



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

prosinec 2023

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Zajišťování a hodnocení kvality	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR.....	4
Udržitelný rozvoj na UP	5
2 TÉMA: EXCELENCE – NÁRODNÍ CENA KVALITY	6
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	10
THE: World University Rankings 2024 by subject	10
Global Ranking of Academic Subjects.....	10
QS World University Rankings: Sustainability 2024.....	11
4 BENCHMARKING	14
5 VAŠE NÁZORY.....	17
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	17

Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, milí kolegové,

dovolte mi pár krátkých přání pro sváteční chvíle a ke konci roku 2023. Přeji celé UP, aby byla schopná kriticky se dívat na současnost, ale zároveň hledat řešení pro zítřek. To je možné pouze tehdy, pokud všichni upřednostníme *universitas* a budeme spolupracovat na překonávání výzev, kterým čelí.

Naše univerzita je mezinárodně uznávaná, dobře propojená a efektivní. Jako jedna z největších univerzit v ČR by si měla uvědomit odpovědnost nejen za lidi, kteří na ní pracují a studují, ale také za sebe samotnou. Přeji nám, ať si realisticky zpracujeme to, že se více musíme zaměřovat na digitalizaci – jak ve výuce a výzkumu, tak v potřebných aplikacích. Nejde o digitalizaci jako takovou, ale o schopnost orientovat se v digitálním světě a aktivně ho spoluutvářet.

Přeji nám, ať můžeme čerpat z internacionalizace sledující dva strategické cíle: Na jedné straně má být naše univerzita mezinárodně konkurenceschopná ve výzkumu a výuce a na druhé straně má být organizována jako místo mezinárodní spolupráce a kosmopolitní univerzita. Abychom toho dosáhli, musíme věnovat náležitou péči zahraničním studentům a výzkumným pracovníkům a podporovat mnohojazyčnost na akademické půdě. Osobní zkušenost s různými způsoby myšlení a práce je nezbytná a obecně prohlubuje naše chápání kulturní a jazykové rozmanitosti.

Přeji si, aby v centru všeho našeho úsilí byli lidé, kteří na UP a pro UP pracují. To platí pro naše zaměstnance ve všech oblastech i pro naše studenty. Podpora talentů, dobré pracovní prostředí, a především rovnost a rozmanitost, nechť jsou pro nás důležitými prioritami udržitelné existence, které budou formovat všechny oblasti života naší univerzity.

Přeji naší univerzitě, ať jsou poznatky vytvořené na její půdě začleněny do společenských diskusí. Vědci na univerzitě ať umí využívat své odborné znalosti k tomu, aby se podíleli na formování veřejného mínění. Poznatky založené na našem výzkumu by tak měly doprovázet a aktivně utvářet společenské změny.

Naučme se podporovat výměnu názorů v rámci univerzity na společensky relevantní témata, a ještě více na interní témata univerzity v kulturně akceptovatelné rovině.

Zasloužme se o to, aby přenos znalostí a inovací posílil vazby s průmyslem a umožnil výraznější využití možností externího financování.

A hlavně buďme zdraví a trochu spokojení!



*JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP*



1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Zajišťování a hodnocení kvality

Ve dnech 21. a 23. listopadu 2023 se na Právnické fakultě v rámci vnitřního hodnocení kvality uskutečnilo komplexní interní hodnocení kvality všech činností dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) a v intencích modelu excelence EFQM. Kontrola byla provedena skupinou složenou z interních hodnotitelů z OSK, prorektora pro strategii a veřejné vztahy, odborové organizace a externího hodnotitele s patřičnou specializací. Nyní bude zpracována výsledná hodnotící zpráva, která bude následně předána vedení fakulty, a její závěry s ním budou diskutovány. Zpráva bude následně zveřejněna spolu se zprávami z dřívějších hodnocení na [webových stránkách oddělení](#).



Od nového roku bude platit nová podoba normy *Postupy a metody zajišťování kvality*, která byla upravena na základě jednání RVH s ředitelem CVT v oblasti ukazatelů týkajících se IT.

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové projekty (CRP) CRP 2023

Letošní řešitelé projektů obdrželi 12. prosince 2023 informační e-mail k ukončení projektů a závěrečným zprávám. (Interní) **termín pro dodání závěrečných zpráv** (dále ZZ) CRP projektů v elektronické podobě **je pátek 9. února 2024**, případně dříve. Termín vyhodnocení projektů bude upřesněn po Novém roce.

Projektové žádosti řešených projektů jsou dostupné na [webu OSK](#).

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství pro rok 2024 (PROVYŠ)

Tento program nahrazuje dosavadní CRP, nejzásadnější změny jsou ty, že vysoká škola zná maximální možnou finanční alokaci na souhrnný balík aktivit v souladu s vyhlášením programu a na těchto aktivitách může pracovat sama, není závazně vyžadována spolupráce s ostatními vysokými školami. Každá vysoká škola předkládá jeden projekt, ve kterém budou popsány všechny plánované aktivity. Témata, která mohou být do podpory zahrnuta, do značné míry kopírují témata projektů CRP z předchozích let.

Podklady pro zpracování žádosti řešitelé zašlou **Mgr. Pavle Šimáčkové do začátku února 2024 dle pokynů, které obdrží v e-mailu**. Žádost je nutné zkompletovat a odeslat na MŠMT nejpozději do 29. února 2024.

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství – Příprava na implementaci reformy doktorského studia a Strategie řízení lidských zdrojů pro roky 2024–2025 (PROVYŠ – dvouletý)

Dvouletý program také navazuje na dosavadní CRP a do dalšího období přejímá spolupráci veřejných vysokých škol. Kromě podpory naplňování dílčích cílů strategických dokumentů na národní úrovni (SZ pro oblast VŠ 2021+, Plán realizace SZ pro oblast VŠ pro rok 2024, Strategie internacionalizace pro oblast VŠ 2021+) bude v rámci části zaměřené na doktorská studia snaha o naplnění mezinárodního KRECon Communiqué on Doctoral Education a v části zaměřené na lidské zdroje je záměrem podpora VŠ k udržitelnosti v rámci HR Excellence in Research Award. U dvouletých projektů MŠMT vystupuje jako konzultant a kontrolor a nastavuje zaměření a cíle. V lednu 2024 by měl proběhnout úvodní seminář.

Žádost je nutné zkompletovat a odeslat na MŠMT nejpozději do 29. února 2024. Podrobnější instrukce k podkladům řešitelé obdrží e-mailem.

Podrobnosti k programům PROVYŠ jsou dostupné na [webových stránkách MŠMT](#).

PROPOST

Na fakulty byly rozeslány podklady k vypracování Zprávy o dosahování cílů Strategického záměru UP a zároveň využívání prostředků v rámci PROPOST. Termín pro dodání všech podkladů na OSK včetně čerpání finančních prostředků je stanoven na **15. ledna 2024**. Fakultám zároveň byly rozeslány tabulky s rozdělením financí v rámci PROPOST na jednotlivé SPP v roce 2024.



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Udržitelný rozvoj na UP

V říjnu byla na UP vydaná [Metodická příručka pro nové stavby UP](#), která doporučuje celkový postup při stavbě nových budov od zadávání projektové dokumentace, přes stavbu až po její užívání tak, aby byla v souladu se strategií UP k udržitelnosti. Tato příručka je určena především pro hlavní řešitele daných projektů a je brána jako podpůrný materiál pro inovace v udržitelnosti. Pro jakékoliv konzultace k této metodice je vhodné se obrátit na Ing. Michala Kartáka z Oddělení rozvoje a výstavby RUP.



V zimním semestru se opět konala série přednášek zaměřených na témata udržitelného rozvoje a klimatické změny. 11.10. k nám zavítal Ondráš Příbyla z Fakt o klimatu a mluvil o klimatické změně a jich řešeních z pohledu ověřených dat a vědeckých poznatků. Druhým přednášejícím byl 7.11. Radim Tolasz z Českého hydrometeorologického ústavu, který mluvil o Mezivládním panelu pro změnu klimatu (IPCC), jakožto jeho český zástupce, a klimatické diplomacii. A 13.12. měla přednášku Kristina Zindulková z Asociace pro mezinárodní otázky, která mluvila o modernizaci energetiky. Všechny tři přednášky si můžete pustit na webu [Udržitelné univerzity](#).

I přes dvojnásobný nárůst počtu hodnocených univerzit si Univerzita Palackého v Olomouci v rámci QS Sustainability Rankings 2024 dokázala vylepšit svou pozici na celkovou 422. příčku, která je tvořena jako výsledné hodnocení tří kategorií: Social Impact, Environmental Impact, Good Governance. Více k umístění najdete v sekci [Mezinárodní hodnocení](#).

Na nové budově VTP (Envelopa HUB) byly pro podporu místní biodiverzity instalovány betonové hnízdící boxy pro rorýse obecného. Při demolici minulých staveb byla ornitology zaznamenána hnízdiště rorýse obecného, proto tak bylo učiněno a pro podporu opětovného zahnízdění byly budky na budovu umístěny. Budky se budou na začátku následujícího roku umisťovat i na některé budovy v areálu UP v Neředíně.

2 Téma: Excellence – národní cena kvality

V letošním roce se Univerzita Palackého (UP) opět přihlásila do externí evaluace Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO) v rámci Národní ceny České republiky za kvalitu. Navázala tak na externí evaluaci MPO v obdobném národním programu v roce 2019, kdy získala 1.-2. místo za společenskou odpovědnost.

V letošním roce se UP přihlásila do nejvyšší soutěže – programu Excellence. Ocenění v této kategorii je předáváno institucím, které prokáží existenci funkčního systému řízení a hodnocení kvality, a je udělováno v souladu s Národní politikou kvality České republiky. V průběhu roku 2023 na základě toho proběhla na UP externí evaluace ze strany komise MPO, která zahrnovala zpracování sebehodnoticí zprávy ze strany UP a následné rozhovory se zaměstnanci a studenty UP v rámci focus groups. V návaznosti na to vypracovala hodnotící komise finální zprávu.

Na základě výsledků hodnocení komise nakonec UP získala 1. místo v kategorii Veřejný sektor v programu Excellence. Ocenění převzali v Senátu PČR prorektor pro strategii a vnější vztahy Michal Malacka a Hana Marešová, vedoucí oddělení strategie a kvality.



Udělování Národní ceny České republiky za rok 2023 se uskutečnilo ve Valdštejnském paláci Senátu PČR za účasti ministra průmyslu a obchodu Jozefa Síkely a předsedy Výboru pro hospodářství, zemědělství a dopravu Senátu Parlamentu České republiky Miroslava Plevného. Akce se konala pod záštitou předsedy Senátu PČR Miloše Vystrčila, předsedkyně Poslanecké sněmovny PČR Markéty Pekarové Adamové a předsedy vlády ČR Petra Fialy. Více podrobností najdete [zde](#).

Hodnocení institucí je v rámci národní ceny postaveno na evropském modelu excellence EFQM, který UP postupně implementuje do svého systému řízení

a hodnocení kvality. Tento model poskytuje organizacím návod na rozvoj kultury stálého zlepšování své činnosti a také inovací. Pomáhá pochopit nedostatky v organizaci a nalézt možná řešení, což vede i následně ke zlepšení výkonnosti organizace.

Důvodem pro přihlášení do externí evaluace je potřeba UP vyhodnotit pětiletý posun v nastavení systému řízení kvality na UP, který musejí vysoké školy udržovat jako funkční a plně propojený procesní systém na základě zákona o vysokých školách v případě, že chtějí získat nebo si udržet institucionální akreditaci. Hodnocení komise tak pomůže UP odhalit případné nedostatky či poukázat na to, co dosud v zavedeném systému řízení kvality organizace chybí. UP chce být tímto postupem co nejlépe připravena na znovuzískání institucionální akreditace, jejíž podkladová příprava proběhne na UP v roce 2027.

Získání prvního místa lze hodnotit jako úspěch potvrzující, že UP se v oblasti nastavování systému řízení kvality vydala správným směrem. Ocenění po boku významných nadnárodních či národních společností, jako je Hyundai Motor Manufacturing Czech, ČEZ, divize jaderná energetika, Řízení letového provozu České republiky či Komerční banka ukazuje, že i veřejná vysoká škola je i přes různorodost danou různými typy fakult nastavit jednotící a ucelený systém řízení a hodnocení kvality. UP zároveň tímto oceněním dosáhla odpovídajícího zařazení mezi „5-star organisation using the EFQM model“ a také možnost ucházet se o zařazení do programu na evropské úrovni, což je umožněno pouze institucím, které se umístily v národní soutěži na prvním místě.



Poděkování za takto vysoce pozitivní ohodnocení UP patří všem, kteří od doby získání institucionální akreditace poctivě a nepřetržitě pracují na budování komplexního systému řízení kvality na UP, který na první pohled není tak úplně

viditelný, ale v konečném důsledku ovlivňuje všechny činnosti na univerzitě i každého zaměstnance a studenta UP.

Proto vítáme zapojení každého člena naší univerzitní komunity, který může přispět jakkoliv k tomu, abychom mohli v roce 2027 při přípravě podkladů pro znovuzískání institucionální akreditace prokázat, kam jsme se vlastními silami za těch deset posunuli v naší práci i v tom, jak pracujeme na jejím neustálém zlepšování.

Možnost zapojit se do zlepšování kvality činností na UP má každý pracovník i student UP, k stránkám oddělení strategie a kvality (<https://strategie.upol.cz/>) je k dispozici online formulář pro podávání připomínek, podnětů či nápadů.

Z hodnotící zprávy vybíráme 5 nejvýznamnějších pozitivních stránek UP tak, jak je vyhodnotila komise, a 5 oblastí pro zlepšení systému do budoucna. Další podrobnosti k sebehodnotící zprávě a zprávě hodnotící komise je možné najít na odkaze [Ocenění kvality](#).

Silné stránky UP:

- 1) Dlouhodobá strategie univerzity je zpracovaná v „Strategickém záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti UPOL na období 2021+“ vytvořená vedoucími pracovníky univerzity. Strategický plán obsahuje **definovanou vizi a šest základních hodnot** univerzity vycházejících z dlouhodobých historických zkušeností.
- 2) Univerzita **má identifikovány a kategorizovány klíčové zainteresované strany** v jasně stanovených skupinách členěných dle hlavních činností svého účelu: vzdělávací činnost, tvůrčí činnost, související činnosti. Potřeby zainteresovaných stran univerzita identifikuje v rozlišení na vnitřní, evropské a celosvětové prostředí.
- 3) Prostřednictvím podpory Vědeckotechnického parku UP a centra CATRIN univerzita rozvíjí **spolupráci se společnostmi v regionu i za jeho hranicemi**. Nabízí firmám zprostředkování měření, analýz a výzkumu s možností dlouhodobé spolupráce, zpřístupňuje přístrojové vybavení a služby expertů univerzity, průmyslový 3D tisk, výpočetní server pro náročné numerické simulace, služby v oblasti geoinformatiky apod.
- 4) Na UPOL se dodržují hodnoty, zvyky a způsob komunikace vedoucí k vysoké společenské identitě. Etický kodex byl přepracován v roce 2022 a je přizpůsoben aktuální společenské situaci. Vytváří se **transparentní systém řízení** univerzity – všichni zaměstnanci mají možnost se dotazovat vedení UPOL a předkládat návrhy na zlepšení. Na základě rozhovorů se zaměstnanci je **patrná jejich spokojenost s kulturou UP** a z toho plyne jejich vysoká angažovanost a vysoké pracovní nasazení.
- 5) Je patrné **zaměření na vybudování mezinárodního prostředí** univerzit. UPOL je aktivním členem Aliance Aurora a spolupracuje s partnerskými univerzitami na daných tématech, na pravidelných setkáních

v rámci projektu řeší systémy řízení a podporu tvůrčí činnosti. Podporou studentů v mezinárodním měřítku dochází k internacionalizaci, založené na strategických záměrech v oblastech udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti, se znalostmi budoucích potřeb k výkonu jednotlivých povolání. Předměty týkající se **udržitelného rozvoje** jsou rozvíjeny ve všech fakultách.

Prostor pro zlepšení na UP:

- 1) Stav dosažení cílů Strategického záměru je hodnocen standardizovaným způsobem každoročně. Na základě získaných informací považujeme jako příležitost ke zlepšení **zavedení průběžné pololetní kontroly** stavu dosažení cílů a to např. formou zavedení milníků pro akční plánů. Zkrácení doby a průběžné hodnocení by umožnilo zjištění stavu plnění a v případě nesplnění následné zjištění příčin, zajištění operativního řízení a přijetí nápravných opatření.
- 2) Vytvoření vlastního **procesně orientovaného systému řízení kvality** univerzity s využitím principů procesních map organizace PDCA – hlavní, řídicí a podpůrné procesy. Vztah k organizační struktuře univerzity, zdokumentování ve stejných stromech dokumentace. Sjednocení skladby standardních dokumentů na fakultách a ve výzkumných ústavech. Zohlednění všech souvisejících požadavků a kritérií v daném interním dokumentu řízení související požadavky vstupy a rizika.
- 3) Systém dokumentování procesů je zpracován s vysokou mírou detailu zajišťující odbornou dokonalost např. popis procesů softwarem ARIS, které má omezenou informační hodnotu pro neodborníky procesního řízení. Podporou jednoduchých nástrojů procesního řízení může dojít ke zvýšení atraktivity a tím rozšíření povědomí o aspektech řízení procesů. Současně se i **zaměřit na podporou systému využívání grafiky pro prezentaci výsledků** klíčových parametrů i systému řízení univerzity – grafy s časovým vývojem včetně posuzováním trendů.
- 4) Využití systému identifikace zainteresovaných stran jejich další kategorizace vzhledem k vazbě na univerzitu jako celek a fakultám. **Centrální databázi klíčových partnerů** na úrovni univerzit i fakult **snížit riziko duplicitních řešení** v oblastech dodavatelů ve všech oblastech. Standardizace systému hodnocení zainteresovaných stran umožní zajištění úrovně dlouhodobé spolupráce na základě vyhodnocování dat.
- 5) Ačkoliv je nedílnou součástí kultury organizace i její společensky odpovědné chování a směřování k udržitelnosti, k „udržitelné univerzitě“, a v tomto smyslu pořádá osvětové kampaně, přednášky a semináře, prozatím **nejsou jednoznačně na univerzitě rozlišovány ani aplikované přístupy ke společenské odpovědnosti a přístupy k udržitelnému rozvoji, ani zohledněn „legislativní“ přechod od společenské odpovědnosti k udržitelnosti.**

3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

THE: World University Rankings 2024 by subject

Mezinárodní hodnocení [World University Rankings by Subject](#) je vydáváno britskou společností Times Higher Education a hodnotí univerzity celkem v 11 oblastech: *Engineering & technology, Computer science, Arts & humanities, Clinical & health, Life sciences, Physical sciences, Psychology, Education, Law, Social sciences a Business & economics*.

Univerzita Palackého se v letošním vydání umístila v 9 oblastech z celkových 11 a co do pořadí si nejlépe vede v *Law*. Dělenou první příčku obsadila Univerzita Palackého společně s Masarykovou univerzitou a Univerzitou Karlovou v *Psychology* a do TOP 3 českých univerzit pak spadá také v 3 dalších oblastech (*Arts and humanities, Law, Clinical and Health*).

501. – 601. místo:	<i>Arts & humanities</i>
601. – 800. místo:	<i>Clinical & Health</i>
601. – 800. místo:	<i>Computer Science</i>
601. + místo:	<i>Education</i>
251. – 300. místo:	<i>Law</i>
501. – 600. místo:	<i>Life sciences</i>
601. – 800. místo:	<i>Physical sciences</i>
401. – 500. místo:	<i>Psychology</i>
601. – 800. místo:	<i>Social Sciences</i>

Global Ranking of Academic Subjects

Global Ranking of Academic Subject známý také jako Šanghajský žebříček zkoumal v posledním vydání 55 oblastí týkajících se přírodních věd, věd o živé přírodě, lékařských věd a společenských věd. Do výsledného rankingu bylo zahrnuto více než 1900 univerzit ze 104 zemí. Z českých univerzit se v žebříčku umístilo 11 vysokých škol.

Parametry hodnocení zahrnují počet článků v Q1 oborových časopisů podle impakt faktoru, jejich citačního ohlasu ve srovnání se světovým průměrem, podílu mezinárodní publikační spolupráce, počtu článků v nejlepších oborových časopisech vybraných na základě šetření mezi vědci, a také podle počtu zaměstnanců oceněných některou z prestižních vědeckých cen

Univerzita Palackého v Olomouci se umístila v 5 oborech, z čehož byla jako jediná hodnocena v Materiálových vědách a inženýrství.

401. –500. místo:	<i>Physics</i>
401. –500. místo:	<i>Chemistry</i>
201.–300. místo:	<i>Ecology</i>
301.–400. místo:	<i>Materials Science & Engineering</i>
301.–400. místo:	<i>Nanoscience & Nanotechnology</i>

QS World University Rankings: Sustainability 2024

Univerzita Palackého si v QS Sustainability Rankings 2024, žebříčku zaměřeném na udržitelnost, vylepšila oproti loňskému roku svou pozici, a to i přes dvojnásobný nárůst hodnocených univerzit. Zároveň se zařadila mezi TOP 200 univerzit v oblasti Governance a mezi TOP 500 univerzit patří v Social Impact.

Žebříček QS Sustainability Rankings byl poprvé zveřejněn v loňském roce a zaměřuje se na srovnání univerzit v rámci udržitelnosti svého fungování. Jelikož byly v loňském roce výsledky tohoto žebříčku částečně promítnuty i do světového QS World University Rankings, vzrostl o tento žebříček zájem a v letošním roce je do něj zapojeno dvakrát více univerzit než v roce minulém. Oproti loňskému roku navíc došlo k úpravě metodiky, jejíž součástí je mimo jiné také rozdělení hodnocení do třech základních kategorií, oproti původním dvěma loňským, a to Social Impact, Environmental Impact, Good Governance.

Hodnocení QS Sustainability Rankings je kombinací vstupních dat od zapojených univerzit, společně s daty společnosti Elsevier, veřejně dostupnými národními statistikami či například hodnocením třetích stran.

první vydání:

451.-500. místo
QS Sustainability 2023
(v roce 2022)

nejlepší umístění:

422. místo
QS Sustainability 2024
(v roce 2023):

I přes dvojnásobný nárůst počtu hodnocených univerzit si Univerzita Palackého v Olomouci dokázala vylepšit svou pozici na celkovou 422. příčku, která je tvořena jako výsledné hodnocení výše uvedených tří kategorií. Vůbec nejlépe si Univerzita Palackého vedla v oblasti Good Governance (187. pozici), která se na základě deseti konkrétních ukazatelů zaměřuje na řízení a správu univerzity. Mezi českými univerzitami drží v této oblasti třetí místo, mezi partnery z aliance Aurora dokonce místo druhé.

V rámci hodnocení Social Impact je univerzita hodnocena na základě 5 indikátorů zaměřujících se na rovnoprávnost, transfer znalostí, vzdělávání, zaměstnanost či wellbeing. V sekci Social Impact patří UP 488. příčka, přičemž jejími nejlépe hodnocenými indikátory v oblasti sociálního vlivu jsou Health & Wellbeing (221. místo) hodnotící závazek instituce zlepšovat zdraví a pohodu lidstva jako takového (prostřednictvím výzkumu) a vlastních zaměstnanců a studentů a Knowledge Exchange (333. místo) vypovídající o tom, jak instituce spolupracují ve výzkumu, sdílejí znalosti a podněcují růst vzdělávání. Indikátor Health & Wellbeing má Univerzita Palackého zároveň nejlepší v celé ČR.

Poslední hodnocenou kategorií je Environmental Impact, ve kterém patří olomoucké univerzitě 539. pozice. Tato environmentálně zaměřená oblast je postavena na třech indikátorech hodnotících udržitelnost, výuku a výzkum. Zde si UP nejlépe vedla v Environmental Sustainability (409. místo). Největší slabinou je naopak indikátor zaměřující se na Environmental Education, který hodnotí, zda absolventi a odborné práce v oborech věd o Zemi, mořích a environmentálních věd mají v komunitě dobrou reputaci a zda jsou součástí kurikula témata udržitelnosti. Univerzita již v této oblasti chystá opatření v podobě přípravy dvou nových studijních programů s environmentálním zaměřením.

Zatímco v loňském vydání žebříčku Sustainability Rankings 2023 byly hodnoceny pouze 4 české univerzity, do hodnocení pro rok 2024 je zahrnuto hned 10 českých univerzit. Jedničkou je pro letošek Masarykova univerzita, která překvapivě přeskočila i tradiční českou jedničku, Univerzitu Karlovu. Následuje třetí místo České zemědělské univerzity v Praze, které není vzhledem k jejímu zaměření nikterak velkým překvapením. Čtvrté místo patří Univerzitě Palackého v Olomouci, a to nejen v českém srovnání, ale také mezi partnerskými univerzitami z aliance Aurora.



QS SUSTAINABILITY RANKING 2024	Overall rank	Environmental Impact	Social Impact	Good Governance
Masaryk University	161.	215.	186.	117.
Charles University	172.	245.	180.	76.
Czech University of Life Sciences in Prague	323.	183.	610.	418.
Palacký University Olomouc	422.	539.	488.	187.
Czech Technical University in Prague	801–820.	954.	836.	606.
University of South Bohemia in České Budějovice	801–820.	832.	1001+	267.
VSB – Technical University of Ostrava	841–860.	761.	1001+	603.
University of Chemistry and Technology, Prague	901–920.	832.	1001+	599.
Brno University of Technology	921–940.	839.	955.	1001+
Mendel University in Brno	1201+	1001+	1001+	1001+

Absolutní světovou špičkou jsou dle hodnocení kanadská University of Toronto, americká University of California, Berkeley a britská The University of Manchester. Kompletní výsledky jsou zveřejněny na [tomto webovém odkazu](#).

THE Academic Reputation Survey

Společnost Times Higher Education (THE), která vydává jeden z nejuznávanějších globálních žebříčků vysokých škol, bude přibližně do února roku 2024 sbírat data o reputaci univerzit (tedy i naší). Prosíme všechny zaměstnance, kteří budou vybráni a osloveni prostřednictvím emailu, aby se vyplněním krátkého dotazníku zapojili, a podíleli se tak na nové podobě žebříčku THE. Dotazník je rozeslán z emailové adresy surveys@timeshighereducationemail.com.

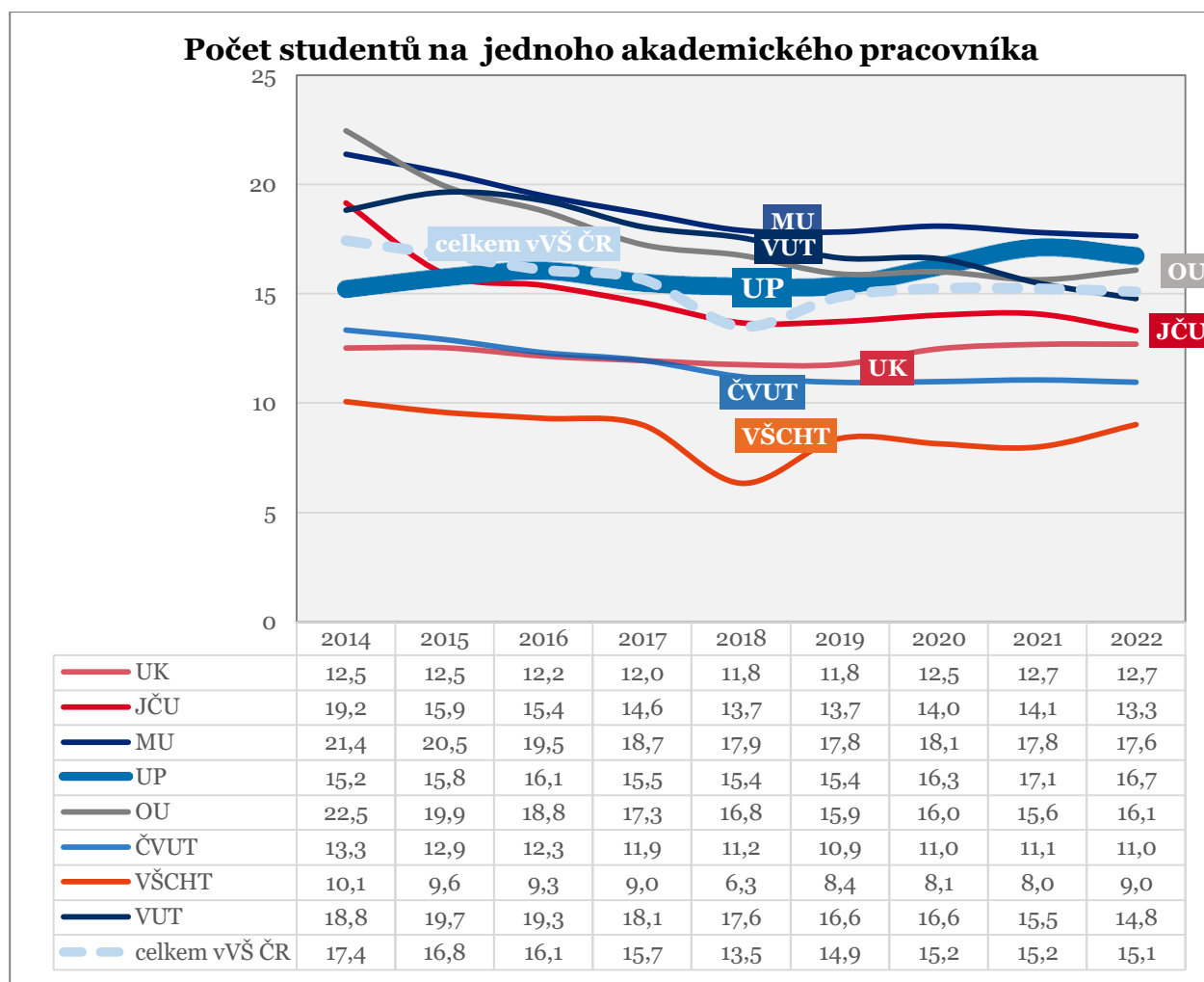
Děkujeme za Váš čas, který vyplnění dotazníku věnujete.

4 BENCHMARKING

Při porovnání s osmi vybranými vysokými školami v ČR byl viditelný všeobecný klesající trend počtu studentů na jednoho akademického pracovníka, což bylo do jisté míry zapříčiněno postupně snižujícími se počty studentů vysokých škol. Kolem roku 2019 však postupně dochází k navyšování počtu studentů na jednoho akademického pracovníka. Při tomto srovnání je také třeba brát v úvahu celkové zaměření dané vysoké školy.

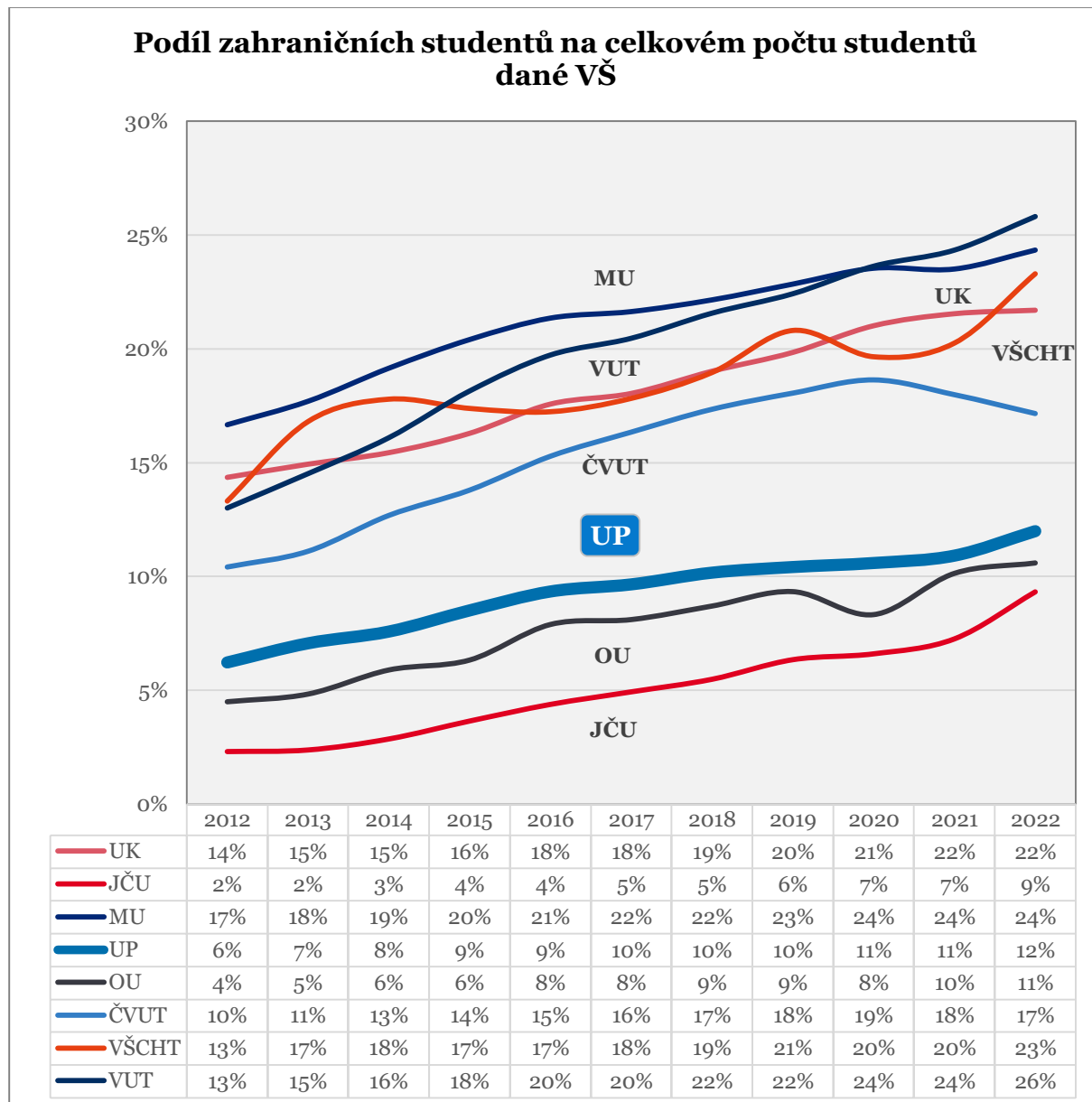
Dlouhodobě nejméně studentů na jednoho akademického pracovníka je na Vysoké škole chemicko-technologické (VŠCHT), kde se hodnota pohybuje pod 10 studenty. Nejvíce studentů na akademického pracovníka v posledních letech vykázala z vybraných vysokých škol Masarykova univerzita (MU) a Univerzita Palackého (UP). Na podobné úrovni jako UP byla v roce 2022 ještě Ostravská univerzita (OU). Tyto tři zmíněné vysoké školy se poměrem studentů na akademického pracovníka dlouhodobě pohybují nad celorepublikovým průměrem. Nad hodnotou celorepublikového průměru se dlouho pohybovalo i Vysoké učení technické (VUT), které v roce 2022 hodnoty snížilo.

Při sečtení všech studentů veřejných vysokých škol a jejich akademických pracovníků se počet studentů na jednoho akademického pracovníka pohyboval od 17,4 studentů v roce 2014 ke 13,5 studentům na jednoho akademického pracovníka v roce 2018, od té doby vystoupal na 15,2 v letech 2020 a 2021. V roce 2022 byl 15,1 studentů na akademického pracovníka.



Osm vybraných vysokých škol jsme také porovnali, co se týká podílu zahraničních studentů.

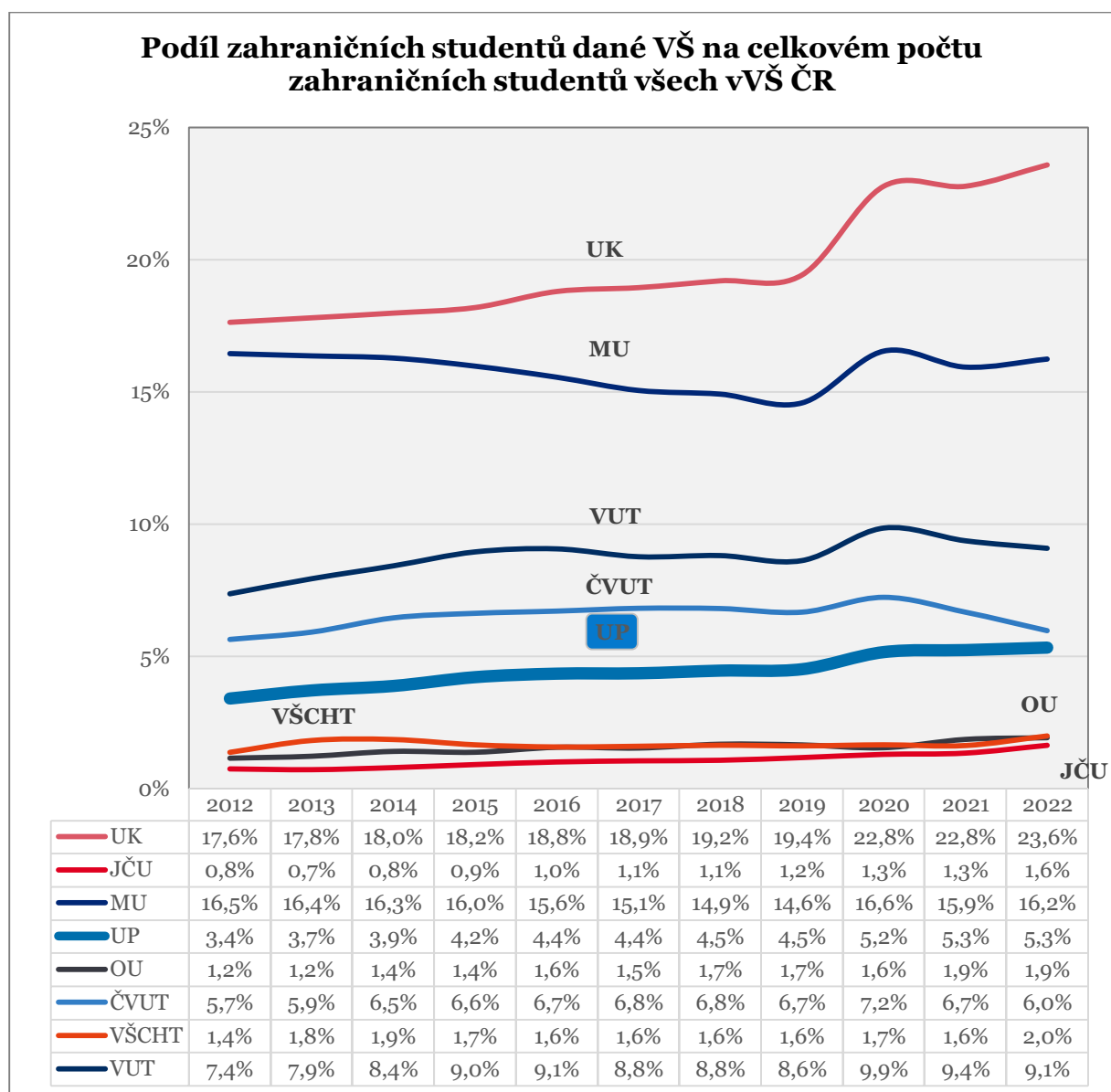
Při jejich srovnání je viditelný stoupající trend podílu zahraničních studentů z celkového počtu zahraničních studentů dané vysoké školy. Nejvyšší podíl zahraničních studentů studuje dlouhodobě na Masarykově univerzitě, od roku 2015 je jejich podíl 20 % a vyšší. Na Univerzitě Palackého od roku 2017 je podíl zahraničních studentů 10 % a více. Nižšího podílu zahraničních studentů po UP dosahuje Ostravská a Jihočeská univerzita.



Při srovnání podílu zahraničních studentů na celkovém počtu zahraničních studentů na českých veřejných vysokých školách si většina vybraných vysokých škol udržuje stále stejný trend. UP dlouhodobě dosahuje podílu kolem 5 %, který velmi pozvolna narůstá.

Viditelnější změny jsou u Masarykovy univerzity (MU), kde docházelo od roku 2012 do 2019 k pozvolnému poklesu podílu zahraničních studentů na celkovém počtu zahraničních studentů na veřejných VŠ v ČR, v posledních letech se tento podíl opět navyšuje.

Celkově rozložení podílu zahraničních studentů na celkovém podílu zahraničních studentů veřejných VŠ mezi jednotlivé vysoké školy v podstatě kopíruje rozložení celkového podílu studentů. Avšak přestože je UP co do počtu studentů třetí největší vysokou školou v ČR, v podílu zahraničních studentů z celkového počtu zahraničních studentů na veřejných VŠ v ČR dosáhlo vyšších hodnot České vysoké učení technické (ČVUT) a Vysoké učení technické (VUT), což je patrně ovlivněno zaměřením těchto vysokých škol.

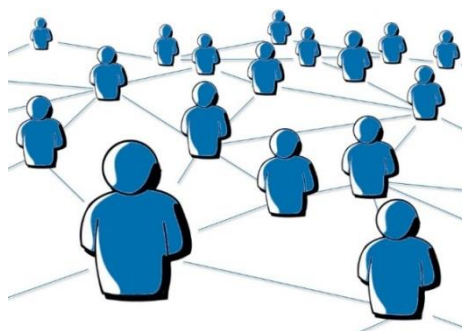


5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím [formuláře](#), který je přístupný na webových stránkách oddělení.

Na webových stránkách Oddělení strategie a kvality byl zveřejněn ještě nový formulář, prostřednictvím, kterého můžete zaslat zpětnou vazbu k [činnosti akademických orgánů](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Od posledního vydání nebyly prostřednictvím formuláře zaslány žádné podněty.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

- 1) Na základě dřívějších podnětů členů komise tým IS HAP navrhl možný způsob evidence přiřazení akademiků k FORDům (FORD = Fields of Research and Development, jedná se o členění vědních oborů, více např. zde, str. 17) a oblastem vzdělávání.



Řešení podnětu: FORDy se v IS HAP vybírají z rozklikávacího seznamu, pracovník může volit více fordů současně a určit pro ně procentní podíl; navíc stanoví, zda se v dané oblasti věnuje spíše základnímu, nebo aplikovanému výzkumu, či je podíl základního a aplikovaného výzkumu vyvážený. Při navrhovaném řešení se vycházelo z podkladů MŠMT, informace o přiřazování akademiků k FORDům v nich uvedená je však značně vágní; pokud bude v budoucnu upřesněna, bude dle toho upravena i registrace těchto informací v IS HAP. Oblasti vzdělávání se vybírají analogicky, pracovník opět může volit z rozklikávacího seznamu a určit procentuální podíl.

- 2) V IS HAP se bude evidovat výuka v rámci celoživotního vzdělávání (CŽV).

Řešení podnětu: Na základě analýzy zjišťující druhy CŽV realizovaných na UP a způsobu jejich evidence, komise odsouhlasila variantu pro evidenci v IS HAP, kdy všechny formy realizovaných CŽV, včetně již dříve sledované U3V, budou v IS HAP evidovány v rámci jedné položky pro CŽV.



- 3) V případě školitelů doktorandů neklást důraz jen na titul školitele, ale obecně na nastavení standardů na školitele.

Řešení podnětu: V návaznosti na diskuzi na jednání Rady pro vnitřní hodnocení UP se členové komise shodli na tom, že i školitel „pouze“ s titulem Ph.D. může být kvalitní školitel a nemělo by se zbytečně tlačit na to, aby doktorandy vedli jen habilitovaní školitelé. Spíše by se měly nastavit standardy pro školitele studentů doktorského studia. Samotný titul profesor či docent nemusí být zárukou kvalitního vedení, u zahraničních akademiků navíc často není takový tlak na získávání vyšších titulů.





Oddělení
strategie a kvality