



Oddělení  
strategie a kvality

## NOVINKY A INFORMACE

*srpen 2023*

# Obsah

<b>Úvodní slovo prorektora.....</b>	<b>2</b>
<b>1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ .....</b>	<b>3</b>
Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2022 .....	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR .....	3
Zajišťování a hodnocení kvality .....	4
Analýzy a grafy.....	4
Udržitelný rozvoj na UP .....	4
Řízení rizik.....	6
Aktuality o novém běhu Aurory .....	7
<b>2 TÉMA: ITI OLOMOUCKÉ AGLOMERACE .....</b>	<b>8</b>
<b>3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ .....</b>	<b>11</b>
QS World University Rankings 2024 .....	11
CWUR (Center for World University Rankings) 2023.....	12
Times Higher Education Impact Ranking 2023 .....	13
<b>4 BENCHMARKING .....</b>	<b>14</b>
1.9 Počet studentů na akademického pracovníka .....	14
1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele.....	15
2.9 Absolventi doktorského studia .....	17
<b>5 VAŠE NÁZORY.....</b>	<b>18</b>
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	19

## Úvodní slovo prorektora

Vážení členové akademické obce,  
milé kolegyně, milí kolegové,

tradičně se k Vám dostává soubor informací, které souvisí se strategickým řízením a řízením kvality na naší univerzitě. Témata, která jsou v tomto čísle popsána, mají význam nejen pro nutnost jejich pravidelného sledování, ale také s ohledem na možné a důležité změny, které ve vztahu k veřejným vysokým školám doposud představila vláda ČR.

Pokud přinášíme informace o CRP na rok 2023, musíme také pracovat s možností jejich systémové změny, která je nyní diskutována na úrovni ministerstva školství. Jestliže se zabýváme otázkami benchmarkingu, je nutné pracovat s dotčenými údaji nejen pro srovnání s dalšími univerzitami, ale také pro potřeby naší univerzity co do jejího vnitřního uspořádání a navrhovaných systémových změn.

Toto číslo newsletteru přináší informace o dalším vývoji v souvislosti s ITI Olomoucké aglomerace, která naší univerzitě může pomoci posílit její třetí roli v regionu a realizaci základních poslání ve vědě, výzkumu a službě společnosti. Z ekonomického pohledu ITI také přináší významnou možnost posílit projektové prostředky naší univerzity v celkové výši cca 556 mil. Kč. Dovolte mi také zmínit, že naše univerzita uspěla v aktivitách aliance Aurora a má možnost pokračovat dále v projektu Evropských univerzit v druhém běhu, podpořeném Evropskou komisí.



S přátelským pozdravem

*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,  
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*

# 1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

## Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2022

Dne 29. května 2023 byla Výroční zpráva o činnosti projednána Vědeckou radou, dne 31. května 2023 schválena Akademickým senátem a nakonec 5. června 2023 projednána i Správní radou. V polovině června byla zavěšena na [webové stránky](#) a předána k tisku do Vydavatelství UP. Dne 20. června 2023 byla její elektronická verze společně s Výroční zprávou o hospodaření zaslána prostřednictvím datové zprávy na MŠMT.

PR verzi výroční zprávy zpracovává Oddělení komunikace RUP.



## Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

### Centralizované rozvojové projekty (CRP)

V dubnu 2023 obdržela Univerzita Palackého v Olomouci rozhodnutí o přidělení dotace z MŠMT na **11 projektů CRP v celkové výši 10 738 tis. Kč**. Na UP jsou v tomto roce řešeny níže uvedené projekty:

#### Samostatný projekt UP:

- 1) *Rozvoj systému psychologického a kariérního poradenství na UP*

#### Projekt koordinovaný UP:

- 2) *Mezinárodní filmové festivaly na českých univerzitách jako platforma pro popularizaci vědy a networking*

#### Projekty spoluřešené UP:

- 3) *Koordinovaný rozvoj ekonomických aplikací vysokých škol*
- 4) *Engagement for sustainability – University leaders in SDGs II (UNILEAD II)*
- 5) *Standardy kvality výuky na českých vysokých školách*
- 6) *Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti*
- 7) *Budování situačního povědomí v kyberprostoru VVŠ a efektivní reakce na krizové situace*
- 8) *RVH – PRO: Rady pro vnitřní hodnocení – praxe, rozvoj a organizace. Analýza dosavadních praxí a další rozvoj činnosti rad pro vnitřní hodnocení*
- 9) *Rozvoj systému uznávání neformálního vzdělávání na vysokých školách ve spojení s realizací dobrovolnických aktivit*
- 10) *Podpora strategicky významných programů na Filozofických fakultách UK, MU, UP*
- 11) *Rozvoj a udržení významné pozice NOCI VĚDCŮ jako platformy pro systematickou celoroční prezentaci a popularizaci vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti vysokých škol v ČR*



Projektové žádosti jsou dostupné na [webu OSK](#).

## PROPOST

Nacházíme se v polovině druhého roku čerpání PROPOSTu. Proto byli dne 21. června řešitelé osloveni ohledně kontroly čerpání, kterou stanovuje metodika čerpání PROPOSTu zveřejněná na [webových stránkách oddělení](#).

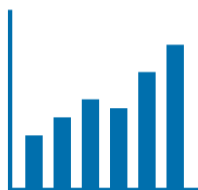
Zároveň byly v polovině července osloveny fakulty, aby připravily podklady pro čerpání PROPOSTu na rok 2024 a společně s ním i Plán realizace strategického záměru na příští rok.

V letošním roce se nám podařilo vyjednat s akademickými orgány posunutí termínu schvalování Plánu realizace strategického záměru, a tak stěžejní práce na tomto dokumentu nebudou fakultami realizovány v průběhu prázdnin, ale budou pro ně mít prostor ještě v září.

## Zajišťování a hodnocení kvality

V letošním roce vyjde zcela nová Zpráva o hodnocení kvality – každých pět let dle zákona o vysokých školách je sepsána kompletní zpráva a v následujících letech se píše pouze dodatky k ní. Letošní zpráva navíc projde kompletní revizí i co do formátu, neboť byl rovněž revidován model EFQM, podle kterého ji píšeme. Zpráva by měla být předložena akademickým orgánům během září.

## Analýzy a grafy



Mimo připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#), byly již aktualizovány všechny [datové řady](#) a jejich analýzy za rok 2022 za UP. Nyní k nim bude postupně doplňováno srovnání s dalšími vybranými VŠ v republice, a to v závislosti na dostupnosti potřebných dat.

## Udržitelný rozvoj na UP

Univerzita Palackého má první [report udržitelnosti](#) (neboli nefinanční či ESG report) v historii. Je zároveň jednou z prvních škol v České republice, které tento report vydávají. V reportu za rok 2022 se můžete dočíst, jak UP naplňuje cíle, které si v udržitelném rozvoji stanovila a jaké aktivity dělá.

Zároveň byl dokončen [energetický audit UP](#), ve kterém se kromě stavu a spotřeb daných budov také dočtete možná navrhovaná řešení na snižování spotřeby energií. Vedení UP by mělo brzy představit opatření, která se budou aplikovat.



V letním semestru akademického roku 2022/2023 proběhly tři přednášky týkající se udržitelnosti. První z nich byla od Tomáše Jungwirth Březovského z Asociace pro mezinárodní otázky (AMO) na téma „*Zpátky na zem: východiska klimatické krize bez růžových brýlí*“. Druhá od Juliana Totha z Mezinárodního centra pro udržitelné finance (ISFC): „*Udržitelnost ve financích: hnací síla pro transformaci*“ a třetí od Milana Vítka z Fakt o klimatu

o komunikaci klimatické změny „*Klimatická změna není tabu: Jak o ní mluvit a najít společnou řeč*“. Všechny přednášky si můžete pustit v sekci [vzděláváme](#) na webu Udržitelné univerzity.

Zaměstnanci UP měli již podruhé možnost zapojit se zdarma do květnové výzvy Do práce na kole. Letos této možnosti využilo 136 zaměstnanců, kteří celkem vytvořili 44 týmů, najeli 30 941 km a ušetřili 3,85 t CO<sub>2e</sub> (což je pro srovnání množství vypuštěného CO<sub>2e</sub> na osobu při zpátečním letu z Vídně do Miami a je to zhruba jedna třetina průměrné roční uhlíkové stopy jednoho Čecha). Nejvíce kilometrů najela z žen Michaela Sehrigová (880,5 km) a z mužů opět Petr Dvořák (2 212,7 km). Z týmů se na prvních třech místech umístily *GANG ÚLCHB*, *Moe´s bar* a *Romanistika*. Soutěž fakult vyhrála znovu Lékařská fakulta. Všem výhercům gratulujeme, děkujeme všem, kteří se do podobných aktivit zapojují, a především všem těm, kteří si pro cestu do práce alespoň občas vyberou udržitelnější způsob dopravy.



UP v naplňování cíle snižování jednorázových obalů pořídila do své sbírky nové [hot cUPy](#), které mají za cíl snížit množství jednorázových kelímků na UP. Tyto krásné designové kelímky jsou dostupné v UPointu, brzy také ve FreshUP. Zároveň si nově ve FreshUPech můžete nechat dát kafe do vlastních hrníčků nebo využít otoč kelímek za zálohu 50 Kč. Pomozte nám snižovat jednorázové obaly!



## Řízení rizik

Rizika jsou systematicky sledována u vytipovaných procesů zejména z oblasti studijní agendy, personalistiky, majetku, veřejných zakázek, administrativy. Pravidelným výstupem z ročního cyklu řízení rizik je zpráva o řízení rizik. Ta je v plném znění k dispozici v [UPShare](#). Zde uvádíme několik postřehů.

Základní statistiky analýzy			
Počet hodnocených procesů	136		
		Počet opatření	
		Navržených	Vyhodnocených
Počet výskytů rizik *	2 809	2 552	973
z toho v pásmu vysoké-kritické	4	4	4
z toho v pásmu střední	894	894	894
z toho v pásmu nízké	1 911	1 654	75

\* Totéž riziko se může vyskytnout v různých procesech.

Pro všechna kritická i střední rizika byla navržena opatření, která byla i vyhodnocena. U nízkých rizik není normou požadováno přijímání opatření. Většina z navržených opatření pro tuto úroveň významnosti jsou opatření převzatá z katalogu rizik.

Pro rok 2022 byla některá obecná rizika vlastníky procesů vyřazena, protože jsou řešena na celouniverzitní úrovni a realizace opatření je často mimo pravomoci vlastníků jednotlivých procesů. Jedná se zejména o rizika spojená s informačními technologiemi.

Rizika s nejvyšší četností výskytu	
Riziko vzájemné komunikace a kooperace organizačních útvarů UP	105
Riziko spojené se schválenými metodickými pokyny	91
Riziko spojené se zastupitelností	90
Riziko nedodržení dohodnutých termínů a lhůt	86
Riziko nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědností	79
Riziko nedostatku pracovních sil	79
Riziko postupu v rozporu s obecně závaznými právními předpisy ČR a přímo použitelnými předpisy EU	77
Riziko spojené s vnitřními předpisy UP	76
Riziko spojené s metodickými pokyny	73
Riziko změny zákonů a jiných předpisů	70

Více detailů, včetně opatření na ošetření rizik a jejich vyhodnocení, najdete ve výše zmíněné zprávě.

## Aktuality o novém běhu Aurory

### Aliance Aurora získala finanční podporu do roku 2030

Na začátku července vyhlásila Evropská komise výsledky [výzvy na podporu Iniciativy evropských univerzit](#) (European Universities Initiative). Finanční podporu už podruhé získala také aliance Aurora. Díky tomu bude Univerzita Palackého moci spolu s partnerskými univerzitami zapojenými do aliance prohloubit dosavadní spolupráci a pokračovat ve svém poslání v oblasti transformace vysokoškolského vzdělávání vstříc konceptu Evropských univerzit.

Nový program zajistí pokračování stávajících aktivit Aurory, přinese ale také nové příležitosti v oblasti budování kapacit a zapojení dotčených komunit se zaměřením na země střední a východní Evropy a s důrazem na pomoc Ukrajině. Zmínit musíme dále možnost společného budování systému spolupráce regionálních klíčových aktérů a rozvoje konceptu efektivní služby univerzit společnosti. Pozornost aliančních partnerů bude směřovat mimo jiné k dalšímu vývoji modelu udržitelného kampusu Aurora, podpoře studentské komunity a celkové udržitelnosti aliance v období 2030+. Univerzita Palackého se v rámci tohoto důležitého strategického partnerství bude nadále podílet na rozvoji inovativní pedagogiky, akademické spolupráce, sociálního podnikání, inovací a také služeb studentům. Aurora tak i nadále bude pro UP důležitou platformou rozvoje veřejných vysokých škol v EU i v celosvětovém měřítku.

Více informací o cílech a prioritách Aurory můžete najít [zde](#).





## 2 Téma: ITI Olomoucké aglomerace

V dřívějších číslech našeho Newsletteru jsme vás informovali o podstatě evropského konceptu a nástroje regionální politiky ITI (Integrované územní investice, angl. Integrated Territorial Investments), které v programovém období 2021–2027 rozhodujícím způsobem přispívají k naplňování integrovaných územních strategií 13 aglomerací a metropolitních území vymezených Ministerstvem pro místní rozvoj (MMR). Jednotlivé aglomerace ITI analyzují problémy a rozvojový potenciál území a definují priority v závislosti na místních podmínkách.

V současné době se nacházíme v období ITI OA 2, které navazuje na předchozí období ITI OA 1 (do roku 2021) a v rámci tohoto druhého období již proběhlo téměř tři leté kolo schvalování předběžných žádostí o projekty v Olomoucké aglomeraci (OA) a nastupuje období vlastních výzev pro podávání projektů. Univerzita Palackého v Olomouci (UP) byla v této oblasti mimořádně úspěšná a podařilo se jí zařadit řadu svých projektů do tzv. integrovaného řešení, čímž projekty UP a partnerů v integrovaném řešení získaly bodové zvýhodnění při hodnocení projektových žádostí. Podmínkou pro zařazení do integrovaného řešení musel být soulad s tematickými prioritami ITI Olomoucké aglomerace, dále byl vyžadován soulad tématu s RIS3 strategií Olomouckého kraje a projekty musí být schváleny v pracovních komisích ITI OA a Řídicím výborem ITI OA.

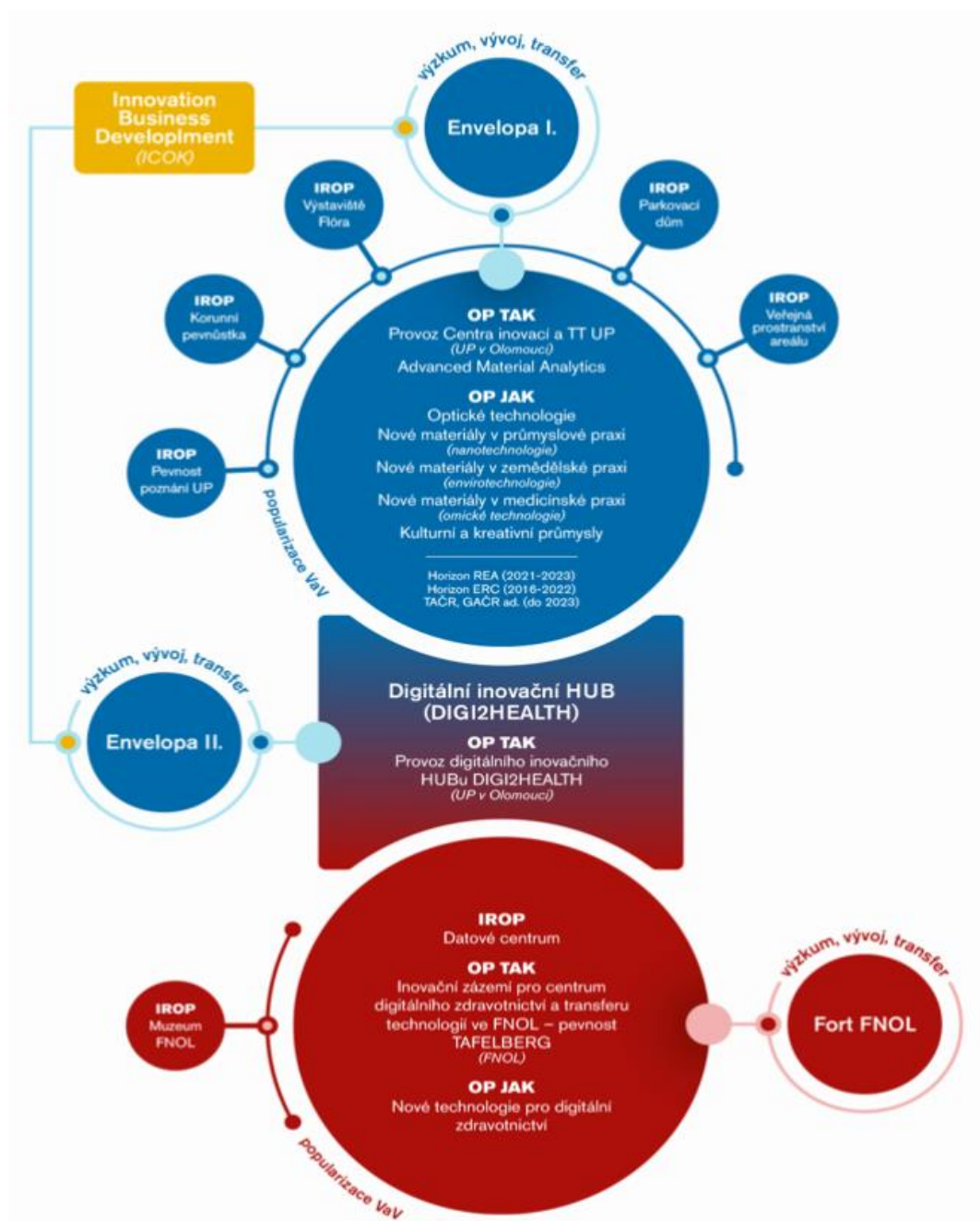
UP se stala hlavním koordinátorem integrovaného řešení ÚIŘ 11 Věda, výzkum, inovace, přičemž do tohoto komplexního projektu byly zařazeny nejen projekty UP, ale i Fakultní nemocnice Olomouc, Inovačního centra Olomouckého kraje, Muzea olomoucké pevnosti, Vlastivědného muzea Olomouc či výstaviště Flóra, kteří jsou součástí integrovaného řešení buď jako realizátoři vlastních projektů, nebo někteří z nich i jako partneři UP.

Projekty UP a dalších partnerů integrovaného řešení ÚIŘ 11, které budou řešeny v tomto novém období ITI OA 2, navazují na účast UP v období ITI OA1, zejména jsou propojeny s projektem výstavby budovy VTP – blok D (Envelopa I), která je v současné době ve výstavbě a která by měla být na podzim 2023 slavnostně otevřena. V návaznosti na tento velký infrastrukturní projekt budou v období ITI OA 2 řešeny zejména projekty, které umožní přímou spolupráci s firmami, které budou v budově VTP-D zasídleny.

Vzhledem k tomu, že do budovy VTP – blok D bude zasídleno i Inovační centrum Olomouckého kraje (ICOK), posílí UP významně svou pozici v rámci tzv. třetí role – regionální spolupráci s firmami v Olomoucké aglomeraci ve VaVaI, a získá tím také nové příležitosti pro spolupráci a transfer technologií se zasídlenými firmami. Zasídlením ICOK v budově UP také posílí přímou spolupráci s Olomouckým krajem.

V důsledku provázání projektu Envelopa 1 s integrovaným řešením ÚIŘ 11 Věda, výzkum, inovace mají součástí UP možnost čerpat od roku 2024 grantové dotace již schválených projektových záměrů UP v celkové výši cca 556 mil. Kč, z toho 300 mil. Kč z OP JAK, 220 mil. Kč z OP TAK a 36 mil. Kč z IROP. Kromě toho se v tomto integrovaném řešení UP podílí na projektech jiných partnerů za celkem 156 mil. Kč. Nejvyšší podíl na těchto projektech v rámci UP má PřF UP (která je garantem projektů OP JAK (2 x 69 mil. Kč), OP TAK (69 mil. Kč), IROP (36 mil. Kč) a spoluřešitelem projektu OP JAK (76 mil. Kč).

Finální schválená podoba integrovaného řešení Věda, výzkum, inovace výzkum spolu se začleněním budovy VTP – blok D (Envelopa I) z období ITI OA 1 vypadá takto:



Do uvedeného integrovaného řešení byly Řídicím výborem ITI OA finálně schváleny následující projekty UP:

#### **OP TAK ITI OA 2:**

- **Areál Envelopa:**
  1. Envelopa II. – blok E (VTP UP)
  2. Provoz Centra inovací a transferu technologií UP (VTP UP)
  3. Provoz Digitálního inovačního hubu DIGI2HEALTH (VTUP UP)
  4. Advanced Materials Analytics (PřF UP)
  5. Innovation Business Development (ICOK, UP spolupracovník)
- **Areál FNOL:**
  1. Národní telemedicínské centrum – vlastní provoz a datové sklady v reduitu a kasematní hradby třetí linie (FNOL, UP spolupracovník)

#### **OP JAK ITI OA 2:**

- **Areál Envelopa:**
  1. Optické technologie (PřF UP) – podprojekty – Pokročilé optické technologie pro budoucnost, Digitální optické technologie pro 3. tisíciletí, Optické kvantové technologie
  2. Interdisciplinární přístupy pro vývoj a aplikace nových materiálů v průmyslové praxi (CATRIN UP)
  3. Interdisciplinární přístupy pro vývoj a aplikace nových materiálů v zemědělské praxi (CATRIN UP)
  4. Interdisciplinární přístupy pro vývoj a aplikace nových materiálů v medicínské praxi Nové omické technologie pro průmyslové aplikace (LF, PřF, FNOL)

Komplexní výzkum a podpora rozvoje kulturních a kreativních průmyslů v Olomoucké aglomeraci (FF UP)

## 3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

### QS World University Rankings 2024

Univerzita Palackého se v letošním roce již poosmé umístila v prestižním mezinárodním žebříčku vysokých škol QS World University Ranking, a i přes nárůst počtu hodnocených univerzit si svou pozici dokázala vylepšit, když obsadila 631.–640. pozici (loni 651.–700. pozice). V rámci české republiky obsadila UP 6. místo.

Společnost Quacquarelli Symonds od letošního roku upravila metodiku hodnocení. Pro vydání QS World University Rankings 2024 již tedy platí nové parametry. Zatímco v předchozích letech pracovalo QS se šesti indikátory (akademické reputace, reputace ze strany zaměstnavatelů, poměr počtu vyučujících a studentů, poměr zahraničních pracovníků, poměr zahraničních studentů a citovanost), letos přidala další tři (výsledky v oblasti zaměstnanosti, mezinárodní výzkumná síť a udržitelnost). Procentuální rozložení vah indikátorů podle nové metodiky viz níže.

Indicator	%
Academic Reputation	30
Citations per Faculty	20
Employer Reputation	15
Faculty Student Ratio	10
Employment Outcomes	5
International Faculty	5
International Research Network	5
International Students	5
Sustainability	5

Nejlepší umístění i skóre mezi indikátory zaznamenala Univerzita Palackého v *International Research Network*, kde obsadila 292. pozici na světě. Velmi dobře si UP vede také v indikátoru *International Faculty*, ve kterém již tradičně drží pozici české jedničky mezi top 6 českými univerzitami. A meziročního zlepšení dosáhla také v ukazateli *Employer Reputation*. Nejnižší skóre naopak olomoucká univerzita obdržela v ukazateli přepočtené citovanosti (*Citations per Faculty*).

*„I letošní výsledky potvrdily, že je potřeba nadále pracovat na cílech stanovených v naší strategii pro mezinárodní rankingy. Ukazuje se, že je obzvláště potřeba klást důraz na parametry s nejvyšší vahou. V QS jde například o akademickou reputaci, která tvoří celých 30 % hodnocení. Posuzuje se tak, že nás (UP) naši partneři ve výuce a vědě hodnotí ve speciálním dotazníkovém šetření. K tomu, abychom dostali kvalitní hodnocení, by nám měla pomoci cílená a systematická komunikace jednotlivých pracovníků UP právě s těmito partnery,“* komentovala výsledky vedoucí oddělení strategie a kvality Hana Marešová.

Celkové výsledky jsou dostupné na [QS World University Rankings 2024: Top Global Universities | Top Universities](#).

## CWUR (Center for World University Rankings) 2023

V žebříčku nejkvalitnějších univerzit světa sestaveném The Center for World University Rankings (CWUR) se Univerzita Palackého umísťuje pravidelně již od roku 2014, kdy bylo poprvé do žebříčku zařazeno více než 100 univerzit.

Při prvním hodnocení v roce 2014 se olomoucká univerzita umístila na 804. místě a od té doby již pod tuto pozici neklesla. Naopak se v drží v TOP 600. Nejinak je tomu i v letošním vydání, ve kterém mezi více než 20 tisíci hodnocenými univerzitami obsadila 591. pozici, a patří tak i nadále mezi 2,9 % nejlepších vysokých škol na světě a mezi TOP 3 české univerzity. Ve výzkumném hodnocení pak dosáhla ještě o 42 pozic lepšího umístění.

Přestože si Univerzita Palackého v celkovém hodnocení o 25 míst pohoršila, stále je dle mezinárodního hodnocení CWUR 2023 třetí nejlepší českou univerzitou z jedenácti zařazených. Prvenství drží již tradičně Univerzita Karlova, následovaná Masarykovou univerzitou. TOP 3 uzavírá právě olomoucká univerzita a na 4. místě figuruje České vysoké učení technické. Právě tyto čtyři české univerzity jsou jediné, které se nacházejí v první tisícovce. Kompletní výsledky jsou dostupné [zde](#).

Aby byl kladen stejný důraz na vzdělávací prostředí i výzkum, pracuje Center for World University Rankings (CWUR) od přelomu 2019/2020 s upravenou metodikou, ve které jsou promítnuty následující ukazatele: kvalita vzdělání (25 %), zaměstnanost absolventů (25 %), kvalita zaměstnanců (10 %), výzkumný výkon zahrnuje výzkum (10 %), vysoce kvalitní publikace (10 %), počet výzkumných prací ve vlivných časopisech (10 %) a citovanost (10 %).

## Times Higher Education Impact Ranking 2023



Žebříček Times Higher Education Impact Ranking se zaměřuje na cíle udržitelného rozvoje (SDGs) Organizace spojených národů, poprvé byl publikován v roce 2019 a olomoucká univerzita se do tohoto hodnocení zapojuje od samotného počátku, kdy obsadila 101.–200. pozici ze 467 hodnocených institucí.

V nejaktuálnějším vydání pro rok 2023 je v žebříčku zahrnuto již téměř 1 600 univerzit, mezi kterými se Univerzita Palackého umístila na 301.–400. pozici. Toto umístění zároveň znamená třetí místo v rámci České republiky, hned za Univerzitou Karlovou a Českou zemědělskou univerzitou v Praze, které společně drží sdílenou pozici české jedničky.

Rank	Univerzita	SDG			
201-300	Univerzita Karlova	3	8	16	17
201-300	Česká zemědělská univerzita v Praze	2	8	12	17
301-400	Univerzita Palackého v Olomouci	3	4	16	17
401-600	Masarykova Univerzita	3	4	16	17
401-600	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava	7	8	11	17
1001+	Anglo-americká vysoká škola	5	8	16	17
1001+	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	5	13	14	17
1001+	Západočeská univerzita v Plzni	3	8	9	17

Pro umístění v celkovém žebříčku bylo zapotřebí vyplnit alespoň čtyři SDGs. Celkové umístění bylo vytvořeno ze tří nejlepších výsledků dle získaného skóre a z povinného cíle 17. Univerzita Palackého dosáhla nejlepších výsledků v SDG 3 (zdraví a kvalitní život), SDG 4 (kvalitní vzdělání), SDG 16 (mír, spravedlnost a silné instituce) a také v povinném cíli 17 (partnerství ke splnění cílů).

Univerzita Palackého v Olomouci			
SDG		Celkové umístění	Umístění v rámci ČR
3	Zdraví a kvalitní život	301-400	2-3
4	Kvalitní vzdělání	201-300	2
5	Rovnost mužů a žen	401-600	1-2
8	Důstojná práce a ekonomický růst	401-600	4
9	Průmysl, inovace a infrastruktura	400-600	3
11	Udržitelná města a obce	301-400	2-3
16	Mír, spravedlnost a silné instituce	301-400	3
17	Partnerství ke splnění cílů	401-600	3-4

Světovou špičkou v oblasti naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN byla pro rok 2023 vyhodnocena australská Western Sydney University. Kompletní umístění je k dispozici [zde](#).

## 4 BENCHMARKING

V dnešním čísle představujeme aktualizované vybrané výsledky analýzy vývoje vybraných ukazatelů kvality vyčíslovaných dle normy [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#).

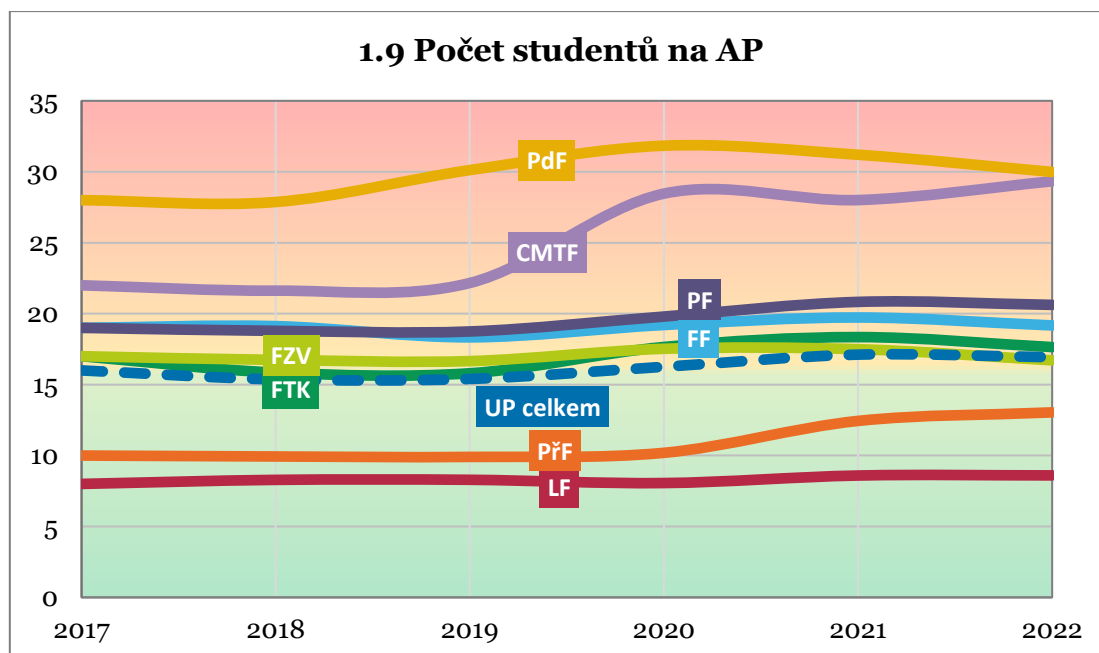
### 1.9 Počet studentů na akademického pracovníka

statistický  
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studií bez ohledu na typ a formu studia, který připadá na jednoho akademického pracovníka.

1.9 Počet studentů na akademického pracovníka

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
standard	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
CMTF	22	22	22	28	28	29
FF	19	19	18	19	20	19
FTK	17	16	16	18	18	18
FZV	17	17	17	18	17	17
LF	8	8	8	8	9	9
PdF	28	28	30	32	31	30
PF	19	19	19	20	21	21
PřF	10	10	10	10	12	13
UP celkem	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>



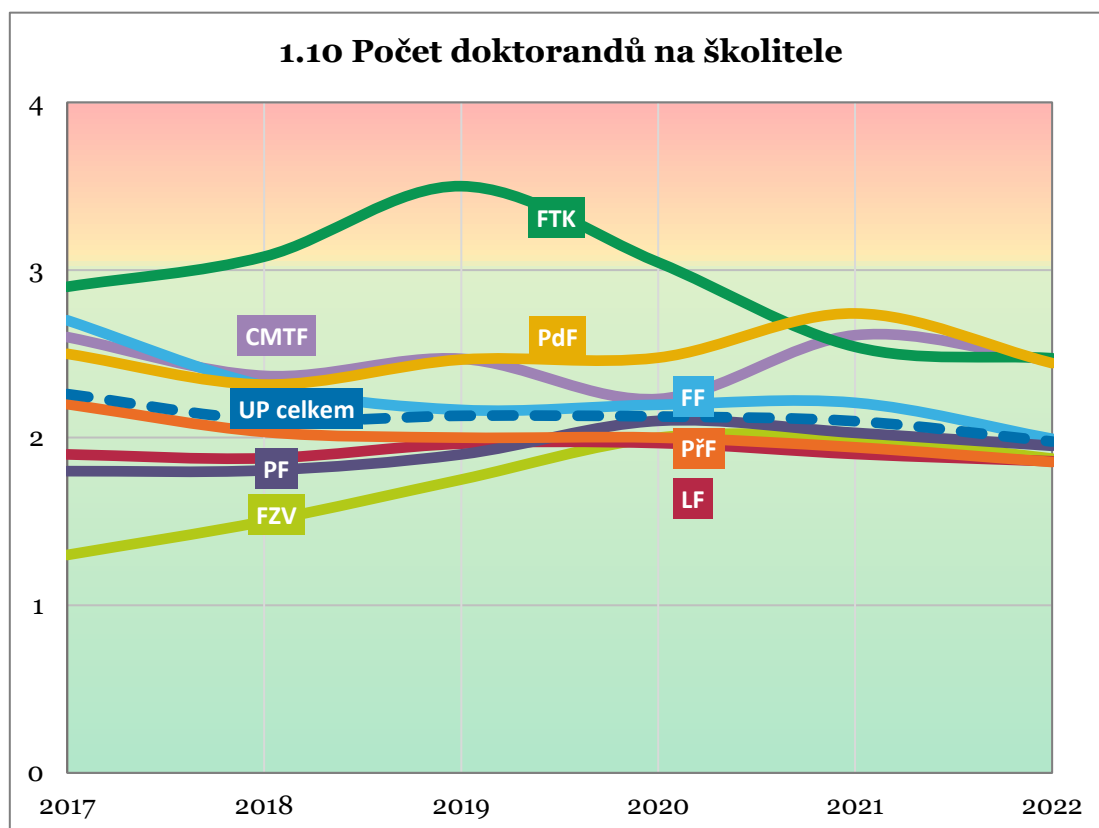
## 1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele

statistický  
ukazatel kvality

Indikátor měří počet studentů doktorského studia bez ohledu na formu studia, který připadá na jednoho školitele.

1.10 Počet doktorandů na jednoho školitele

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
standard	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
CMTF	2,6	2,4	2,5	2,2	2,6	2,5
FF	2,7	2,3	2,2	2,2	2,2	2,0
FTK	2,9	3,1	3,5	3,0	2,5	2,5
FZV	1,3	1,5	1,8	2,0	2,0	1,9
LF	1,9	1,9	2,0	2,0	1,9	1,9
PdF	2,5	2,3	2,5	2,5	2,7	2,4
PF	1,8	1,8	1,9	2,1	2,0	2,0
PřF	2,2	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9
UP celkem	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>

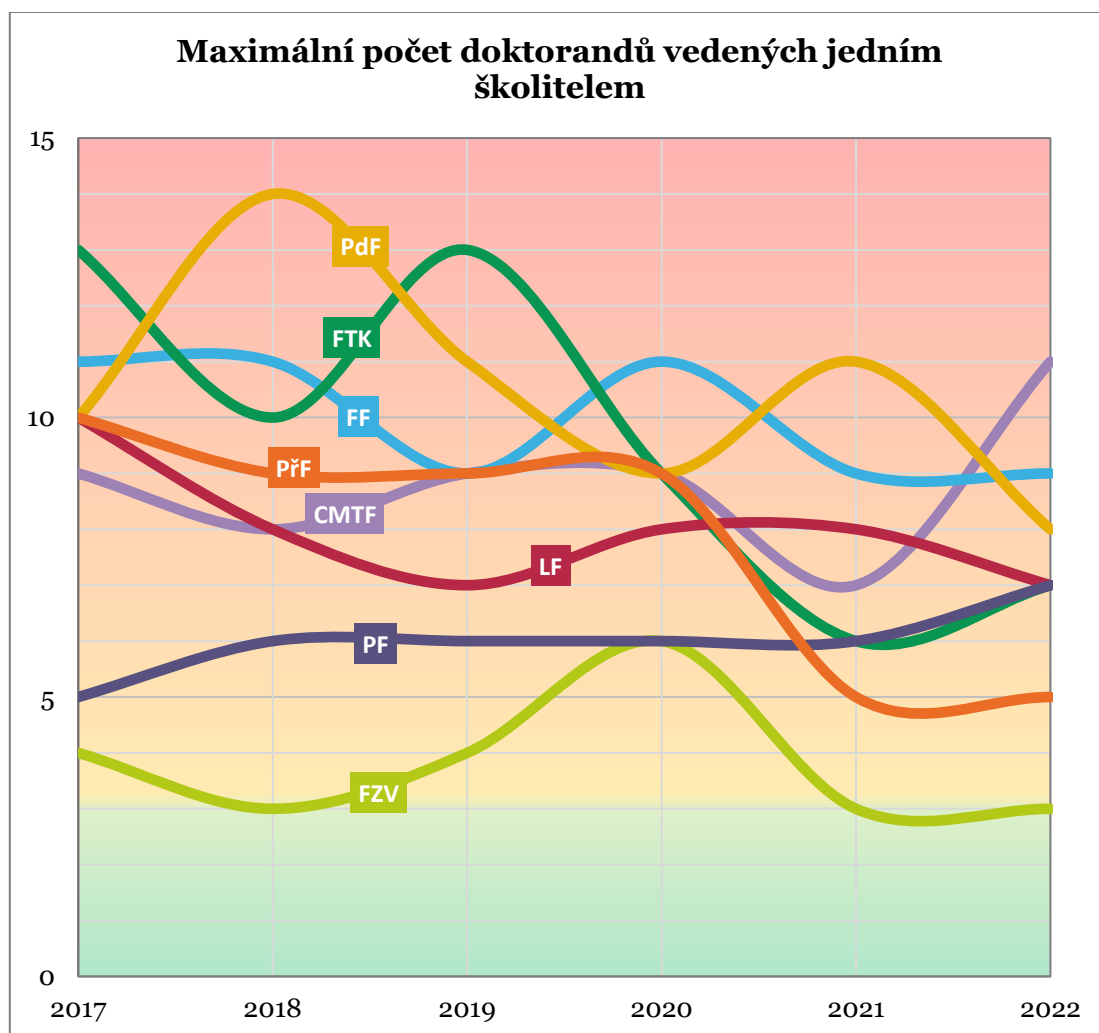




Pro zajímavost uvádíme i maximální počty doktorandů vedených jedním školitelem.

Maximální počet doktorandů na jednoho školitele

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CMTF	9	8	9	9	7	11
FF	11	11	9	11	9	9
FTK	13	10	13	9	6	7
FZV	4	3	4	6	3	3
LF	10	8	7	8	8	7
PdF	10	14	11	9	11	8
PF	5	6	6	6	6	7
PřF	10	9	9	9	5	5
UP celkem	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>



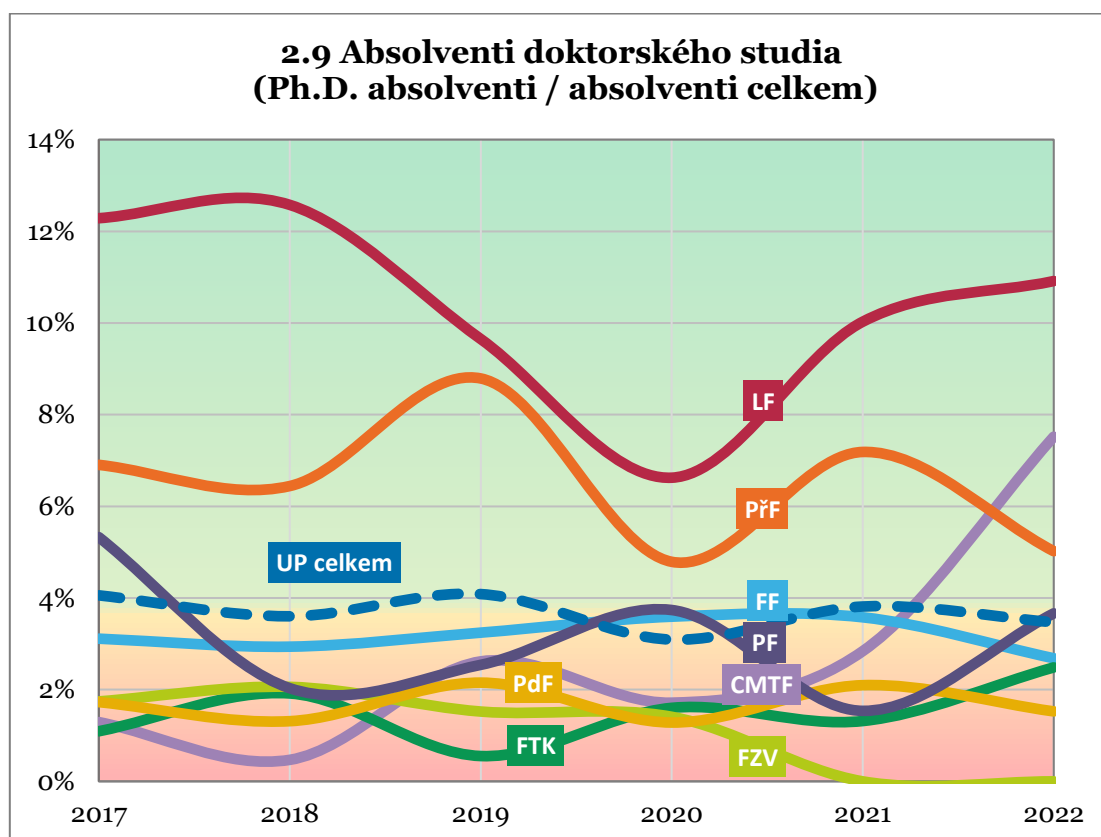
## 2.9 Absolventi doktorského studia

statistický  
ukazatel

Indikátor měří podíl absolventů doktorského studia na celkovém počtu absolventů.

2.8 Absolventi doktorského studia

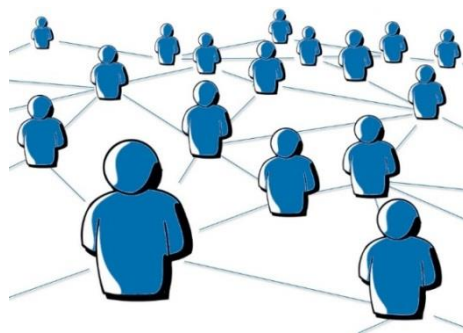
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
standard	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>
CMTF	1,3 %	0,5 %	2,6 %	1,7 %	2,8 %	7,5 %
FF	3,1 %	2,9 %	3,2 %	3,6 %	3,6 %	2,7 %
FTK	1,1 %	1,9 %	0,6 %	1,6 %	1,3 %	2,5 %
FZV	1,7 %	2,1 %	1,5 %	1,4 %	0,0 %	0,0 %
LF	12,3 %	12,6 %	9,6 %	6,6 %	10,0 %	10,9 %
PdF	1,7 %	1,3 %	2,2 %	1,3 %	2,1 %	1,5 %
PF	5,3 %	2,0 %	2,5 %	3,7 %	1,5 %	3,7 %
PřF	6,9 %	6,4 %	8,8 %	4,8 %	7,2 %	5,0 %
UP celkem	<b>4,1 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>4,1 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,8 %</b>	<b>3,5 %</b>



## 5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím formuláře, který je přístupný **pouze pracovníkům a studentům UP registrovaným v doméně UPOL** a je k dispozici [zde](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – [pavla.simackova@upol.cz](mailto:pavla.simackova@upol.cz).

*Dobrý den, rád bych zde položil dotaz týkající se hodnocení kvality výuky, kam spadají studentské evaluace předmětů. Z jakého důvodu byla z dotazníku pro studentskou evaluaci předmětů odstraněna otázka na náročnost předmětu? Myslím si, že to byla dobrá otázka, která leckdy mohla napovědět, proč je celkové hodnocení předmětu vyšší/nížší. U nás na katedře jsme tuto otázku vždy vyhodnocovali. Proto kladu ještě doplňující dotaz. Plánuje se návrat otázky na náročnost předmětu do dotazníku studentských evaluací? Předem děkuji za jakékoliv odpovědi a jejich zdůvodnění.*

*Zaměstnanec PřF*

**Vyjádření Úseku pro studium RUP:** Dobrý den, evaluační systém se neustále snažíme optimalizovat a dále vylepšovat. Jde o celouniverzitní systém, takže podstatné úpravy či novinky jsou konzultovány s příslušnými zástupci fakult (Pedagogická komise) a v případě zmíněné změny v otázkách dotazníku probíhala diskuze i se studenty (studentská kurie). Na jednotlivých fakultách byly stanoveny pracovní skupiny, které se zabývaly vhodnými otázkami a Vámi zmiňovaná již pro další užití nebyla vybrána (byla označena za zavádějící). Aktuální stav otázek je finální verze po mnohých diskuzích a považujeme za velký úspěch, že došlo ke shodě (kompromisu) na celouniverzitní úrovni. Nicméně je zde možnost, aby dotazník obsahoval i fakultní otázky, avšak z důvodu již nyní značné zátěže pro studenty ji dosud žádná fakulta nevyužila. Případné přizpůsobení dotazníku fakultním potřebám doporučujeme konzultovat s příslušným proděkanem pro studium.

*Dobrý den, zhruba před dvěma roky jsem prostřednictvím tohoto formuláře podal návrh na rozšíření zaměstnaneckých benefitů (viz níže), na který se mi dostalo odpovědi "Vyjádření Oddělení řízení a rozvoje lidských zdrojů: Považujeme tento benefit za smysluplný a budeme v této věci jednat v součinnosti s novou koordinátorkou udržitelného rozvoje na UP." (Newsletter OSK, 2021/02). Od té doby jsem však nezaznamenal žádnou aktivitu v této záležitosti, a tak by mě zajímalo, zda v této věci byla vyvíjena nějaká aktivita. Předem děkuji za jakoukoliv odpověď a její zdůvodnění.*

*Znění mého (původního) návrhu: "Dobrý den, mám návrh na rozšíření benefitů pro zaměstnance UP, kterým bychom však prospěli životnímu prostředí ve městě. Jde o to, že naše škola se již několik let snaží budovat značku „udržitelnosti“*

*a „přívětivosti k životnímu prostředí“, což bylo v poslední době ještě akcelerováno vstupem do AEU Aurora. UP je mj. zapojena do projektu plánování udržitelné mobility v Olomouci a všemožně podporuje cyklo dopravu, což je dobře. Já bych navrhol, aby krom výše uvedeného UP vstoupila do jednání s DPMO a pokusila se pro své zaměstnance vyjednat slevu na nákup časových kupónů. To by, dle mého názoru, mohlo vést k vyššímu zájmu o využívání MHD mezi zaměstnanci UP a naopak ke snížení využívání individuální automobilové dopravy. No a tím pádem bychom zase trochu více podpořili onu budovanou značku udržitelné a k životnímu prostředí příznivé univerzity."*

*Zaměstnanec PŘF*

### **Vyjádření koordinátorky udržitelného rozvoje:**

Vážený pane,

děkujeme za zájem o rozšiřování benefitů v rámci udržitelnosti. Již přes rok jednáme s DPMO o možnostech využívání dat, která mají o využívání MHD našimi studenty a zaměstnanci, abychom se dozvěděli, které linky a trasy využívají nejčastěji a mohli je případně posílit či změnit. Zároveň bychom na základě těchto statistik navrhli možnosti benefitů pro zaměstnance (slevy na jízdné). Bohužel se nám zatím z právních důvodů (GDPR) nepovedlo posunout v dané věci dále tak, aby nám data mohli poskytnout k našim interním analýzám. Nicméně to nevzdáváme a opravdu bychom chtěli dosáhnout vhodného benefitu pro naše zaměstnance a také zlepšení dostupnosti pomocí MHD na všechny naše budovy. Prosím Vás proto o trpělivost, věříme, že se nám to podaří.

*Krásný den, Zuzana Huňková.*

## **Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP**

1) Je třeba, aby se zástupci vedení součástí UP seznámili s výsledky energetického auditu a tyto výsledky zohledňovali v dalších plánech a rozpočtech.



2) Návrh na úpravu standardu indikátoru 1.8 *Hodnocení vzdělávání studenty*.

**Řešení podnětu:** V dřívějším hodnocení studenti předměty hodnotili na škále 1–5 (kde 1 je nejhorší a 5 nejlepší) a standard byl nastaven na hodnotu 3, tj. C. Po úpravě hodnoticí škály v rozmezí A–F (kde A je nejlepší a F nejhorší), bylo doporučeno nastavit standard na hodnotu 4, tj. B. Návrh bude dále postoupen RVH UP.



3) Návrh na úpravu indikátoru 11.7 *Spolupráce s místní samosprávou*.

**Řešení podnětu:** V současné době výpočet indikátoru vychází z členství v odborných komisích Rady města Olomouce. Vzhledem ke skutečnosti, že vedení Statutárního města Olomouc rozhodlo, že v komisích Rady budou pouze političtí zástupci (odborníci UP budou pouze jako poradní orgán) a také s ohledem na to, že současná definice nepokrývá množství dalších případů, kdy zaměstnanci UP působí v jiných odborných komisích, bylo navrženo vypuštění slova „Rada“ z definice. Nově by si tak akademici mohli vykazovat v IS HAP členství i v jiných odborných komisích – např. odborné komise Olomouckého kraje. Návrh bude dále postoupen RVH UP.





Oddělení  
strategie a kvality