



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

červenec 2025

Obsah

<i>Úvodní slovo vedoucí oddělení</i>	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Personální novinky	3
Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2024	4
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	4
Analýzy a grafy.....	5
Řízení rizik.....	5
Hodnocení kvality.....	5
2 TÉMA: PŘÍPRAVA STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UP	6
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	8
QS World University Rankings 2026	8
CWUR (Center for World University Rankings) 2025.....	9
Times Higher Education Impact Ranking 2025	9
4 BENCHMARKING	11
5 VAŠE NÁZORY.....	12
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	12



Úvodní slovo vedoucí oddělení

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

vítejte u dalšího čísla newsletteru Oddělení strategie a kvality UP!

Nové číslo vychází v období, kdy má naše univerzita za sebou volbu nového vedení UP a také nyní po pěti letech upravuje svůj nejdůležitější strategický dokument, *Strategický záměr UP 2021+*, který definuje hlavní priority směřování univerzity do roku 2030. Proto v uplynulých měsících probíhaly přípravy na formulaci nových strategických cílů a nové vedení univerzity připravuje nové směry rozvoje pro nadcházející období. Do přípravy aktualizovaného



dokumentu bude opět stejně jako před 5 lety zapojena široká akademická obec – fakulty už zpracovaly své SWOT analýzy a nadefinovaly své potřeby, na OSK opět probíhá důkladná datová příprava a analýza současné situace, byla ustanovena pracovní skupina Akademického senátu UP pro přípravu strategického záměru a na podzim opět chystáme kolo širokého připomínkového řízení ze strany akademické obce tak, aby každý měl možnost se s vizemi vedení UP předem seznámit a příp. dodat své připomínky. V průběhu podzimu pak proběhne vlastní schvalovací proces dokumentu. Proto je příprava strategie UP také hlavním tématem tohoto čísla. Zároveň ale přinášíme již tradiční témata, k pozitivním zprávám patří zejména zlepšení umístění UP v některých mezinárodních žebříčcích, seznámit se můžete také s finální podobou *Výroční zprávy UP za rok 2024* nebo s dosavadními výsledky plnění *Programu na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST)*. Práce v období prázdnin neustávají ani v oblasti řízení kvality, v současné době probíhají přípravné práce na komplexní kontrolu další součásti UP – tentokrát Filozofické fakulty a přinášíme také aktuální zprávy z jednání Komise pro kvalitu, některé řešené problémy najdete i v naší pravidelné rubrice Vaše názory.

Přesto, že už se nacházíme v době prázdnin, v oblasti strategie a kvality i v tomto období připravujeme vše potřebné, aby v novém semestru vše bez problémů fungovalo. Ale do té doby vám v čase dovolených přeji zasloužený odpočinek a krásné léto!

Se srdečným pozdravem

*doc. PhDr. Hana Marešová, Ph.D., MBA,
vedoucí oddělení Strategie a kvality RUP*

1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Personální novinky

Po změně vedení dostal úsek, pod který spadá Oddělení strategie a kvality nový název, a to *Úsek pro strategii, rozvoj a investice*. Tým oddělení byl posílen o novou kolegyni na pozici asistentky a dochází ke změně z důvodu odchodu na mateřskou dovolenou:

Denisa Kubáčková

asistentka prorektora/ky a vedoucí oddělení

e-mail: denisa.kubackova@upol.cz

telefon: +420 585 631 202



Mgr. Michaela Janků

analytik strategického rozvoje

již na mateřské dovolené, kontaktovat můžete její zástup:



Mgr. Marie Zenka

analytik strategického rozvoje

agenda:

- agenda mezinárodních žebříčků

e-mail: marie.zenka@upol.cz

telefon: +420 585 631 031

(stejný jako na Mgr. Janků)



Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2024



Dne 28. dubna 2025 byla Výroční zpráva o činnosti projednána Vědeckou radou, dne 21. května 2025 schválena Akademickým senátem a nakonec 16. června 2025 projednána i Správní radou. Po schválení vědeckou radou byla zavěšena na [webové stránky](#) a předána k tisku do Vydavatelství UP. Dne 23. června 2025 byla její elektronická verze společně s Výroční zprávou o hospodaření zaslána prostřednictvím datové zprávy na MŠMT. PR verzi výroční zprávy zpracovává Oddělení komunikace RUP.

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství pro rok 2025 (PROVYŠ)

MŠMT podpoří i v letošním roce aktivity v rámci jednoletých projektů PROVYŠ v plné výši. UP bude pracovat na plnění 12 cílů/podprojektů.



Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství – Příprava na implementaci reformy doktorského studia a Strategie řízení lidských zdrojů pro roky 2024–2025 (PROVYŠ – dvouletý)

UP obdržela Rozhodnutí MŠMT o poskytnutí příspěvku na pokračování aktivit dvouletých projektů. Cílů a výstupů má být dosaženo k 31. prosinci 2025.

Podpora expertních kapacit pro rozvoj výuky na vysokých školách (PROVYŠ 2025–2027)

UP zaslala v požadovaném termínu žádost o poskytnutí příspěvku na letošní rok pro aktivity v rámci tříletého projektu. Zatím jsme z MŠMT neobdrželi rozhodnutí.

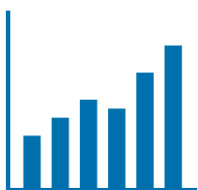
Informace k projektům PROVYŠ je možno najít na webových stránkách [oddělení](#), případně [MŠMT](#).

PROPOST

Rok 2025 je posledním rokem projektu, pravidla čerpání PROPOST v roce 2025 se nemění – metodika uznatelných nákladů je stále k dispozici na [webových stránkách oddělení](#). Upozorňujeme řešitele, že je nutné dočerpat veškeré finanční prostředky v letošním roce.

Pravidla financování PROPOST pro další období zatím nebyla ze strany MŠMT oficiálně zveřejněna. Na UP probíhají předběžná jednání k této věci.

Analýzy a grafy



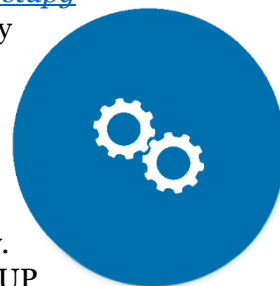
Mimo připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#), byly již aktualizovány všechny [datové řady](#) a jejich analýzy za rok 2024 za UP. Nyní k nim budeme postupně doplňovat srovnání s dalšími vybranými VŠ v republice, a to v závislosti na dostupnosti potřebných dat.

Řízení rizik

Pro usnadnění systematického přístupu k řízení rizik na součástech jsme, zejména pro vedoucí pracovníky, vytvořili metodiku, která krok za krokem podrobně popisuje, jak k řízení rizik přistupovat a na co si dát pozor. Vše je doplněno příklady z praxe. Odkaz na [dokument](#) najdete na stránkách našeho oddělení v části věnované řízení.

Hodnocení kvality

V červnu byla iniciována naším oddělením úprava vnitřní normy [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#), na základě kompletní revize normy byly vybrány ukazatele dlouhodobě nedosahující svého standardu a také ukazatele, jejichž vyčíslování je obtížné, nebo by bylo vhodné jejich metodiku upravit, aby byl výsledek více vypovídající. Ukazatele k diskusi, případně přímo s návrhy na konkrétní změny byly v červnu předloženy Komisi pro kvalitu UP k prodiskutování na fakultách a rovněž předány prorektorům k projednání s patřičnými proděkany. Výsledek těchto debat bude představen na jednání Komise pro kvalitu UP a Rady pro vnitřní hodnocení UP, která se uskuteční v září.



2 Téma: Příprava Strategického záměru UP

V současné době probíhají přípravy aktualizace zásadního strategického dokumentu Univerzity Palackého – *Strategického záměru Univerzity Palackého na období 2026+*, který ponechává rozpracované cíle stanovené ve *Strategickém záměru UP 2021+* a nastavuje nové v souvislosti s novým programem financování na UP v rámci *Programu na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST)* na období 2026–2030.

Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci je koncipován v souladu se strategickými a koncepčními dokumenty MŠMT, zákonem o vysokých školách a Statutem Univerzity Palackého v Olomouci.

V rámci PROPOST budou nově realizované aktivity dle požadavku MŠMT rozpracovány podrobněji, než jsme byli zvyklí. Novinkou je také opakované projednání strategických cílů a priorit na MŠMT koncem června a ještě před detailním dokončením samotného dokumentu. Veškeré instrukce, které momentálně k samotnému dokumentu a programu financování z MŠMT máme, jsou nyní v připomínkovacím řízení, finální instrukce k programu PROPOST byly zveřejněny až nyní v červenci.

Přípravě dokumentu předcházelo vypracování SWOT analýzy (tzv. SWOT3) na jednotlivých fakultách, z nichž byla následně zpracována SWOT UP a všechny analýzy byly předloženy vedení UP, které následně v rámci stávajícího Strategického záměru vytyčí cíle, kterým se UP bude zabývat v následujícím programovém období 2026–2030.

Postup přípravy strategického záměru byl projednán na Komisi pro kvalitu UP a na Radě pro vnitřní hodnocení UP, probíhají pravidelná setkání nad dokumentem na poradách vedení UP.

V červnu proběhlo první projednání návrhu struktury aktualizovaného strategického dokumentu UP na MŠMT, kterého se za UP zúčastnili pan rektor, doc. Kohajda, pan kvestor, Ing. Suchánek, a vedoucí oddělení strategie a kvality, doc. Marešová. Na tomto jednání byla struktura navrhovaných cílů UP ze strany MŠMT odsouhlasena.

V současné době dopracovávají členové vedení UP za své úseky strategické cíle a zároveň byla zahájena činnost Pracovní komise AS UP pro přípravu strategického záměru, která se bude podílet na přípravě dokumentu stejně jako před 5 lety.

Se začátkem nového semestru budou připomínkovat dokument fakulty a proběhne také připomínkové řízení široké akademické obce. Následovat bude standardní schvalovací proces strategického dokumentu, který bude projednán na Vědecké radě UP a schvalován Akademickým senátem UP a Správní radou UP.

Aktuální podobu *Strategického záměru UP 2021+* a jeho *Plány realizace* na jednotlivé roky najdete zde: <https://strategie.upol.cz/strategicke-dokumenty/strategicke-zamery/>.

Harmonogram zpracování celého dokumentu, který by UP měla na MŠMT odevzdat do konce roku, je následující:

- Přípravné práce pro nadefinování změn SZ – březen/duben 2025 – SWOT analýza fakult, projednání v KK UP, projednání v RVH UP, analýza splněných cílů PROPOST
- Pokyny z MŠMT k úpravám – květen/červen 2025 (nyní v připomínkovém řízení)
- Jednání nového vedení k přípravě SZ UP – 20. 5., 3. 6., 17. 6., 24. 6. 2025
- Jednání nového vedení UP s děkany k bodu SZ – 10. 6. 2025 (dodání podkladů fakult do 23. 6. 2025)
- Projednání návrhu SZ UP 2021+ na MŠMT – 26. 6. 2025
- Projednání dalšího postupu na vedení UP po schválení ze strany MŠMT – 15. 7. 2025
- Jednání pracovní skupiny AS UP – 15. 7. 2025, srpen 2025
- Zpracování návrhu úprav SZ – vedení UP + OSK – červenec/srpen 2025
- Odeslání podkladů fakultám – září/říjen 2025
- Zpracování finálního podkladu – září/říjen 2025
- Připomínkování finálního podkladu akademickou obcí – říjen 2025
- Vědecká rada – projednání listopad/prosinec 2025
- Akademický senát – schvalování listopad/prosinec 2025
- Správní rada – schvalování říjen listopad/prosinec 2025
- Odeslání na MŠMT – nejpozději do 31. 12. 2025

3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

QS World University Rankings 2026

Žebříček QS World University Rankings vydávaný společností Quacquarelli Symonds prošel, stejně jako Times Higher Education World University Rankings, v roce 2023 úpravou metodiky a momentálně hodnotí instituce podle devíti indikátorů, z nichž sestavuje výsledné skóre. Hodnoceny jsou akademická reputace a reputace u zaměstnavatelů, počet citací na akademické a vědecké pracovníky, poměr studentů a akademických a vědeckých pracovníků, podíl zahraničních studentů, podíl zahraničních akademických a vědeckých pracovníků, mezinárodní výzkumná síť, udržitelnost a zaměstnatelnost.

Univerzita Palackého se umísťuje ve světovém hodnocení Quacquarelli Symonds již od roku 2016. V aktuálním vydání, QS World University Rankings 2026, obsadila 668. pozici, což znamená oproti předchozímu roku, kdy se umístila na 651. až 660. místě, mírný pokles. V rámci České republiky obsadila UP opět 6. místo, mezi univerzitami aliance AURORA je na páté pozici.

Nejlépe si Univerzita Palackého vede v ukazateli *International Research Network (IRN Index)*, kde se nachází na 239. příčce na světě. Do TOP 500 pak patří také v indikátorech *International Faculty Ratio* a *Sustainability*. V rámci českých univerzit se UP nachází na druhém místě v indikátorech *International Faculty Ratio* a *International Research Network*.

Naopak prostor pro zlepšení je patrný v indikátorech *International Student Ratio* a *Faculty/Student Ratio*, kde univerzita v rámci ČR obsadila jedenáctou a devátou příčku.

Celkové výsledky jsou dostupné na [QS World University Rankings 2026](#).



CWUR (Center for World University Rankings) 2025

The Center for World University Rankings je poradenská organizace, která od roku 2012 vydává mezinárodní žebříček, který vychází primárně z dostupných dat z Thomson Reuters databáze, pracuje pouze s dostupnými daty, jeho součástí není reputace univerzity, jež tvoří podstatnou část jiných prestižních žebříčků a od univerzit nepožaduje ani poskytnutí dat. The Center for World University Rankings upravil v roce 2019–2020 [metodiku](#) tak, aby se kladl stejný důraz na vzdělávací prostředí a výzkum a nyní hodnotí univerzity na základě níže uvedených metrik.

Univerzita Palackého pronikla do žebříčku poprvé v roce 2014 a umístila se na 804. místě. Od té doby již pod tuto pozici neklesla. V aktuálním vydání 2025 obsadila 633. pozici, a patří tak mezi 3 % nejlepších vysokých škol na světě a TOP 3 univerzity v Česku.

Kompletní výsledky jsou dostupné na webu [CWUR](#).

Times Higher Education Impact Ranking 2025

Žebříček Times Higher Education Impact Rankings orientovaný na cíle udržitelného rozvoje OSN (SDGs) byl poprvé zveřejněn v roce 2019. Na počátku byla zapojena pouze necelá pětistovka univerzit, v letošním roce jich do žebříčku zařazeno více než 2 300.

Univerzita Palackého se problematikou udržitelného rozvoje zabývá systematicky již několik let, což se promítá mimo jiné i do výsledků v rámci mezinárodního srovnání. V aktuálním vydání žebříčku Times Higher Education Impact Rankings 2025, který se zaměřuje právě na cíle udržitelného rozvoje definované OSN, si svou pozici vylepšila, a stala se tak českou jedničkou. Zároveň se 1x dostala do TOP 100, 1x do TOP 200 a 5x do TOP 300 univerzit na světě.



Times Higher Education Impact Rankings 2025

Pro umístění v celkovém žebříčku bylo zapotřebí aktivně se zapojit alespoň do čtyř definovaných cílů tzv. „SDGs“. Celkové umístění se počítá ze tří nejsilnějších SDGs. V případě Univerzity Palackého se pro rok 2025 jedná o SDG 3 (zdraví a kvalitní život), 4 (kvalitní vzdělání), 8 (důstojná práce a ekonomický růst) a je doplněné o hodnocení z povinného cíle 17, což je partnerství instituce v oblasti udržitelnosti. Právě v povinném SDG 17 získala Univerzita Palackého nejvyšší skóre v indikátoru Publication of SDG report. Na maximální hodnotu dosáhla také v SDG 12, konkrétně v indikátoru Sustainability report publication. Z těchto výsledků je patrné, že nejen aktivity, ale také dokumenty zaměřené na udržitelnost jsou na UP velmi dobře nastaveny.

Univerzita Palackého v Olomouci			
SDG		Celkové umístění	Umístění v rámci ČR 2025
3	Zdraví a kvalitní život	101.-200.	1-2
4	Kvalitní vzdělání	81.	1
5	Rovnost mužů a žen	201.-300.	1
8	Důstojná práce a ekonomický růst	201.-300.	3-4
9	Průmysl, inovace a infrastruktura	401.-600.	3-6
11	Udržitelná města a obce	201.-300.	2-4
12	Odpovědná výroba a spotřeba	201.-300.	2-3
16	Mír, spravedlnost a silné instituce	401.-600.	3-4
17	Partnerství ke splnění cílů	201.-300.	1-2

„Výsledek je pro nás samozřejmě pozitivní zprávou, o to více, že zároveň významně narostl i počet hodnocených vysokých škol. Je třeba poděkovat všem zaměstnancům i studentům UP, kteří mají podíl na těchto výsledcích, protože takto vysoké umístění v řadě oblastí rankingu ukazuje, že problematika udržitelnosti se už stala důležitým a nedílným aspektem v životě univerzity. Těší nás zejména celkové prvenství v ČR a vysoké umístění v oblasti kvalitního vzdělávání, kdy jsme se umístili na 81. místě ze všech zapojených vysokých škol, které je oceněním našich vyučujících. Nicméně chtěla bych ocenit i práci kolegů na oddělení strategie a kvality a referátu udržitelnosti, kteří spojili síly při přípravě podkladů za univerzitu a doslova „vychytali každý kout“ v rámci metodiky hodnocení, abychom vyhověli parametrům hodnocení co nejpečlivěji.“, uvedla k výsledkům UP v žebříčku doc. Hana Marešová, vedoucí oddělení strategie a kvality UP.

Mezi světovou špičku patří dle žebříčku opět australská Western Sydney University. Druhé a třetí místo obsadily University of Manchester a Kyungpook National University. Kompletní výsledky jsou k dispozici na webu [THE's Impact Rankings 2025](#).



4 BENCHMARKING

V dnešním čísle nepředkládáme klasický výběr několika datových řad, ale rádi bychom upozornili na vznik nového benchmarkingového dokumentu v rámci vnitřního hodnocení kvality UP, který sumarizuje osmiletý vývoj vybraných ukazatelů kvality definovaných vnitřní normou [*Postupy a metody zajišťování kvality na UP*](#) a dalších klíčových datových řad přes jednotlivé fakulty.

Materiál naleznete na webových stránkách našeho oddělení v sekci [*Vnitřní hodnocení kvality – Další výstupy*](#).

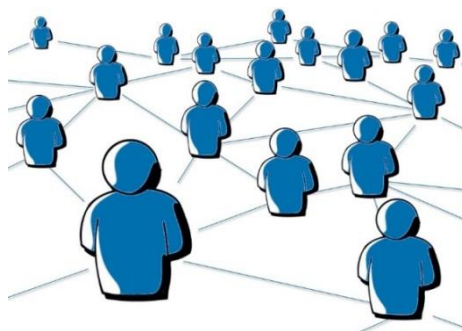


5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný [zde](#).

Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.



Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

1) Nové funkční období Komise pro kvalitu UP (KK UP).

V souvislosti s koncem funkčního období členů KK UP, které je navázáno na funkční období rektora, byli děkani a ředitel vysokoškolského ústavu vyzváni k zaslání nominací na členy KK UP do dalšího funkčního období spojeného s funkčním obdobím nového rektora. Rektor všechny nominace schválil. Za většinu součástí se zástupci v KK UP nemění, ke změně došlo ve dvou případech – za PŘF je nově členem proděkan Blahoušek a za CATRIN ředitel Banáš. Kompletní složení je dostupné [zde](#). Na základě Rozhodnutí rektora z 1. 5. 2025 je řízením Komise pro kvalitu pověřen kancléř UP.



2) V souvislosti s prezentací systému řízení rizik na UP bylo požadováno, zda by bylo možné zveřejňovat již řešená rizika.

Řešení podnětu: Mapa rizik řešených v uplynulém roce včetně vyhodnocení opatření je dostupná v [UPShare](#) přes odkaz na webu [Oddělení strategie a kvality](#).



3) Součástí by ocenily, kdyby měly k dispozici nějaký seznam rizik, na základě kterého by se mohly lépe orientovat při identifikaci rizik. Případně kdyby jim mohl být dán k dispozici seznam rizik, která jsou charakteristická pro fakulty.

Řešení podnětu: Všem, kteří identifikují své procesy je k dispozici katalog rizik, který by měl obsáhnout rizika, na něž by UP ve svých procesech mohla narazit. Pokud by bylo nově identifikované riziko, které katalog nezahrnuje – koordinátor rizik, jej do katalogu doplní. Katalog rizik je dostupný na již zmíněných webových stránkách [Oddělení strategie a kvality](#). Co se týká předvýběru fakultních rizik, tak je nutné si uvědomit, že rizika se váží ke konkrétním procesům. Seznam zpracovaných procesů, které mohou fakulty využít, byl již v minulosti zaslán členům Komise pro kvalitu. Koordinátor rizik je k dispozici na konzultace pro případné mapování fakultně specifických procesů a identifikaci rizik s nimi spojených.





Oddělení
strategie a kvality