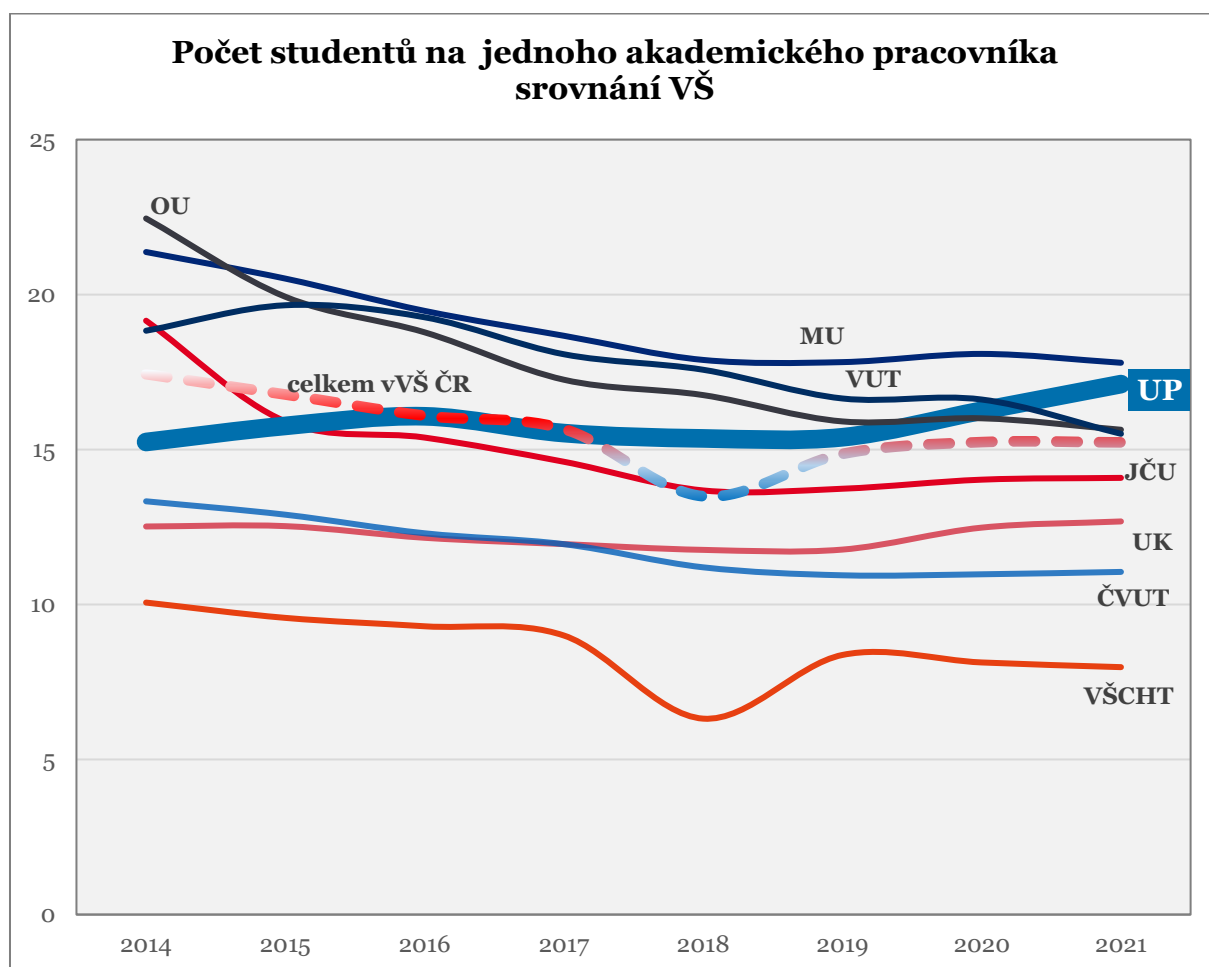
4 BENCHMARKING

Při porovnání s osmi vybranými vysokými školami v ČR byl viditelný všeobecný klesající trend počtu studentů na jednoho akademického pracovníka, což bylo do jisté míry zapříčiněno postupně snižujícími se počty studentů vysokých škol. Kolem roku 2019 však postupně dochází k navyšování počtu studentů na jednoho akademického pracovníka. Při tomto srovnání je také třeba brát v úvahu celkové zaměření dané vysoké školy.

Dlouhodobě nejméně studentů na jednoho akademického pracovníka je na Vysoké škole chemicko-technologické (VŠCHT), kde se hodnota pohybuje pod 10 studenty.

Nejvíce studentů na akademického pracovníka v posledních letech vykázala z vybraných vysokých škol Masarykova univerzita (MU) a Univerzita Palackého (UP), kde došlo ke strmému vzestupu počtu studentů na akademického pracovníka. Na Vysokém učení technickém (VUT) a Ostravské univerzitě (OU) byl zjevný setrvalý pokles hodnot, který pokračoval i v roce 2021, kdy obě VŠ dosáhly nižších hodnot než UP.

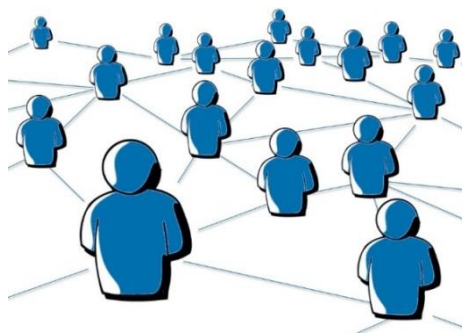
Při sečtení všech studentů veřejných vysokých škol a jejich akademických pracovníků se počet studentů na jednoho akademického pracovníka pohyboval od 17,4 studentů v roce 2014 ke 13,5 studentům na jednoho akademického pracovníka v roce 2018, od té doby stoupá a v roce 2021 dosáhl hodnoty 15,2.



5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

Podnět z Komise pro kvalitu je zpracován v samostatném příspěvku IS HAP v rámci rubriky *Aktuální zprávy z oddělení*.





Oddělení
strategie a kvality