



Oddělení
strategie a kvality

NOVINKY A INFORMACE

duben 2024

Obsah

Úvodní slovo prorektora.....	2
1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ	3
Zajišťování a hodnocení kvality.....	3
Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2023	3
Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR	4
Udržitelný rozvoj na UP	5
2 Téma: MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ VYSOKÝCH ŠKOL Z POHLEDU ZAMĚSTNANCŮ A DOKTORSKÝCH STUDENTŮ.....	6
3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ	8
Univerzita Palackého v roce 2023	8
QS World University Rankings by Subject.....	8
Green metrics	9
THE Interdisciplinary Science Research Survey.....	9
4 BENCHMARKING	10
1.2 Zájem o studium – zápis do prvních ročníků	10
1.5 Míra studijní úspěšnosti	11
Studijní neúspěšnost v prvním ročníku	12
5 VAŠE NÁZORY	13
Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP.....	13

Úvodní slovo prorektora

Vážené kolegyně, vážení kolegové, studentky, studenti a přátelé Univerzity Palackého,

s radostí vás vítám v dalším vydání našeho zpravodaje, který přináší nejnovější informace a události z naší univerzity. Jedním z klíčových pilířů činnosti naší univerzity je neustálé posilování a zlepšování kvality vzdělávání a výzkumu. Rok 2023 nám přinesl řadu úspěchů v této oblasti, ale také nám ukázal oblasti, kde je ještě prostor ke zlepšení. Společně s kolegyněmi a kolegy se budeme nadále snažit o to, aby naše univerzita zůstala lídrem i v této oblasti. Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2023 je připravena a stejně jako v minulém roce prezentuje mnoho významných milníků a úspěchů.

Naše univerzita se neustále rozvíjí a posouvá kupředu díky nasazení našich zaměstnanců a studentů. Děkujeme za to.

Prezentujeme nyní také spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky. Tato je pro nás velmi důležitá. Rozvojové a dotační programy nám poskytují finanční podporu a možnosti pro další rozvoj naší univerzity. Jsme vděční za tuto spolupráci a pevně věříme, že nám pomůže dosáhnout našich cílů závazků, mezi které patří mimo jiné také otázky udržitelnosti. Udržitelnost je jedním z klíčových témat současného světa a my se snažíme být v této oblasti příkladem. Pracujeme na implementaci udržitelných praktik do našich každodenních činností a vzdělávacích programů, abychom chránili životní prostředí a přispěli v souladu s třetí rolí UP k budování lepší budoucnosti pro všechny.

I přes některé kontroverze budujeme tradici v mezinárodním hodnocení UP a naše postavení mezi nejlepšími vysokými školami po celém světě není zanedbatelné. Naše úspěchy v různých mezinárodních žebříčcích nám poskytují potvrzení strategie a excelence, zároveň možnosti k dalšímu rozvoji. Jako příklad může sloužit QS World University Ranking. Každý rok se snažíme dosáhnout co nejlepších výsledků v různých oborech, abychom udrželi a zlepšili naše postavení v tomto žebříčku.

Green metrics a udržitelnost a ochrana životního prostředí jsou pro nás na Univerzitě Palackého velmi důležité. Green metrics nám poskytuje přehled o tom, jak dobře jsme při naší činnosti ohleduplní k životnímu prostředí a jak můžeme své úsilí v této oblasti ještě zlepšit.

Mezinárodní hodnocení THE Interdisciplinary Science Research poskytuje náhled na to, jak dobře jsou univerzity připraveny na řešení komplexních problémů současného světa. Je pro nás důležité sledovat výsledky tohoto průzkumu a zlepšovat naše postavení v této klíčové oblasti.

Nový newsletter Vám přináší informace o tom, jaká pozitiva a jaká rizika jsou pro UP aktuální a mnoho dalšího. Dovolte mi popřát Vám všem příjemné čtení.



JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA,
prorektor pro strategii a vnější vztahy UP

1 AKTUÁLNÍ ZPRÁVY Z ODDĚLENÍ

Zajišťování a hodnocení kvality

V rámci vnitřního hodnocení kvality proběhlo již na pěti součástech komplexní interní hodnocení kvality všech činností dle principů [Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností UP](#) a v intencích modelu excelence EFQM. Na Právnické fakultě byla na konci dubna prorektorem pro strategii a vnější vztahy předána panu děkanovi zpráva kontrolní komise.

Po Fakultě zdravotnických věd, Cyrilometodějské teologické fakultě, Fakultě tělesné kultury, Pedagogické fakultě a Právnické fakultě bude tato kontrola v roce 2024 provedena na Lékařské fakultě.

Zprávy z dřívějších hodnocení jsou zveřejněny na [webových stránkách oddělení](#).

Legislativní rubrika

§ [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#) – v novele vnitřní normy byla upravena oblast ukazatelů týkajících se IT, vnitřní norma je účinná od 21. 12. 2023.

Výroční zpráva o činnosti UP za rok 2023



V průběhu března byla na oddělení z podkladů dodaných součástmi a dostupných dat koncipována výroční zpráva o činnosti, která byla před Velikonocemi předána k připomínkování a případnému doplnění prorektorům a vedením fakult. V současné chvíli probíhá korektura a na začátku května bude zpráva předložena akademickým orgánům.

Než bude výroční zpráva zpracována, můžete čerpat data z připravených základních statistik, které tradičně bývají k dispozici na webových stránkách našeho oddělení v sekci [Statistické tabulky](#), zároveň jsou již dostupné i zpracovávané analýzy v sekci [Analýzy a grafy](#).

Rozvojové a dotační programy MŠMT ČR

Centralizované rozvojové projekty (CRP)

CRP 2023

V roce 2023 byla UP zapojena do řešení 11 projektů CRP. Vyhodnocení těchto projektů se uskutečnilo 31. 1. 2024 za účasti zástupce MŠMT. Dne 20. 2. 2024 byl na MŠMT zaslán zápis z vyhodnocení, finanční kontrola projektů a také závěrečné zprávy za projekty *Mezinárodní filmové festivaly na českých univerzitách jako platforma pro popularizaci vědy a networking*, u něž byla UP koordinátorem, a *Rozvoj systému psychologického a kariérního poradenství na UP*. V případě poradenství se jednalo o tzv. samostatný projekt, a UP jej tak řešila bez spolupráce s dalšími vysokými školami.



[Závěrečné zprávy](#) za dílčí části projektů jsou dostupné na webu OSK.

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství pro rok 2024 (PROVYŠ)

Na základě podkladů od řešitelů jednotlivých podprojektů byla připravena žádost o podporu dalšího rozvoje aktivit dříve podporovaných v rámci CRP. Žádost byla zaslána na MŠMT v požadovaném termínu, tj. do konce února 2024. Zatím (k 29. 4. 2024) jsme neobdrželi oficiální vyjádření/rozhodnutí k žádosti.

Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství – Příprava na implementaci reformy doktorského studia a Strategie řízení lidských zdrojů pro roky 2024–2025 (PROVYŠ – dvouletý)

Na MŠMT byla zaslána také žádost o podporu dvouletých projektů. Projekt *Příprava na implementaci reformy doktorského studia* je koordinován úsekem prorektora pro studium a projekt *Strategie řízení lidských zdrojů* je řízen úsekem kvestorky. K žádostem k 29. dubnu 2024 nemáme zpětnou vazbu z MŠMT.

Informace k projektům PROVYŠ je možno najít na webových stránkách [oddělení](#), případně [MŠMT](#).

PROPOST

Na konci února 2024 byla na MŠMT odevzdána Zpráva o dosahování cílů Strategického záměru UP a o využívání finančních prostředků v rámci PROPOST.

Pravidla čerpání PROPOST v roce 2024 se nemění – metodika uznatelných nákladů je stále k dispozici na [webových stránkách oddělení](#).

Udržitelný rozvoj na UP

Udržitelné Univerzitě se podařilo přivést do finální podoby [online Bazar UP](#), který by měl usnadnit výměnu jak univerzitního majetku mezi pracovišti, tak soukromých věcí mezi studenty i zaměstnanci. Jeho cílem je omezit plýtvání, vyhazování a zbytečné nakupování nových věcí a nabídnout bezpečné inzertní prostředí ve vlastní aplikaci napojené na univerzitní uživatelské účty. Prostor bazaru je rozděleno do dvou hlavních sekcí. První je univerzitní majetek, kam mají po přihlášení přístup všichni pracující na UP. Prohlížet si a poptávat předměty je umožněno všem, přidávat inzeráty mohou pouze osoby s oprávněním na převod majetku. Nabízet lze bezúplatně jak majetek, který není v inventurní evidenci UP, tak ten, který do ní spadá (v tom případě je třeba vyplnit převodku mezi středisky). Druhá sekce soukromá inzertce je přístupná studujícím a pracujícím na UP i veřejnosti mimo univerzitu pro bezúplatné nabízení soukromého majetku. Inzeráty mohou po přihlášení vkládat všichni studující i pracující na UP, prohlížet si nabídky a reagovat na ně může i veřejnost bez přihlášení.



Velkou novinkou je zavedení možnosti využívání [REkrabiček](#) v menzách UP. Jedná se o systém zálohovacích znovupoužitelných krabiček, které jsou udržitelnější než jednorázové krabičky,



kteří se v menzách používaly doposud. REkrabičku bude nutné – stejně jako dosavadní jednorázové obaly – spolu s jídlem předem objednat ve webové či mobilní aplikaci Kredit. V horní části nabídky budou k dispozici možnosti vratný obal na jídlo (pro první objednání), či výměna vratného obalu (přinese-li strážník použitou krabičku a jídlo dostane do nové). Vrátil krabičku a získat zpět zálohu 80 Kč půjde na pokladnách SKM nebo ve FreshUPech, stejně jako ve všech dalších partnerských místech REkrabičky.

UP ve spolupráci se Statutárním městem Olomouc organizovala [Dny vody 2024](#). Součástí oslav v týdnu od 19. do 22. března byly přednášky, workshopy, komentované prohlídky, plavby na lodi i skvělá hudba. AFO ve středu 20. března na Konviktu uvedlo předpremiéru dokumentárního filmu Pitná voda, na nějž přednáškou navázal doc. Rulík z přírodovědecké fakulty. Oslavy mezinárodního dne vody, který připadá na 22. března, vyvrcholily hlavním kulturním programem v pátek na nábřeží Josefa Jařaba, kde měla svůj stánek i Pevnost poznání.

Na nové budově Vědeckotechnického parku UP na Envelopě byly dodělány polepy proti nárazům ptactva, které byla kvůli rozsáhlým skleněným plochám časté. Tyto polepy pomáhají ptákům v orientaci a zabraňují v nárazech do oken. Došlo k okamžitému snížení úmrtnosti ptactva kolem této budovy.

2 Téma: MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ VYSOKÝCH ŠKOL Z POHLEDU ZAMĚSTNANCŮ A DOKTORSKÝCH STUDENTŮ

výsledky dotazníkového šetření

V souvislosti s nově formulovanou strategií pro mezinárodní hodnocení bylo realizováno dotazníkové šetření, jehož cílem bylo zjistit, jak se zaměstnanci a studenti doktorského typu studia staví k mezinárodnímu hodnocení vysokých škol realizovaném prostřednictvím mezinárodních žebříčků.



Zaměstnanci a studenti byli o vyplnění dotazníku požádáni prostřednictvím univerzitního newsletteru a Portálu UP, a to při zahájení sběru dotazníků a následně ještě v průběhu šetření. Zároveň byli na skutečnost probíhajícího dotazníkového šetření upozorněni prostřednictvím, newsletteru oddělení strategie a kvality či porady vedení a dotazník byl rovněž přístupný z webových stránek univerzity, které se věnují výsledkům UP v mezinárodních žebříčcích. Dotazník byl k dispozici i v anglické verzi.

Do tohoto dotazníkového šetření, jehož sběr probíhal během září a října 2023, se zapojilo celkem 215 respondentů, přičemž 20 osob využilo vyplnění dotazníku v anglické verzi.

Největší část respondentů tvořili studenti doktorského studia, a to téměř dvě třetiny, akademičtí a vědečtí pracovníci byli zastoupeni necelou třetinou, celkem 20 odpovědí poskytli technickohospodářští zaměstnanci (THP), jeden zaměstnanec dělnické profese a dva dotázaní zde odpověď neuvedli. Nejvíce respondentů uvedlo svou příslušnost k PŘF a následně k FF – kolem čtvrtiny respondentů z každé fakulty. Větší část dotazníků byla vyplněna ještě respondenty z PdF a LF, a to nad 10 % odpovědí fakulty ze všech odeslaných dotazníků.

Celkem 51 % respondentů uvedlo, že žebříčky nesleduje a naopak 49 % je sleduje. Respondenti, kteří uvedli, že umístění vysokých škol v žebříčcích sledují, se nejvíce zajímají o hodnocení ve World University Rankings | Times Higher Education, a to téměř 90 % z nich. Necelá polovina respondentů potom uvedla Academic Ranking of World Universities (Shanghai Ranking). Třetím nejčastěji respondenty uváděným žebříčkem byl QS Universities Rankings, který sleduje téměř třetina dotázaných.

Skupina respondentů, která hodnocení v žebříčcích nesleduje, uvedla jako nejčastější důvod, že je žebříčky nezajímají – téměř dvě třetiny odpovědí. Z 36 % respondenti uvedli, že podle jejich názoru žebříčky nesledují, protože nejsou objektivním hodnocením.

Osloveno některým z mezinárodních žebříčků s žádostí o zapojení se do jím prováděného průzkumu bylo pouze 28 respondentů, z nichž 2 byli doktorandi a ostatní akademičtí nebo vědečtí pracovníci. Do průzkumu daného žebříčku se zapojilo 19 respondentů, přičemž 13 z nich následně uvedlo, že by se do tohoto průzkumu zapojilo i příště. Ti, co by se již do průzkumu znovu nezapojili, jako důvod uvedli, že žebříčky nepovažují za objektivní hodnocení, a také, že je vyplnění dotazníků příliš časově náročné.

Respondenti mají jak negativní zkušenosti, kdy s nimi instituce odmítla spolupracovat na základě výsledků v žebříčku, tak pozitivní, kdy naopak zájem o spolupráci byl projeven na základě výsledku v mezinárodním hodnocení. Jeden ze zahraničních akademických/vědeckých zaměstnanců zmínil, že některé země dávají studentům speciální stipendium na pobyt na zahraniční univerzitě, ale pro příjezd na UP jej není možné využít, protože výsledky UP v žebříčcích nesplňují minimální podmínky pro přiznání tohoto stipendia.

Dotazník dále zjišťoval, zda respondenti ví, prostřednictvím jakých kanálů UP informuje o svých výsledcích v mezinárodních žebříčcích, přičemž třetina respondentů přímo uvedla, že neví. Necelá polovina respondentů (48 %) by ocenila, kdyby byla ze strany UP více informována o mezinárodních žebříčcích vysokých škol. Aktuální informace o umístění v mezinárodních žebříčcích jsou přitom uveřejněny na webu Univerzity Palackého v sekci mezinárodního hodnocení, po zveřejnění aktuálních výsledků pak většinou vychází také články v Žurnálu a aktuální výsledky jsou zveřejňovány i v pravidelném newsletteru Oddělení strategie a kvality či na poradách vedení. Na základě vyjádření respondentů, byly přepracovány webové stránky [Mezinárodní hodnocení UP](#) tak, aby byly přehlednější a obsahovaly podrobnější informace o metodice.

Závěrem

Dotazníkové šetření bylo realizováno z důvodu zjištění povědomí zaměstnanců UP o mezinárodních žebříčcích a jeho výstupy jsou zároveň podkladem pro inovaci již existujícího dokumentu Strategie Univerzity Palackého v oblasti mezinárodních žebříčků vysokých škol. Strategie vznikla z iniciativy pana rektora a je pravidelně projednávána s fakultami prostřednictvím příslušných orgánů. Kromě podkladů pro inovaci strategie, slouží výsledky dotazníkového šetření také pro zapracování některých z podnětů do komunikace napříč univerzitou a promítnuty tak byly například i do úpravy webu týkajícího se umístění UP v mezinárodních žebříčcích.

Kompletní závěrečná zpráva je k dispozici na webových [stránkách Oddělení strategie a kvality](#).

3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ

Univerzita Palackého v roce 2023

Navzdory rostoucímu počtu univerzit v mezinárodním hodnocení se Univerzitě Palackého v Olomouci dařilo v roce 2023 svou pozici ve většině žebříčků vylepšit. Výjimkou je pouze umístění v *The Center of World University Rankings*, kde ale propad nebyla nijak výrazný. Pozitivní je naopak návrat do TOP1000 v *Times Higher Education: World University Rankings 2024* a také navrácení se po dvou letech zpět do TOP700 v *Academic Ranking of World Universities*. Vylepšení pozice v ARWU je zásluhou především toho, že je UP zpět na seznamu univerzit, které mají mezi svými zaměstnanci vysoce citované vědecké pracovníky. Opomenuto by pak nemělo být ani umístění v *QS World University Rankings*, kde se UP řadí dokonce mezi nejlepší 640 univerzit na světě.

	2019	2020	2021	2022	2023
Academic Ranking of World Universities (ARWU)	501.-600.	501.-600.	701.-800.	701.-800.	601.-700.
THE World University Rankings	601.-800.	601.-800.	801.-1000.	1001.-1200.	801.-1000.
QS World University Rankings	601.-650.	591.-600.	601.-650.	651.-700.	631.-640.
Best Global Universities Rankings	519.	529.	568.	611.	nezveřejněno
The Center of World University Rankings (CWUR)	572.	573.	572.	566.	591.

QS World University Rankings by Subject

Žebříček QS World University Rankings by Subject posuzoval v nejaktuálnějším hodnocení celkem 1 561 institucí. Tento žebříček se zabývá hodnocením univerzit v pěti oblastech rozdělených do 55 oborů, přičemž Univerzita Palackého se umístila ve třech oblastech a čtyřech oborech.

Kritérií pro výsledné zařazení do rankingu je více a existují tedy různé důvody, proč instituce nebyla v daném oboru ohodnocena (viz níže):

- nenabízí daný program;
- nepublikovala dostatečný počet prací;
- nezískala minimální stanovený počet hlasů z realizovaných průzkumů;
- skóre nebylo dostatečně vysoké na to, aby získalo publikovanou pozici.



QS World University Rankings by Subject		2020	2021	2022	2023	2024
Arts and Humanities	Lingvistika	251–300				
	Moderní jazyky	201–250				
Life Sciences and Medicine (501–520)	Zemědělství a lesnictví	251–300	251–300	251–300	251–300	251–300
	Biologické vědy	551–600	551–600	501–550	451–500	401–450
	Lékařství	451–500	451–500	451–500	451–500	501–550
Natural Sciences (401–450)	Chemie	451–500	351–400	351–400	351–400	401–450
	Fyzika a astronomie		501–550	451–500	551–600	

Nejvyšší pozici v oborovém srovnání QS drží UP již čtvrtým rokem v Zemědělství a lesnictví a celkově se mezi TOP 300 univerzitami v tomto oboru umístila již pošesté v řadě. V porovnání s předchozím rokem zaznamenala UP pokles v oborech Lékařství a Chemie. Naopak zlepšení a návrat do TOP500, respektive TOP450 zapsala olomoucká univerzita v Biologických vědách. Fyzika a astronomie

Podrobnější informace naleznete [ZDE](#).

Green metrics

V lednu tohoto roku byly představeny výsledky žebříčků Green metrics za rok 2023, které se zaměřují na porovnání šesti hlavních oblastí z hlediska udržitelnosti: infrastruktura, energie a změna klimatu, odpad, voda, transport a vzdělávání a výzkum. UP se do těchto žebříčků poprvé zapojila v roce 2021, kdy skončila na 642. místě z 956 univerzit z 80 zemí světa. Výsledky za rok 2023 představovaly opět pozitivní změnu, kdy se UP posunula o 100 příček nahoru oproti roku 2022 a skončila na 427. místě z 1200 univerzit z celého světa. Z českých šesti hodnocených univerzit si udržela čtvrtou pozici.



THE Interdisciplinary Science Research Survey

Společnost Times Higher Education (THE), která vydává jeden z nejuznávanějších globálních žebříčků vysokých škol, spustila [dotazníkové šetření na téma Interdisciplinary Science Research](#), jehož cílem je zmapovat téma mezioborového výzkumu mezi akademickými a vědeckými pracovníky. Rádi bychom Vás proto požádali o vyplnění, které by nemělo zabrat více než 5 minut.

Průzkum je spuštěn již nyní a bude probíhat do 31. 5. 2024.

Děkujeme za Váš čas, který vyplnění dotazníku věnujete.

4 BENCHMARKING

V dnešním čísle představujeme vybrané výsledky analýzy vývoje vybraných ukazatelů vyčíslovaných dle normy [Postupy a metody zajišťování kvality na UP](#).

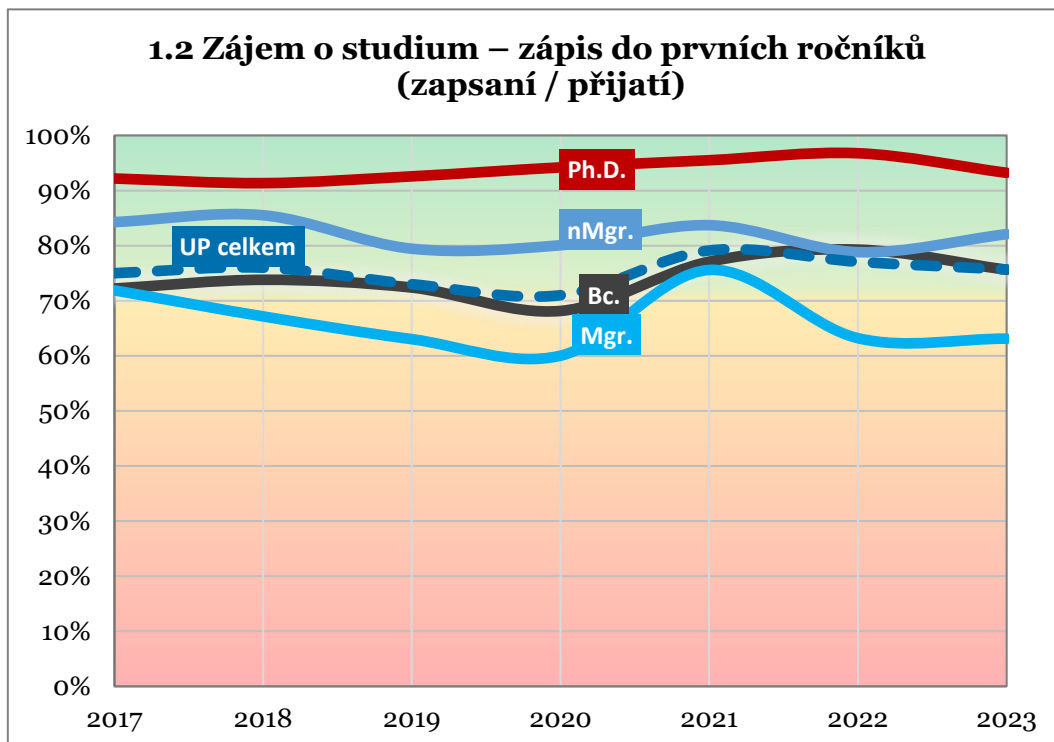
1.2 Zájem o studium – zápis do prvních ročníků

statistický
ukazatel kvality

Indikátor měří podíl zapsaných studentů prvních ročníků k počtu uchazečů přijatých ke studiu na UP.

1.2 Zájem o studium – zápis do prvních ročníků

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
standard	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %
Bc.	72 %	74 %	72 %	68 %	77 %	79 %	76 %
Mgr.	72 %	67 %	63 %	60 %	76 %	63 %	63 %
nMgr.	84 %	86 %	79 %	80 %	84 %	79 %	82 %
Ph.D.	92 %	91 %	93 %	94 %	96 %	97 %	93 %
UP celkem	75 %	76 %	73 %	71 %	79 %	77 %	76 %



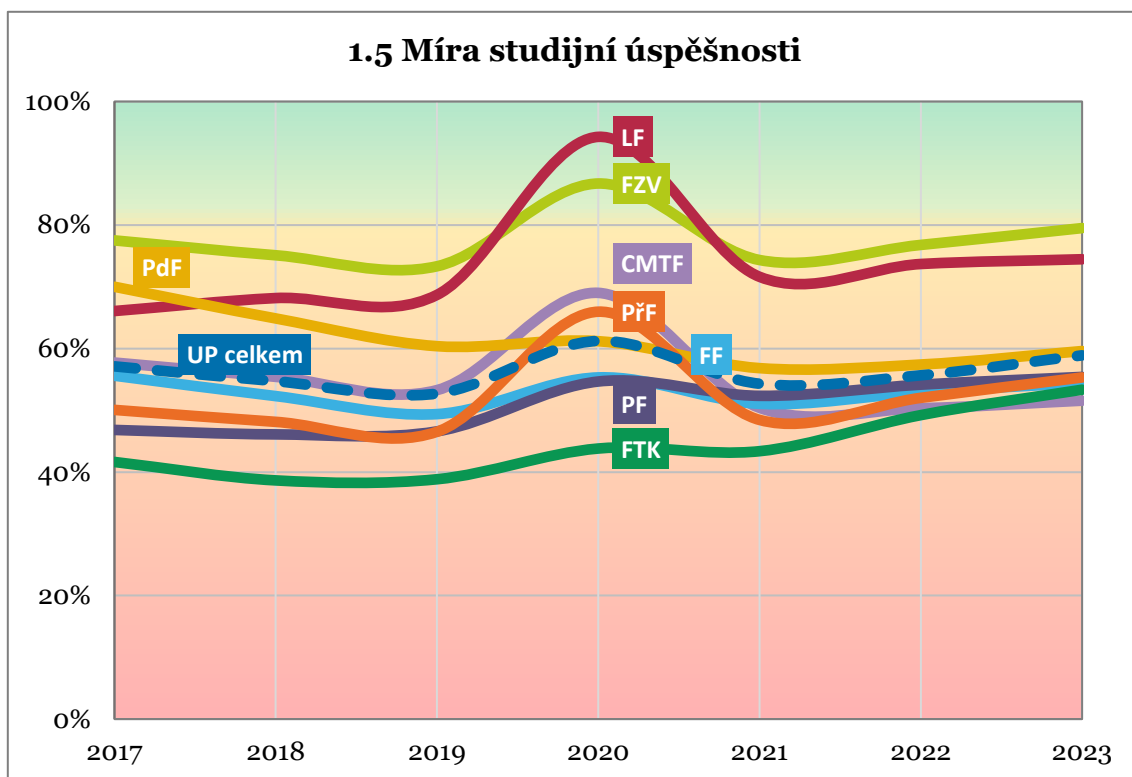
1.5 Míra studijní úspěšnosti

statistický
ukazatel

Indikátor měří míru studijní úspěšnosti po prvním ročníku studia. Indikátor vyčísluje MŠMT pro účely výroční zprávy o činnosti.

1.5 Míra studijní úspěšnosti

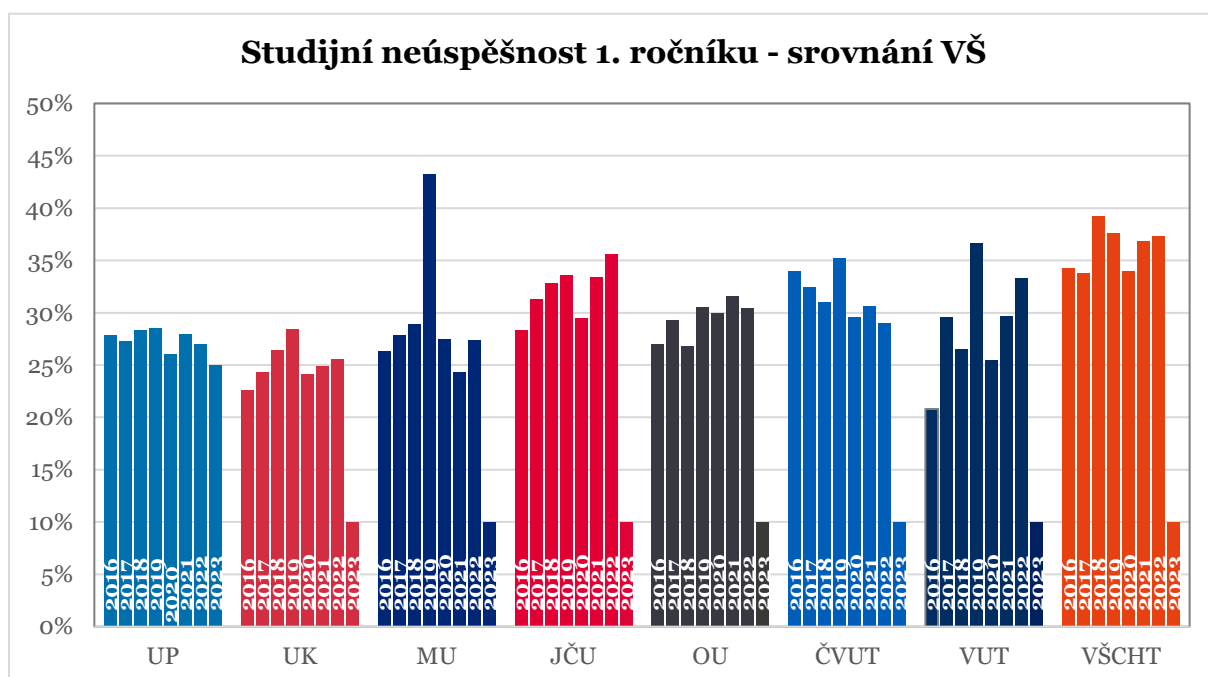
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
standard	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %
CMTF	58 %	55 %	53 %	69 %	50 %	50 %	52 %
FF	56 %	52 %	49 %	55 %	51 %	53 %	54 %
FTK	42 %	39 %	39 %	44 %	43 %	49 %	53 %
FZV	78 %	75 %	73 %	87 %	74 %	77 %	80 %
LF	66 %	68 %	69 %	94 %	72 %	74 %	74 %
PdF	70 %	65 %	60 %	61 %	57 %	57 %	60 %
PF	47 %	46 %	47 %	55 %	52 %	54 %	55 %
PřF	50 %	48 %	47 %	66 %	48 %	52 %	55 %
UP celkem	57 %	55 %	53 %	61 %	54 %	56 %	59 %



Studijní neúspěšnost v prvním ročníku

Při porovnání studijní neúspěšnosti, kterou sleduje MŠMT v rámci tabulky 3.3 tabulkové přílohy výroční zprávy o činnosti vysokých škol, s osmi vybranými vysokými školami v ČR má UP velmi dobré výsledky. Nižší studijní neúspěšnost v prvním ročníku studia měla v roce 2022 pouze Univerzita Karlova, a to 25,6 % oproti studijní neúspěšnosti 27 %, kterou měla UP.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UP	27,9 %	27,3 %	28,3 %	28,6 %	26,0 %	28,0 %	27,0 %
UK	22,6 %	24,3 %	26,5 %	28,4 %	24,1 %	24,9 %	25,6 %
MU	26,3 %	27,9 %	28,9 %	43,3 %	27,5 %	24,3 %	27,4 %
JČU	28,3 %	31,3 %	32,8 %	33,6 %	29,5 %	33,4 %	35,6 %
OU	27,0 %	29,3 %	26,8 %	30,5 %	30,0 %	31,6 %	30,4 %
ČVUT	34,0 %	32,4 %	31,0 %	35,2 %	29,6 %	30,6 %	29,0 %
VUT	20,8 %	29,6 %	26,5 %	36,7 %	25,5 %	29,7 %	33,3 %
VŠCHT	34,3 %	33,8 %	39,2 %	37,6 %	34,0 %	36,8 %	37,3 %

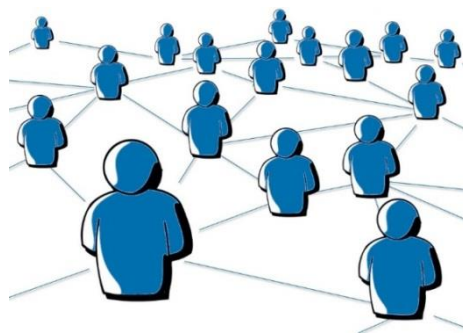


5 VAŠE NÁZORY

V této rubrice jsou jako vždy postupně vyhodnocovány dotazy a podněty pracovníků a studentů UP k zajišťování a hodnocení kvality činností na UP.

Vaše dotazy či podněty můžete Oddělení strategie a kvality zaslat prostřednictvím [formuláře](#), který je přístupný na webových stránkách oddělení.

Na webových stránkách Oddělení strategie a kvality byl zveřejněn ještě nový formulář, prostřednictvím, kterého můžete zaslat zpětnou vazbu k [činnosti akademických orgánů](#).



Případné dotazy k dotazníku či jeho vyhodnocení směřujte na Mgr. Pavlu Šimáčkovou, M.Sc., metodika řízení kvality na UP – pavla.simackova@upol.cz.

Přílohami zápisu by měly být jednotlivé schválené dokumenty ve finální podobě. V případě, že senát některé usnesení neschválí, bylo by dobré dát předkladateli k neschválení i informaci, proč se tak stalo a co se má změnit při opětovném předložení. Doporučení a usnesení mají být konkrétní nebo alespoň ze zápisu má plynout, co přesně je třeba udělat. To vše zabrání opakovanému projednávání téhož problému bez výsledku.

zaměstnanec RUP

Podnět byl předán předsedkyni AS UP a jeho řešení zatím nebylo uzavřeno.

Aktuální podněty Komise pro kvalitu UP

1) Postupně bude na součástech UP implementován *Informační systém pro hodnocení ostatních pracovníků (IS HOP)*, nejpozději však do roku 2030.



Řešení podnětu: V letošním roce proběhne pilotní ověření na PdF a FTK. Pro implementaci i na další součásti je potřeba, aby si překontrolovaly data v SAP. Zejména se jedná o:

- *Informace o struktuře pracovišť* – struktura v SAPu někdy neodpovídá organizační struktuře UP, jsou tam již neexistující pracoviště apod.
- *Názvy pracovišť je třeba uvádět ve srozumitelné podobě*, ne zbytečné zkratky; v SAPu jsou dva názvy – organizační jednotka a nákladové středisko, ne vždy jsou v souladu; dále je potřeba doplnit i anglické názvy.
- *Vedoucí pracoviště* – aby bylo možné určit, kdo má koho hodnotit, musí být uveden jediný skutečný vedoucí. Ostatní pracovníci, kteří mají mít v SAPu přístup k datům pracoviště, se nastaví jako „zástupci“.
- *Informace o pracovnících* – obecně bývá bez větších problémů; pracovní pozice se bere z „okruhu pracovníků“, z „profese“ se přebírá podrobnější textový popis. Někdy textový popis u profesí chybí, nebo je nesrozumitelný.
- Další doporučení vyloučeno z pilotního ověření na PdF a FTK.

- 2) Na základě diskuzí na jednání Komise pro kvalitu a Rady pro vnitřní hodnocení UP došlo pro letošní sběr dat v IS HAP k většímu množství změn.



Řešení podnětu: Kromě přidání informace o FORDech a oblastech vzdělávání a také evidence CŽV (více [v minulém čísle Newsletteru](#)), byla do formuláře IS HAP v kategorii Ostatní přidána také textová kolonka, v rámci níž se může zaměstnanec vyjádřit ke svému pracovišti, co by mu ze strany pracoviště pomohlo k plnění cílů v pedagogické či tvůrčí oblasti.

Vzhledem k úpravě definice indikátoru [11.7 Spolupráce s místní samosprávou](#) je nově možno uvádět členství v zastupitelstvech a odborných komisích krajů a obcí obecně, doposud se zjišťovalo členství pouze v Zastupitelstvu města Olomouce nebo Olomouckého kraje a členství v odborných komisích Rady města Olomouce. V případě členství se upřesňuje obec a konkrétní komise.

Nově byl také doplněn příznak Open Access u publikací.



Oddělení
strategie a kvality